



VÄSTERÅS STAD

PROTOKOLL

1/5

Stadsledningskontoret

Kommunala pensionärsrådet

Mötesinformation

21 februari 2022, kl 13:00-16:00
Kommunfullmäktigesalen

Närvarande ledamöter

Bengt-Åke Nilsson (L) ÄN, ordförande
Anny Bustos Teljebäck (S), KN
Anna Nordin (M), ÄN
Monica Stolpe-Nordin (C), BN
Anna Thunell (MP), TN
Bengt Andersson, SPF Seniorerna
Tord Lindström, PRO
Bibbi Öreberg, SPF Seniorerna
Kamma Kulik, Gemensamhetsrådet
Håkan Galmén, RPG
Anita Hillman, PRO
Rina Andersson, PRO
Margareta Hasselquist Eriksson, SKPF
Ingegerd Ingvarsson, SKPF
Seppo Korpela, SFP

Frånvarande ledamöter

Jonas Cronert (S), ÄN

Närvarande ersättare

Per-Åke Olofsson (S), KN
Anna Nordanberg (L), ÖN
Lillian Andersson, PRO
Claes Fröling, PRO
Birgit Berlin, SPF Seniorerna
Karl-Erik Andersson, RPG
Monica Norman, SKPF

Närvarande tjänstepersoner

Christina Becker, VOF
Ann Jansson, SLK
Elias Wäfors, SLK

KAW

§ 1 Mötets öppnande

1. Ordförande Bengt-Åke Nilsson hälsar välkommen och förklarar sammanträdet öppnat.
2. Föredragningslistan fastställs med tillägg av skrivelse från Tord Lindström.

§2 Protokolljustering

Anita Hillman utses att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 3 Språkkompetens inom äldreomsorgen**Bilaga 1**

Carina Lundmark Ågren, HR-chef på vård- och omsorgsförvaltningen informerar att det finns många språksvaga inom äldreomsorgen vilket är något vi jobbar aktivt med. Det ska tas fram en handlingsplan för hur vi ska gå tillväga. Vi har besökt andra kommuner för att lära oss hur de jobbar, exempelvis Botkyrka kommun. Det finns ett 30-tal språkbud som jobbar när chef för att stötta med språket på arbetsplats. Vi har infört ett språktest vid anställning, dock har det inte gått att genomföra under pandemin men kommer att finnas med framöver. Vårt mål är att ha hög kvalitet och säker omvårdnad med goda kommunikationsmöjligheter.

Ledamöter lyfter frågor om hur många av de anställda som är utrikesfödda, möjlighet att kanske använda talpedagog samt är positiva till arbetet.

Helena Sandelin, rektor från barn- och utbildningsförvaltningen informerar att de flesta som söker utbildning till undersköterska är utlandsfödda. I utbildningen har vi lagt till orienteringskurser för att öva mer på svenska språket.

Bengt-Åke Nilsson framför att utifrån en tidigare debatt i kommunfullmäktige så finns det en konsensus att de som kommer ut i arbetet har inte tillräckliga språkkunskaper, utbildningarna behöver bli bättre på språkträningen.

Ledamöter lyfter frågan om hur cheferna jobbar med att integrera de utlandsfödda på arbetsplatserna. Carina Lundmark Ågren svarar att det handlar mycket om ledarskap, det är chefens ansvar.

§ 4 Rekrytering av omvårdnadspersonal i äldreomsorgen**Bilaga 2**

Carina Lundmark Ågren informerar hur de arbetar med rekrytering av omvårdnadspersonal i äldreomsorgen. Det är fortfarande ett högt tryck på ansökningar med en mindre nedåtgående trend. Många är språksvaga som söker. Det är hög konkurrens bland såväl utbildade som utbildade. Vi arbetar med att öka attraktiviteten, exempelvis arbetsmiljö, kompetensutveckling och så vidare.

avt

BIM

Anna Thunell föreslår att man kanske skulle jobba med mentorskap bland de som är lite äldre. Tord Lindström menar att det är viktigt att de som jobbar har rätt utbildning och att vi behöver höja statusen bland de som jobbar inom äldreomsorgen.

Bibbi Öreberg lyfter frågan om hur det ser ut med specialutbildning för de som jobbar med demenssjuka. Monica Stolpe Nordin menar att det är viktigt att det finns möjliga karriärvägar för de som jobbar inom äldreomsorgen. Ledamöter framför att det är viktigt med skyddsutrustning så att sjuka inte smittar friska.

§ 5 Kriterier för servicehus

Bilaga 2

Christina Becker informerar om kriterier för servicehus. Särskilt boende i servicehus är avsett för personer utan minnesproblematik och som i sin livsföring behöver trygghet och närhet till personal. Personer behöver insatser som inte är tillfälliga. De som är över 65 år och som har mer än 50 timmar eller mer hemtjänst per månad ska erbjudas denna möjlighet.

§ 6 Film om Västerås – anpassad till personer med demenssjukdom

Bilaga 2

Rådet såg en film som är anpassad för personer med demenssjukdom. Rådet uppskattade filmen.

§ 7 Information från nämnderna

- Kulturnämnden

Inget speciellt att rapportera.

- Byggnadsnämnden

Det byggs mycket på Sättra, Geddeholm, Skultuna och Dingtuna.

- Överförmyndarnämnden

Informerar om att direktören för förvaltningen går i pension och rekrytering av ny chef är på gång. Besked kommer i mars.

Läget med godemän och förvaltare är ansträngt.

- Äldrenämnden

Bengt-Åke Nilsson informerar om att 52 nya demensplatser kommer inom kort.

Angående trygghetslarm så kommer bemanningen att dubblas till 2 fordon. Tiden ska sänkas.

Testning av personal fortsätter v. 10 ut, arbetet med testning har fungerat bra mellan arbetsgivare och fackförbund.

Den dubbla valfriheten kommer att införas.

att

BjW

- **Tekniska nämnden**

Trafikstart för nya flexlinjen ska ske i mars. Det kommer att bli tre olika flexområden. Kartor kommer att bifogas framöver. Bytespunkt kommer att vara på Fiskartorget. Har tidigare varit begränsat till 65 år och äldre men nu ska det bli tillgängligt för alla. Samma biljettsystem som på vanliga bussar gäller.

- **Miljö- och konsumentnämnden**

Under pandemin har mer bostadsklagomål skickats in. Arbetet med Skultuna-tippen fortsätter.

§ 8 Övriga frågor

- Anna-Maarit Tirkkonen informerar om utvärderingen av Västerås stads inflytande och delaktighetskanaler. Informationen bifogas protokollet i *bilaga 3*.
- Tord Lindström har till rådet lämnat in en skrivelse om trygghetslarm, frågan diskuterades på rådet och Bengt-Åke Nilsson informerar om åtgärder som redan är igång. Bemanningen kommer utökas till 2 fordon istället för 1. Tidsgarantin för hur länge man ska behöva vänta sänks till 45 minuter istället för 2 timmar. Genomsnittstiden är 35 minuter. Bengt-Åke Nilsson kommer att återkomma med ett skriftligt svar.
- Christina Becker informerar om hjärtstartare. Hjärtstartare samt utbildning i hjärt- och lungräddning köps in till de fristående mötesplatser som inte redan har det. Mötesplatserna är Råby, Bäckby, Malmaberg och Skiljebo. (Bilaga 2)
- Christina Becker informerar också om Fik@rummet, kompetenskrav för personal inom dagverksamhet med demenssjukdom samt uppdatering av handlingsplan digitalisering. (Bilaga 2)

AAA

BÄW

§ 9 Möten år 2022

25 april	kl 13:00 – 16:00	Sammanträde
1 juni	kl 09:00 - 15:00	Temadag
19 september	kl 13:00 - 16:00	Sammanträde
21 november	kl 13:00 – 16:00	Sammanträde

§ 10 Avslutning

Ordförande tackade för visat intresse och avslutade mötet.

§ 11 Bilagor till protokollet

Bilaga 1, Språkkompetens och rekrytering

Bilaga 2, Information från Christina Becker

Bilaga 3, Info utvärdering delaktighet och inflytande

Vid protokollet

Elias Wäfors

Justeras

Bengt-Åke Nilsson
Ordförande



Anita Hillman

AVA

Kompetensutmaningen 2022

Vård- och omsorgsförvaltningen

Kommunala Pensionärs Rådet

220221



VÄSTERÅS STAD

1

Språkkompetens inom Äldreomsorgen

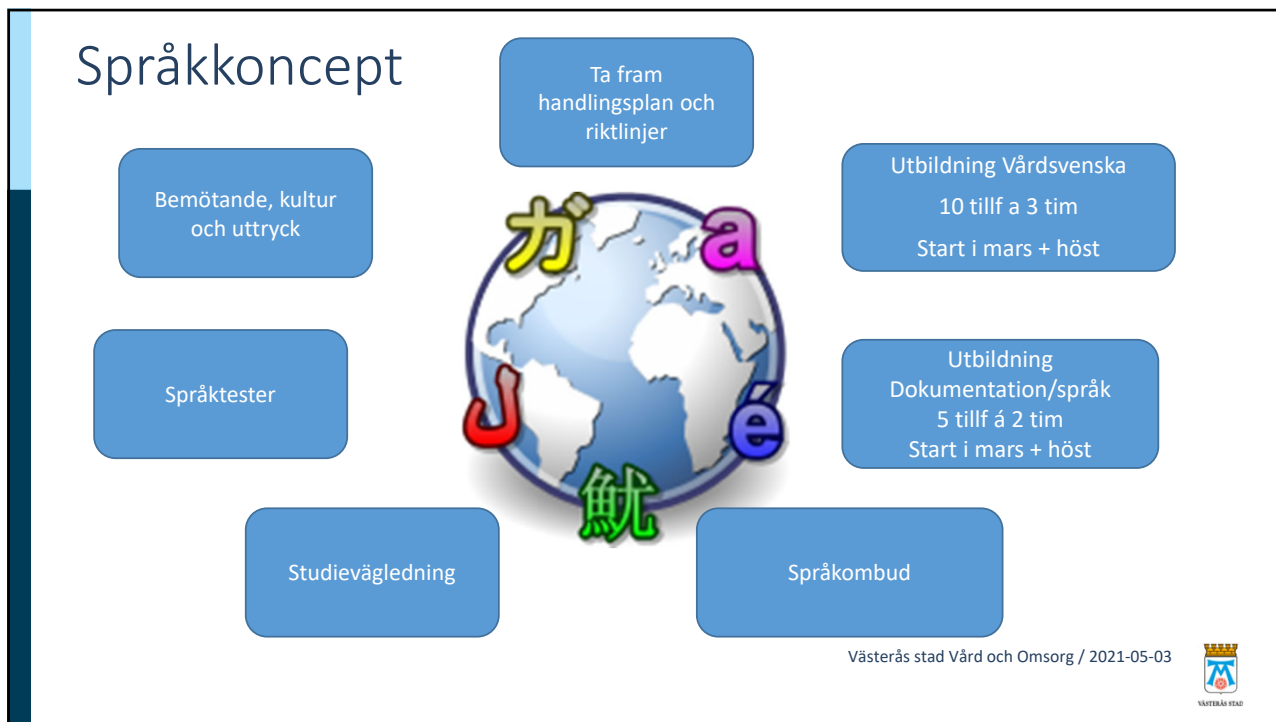
- Många är språksvaga när de söker sig till oss, både utbildade och outbildade
- Ett stort antal språk och kulturer inom ÄO
- Kunder från olika kulturer och som pratar olika språk
- Vår utmaning är att förvalta kunskaperna så de kommer kunderna tillgodo och samtidigt öka kunskapen i det svenska språket
- Grunden – svenska språket
- Vårt mål: Hög kvalitet och en säker omvårdnad med goda kommunikationsmöjligheter



Västerås stad Vård och Omsorg / 2021-05-03



2




3

Rekrytering av omvårdnadspersonal inom ÄO

- Fortfarande många som söker – men färre än förra året
- Språksvaga
- Hög konkurrens utbildade med bl a privata aktörer och restaurangbranschen
- Hög konkurrens utbildade – andra kommuner, privata och regionen



Västerås stad Vård och Omsorg / 2021-05-03



4

Viktigt höja attraktiviteten

- Kompetensutveckling – KIK, USK, Specialist USK, SSK, Nätverk
- Marknadsföring – internt/externt
- Elever - Erbjud en god praktik som elev hos oss som USK eller SSK
- Samarbete - med flera aktörer, andra kommuner och regionen
- Ge förutsättningar - Erbjud stöd i bl a språk när det inte räcker till
- Hållbart arbetsliv – gemensamt arbete under året
- Hos oss ska man vilja jobba och stanna kvar – intresse av människor, kompetens. Då kan man göra skillnad – varje dag!



Västerås stad Vård och Omsorg / 2021-05-03



KPR 2022-02-21



- Kriterier för servicehus
- Film om Västerås- anpassad till anpassad till äldre och personer med demenssjukdom eller kognitiv svikt
- Hjärtstartare, hjärt- och lungräddning
- Broschyr *Hjälp och stöd till äldre*
- Fik@rummet
- Kompetenskrav för personal inom dagverksamhet för personer med demenssjukdom
- Uppdatering av handlingsplan för digitalisering

Förslag kriterier för servicehus

Särskilt boende i servicehus är avsett för personer utan minnesproblematik och som i sin **livsföring** behöver trygghet och närhet till personal samt:

- har behov av service- och omvårdnadsinsatser, som inte är tillfälliga, dessa kan vara av såväl psykisk- som fysisk art och
- behöver tillsyn eller andra insatser under del av dygnet och/eller upplever otrygghet, ensamhet, osäkerhet eller oroskänsla i sitt ordinära boende och som kan påverka välbefinnandet.

Hög ålder, otrygghet och social isolering, hos den enskilde ska särskilt beaktas vid bedömning av behov av servicehus.

Personer som är över 65 år och ej har en demenssjukdom ska, när de har hemtjänstinsatser i en omfattning av **50** timmar eller mer i månaden, informeras om möjligheten att söka insatsen servicehus. Personens behov av hemtjänstinsatser ska ej vara tillfälligt. Om personen ansöker om boende i servicehus ska insatsen beviljas.

Film om Västerås- anpassad till äldre och personer med demenssjukdom eller kognitiv svikt

<https://vimeo.com/user93819724/download/636036708/06dd6a1ffa>

Filmen finns på www.traditionstv.se



Hjärtstartare, hjärt- och lungräddning

Hjärtstartare inkl. utbildning i hjärt- och lungräddning köps in till de fristående mötesplatser som inte redan har hjärtstartare.

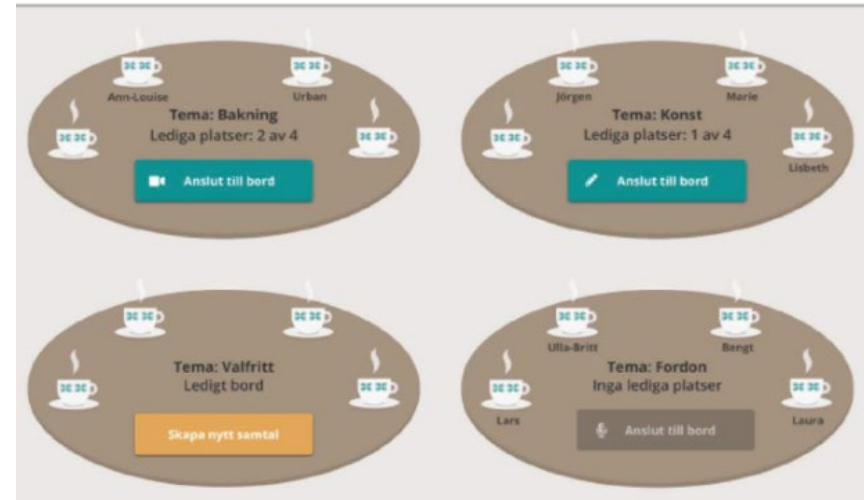
De mötesplatserna är:

- Råby
- Bäckby
- Malmaberg
- Skiljebo



Fik@rummet

- ❑ Fik@rummet lanseras bland Sveriges kommuner 2022
- ❑ Vidareutveckla Fik@rummet och ex. anpassa det till dator
- ❑ Geografisk anpassning
(var man kan logga in, antal deltagare mm)
- ❑ Betalningsmodell klar våren 2022, bygger på att kommunens betalar licens.



Kompetenskrav för personal inom dagverksamhet för personer med demenssjukdom

- Undersköterska
- Erfarenhet av demensvård
- Social och utåtriktad
- Initiativrik med förmåga att ställa om snabbt



Uppdateringen av handlingsplan digitalisering

- ❑ Uppdaterad handlingsplan för åren 2022-2025
- ❑ Behovsinventering i form av öppna samtal om behov och tankar kring digitalisering

Kontaktuppgifter:

mistel@vasteras.se

Caroline Pros, tfn: 021-39 04 49

E-post: caroline.pros@vasteras.se



Utvärdering jämlika förutsättningar till delaktighet och inflytande i Västerås stads demokratikanaler

Syfte: Västerås stad vill undersöka om samtliga västeråsare verkligen har jämlika förutsättningar till påverkan.

Uppdraget: handlar om att ge en nulägesbild av representationen men också undersöka strukturer som begränsar möjligheter till inflytande, få syn på implicita faktorer och processer, identifiera vad som egentligen är problemet med delaktighet och inflytande.

Underlaget ska användas för att förändra policyn för invånardialog med syfte att bredda och fördjupa möjligheten till delaktighet och inflytande för invånarna i Västerås.

Klar under våren/sommaren 2022



Urval för utvärdering

- Ungdomsdialog (KIFF)
- Samrådsförfarandet
- Teknik och fastighetskontorets trygghetsprojekt (TFF)
- Medborgarråd:
 - Rådet för funktionshindersfrågor
 - Kommunala pensionärsrådet
 - Samråd för finskt förvaltningsområde