

Sammandrag av KPR möte 23/5-22

1. Mötets öppnande
2. Godkännande av dagordning
3. Val av justerare
Gerd Lenio SKPF
4. Information från inbjudna nämnder

1.VGS, Yvonne Andersson

- Planer för framtiden

- +55 boende

Info om att man arbetar för ökad digitalisering, globalisering samt hållbarhet. Ett stort arbete pågår för att bland annat utöka området i Tuna. Det kommer på sikt att omfatta bland annat Dalsäng och Stigen mm. En ny lag har kommit som innebär att dom översikts planer som utarbetas måste fullföljas inom aktuell mandat period.

Flera privata aktörer har inkommit med begäran om diverse detaljplans ändringar. Bland annat vid BJ arena, Högtorpsvägen (Östenbyn) mark för ca 20 villor, Trumpeten 13 . Pronodic flerfamiljshus, Kv Lustigknopp (på "EOS" parkering) flerfamiljshus m.fl. I Storvik är flera projekt igång inom kort. Man har också tagit fram planer för flera omsorgsboenden dock är det inte klar exakt var i kommunen dom skall placeras.

2.Tekniska kontoret, Erika Ågren och Berit Larsson

-nybyggnationer och renovering av Solängsgården

Det blir inga nya platser utöver dom 20 som finns idag. I ombyggnationen kommer man att installera nytt ventilationssystem, nytt el/va, brandlarm med sprinklers ,nya/större badrum, taklyftar och nya ytskikt i alla rum,nytt beredningskök, samt åtgärda fasad och tak. Beräknad byggtid ca ett år med start i början av 2023.

Man iordningställer lokaler för hemtjänstens personal i dom sk Röda längorna. Detta blir en permanent lösning men den måste utföras innan Solängsgården kan tömmas. I gamla HC:s lokaler kommer det från i höst bli personal från Hedesundas HC en dag i veckan . Det blir 1 DSK, läkare samt diabetesskött.

3.Omsorgsnämnden, Robert Sten och Maria Lindkvist

- Information från nytt hemtjänstområde, Jenny Nyberg

Jenny är enhetschef på Storviks/Ovansjö's hemtjänstområde. (1 av 2)

Där har man genomfört en större omorganisation under det senaste året. Man har skaffat nya anpassade lokaler, genomfört samtal med alla medarbetare, omorganiserat arbetssättet genom att bilda en grupp som arbetar centralt och en som arbetar i ytterområdena. I så gott som alla fall har alla fått igenom sina önskemål och enl Jenny så har sjuktalet minskat, arbetsglädjen ökat, antalet vikarier minskat och omsorgstagarna har färre personer som kommer och går.

- Boendekö

I nuläget står det 72 personer i kö för plats på SÄBO. Av dessa har 19 stycken tackat nej 1-2 gånger och ca 30 personer befinner sig på korttidsboende.

- Framtid och utveckling

Den stora utmaningen som man ser är svårigheterna med att hitta kompetent personal inom alla yrkeskategorier. Samt att utarbeta bra planer för att hitta rätt boendeformer. Det är flera nya lagar som trätt ikraft bland annat gällande social tjänst, äldreomsorg, LSS, tröskelväxling, och god och nära vård. Detta medför nya utmaningar som man arbetar med i nuläget. En viktig åtgärd är vidare utveckling av diverse olika tekniska lösningar. Bland annat har några sk Japanska toaletter satts in på prov hos några personer. Det innebär att man efter uträttat behov spolas av med en vattenstråle och torkas med varmluft ???

- Sommarvikarier

Det fattas ca 50 st personer inför sommaren och dom har aldrig haft en så dålig situation tidigare. Ev kommer man att behöva ta in personal för tex frukost servering och andra icke vårdnära uppgifter som gått 1-2 år på omsorgsprogrammet. Man har också kontakt med bemanningsföretag.

- Ekonomi

-3,5 miljoner för 2022. I stort sett har man använt alla extra pengar som man fått från staten till bland annat flera anställda undersköterskor/ sjuksköterskor. Utveckling av utvecklingsenheten mm man har stor oro för kommande år då kostnaderna för bland annat upprustning av SÄBO och nybyggnation beräknas stiga kraftigt. Även lönekostnaderna kommer att öka då allt mer personal behövs.

5. Övrigt

Jag frågade varför man inte gjort som bland annat Gävle och Söderhamns kommuner och sökt pengar för att anställa en person som jobbar med ensamhetsproblematiken. Svaret var att man inte prioriterat detta under pandemin men att man nu skulle undersöka vilka möjligheter som finns i nuläget.

- Datum för nästa sammanträde 1/9-22 kl 13.15