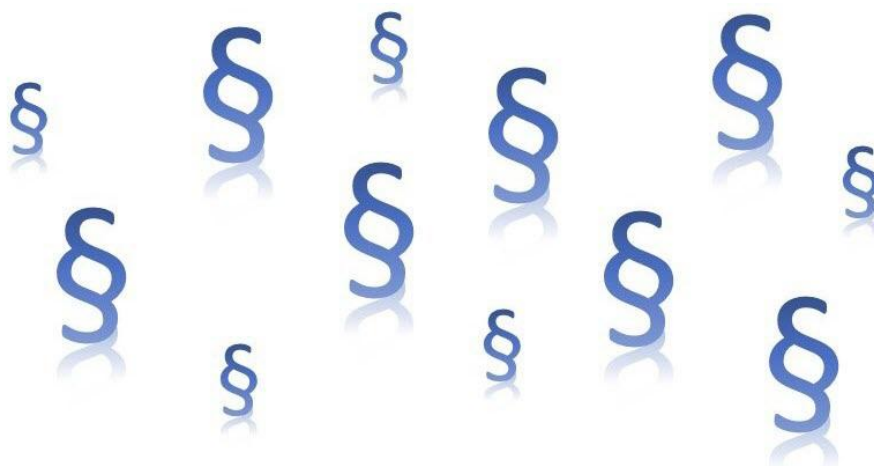




KOMPETENSUTVECKLINGSPLAN FÖR STYRELSEN 2026

**SPF Seniorerna
Oskarshamn**



I våra gemensamma stadgar står det:

”§ 1 SPF Seniorerna

Mom. 1 Ändamål

SPF Seniorerna är en ideell, partipolitiskt och religiöst obunden organisation. Syftet är att ta tillvara äldres sociala och ekonomiska intressen samt bedriva lokalt, regionalt och nationellt påverkans-arbete. Inom ramen för detta ändamål ska SPF Seniorerna arbeta med frågor om äldres hälsa och omsorg, boende, ekonomi samt rätt att arbeta.

Mom. 2 Värdegrund

SPF Seniorerna utgår i sitt arbete från en demokratisk grundsyn. Vidare är grunden för vårt ställnings-tagande diskrimineringslagen. Vi värnar varje persons lika värde och rätt. Vi anser att rätten till ett gott och värdigt liv är av central betydelse. Vi visar varandra respekt och hänsyn och tar tillvara de erfarenheter och den kompetens som finns bland seniorer. För att förverkliga dessa värden fokuserar vi på livskvalitet och valfrihet.

Mom. 3 Uppgift

Vi ska informera, skapa debatt och påverka i samhällsfrågor som berör seniorer. Samverkan kan ske med andra seniororganisationer, ideella organisationer, myndigheter och politiska företrädare. Vi ska främja social gemenskap. Vi ska främja folkhälsa och verka för ett livslångt lärande. Vi ska verka för forskning om äldre.”



STYRELSEUTVECKLING

Samspel ger resultat

En styrelse måste vara alert och ha som målsättning att ligga steget före. Det är ett ansvarsfullt uppdrag som kräver att varje styrelsemedlem har rätt förutsättningar och tid för sitt engagemang. Samspelet mellan styrelse och medlemmar hör till det viktigaste för ett meningsfullt styrelsearbete. Effektiviteten förutsätter att rollerna är tydligt definierade.

Styrelsens balansbräda

Att balansera omvärldens krav på förnyelse och utveckling mot kraven på förvaltning och önskemål om att bevara det ursprungliga kan vara en rejäl utmaning...

Det handlar om att hitta en bra balans mellan att bevara och utveckla, men också en balans mellan att leverera vad som förväntas och att ibland våga avstå från att leva upp till dessa förväntningar.

Styrelseutveckling

Efter varje årsmöte sker det oftast förändringar i styrelsen och det innebär förändringar för hela gruppen. Nya kompetenser kommer till, andra försvinner. Rollerna i gruppen ändras. Därav är det av stort värde med gemensamhetsskapande aktiviteter.



För att ge alla förtroendevalda bästa förutsättningar för uppdraget, genomförs utbildningar, konferenser och webinarier i samarbete med Förbundet, Kalmar läns distrikt, Studieförbundet Vuxenskolan samt aktiviteter anordnade av föreningsstyrelsen i Oskarshamn.