

Plats och tid: Hemvårdsförvaltningen, Södra vägen 5
2025-06-05, kl. 09.00-12.00

Beslutande: **För PRO**
Gun Yström, Kerstin Nilsson, Leif Gustavsson

För SPF
Ann-Margret Nilsson, Kerstin Uhrberg

För SKPF
Anna-Greta Bengtsson, Monika Hellsten

Förtroendevalda
Gun-Britt Löfdahl, Eva Manns, Ewy Henriksson, Elisabeth Wetoft
Petersson, Per Svendgren

Ersättare: Per Meijer PRO, Marita Johansson PRO, Doris Sandberg PRO,
Kerstin Johansson SPF, Anna-Karin Malmkvist SPF, Bo Måbrink
SKPF

Övriga: Louise Lindstedt, Jeanette Hembring-Stjernström, Thomas
Ingelstrand, Niklas Petersson Fröling, Hannah Wallgren, Martin
Fjärdhammar, Jonas Lydell

Utses att justera: Gun Yström

Sekreterare: _____ Paragraf 26 - 34
Jeanette Hembring-Stjernström

Ordförande: _____
Gun-Britt Löfdahl

Justerande: _____
Gun Yström

§ 26

Mötets öppnande

Ordföranden Gun-Britt Löfdahl öppnade mötet och hälsade alla välkomna.

§ 27

Godkännande av dagordning.

Föreslagen dagordning för sammanträdet 2025-04-10 godkänns.

§ 28

Val av justerare

Gun Yström, PRO valdes till att justera dagens protokoll jämte ordförande Gun-Britt Löfdahl.

§ 29

Föregående protokoll

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

§ 30

Delårsrapport

Niklas Petersson Fröling, ekonomiansvarig informerar om att prognosen baserad på utfallet efter fyra månader indikerar att äldreomsorgens drift 2025 kommer att uppvisa ett överskott motsvarande 29 000 tkr.

Hemtjänsten och särskilt boende prognostiserar positiva budgetavvikelser motsvarande 30 800 tkr respektive 3 500 tkr, medan det inom hemsjukvård och förebyggande verksamhet förutspås ett underskott på 2 000 tkr.

Utöver de tre huvudverksamheterna förväntas negativa budgetavvikelser avseende avgift- och hyresintäkter (-5 000 tkr) och utomkommunal vård (-700 tkr). Slutligen finns ytterligare prognostiserade överskott på totalt 2 400 tkr där lägre kostnader för introduktion står för en viss del.

Det går också att skönja en positiv trend avseende sjuklönekostnaderna, som är ca 1 900 tkr lägre under årets fyra första jämfört med motsvarande period 2024.

När det gäller investeringar förväntas ett nollresultat.

Hannah Wallgren, HR utvecklare informerar om personalredovisningen, delår 1. Antalet tillsvidareanställda har minskat jämfört med samma tidpunkt föregående år. Sjukfrånvaron, som från och med år 2025, anges i procent visar på en minskning av sjukfrånvaron på totalen. Korttidssjukfrånvaron, dag 1 - 60, visar på en minskning sedan föregående delår medan långtidssjukfrånvaron, från dag 60 och uppåt, visar på en ökning. Frisktalet har ökat sedan föregående delårs mätning. Pensionsavgångarna i vård- och omsorgsarbete (undersköterskor, vårdbiträde, sjuksköterskor) är 229 personer mellan åren 2025 – 2029.

Thomas Ingelstrand, verksamhetscontroller informerar om prognostiserad måluppfyllelse. Hemvårdsnämnden har i sin verksamhetsplan tre (3) verksamhetsmål kopplade till kommunfullmäktigemål. Efter första tertialet görs bedömningen:

- Att ett (1) verksamhetsmål kommer att uppnås:

Hemvårdsnämnden ska vara en attraktiv arbetsgivare

- Att två (2) verksamhetsmål i nuläget är svårbedömt huruvida de kommer att nås eller inte:

Hemvårdsnämndens verksamhet ska vara hållbar över tid

Hemvårdsnämnden ska erbjuda en god och nära vård och omsorg med fokus på förebyggande insatser. I verksamhetsredovisningen efter första tertialet kan utläsas att 14 av 15 insatser som fastställts i hemvårdsförvaltningens verksamhetsplan 2025 är pågående, i syfte att uppfylla målen i hemvårdsnämndens verksamhetsplan. En insats är planerad att påbörjas under tertial 2. En del mätningar av målindikatorer görs löpande, medan andra är årliga avstämningar som saknar utfall vid tiden för delårsrapporten. Med detta följer viss osäkerhet i prognoserna.

Internkontroller genomförs löpande under året och sammanställt resultat redovisas i samband med verksamhetsberättelse och bokslut 2025.

§ 31

Dialog inför 2026 – utmaningar och möjligheter

Thomas Ingelstrand, verksamhetscontroller går kort igenom Ansvar för Halmstads förslag till mål och budget 2026 – 2030.

Förslag till Kommunfullmäktiges mål 2026 - 2030

Samtliga målrubriker behålls från föregående år 2025 - 2029

Vissa justeringar finns i måltexterna

Mål 1: Hållbart växande kommun med livskraftig arbetsmarknad

Mål 2: Trygg kommun med stark samhällsgemenskap

Mål 3: Pålitlig och framtidssäkrad organisation

Investeringar kommunala lokaler:

- Förskolor, grundskolor, gymnasieskolor - 2,4 miljarder
- Idrottshallar - 6 stycken
- Grupp-, service-och korttidsboenden - 312 miljoner
- Äldreboende i Trönninge 60 platser –160 miljoner

Fokus på kommunens kärnuppdrag

- Inga effektiviseringar under 2026 för dessa förvaltningar:
Barn och ungdomsnämnden, Utbildning- och arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden hemvårdsnämnden – 27 mnkr
- Ökade effektiviseringar på central administration

Skobidrag till vårdnära och förskolepersonal

- 3 629 medarbetare
- 500 kronor vartannat år - 1,8 miljoner vartannat år

100 nya sommarjobb och ungas inflytande

- 100 nya sommarjobb – sammanlagt 500 i kommunen
- Ungdomsråd – öka ungas delaktighet i demokratin

Från stränder till ödehus – Satsningar för hela Halmstads kommun

- Grön och kommunal infrastruktur, *Förstärkning underhåll och skötsel av parker och vägar mm* - 10 miljoner kronor årligen
- Utveckling av våra stränder – 13 miljoner kronor årligen
- Ödehus – *Levande landsbygd, inventering*
- Lekplatsförnyelse – 10 miljoner kronor årligen

Grönt och levande centrum

- Fri parkeringstimme i Svartmunken
- Levande centrum - 3 miljoner kronor
- Ny marina för bättre och levande båtliv

Kostnadsreduktioner och effektiviseringar

Årtal	Procent (totalnivå)	Belopp/år	Belopp, ackumulerat
2026	0,1 %	6 mnkr	6 mnkr
2027	0,4 %	33 mnkr	39 mnkr
2028	0,4 %	35 mnkr	74mnkr
2029	0,4 %	36 mnkr	110 mnkr
2030	0,4 %	37 mnkr	147 mnkr

År 2026 undantas: Barn- och ungdomsnämnd, Utbildnings- och arbetslivsnämnd, Socialnämnd och Hemvårdsnämnd från krav på effektivisering.

Vad påverkar nämndens mål

- Politiska mål i kommunfullmäktige
- Analys av verksamhet och omvärld – Planeringsanalys
- Politisk vilja i hemvårdsnämnden

Thomas går igenom de områden förvaltningen fokuserar på i arbetet med planering 2026

- Kommunfullmäktiges mål och budget
- Externa krav och förutsättningar
- Förvaltningens analys
- Hemvårdsnämndens prioriteringar

Verksamhetsplanering 2026

- Våren 2025 - Arbeta med "planeringsanalys" (tjänstepersonsunderlag till politiken)
- Maj-juni - Information och dialoger med fackförbund, pensionärsrådet, privata utförare och verksamheten, Kommunfullmäktige beslutar om mål och budget 2026 - 2030
- Augusti - Hemvårdsnämndens planeringsdagar
- Oktober - Information om förslag till verksamhetsplan 2026 till hemvårdsnämnden
- Oktober/november - Facklig samverkan och dialog med samråds- och informationsutskottet från KPR
- November - Beslut om verksamhetsplan 2026 i hemvårdsnämnden

Louise Lindstedt, t.f. förvaltningschef informerar om några områden i fokus i förvaltningens underlag till politiken.

- Demografi & lokaler
- Lagar & avtal
- Säkerhet & krisberedskap
- Personal & arbetsmiljö
- God och nära vård och omsorg

Demografi & lokaler

80+ ökar med 70 % fram till 2050, Söndrums vård- och omsorgsboende öppnar i två steg 2027/2028, Trönninge vård och omsorgsboende öppnar i 2 steg 2028/2029. , Prognosen avseende hemtjänsttimmar timmar förväntas öka med inte i den utsträckning de kommande åren då det i planen finns nya äldreboenden som ska byggas och tas i drift.

Lagar & avtal

Ny lagstiftning

- Ny socialtjänstlag träder i kraft 1 juli 2025
- Ökat fokus på förebyggande och hälsofrämjande arbete samt systematiska kvalitetsuppföljningar
- 1 mars 2024 nya bestämmelser i SoL kopplat till välfärdsteknik ger utrymme för lagtolkningar utan rättspraxis

Socialtjänstdataregister

- Förväntas träda i kraft 2026
- Nya krav att anpassa verksamhetssystem för att kunna bistå Socialstyrelsen med underlag som kommer efterfrågas

Likvärdig uppföljning gällande kommunal och privat regi behöver utvecklas

- Kommunallagens 5 kap.3 § om uppföljning och kontroll av privata utförare ändrades 2024. Arbetet syftar till att säkerställa hemvårdsnämndens ansvar i fullmäktiges program

Avtal

Samverkansavtal GNHH

- Återkoppling på nuvarande avtal har genomförts våren 2025. Eventuellt kan avtalet revideras alternativt att ett nytt avtal tas fram från 2027-01-01

Överenskommelse trygg och effektiv utskrivning går ut 2025-09-30

- Kan innebära nya regiongemensamma rutiner och ekonomisk reglering av betalningsansvar

LOV avtal

- Nuvarande LOV-avtal behöver linjera med omställning god och nära vård

Säkerhet och krisberedskap

Civilt försvar – stärkt beredskap

- Kommunkoncernen ska under 2026 färdigställa plan för organisering i krig där hemvårdsförvaltningen är en del av det arbetet. Behovsinventering färdigställs under 2026.

Stort fokus på säkerhet och beredskap

- Detta ställer extra krav på fastigheterna

God och nära vård och omsorg

- Samverkan mellan kommunens vård- och omsorgsförvaltningar samt med regionen behöver stärkas
- I takt med att alltmer avancerade hälso- och sjukvårdsuppgifter ska utföras i kommunal primärvård kommer behov av kompetensförstärkning att öka
- Legitimerad personal utför mer avancerade uppgifter, innebär att undersköterskor behöver ta mer uppgifter från legitimerad personal (viktigt att arbeta med delegeringar)
- Det arbetas med en ny överenskommelse gällande trygg och effektiv utskrivning. Vi vet att det är många avvikelser i den processen. Vi behöver se vad vi kan förbättra i vår egen organisation

Personal och arbetsmiljö

- Kompetensförsörjning och kompetenssäkring
- Språkrav inom äldreomsorgen
- Sjukfrånvaro – sjukfrånvaron inom förvaltningen ligger på en hög nivå
- Vägledande principer och Nytt kollektivavtal AB/HÖK
- Implementering av nya HR system

Frågeställningar för dialog i mindre grupper

- Vilka är de största utmaningarna framåt?
- Vilka är de största möjligheterna?
- Förslag på åtgärder som kan genomföras för att möta utmaningarna eller ta vara på möjligheterna?
- Om förslag på flera saker, vilka delar är särskilt viktiga att prioritera inför 2026?

Sammanfattning av dialogerna

Utmaningar - Grupp 1

- Kom ihåg den äldre personen, Tappa inte bort fokus på människan.
- Att förvaltningen är transparent, informativ, tydlig och kan inge trygghet till de som de arbetar för.
- Förstärka kompetensen till personalen.
- Vidareutbildning i takt med den digitala utvecklingen och den medicinska kunskapsutvecklingen. Ska ske kontinuerligt.
- Förstärk den positiva inställningen till omsorgsarbete. Underlätta för ungdomar att komma ut på praktik bland äldre.
- Sluta skriv negativt om omsorgsarbete. Höj statusen.
- Lägg resurser på personalen.

Utmaningar - Grupp 2

- Ökad ålder 80+
- Bibehålla friskheten
- Aktiviteter / Möjligheter
- Anhörigvård
- Sjukvård / Tillgång / Kunskap
- Ålderism
- Stöd / Ensamhet / Vara medmänniska
- Förflytta sig / Kollektivtrafik
- Använda kommunens resurser
- Utveckla personalen / Ökad kompetens / Språkutveckling

Utmaningar – Grupp 3

- Säkra bemanning inom äldreomsorg och hemtjänst då vi blir allt äldre
- Fler äldrelägenheter och boenden
- Språkrav
- Ökad delegering för undersköterskor inom hemtjänsten
- Begränsa administrationen för undersköterskor för mer delaktighet i vården
- Oro för världsläget, och att Donald Trumps politik även påverkar Sverige och demokratin
- Hjälpa och stödja för att förenkla vardagen till dem som väljer att bo hemma
- Underlätta för utrikesfödda som vill arbeta inom äldreomsorgen då de är en stor resurs med god omsorg för den äldre generationen

Möjligheter Grupp 1

- Att ungdomar väljer yrket möjliggör vidareutveckling och att de känner sig trygga i sin arbetssituation
- Det måste också vara tillräcklig bemanning
- Sänk trösklarna för att kunna flytta in på särskilt boende.
- Ta social hänsyn. Känner en äldre otrygghet ska man kunna få flytta till ett särskilt boende.
- Det ska inte bara vara medicinska skäl att få flytta in på ett särskilt boende.

Möjligheter - Grupp 2

- Civilsamhället / Medverkan
- Pensionärsorganisationerna är en resurs som kan nyttjas på ett bättre sätt
- Utveckla samlingsplatser
- Digitaliseringen
- Mer involverade i den politiska processen
- Använda kommunala resurser

Möjligheter – Grupp 3

- Digitalisering
- Framtidens äldre är mer kunniga i den digitala världen, vilket säkert underlättar i framtiden, för digitala tjänster
- Friskvård

Viktigaste frågorna inför valet 2026

- Få fler att jobba inom vård och omsorg
- Språkrav

§ 32

Information

Redovisning av yttrande gällande riktlinje för färdtjänst och riksfärdtjänst i Halland

Samråds och informationsutskottet har efter granskning av handlingarna framfört följande synpunkter:

- Vi önskar samordnat reglemente över de halländska kommunerna.
- Avseende trappklättrare anser vi att det är rimligt att den enskilde har 1 år på sig att anpassa sin bostad. Resor där trappklättrare erfordras ska prövning framledes göras vid varje tillfälle.
- Pensionärskort för buss ska gälla även för resor med färdtjänst.
- Vad som gäller avseende förseningssättning bör tydliggöras.

Redovisning av yttrande gällande riktlinjer för avgifter

Samråds- och informationsutskottet har efter granskning av nuvarande avgifter framfört följande synpunkter:

- Tydliggör på fakturan vilka insatser som ingår i fakturabeloppet.
- Jämlig avgift ska gälla för samma insats oavsett om den sker på dag eller natt.
- Insats som ska avbokas bör vara endast 1 dag i förväg, inte 2 dagar vilket gäller idag.

Övrigt:

- Anhörigperspektivet bör beaktas och stärkas i större utsträckning.
- Bättre information om anhörigstöd som hemvårdsförvaltningen erbjuder.

Redovisning av yttrande gällande riktlinjer för bistånd

Samråds- och informationsutskottet har efter granskning av nuvarande riktlinjer för bistånd framfört följande synpunkter:

- Det finns en otydlighet i vad som ingår i insatserna. Bör tydliggöras.
- Den enskilde ska vara delaktig i den mån det går i sin genomförandeplan av insatser.
- Viktigt att individanpassa insatser för den enskilde.

Övrigt:

- Förvaltningen behöver bli bättre på att informera om sin förebyggande verksamhet.
- Social samvaro och sociala träffpunkter är av yttersta vikt för att förebygga ofrivillig ensamhet.
- Kommunen kan samarbeta i större utsträckning med pensionärsföreningar.
- Insatserna enligt socialtjänstlagen är frivilliga men vad gäller om den enskilde inte själv inser om en insats behöver utföras.

Redovisning av yttrande gällande Trönninge 11:116 m.fl.,

Samråds och informationsutskottet har efter granskning av handlingarna framfört följande synpunkter:

- Utskottet är positivt till att Trönninge utvecklas och det byggs mer kommunal service för att möta den kommande utbyggnaden av bostäder.
- Det är viktigt att dammen omgärdas av ett staket för att förhindra att de som passerar ramlar i den.
- Utskottet vill framföra att det är viktigt att det i den gröna parken iordningställs lektyr för barn samtidigt som det inte blir ytor som blir tillhåll och som kan upplevas otrygga.
- Det är viktigt att kommunen bygger med tanke på hållbarhet och miljö. Det kan exempelvis vara genom att kunna försörja sin egen fastighet med el i form av exempelvis solceller på tak eller genom att använda gråvatten för att spola i toaletten.

Redovisning av yttrande gällande Blocktyget 7 m.fl. och Bilan 21

Samråds och informationsutskottet har efter granskning av handlingarna framfört följande synpunkter:

- Utskottet anser att byggnaderna blir för höga för området. Det borde sänkas några våningar för att bättre smälta in i området.
- Kollektivtrafiken i området måste ses över och förtätas om det ska byggas ut så här mycket.
- Utskottet anser att de gamla privatbostadsvillorna som finns i området borde behållas.
- Det är viktigt att kommunen ställer krav på byggherrar att de bygger med tanke på hållbarhet och miljö. Det kan exempelvis vara genom att kunna försörja sin egen fastighet med el i form av exempelvis solceller på tak eller genom att använda gråvatten för att spola i toaletten.
- Utskottet anser även att området blir för hårt exploaterat och mer gröna ytor behöver i stället prioriteras.

Redovisning av yttrande gällande Söder 1380K-E140 Brandvakten 3 m.fl. Söder

Samråds- och informationsutskottet har efter granskning av handlingarna framfört följande synpunkter:

- Utskottet anser att det bör vara samma huvudman för hela huset när det ska bedrivas vård och omsorgsboende.
- Utskottet är positiva till att Slottsparkens vård och omsorgsboende kan byggas ut.

Redovisning av yttrande gällande Ny bro, centrum och bostäder vid Slottsmöllan

Samråds- och informationsutskottet har efter granskning av handlingarna framfört följande synpunkter:

- Utskottet är positiv till att de befintliga gamla byggnaderna vid Slottsmöllan ska renoveras, bevaras och användas.
- Utskottet anser efter vad som har framkommit i utredningen att bron ska flyttas och byggas närmare motorvägen med hänvisning till hur markförhållandena beskrivs.
- Säkerheten kring bron och Nissan är viktig att jobba ytterligare med utifrån ett barn och äldre perspektiv och behöver undersökas mer innan bron byggs. Det ska vara tryggt att vistas i området.
- Utskottet anser att den lugna och lummiga naturen ska bevaras. Ett nytt radhusområde kommer att förstöra mycket av den naturkänslan som idag finns i området.

§ 33

Övriga frågor

Busslinjesträckning Trönninge, Harplinge, Oskarström

Martin Fjärdhammar, trafikutvecklare södra delarna Hallandstrafiken och Jonas Lydell, kommunikatör från Hallandstrafiken informerar om Hallandstrafikens verksamhet.

- Hallandstrafiken har sitt huvudkontor i Falkenberg och de är 95 anställda
- Det finns 20 trafikföretag och 600 fordon med cirka 2000 anställda
- Det finns 3300 hållplatslägen, 120 busslinjer och 4 tågssystem
- Det genomförs ca 20 miljoner resor per år
- 8 av 10 söker och köper sin resa via appen
- 8 av 10 är nöjd/mycket nöjd med sin senaste resa

På en dag:

- Det genomförs 49 000 resor med tåg och buss
- Bussar och tåg kör 7000 mil (1,75 varv runt jorden)
- 2900 resor med beställningstrafik
- 18 500 användare av appen

Beslut om mål och budget 2025 - 2028 med ekonomisk plan 2025 - 2029 fattades av regionfullmäktige 19 juni 2024.

Regler och riktlinjer

- Lag 2010:1065 om kollektivtrafik
- Trafikförsörjningsprogram
- kollektivtrafikplan

Förutsättningar och ekonomi

- Trafikföretag och Hallandstrafiken - upphandling
- Trafiken uppdelad i olika paket
- Antal fordon
- Kostnadstäckningsgrad
- Kostnad och Finansiering
- För vem och vad

KPR tar upp frågan om att busslinjesträckning Harplinge 330 och 350 inte synkar med varandra vid övergångar.

Martin Fjärdhammar, Hallandstrafiken tar frågan med sig och försöker åtgärda genom ett bättre upplägg som fungerar på ett robustare sätt.

KPR tar upp frågan om inte linje 314 kan gå inom Fyllinge då många äldre ska till vårdcentralen Amadeus. Önskemålet är att det finns en hållplats i Fyllinge centrum. Martin noterar önskemålet och tar det med sig. Olika intressen behöver vägas mot varandra och planeringsriktlinjerna från styrdokumentet "Trafikförsörjningsprogram" ska beaktas.

KPR tar upp frågan om inte busslinjesträckningen i Oskarström kan gå via kyrkogården. Martin noterar önskemålet och tar det med sig. Precis som föregående önskemål behöver detta ställas mot andra intressen/behov och därutöver en eventuell infrastrukturinvestering av väghållaren då hållplats saknas idag.

Ambulanssjukvårdens möjligheter att komma in i fastigheter vid larm

Louise Lindstedt t.f. förvaltningschef informerar om att hemvårdsförvaltningen har sedan tidigare kvitterat ut taggar till ambulansen som är kopplade till samtliga äldrelägenhetshus som har taggsystem. De väljer kanske att inte använda dessa, men de har fått ut dem med anledning av att denna fråga/problematik har varit uppe flera gånger tidigare.

Hemvårdsförvaltningen har inte personal på äldrelägenhetshuset nattetid och kan inte ansvara för att släppa in ambulans i trapphus av denna anledning. Ett äldrelägenhetshus är som ett flerbostadshus där inte alla hyresgäster har trygghetslarm eller är kunder hos hemvårdsförvaltningen. De hyresgäster som har trygghetslarm och hemtjänst kan larma därigenom som skickar ut hjälp och möter upp ambulansen och öppnar upp.

I frågan om liv och död, och då ambulans inte kommer in i trapphus – tar de sig in med assistans av räddningstjänst (slår in port, krossar ruta mm). Numera finns det inte många trapphus i Halmstads kommun som står olåsta nattetid, och därmed förutsätter vi att ambulansen har rutiner för att hantera detta.

Bemanning sommaren 2025

T.f. förvaltningschef informerar om att vi inom hemsjukvården är i fas och hoppas på en lika lyckad sommar som förra året. Alla ska få sin önskade semester och ingen ska behöva ta extra pass på övertid. Vi har rekryterat vid behovsanställda sjuksköterskor samt studenter från högskolan motsvarande ca 10 tjänster från bemanningsföretag.

På vård och omsorgboendena ser det bra ut. Det vi ser är svårt är framför allt att lösa vikariaten på korttiden på Nymansgården. Vi vill i första hand att vikarierna har erfarenhet. Vi ser också att vi på en del enheter får in många unga vikarier (första sommarjobbet) på demensavdelningar, vilket vi behöver se över. I övrigt är det många kända vikarier och överlag positivt inför sommaren.

Tillsättningen av vikariat inom hemtjänsten ser ut att lösas, dock en del svårigheter kring körkort och då också för automatväxlad bil.

Öppet hus på Ljungblomman

Tillsammans med HFAB har vi den 16 juni kl. 09.30-11.30 öppet hus med musikunderhållning på Ljungblommans äldrelägenhetshus i Simlångsdalen.

Just nu finns det ca 10 lediga lägenheter för personer över 75 år – och vi vill öka intresset för dessa lägenheter. Målgruppen för öppet hus är äldre och/eller anhöriga.

Under förmiddagen bjuder vi på kaffe och fralla, och det blir musikunderhållning. HFAB visar upp lediga lägenheter och berättar mer om boendet. Medarbetare från Halmstad direkt finns på plats för att informera om hur ansökningsprocessen går till och hur kön fungerar.

På plats finns också:

- SPF Seniorerna
- Förebyggande verksamheter inom hemvårdsförvaltningen

Missförhållanden på ett serviceboende i Göteborg

Leif Gustavsson, PRO refererar från radioprogrammet "Vanvården på Hundraårgatan" som handlade om att personalen på ett serviceboende i Göteborg inte utförde de insatser de boende behövde, och att de boende inte behandlades med respekt och gott bemötande.

Leif undrar hur förvaltningen säkerställer att detta inte händer på Halmstads kommuns äldreboenden.

Ordföranden Gun-Britt Löfdahl påtalar att det inte går att säkerställa fullt ut att inga missförhållanden ska hända. Det är viktigt att vi har många uppföljningar och kontroller i verksamheterna.

T.f. förvaltningschef tar frågan med sig och återkommer med svar på nästkommande möte.

§ 34

Avslut

Ordförande Gun-Britt Löfdahl tackar för dagens möte och önskar alla en trevlig sommar. Mötet förklaras för avslutat.

Gun Yström, PRO önskar ordföranden Gun-Britt Löfdahl och all personal i förvaltningen en trevlig sommar och semester.

Nästa sammanträde är den 4 september 2025 kl. 09.00 – 12.00, Södra vägen 5, konferensrum Respekt.