

Kommunala pensionärsrådets sammanträde 1/9-22

1. Mötets öppnande
2. Godkännande av dagordning
3. Val av justerare

4. Information från inbjudna nämnder

1. Kl. 13:20 Workshop med Kommunstyrelsen

Kommunens strateg, jurist samt 2 stycken handläggare från kommunkansliet kom och redogjorde för ett 20 sidor stort kompendium om olika artikelteman: Det var indelat i 3 delar:

1. Befolknings perspektiv.
2. Ett hållbart samhälle
3. Näringsliv och arbete.

Efter en snabb genomgång av olika artiklar så förväntades vi ge synpunkter på vad vi ville få fram som viktigt under varje rubrik. Allt detta på ca 1 timme. Med andra ord helt ogörligt vilket vi upplyste dom om. Vi lyfte några områden som vi snabbt kunde identifiera tex utbildning säkerhet/tillgänglighet samt bostäder/boenden. Vi fick en e-mejl adress som strategen Patrik gärna ville ha ytterligare synpunkter till.

2. Kl. 14:20 Arbetslivsnämnden, Leif Jansson

- Språkutbildning

Enligt Leif så pågår det ständigt utbildning inom språkutvecklings området man håller bland annat kurser inom vårdsvenska, dokumentation, valideringskurser, erbjuder språkutbildning på betald arbetstid mm

- Utbildning Sjuksköterskor

Sker i samarbete med bland annat HIG.

3. Kl. 14:40 Paus

4. Kl. 15:00 Västra Gästrikland Samhällsbyggnad,

Carina Westerberg, Yvonne Andersson Patrik Jansson planerare

- Hjalmarismuren

Hjalmarismuren är ett idag obebyggt område mellan södra Björksätra och Seljan. Det planeras för ca 200 bostäder av olika slag tex villor ,radhus samt lägenheter både hyres och bostadsrätter. Man siktar också på ett centrumområde med tex affärer ev ett äldreboende lekplatser, mm. Vi påpekade att det är viktigt att planera för god tillgänglighet till alla typer av boende tex genom att bygga hissar i lägenhetshusen. I dagsläget pågår bland annat markundersökningar samt div inventeringar av ev skyddsvärda områden /arter. Dessa beräknas var klara i årsskiftet 23-24.

- Äldres behov och lösningar

tilltänkt föreläsare hade fått förhinder

5. Kl. 15:20 Omsorgsnämnden, Robert Sten och Susanne Cliffoord

- Presentation ny förvaltningschef Susanne Cliffoord Kunde inte närvara på grund av förhinder

- Träffpunkter

med ”träffpunkter ” avses öppna mötesplatser där det sker aktiviteter i ett samarbete med olika organisationer och aktörer vilka aktiviteter som erbjuds kan variera över tid.

- Dagverksamhet Kristina Nordstrand VEC

Dagverksamhet är till för personer med demens diagnoser. Personen kan vara i vilken ålder som helst. Verksamheten bedrivs idag i källarplanet på Ängsbackens SÄBO och idag finns ca 30 personer inskrivna. Alla har ett biståndsbeslut och man kan delta 1-5 dagar i veckan. Vid deltagande mer än 3 dagar/vecka behövs ett utökat beslut. På fredagar är det mest yngre som deltar men dom kan vid behov även delta andra dagar. Som mest kan det vara 180 personer inskrivna. Dvs 2 grupper/dag med 18 deltagare/grupp. Alla som deltar har sk omsorgstransport dvs hämtas med taxi till och från verksamheten. Tyvärr så förekommer det ganska ofta problem med dessa resor p.g.a. av ovana chaufförer. Flera avvikelserapporter har skrivits på grund av detta problem. Ett stort problem är att man saknar en lokal som är anpassad för verksamheten.

- Daglig verksamhet Annette Eriksson VEC

Daglig verksamhet erbjuds till personer med olika funktionsvariationer enl SOL och LSS. Personen träffar en arbetskonsulent som gör en bedömning av var och ens förmåga och önskemål. Sedan går man igenom vad som kan erbjudas och gör studiebesök på några ställen och utifrån dessa förutsättningar så provar den aktuella personen under 3-4 veckor. Om det fungerar bra så går man vidare eller så provas andra alternativ. Det finns olika nivåer allt ifrån grupper som utför enklare sysslor tillsammans till att man kan placeras på ett företag eller tex på stadshuset för att hjälpa till med enklare sysslor som tex städning kaffekokning, sophantering mm . Skam till sägande så ersätts dessa personer med 50-72:-/ dag (bedrövtligt enligt min åsikt).

- Uppsökande verksamhet Maria Lindqvist

Alla som fyller 80 år under året erbjuds info om vilket stöd/hjälp kommunen erbjuder. Detta sker genom att antingen kommer på en träff eller om man hellre vill ha information hemskickad antingen digitalt eller på papper.

- Bemanning sommaren 2022 Marie Lindqvist

Sommaren har varit TUFF för både brukare och personal. Antalet sökande till sommarvikariat minskar för varje år så även kvalitén på dom sökande. Idag anställs personer som inte skulle ha övervägts för bara 5 år sedan pga av bristen. I sommar har man haft ett antal sk service personer anställda som inte utför omvårdnads uppgifter. Det kan tex vara bäddning, enklare städning, hämtning av matkassar som plockats ihop på livsmedelsaffärer mm. Sjukfrånvaron är också hög lika som oövertidsuttaget hos ordinarie personal.