

Workshop - utvecklingsförslag för Medborgarservice

Info från kommunens utredningsgrupp om pågående utredning gällande medborgarservices framtida funktioner. Diskussion om vad vi som seniorer anser viktigt. Många intressanta synpunkter framkom.

Information från inbjudna nämnder

Individ- och familjeomsorgsnämnden (**den som skulle informera uteblev.**)

- Utveckling avseende äldre med missbruksproblematik
- Utveckling avseende äldre hemlösa och bostadslösa

Kommunstyrelsen

- Boendepolitiskt program Jag informerade om att vi inom SPF ville ha ett möte med omsorgsnämnden bland annat om den boendepolitiska planen som vi skickat ut innan valet. Ordf Robert S framförde att vi då också borde bjuda in tekniska nämnden och reps för SH.

Kommunstyrelsens ordf informerade om att det pågår en hel del planering av bostäder på flera håll i kommunen. Bl.a. i Årsunda, Järbo men även centralt. Hon informerade också om att den tilltänkta flytten av KPR m.fl. råd till KS nu vid årsskiftet är framflyttad ett år på grund av tidsbrist och omorganisation efter valet. På min fråga varför vi inte har representanter från råden som ingår i arbetet så blev svaret att det är en ledningsgrupp inom kommunen som har uppdraget och att det därför inte är möjligt att ta in representanter???? Hon kunde inte svara på varför det inte skulle gå men tyckte att det nog var för många olika som skulle behöva ingå i så fall??

Kultur- och fritidsnämnden

- Nyttjande av utegymmen

Det finns ingen statistik på hur mycket utegymmen används men enl parkförvaltningens personal så verkar då användas flitigt.

- Aktiviteter och inriktning för äldre

Enligt Conny Grönberg ordf för KoF så är den största förändringen att dom nu har fått inskrivet i nämndplanen att dom även skall verka för äldres aktiviteter. På min fråga vad som konkret menades med detta fick jag inget klart svar. Det var för tidigt för några konkreta planer???

- Valhalla

Vid utvärderingen av inkomna svar på kommunens enkät så var dom flesta positiva med undantag för SKPF. Kommunen har för avsikt att ge uppdrag till föreningarna att driva Vallhalla även i framtiden dock möjligen med undantag för uthyrningen. Jag frågade Conny hur han tror att detta skall fungera. Då vi alla inom pensionärsföreningarna är till åren komna. Och framtidens seniorer är troligen inte villiga att jobba "heltid" med att driva ett stort hus med många olika aktiviteter. Fick till svar att så är det inom föreningslivet. Jag försökte

förklara för honom att det är väldigt stor skillnad att tex bedriva orientering eftersom alla som är med i den klubben är intresserade av orientering och att det inte bedrivs någon annan verksamhet som inte är relaterad till orientering. I Vallhallas fall så skall det bedrivas verksamhet som spänner över många olika intresse områden. Allt från stickning till IT utbildning. Jag föreslog att dom skulle göra studiebesök hos någon kommun som startat ett seniorernas Hus tex Gnesta. Där har dom en aktiv kommunstyrelse som gärna informerar andra kommuner hur dom arbetar och hur man startade/genomförde arbetet med deras hus. Conny sa att det i nuläget inte är aktuellt för kommunen att driva Vallhalla i egen regi pga av ekonomin. Detta trots att man i år beräknar ett positivt resultat på ca 1 milj. Och nästa årsbudget är på 147 milj.

Omsorgsnämnden

- Fast omsorgskontakt

Maria Lindqvist informerade om att man i dagsläget inte har så många som fått sin fasta vård kontakt men arbetet pågår. Under nästa år kommer lagen att skärpas och den som skall vara fast vård kontakt måste vara minst usk. I dagsläget är det ca 65 % av personalen som har usk kompetens. Det är ett genomsnitt för både SÄBO och HT. Ett arbete med omorganisation av vårdlagen inom HT pågår bland annat för att bättre kunna erbjuda detta. Man har också behov av att göra om den geografiska indelning på grund av att arbetsbelastningen har förändrats främst inom den centrala delen av staden. Man har också sett att man behöver förbättra kontinuiteten främst inom HT. Det finns även en ambition att alltid ha en vice kontaktperson som kan täcka vid frånvaro mm. Tanken är att bilda mindre grupper som har ansvar för ett visst antal omsorgstagare inom ett geografiskt område.

- Utveckling av personalsituationen i hemtjänsten

Situationen är inte ljus. Man kommer att gå ut med annonser redan nu inför sommaren 2023. Förhoppningen är att kunna påbörja anställningen av sommarvikarier i mars. En diskussion om ev införande av 2,5 semesterperioder pågår dock inga beslut i nuläget.

6. Aktivitetsplan 2023

AU 14/2 KPR 6/3, AU 2/5 KPR 22/5 ,AU 7/8 KPR 4/10

7. Övrigt

-

Till nästa möte

- Hemtjänstindex, resultat och analys av detta. Kommunen har för avsikt att ta fram dessa dokument till mötet i mars (AU i febr)