

Protokoll från KPR möte den 4/9–23

Information från inbjudna nämnder:

1:a Arbetslivsnämnden (Leif Jansson och Patrik Sjöstedt Ordf. s)

Flera utmaningar finns men dom största är att få tag på utbildad personal samt att utbilda den personal som redan finns. Kommunens organisation bygger på LOK och CVL. Dom arbetar med integration och språkutbildningar samt samarbetar vid anställningar. 12 olika utbildningar erbjuds och man har ca 3000 elever/år. Kommunen står för ca 30–60 % av kostnaderna resterande är olika bidrag från centralt håll. Dessa bidrag söks för varje år och kan variera mycket från år till år. Då Kommunalarbetareförbundet lyckades få igenom ett högt avtal i år så ökar lönekostnaderna rejält i år ca 5-6 miljoner dvs 3,7 % i snitt. Man samarbetar med många lokala entreprenörer som tex Högbo Bruk, AF, olika föreningar som tex SAIK, samt omsorgsförvaltningen för att öka möjligheterna till arbetsplats förlagd praktik och chanserna till fast arbete.

Inför -24 ser man många olika problem som man tex försöker lösa med nya arbetssätt inom bland annat digital teknik och nya samarbetspartner. Ett stort problem är att väldigt få av dom nyanställda har körkort, i åldersgruppen 18–35 år är det ca 41 % som har körkort nationellt sett. Körkort är ju en förutsättning för att kunna jobba i ytterområdena då brukarna ofta bor utspritt.

1:b Kultur och Fritidsförvaltningen (Niklas Bergdahl chef och Conny Grönberg v. ordf)

Deras största utmaning inför 2024 är ekonomin. Generellt ser man en sänkning för alla verksamheter. Ett annat orosmoln är dom ökande kostnader som flera nya hallar medför och det är i nuläget oklart vilken kostnadstäckning som kommer att ges. Den nya boulehallen i Storvik togs upp och enl Conny så pågår förhandlingar fortfarande med boulealliansen angående bland annat öppettider och en del andra praktiska detaljer.

1:c Västra Gästriklands Samhällsbyggnadsnämnd Anna Mia Eriksson Lindelöf ordf. (lärare)

Hon ser många problem inför framtiden som att ställa om till ett hållbart samhälle från ett konsumtionssamhälle. Kommunen står inför höga kostnader för underhåll av hela VA systemet som generellt är mellan 50–70 år gammalt. Stora kostnader för underhåll av kommunala fastigheter väntar också bland annat behöver nästan alla SÄBO och skolor rejäla upprustningar. Ett utökat

samarbete med Gävle ses som ett sätt att försöka minska kostnader på en del fronter tex det nya fjärrvärmesystem som byggs just nu. Vi påpekade att det kommer att behövas många nya former av boende för seniorer i framtiden och att kommunen behöver underlätta tex att sätta in hissar i befintliga hyres och bostadsrättsfastigheter.

1:d Omsorgsförvaltningen (Robert Steen Sussie Clifford)

Sommaren har varit något bättre än sommaren -22. Något färre som hoppat av men fortfarande många vakanser som inte alltid gått att lösa. Även här påpekas att bristen på körkort är ett problem.

Väntelistan för plats på SÄBO är fortfarande för lång 99 personer i kön. 32 personer som väntar på demensplats 67 på somatiska listan, samt 29 personer på korttidsplatser som dock inte alltid är aktuella för SÄBO plats. Ett problem är att många tackar nej om inte dom får plats på det boende som dom helst vill ha trots att man har förtur till en ev ledig plats på annat SÄBO.

Även här är ekonomin ett problem. Bokslutsdatum är 30/8 så man kan inte säga något exakt i nuläget men det mesta pekar på underskott på ca 12 milj. Detta beror främst på ökade lönekostnader samt flera barn som placeras både inom LSS och LVU. Detta underskott innebär ca 1,2 % av budgeten och det kan täckas av kommunens generella överskott??

Från och med oktober så införs nya rutiner för leverans av matlådor i eget boende. Nu levereras dom 3 dagar/vecka (må-on-fr). man kommer att leverera tisdag och fredag i framtiden.

Man har tagit fram en plan för att sätta upp taklyftar både på SÄBO och eget boende vilket är ett krav från myndigheterna. Detta kommer att införas suggestivt i samband med rust, om eller nybyggnation. Det är upphandlat både för tak och väggmontage.

Starten av rustningen av Solängsgården kommer att ske planenligt efter årsskiftet när Kremlans boende är färdigt för återinflyttning från Tallens boende.

Det nya demensboendet som skall byggas vid sjukhuset beräknas stå klart 2026 och då ha 120 platser varav 80 är nya.

En stor utmaning inför den starten är att få fram personal med rätt utbildning. Man försöker utöka samarbetet med regionen inom bland annat välfärds teknik som tex olika hjälpmedel på individuell nivå för brukarna.

I dagsläget har kommunen 399 SÄBO platser samt 40 st korttidsplatser.

Det skall också byggas 2–3 nya LSS boenden inom en snar framtid dock oklart var dom kommer att ligga.

2.

På grund av att kommunen byggt om sitt data system kommer inte KPR:s protokoll att läggas ut på webben under resten av 2023. Dock återupptar man detta när vi kommer in under KS 2024.