

SPF Seniorerna Odensalas Jämställdhets- och Värdegrundspolicy (Antagen vid årsmöte 2025-02-10).

Värdegrund

1. Föreningen SPF Seniorerna Odensala är en självständig, partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening och lyder under de stadgar som utarbetats och antagits av SPF på riksnivå.
2. Främlingsfientlighet, åldersdiskriminering och all annan diskriminering är fullständigt utesluten i föreningens verksamhet och föreningen skall verka för Jämställdhet i all sin verksamhet (såsom gjorts sedan 2013).
3. Föreningens arbete ska präglas av de demokratiska principer som gäller för en ideell förening och är beskrivna och underställda i föreningens stadgar.
4. Medlem kan uteslutas ur föreningen om medlem motarbetat föreningens verksamhet eller på annat sätt uppenbarligen tillfogat föreningen skada, t ex genom brott mot föreningens Jämställdhets- och Värdegrundspolicy.
5. Beslut om uteslutning fattas av föreningens styrelse. I beslutet ska skälet anges. Uteslutning får dock inte avgöras förrän medlemmen fått tillfälle att yttra sig inom av styrelsen angiven tid (minst 14 dagar).
6. Frågan om Föreningens Jämställdhets- och Värdegrundspolicy skall behandlas på varje årsmöte.

Jämställdhet

I SSPF Seniorernas Förbundsstadgar antagna på 2023 års kongress. Gemensamma stadgar för SPF Seniorerna, finns följande text.

§ 1 SPF Seniorerna

Mom. 2 Värdegrund. SPF Seniorerna utgår i sitt arbete från en demokratisk grundsyn. Vidare är grunden för vårt ställningstagande diskrimineringslagen. Vi värnar varje persons lika värde och rätt. Vi anser att rätten till ett gott och värdigt liv är av central betydelse. Vi visar varandra respekt och hänsyn och tar tillvara de erfarenheter och den kompetens som finns bland seniorer. För att förverkliga dessa värden fokuserar vi på livskvalitet och valfrihet. I mom. 2 framgår citat "Vidare är grunden för vårt ställningstagande diskrimineringslagen". Den 1 januari 2009 trädde den nya diskrimineringslagen (2008:567) i kraft. Lagen har ersatt jämställdhetslagen samt övriga diskrimineringslagar. Diskrimineringslagen innefattar allt vad jämställdhetslagen innehöll.

Styrelsen för SPF Seniorerna Odensala har beslutat att följande åtgärder skall ingå i föreningens verksamhetsplan:

- Eftersträva en jämställd styrelse. Uppdrag till valberedningen.
- Planera, genomföra och följa upp föreningens aktiviteter utifrån jämställdhet.
- Planera aktiviteter så att de är tillgängliga för alla (oavsett rörelsehinder och ev. andra hinder) och med en prisnivå som ej hindrar deltagande.
- Försöka rekrytera fler män för att få en jämnare könsfördelning.

STYRELSEN