



Protokoll för kommunala pensionärsrådet och kommunala handikapprådet

Plats: Kommunhusets sessionssal, Skutskär

Datum: 2022-09-23

Tid: 09.00-11.40


Ledamöter Rose-Marie Westerholm (S) ON, ordförande
Agneta Lundgren (C) ON
Britt Löf, PRO Skutskär
Roland Hammarlund, PRO Älvkarleby-Marma
Gunvor Lugnfors, PRO Älvkarleby-Marma
Bo Janzon, SPF Laxen
Hellevi Dahl, Finska föreningen

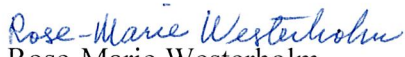
**Ersättare/
övriga deltagande** Anita Lindell, PRO Älvkarleby-Marma
Gunborg Forsberg, SPF Laxen
Kerstin Eriksson, SPF Laxen
Gun Fransson, SPF Laxen
Hannele Kumpulainen, Finska föreningen
Ulla-Britt Lundin, HRF
Karin Östblom, Verksamhetsutvecklare Omsorgsförvaltningen
Sofia Klöfver, Förändringsledare ON
Erik Klippmark, Utredare kommunstyrelsen, § 20
Gunvor Pettersson, sekreterare


Justeringens plats: Kommunhuset, Skutskär

Datum: 2022-09-30

Paragrafer 14-20

Sekreterare 
Gunvor Pettersson

Ordförande 
Rose-Marie Westerholm

Justerare 
Roland Hammarlund



KPR/KHR Godkännande av dagordning § 14

Dagordningen godkänns med följande ändring och tillägg:

Utgår:

- Punkt nr 8, Information från Håkan Karlsson Älvkarlebyhus.
- Punkt nr 10, Aktuellt från kommunen.

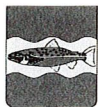
KPR/KHR Anhörigstöd § 15

Verksamhetsutvecklare Karin Östblom informerar om utredningen som gjorts gällande anhörigstöd. Omsorgsnämnden ”ska erbjuda stöd för att underlätta för de personer som vårdar en närstående som är långvarigt sjuk eller äldre eller som stödjer en närstående som har funktionshinder” (5 kap. 10 § SoL).

En utredning har gjorts om behovet i kommunen och om anhörigstöd kan erbjudas inom Öppenvården.

En nystart med anhörigstöd med inriktning på demens, telefontid, träffpunkt och individuellt stöd vid behov med planerad start innan årsskiftet.

Ordförandens signatur <i>P-MW</i>	Justerarens signatur <i>[Signature]</i>	Justerarens signatur	Utdragsbestyrkande
---	---	-------------------------	--------------------



KPR/KHR § 16 Information om öppnande av ny tillfällig korttidsenhet på Tallmon

Verksamhetsutvecklare Karin Östblom informerar om öppnandet av en ny tillfällig korttidsenhet på Tallmon.

- För att möta ökat behov har Omsorgsnämnden beslutat om öppnande av ny tillfällig korttidsenhet om 9 platser på Tallmon.
- 12 personer har nu fått beslut om särskilt boende.
- Nämnden kommer att erbjuda en trygg och god omsorg för de personer som nu väntar på sin permanenta plats i särskilt boende och som har väntat i mer än tre månader.
- Enheten planeras att öppna den 10 oktober 2022.



KPR/KHR § 17 Frågeställning utifrån PRO Uppsala distriktets intressepolitiska kommittés arbete

Förändringsledare Sofia Klöfver och verksamhetsutvecklare Karin Östblom redovisar svar på frågor utifrån PRO Uppsala distriktets intressepolitiska kommittés arbete (se bilaga).

- Sju undersköterskor har utbildats med hjälp av äldreomsorgslyftet och statsbidrag 2023.
- Ett sextiototal undersköterskor utbildas årligen genom kommunens vuxenutbildning. Vårterminen 2023 är elva stycken nya undersköterskor färdigutbildade.
- Kommunen erbjuder utbildningsplatser för undersköterskor och sjuksköterskor.

Åldersstruktur

- De närmaste tio åren ökar antalet äldre över 80 år med 50 % vilket ökar behovet av vård och omsorg och under samma period ökar antalet personer i arbetsför ålder med endast 4 %.
- En tredjedel av de som arbetar inom omsorgen är 55 år eller äldre och av dom är drygt hälften undersköterskor.
- 296 personer är tillsvidareanställda inom omsorgen och av dom är 52 % undersköterskor. 13 personer är 63 år eller äldre i år, fem av dom är undersköterskor.
- Inom tio år har 15 % av totala antalet undersköterskor gått i pension.

Ordförandens signatur 	Justerarens signatur 	Justerarens signatur	Utdragsbestyrkande
---	--	-------------------------	--------------------



Verksamhetsmål, kvalitetsmål, strategier, uppföljningar

- Nyttja mer digitalisering och teknik för att frigöra personalresurser där de bäst behövs.
- Omorganisera, ha mindre grupper per chef för bättre uppföljning och kvalitet.
- Projektanställa en operativ verksamhetsutvecklare för att arbeta med bland annat förbättring av planering och schemaläggning.
- Effektiv och nära vård.

Kompetensprofil

- Endast undersköterskor anställs, gärna med erfarenhet inom området, exempelvis demens.
- Det är inte svårt att rekrytera tillsvidare tjänster men däremot till timanställningar.
- Vid rekrytering av timvikarier ställs krav på körkort och personlig lämplighet.
- Arbete kring uppföljning av hur timvikarier klarar uppdraget, vad som behövs för att "klä på" dom. Omfattning och tillgänglighet är viktigt.

Kompetensbehov

- Med anledning av allt fler äldre som lever längre behövs mer kompetens kring: demens, multisjuka äldre och teknik/digitalisering.
- Generellt behövs fler undersköterskor. Från och med 2023-07-01 kommer det att vara krav på att fast omsorgskontakt ska vara undersköterska.

Boende för personer med särskilda behov

- Tallmons vård- och omsorgsboende inrymmer totalt 127 platser, 69 används i dag till särskilt boende, 9 till korttids samt att en tillfällig korttidsenhet med ytterligare 9 platser öppnar inom kort.
- Det finns inget biståndsbedömt trygghetsboende.
- Kommunen har två gruppboenden enligt LSS med totalt 10 platser, Borggatan och Hårstagatan i Skutskär.
- Det finns fyra servicelägenheter enligt LSS.

Ordförandens signatur 	Justerarens signatur 	Justerarens signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	-----------------------------	-------------------------	--------------------



KPR/KHR § 18 Boendeplan för särskilt boende samt boendeplan för funktionsvarierade 2022 med utblick mot 2032

Omsorgsnämnden beslutade 2022-09-06 att anta förslaget till boendeplan för äldre samt boendeplan för funktionsvarierade.

Verksamhetsutvecklare Karin Östblom redovisar övergripande om de bägge boendeplanerna.

Då planerna ej vart utskickade tillsammans med kallelsen återkommer ärendet på KHR och KPR's nästa sammanträde 2022-11-25.

KPR/KHR § 19 Information om välfärdsteknik

Förändringsledare Sofia Klöfver och verksamhetsutvecklare Karin Östblom presenterar "Hur vill vi ha framtidens omsorg".

Kompetensförsörjning och demografi:

- De närmaste tio åren ökar antalet äldre över 80 år med 50 % vilket innebär ett ökat behov av vård och omsorg.
- Under samma period ökar antalet personer i arbetsför ålder med endast 4 %.
- Allt färre ska försörja allt fler.
- Tillgången på arbetskraft kommer inte att räcka till om vi fortsätter arbeta på samma sätt som nu.



Nya arbetssätt:

Genom användande av tekniska lösningar och digitala arbetssätt;

- Frigörs personal för att kunna finnas i de situationer där det bäst behövs.
- Bidrar det till att äldre personer kan bo kvar hemma och samtidigt känna sig trygga, mer självständiga och att behovet av omsorg kan minska.

Omsorgsnämnden beslutade 2020-12-08 om inriktningsbeslut för digitalisering och teknik inom omsorgsverksamheten.

Sofia Klöfver och Karin Östblom visar film som presenterar olika lösningar inom välfärdsteknik, bland annat trygghetskamera med bild eller radarteknik med sensor.

Ordförandens signatur 	Justerarens signatur 	Justerarens signatur	Utdragsbestyrkande
---	--	-------------------------	--------------------



I vår kommun finns:

- Trygghetskameror på särskilt boende
 - Trygghetslarm
 - Digitala lås
 - Mobil dokumentation
 - Digital signering läkemedel
 - Digital läkarkontakt
 - Läkemedelspåminnare, nytt
 - Digitala möten
 - E-ansökan för försörjningsstöd
-

**KPR/KHR
§ 20**

**Information om KHR och KPR`s reglementens väg upp
till Kommunfullmäktige**

Utredare Erik Klippmark informerar om handläggningen av ärendet om nya reglementen för KHR och KPR. Föreningarnas synpunkter har arbetats in i beslutsförslagen och Kommunfullmäktige tar beslut om dessa i oktober.

Ordförandens signatur <i>R-MW</i>	Justerarens signatur <i>RA</i>	Justerarens signatur	Utdragsbestyrkande
---	--------------------------------------	-------------------------	--------------------

Frågor till KPR/KHR 2022-09-23

Frågeställningar utifrån PRO Uppsala distriktets intressepolitiska kommittés arbete.

Pandemin har på ett smärtsamt och tydligt sätt visat bristerna inom äldreomsorgen. Kommunerna har ansvaret för lokala äldreomsorgen och äger frågan om hur den ska organiseras och utföras lokalt. Statens nuvarande stöd till äldreomsorgslyftet kan omfatta utbildning av både undersköterskor, vårdbiträden och chefer. Stödet är utlovat till 2023- men vad händer sedan? -

Kommunen och staten måste i samråd med de fackliga organisationerna lägga fast en strategi för en långsiktig kompetensförsörjning.

- Behovet av äldreomsorg kommer att fortsätta öka när en allt större del av befolkningen blir över 80 år. - Många anställda kommer att gå i pension

Hur ser förhållandena ut i kommunen vad gäller åldersstruktur nu och de närmaste åren? Finns Verksamhetsmål? Kvalitetsmål? Strategier? Uppföljningar?

Hur ser kompetensprofilen ut för bemanningen? Svårt att rekrytera

Finns behov av ytterligare kompetenshöjning för undersköterskor, vårdbiträden och chefer än det som gavs i statens satsning äldreomsorgslyftet?

Finns det tillräckligt med platser i olika typer av boende för personer med särskilda behov eller trygghetsboende

Älvkarleby/Skutskär 2022-05-19

PRO föreningarnas samrådsgrupp/Roland Hammarlund