

Svar till SPF Seniorerna från Miljöpartiet de gröna.

Tack för era intressanta frågor!

Vård och omsorg

1. Inom äldreomsorgen har man en god bemanning av sjuksköterskor och fler timanställda har fått fasta tjänster. Det har också införts tjänster för dem som enbart vill arbeta lördagar och söndagar. Dessa tjänster har varit attraktiva att söka. Det som behöver utvecklas under kommande mandatperiod är att stärka arbetet som redan fungerar och arbeta med förbättringsområden som gör det attraktivt att arbeta inom vård och omsorg. Det kan vara hållbara arbetsscheman och bemanning i balans med behovet. Välfärdsteknik behöver utvecklas i en riktning som ger ökad självständighet, exempelvis digital tillsyn. Inom omsorgen har man till största delen adekvat utbildning men en fortsatt kompetensutveckling inom demens, palliativ vård, dokumentation och språkutbildning ske för att ge ökad trygghet vardag som helg.

2. Delaktighet i utformandet av vårdplaner som är känd för personalen runt den enskilde. Fast omsorgskontakt ger kontinuitet, ökad trygghet och förtroende.

Boende - möjligheten att bo bra hela livet.

1. Trygghetsboenden som finns i alla kommundelar ser vi i Miljöpartiet är värdefulla och viktiga att de finns kvar. Götenebostäder har under pågående mandatperiod skapat 56 nya lägenheter centralt i Götene vilket har främjat en flyttkedja. De planerar också för fler bostäder på Vikingagatan på sikt. Kommunfullmäktige antog i april 2025 planprogram för Kvarnåker trädgårdsstad i Källby. Här möjliggörs en blandad bebyggelse med 150-300 nya bostäder beroende på om det finns intresse för bygg/bostadsbolag att investera där.

2. Dels måste det finnas tillgång till lämpligt boende beroende på behov. Slutligen är det den enskilde som i kraft av sin beslutanderätt över sitt liv avgör när det är lämpligt att flytta till ett annat boende.

3. Alltid när det finns planer på att bygga bostäder bjuds allmänheten in till samråd för att komma med synpunkter på ett planprogram. Medlemmar i SPF kan använda sig av sitt inflytande liksom alla andra medborgare. Det finns också ett kommunalt pensionärsråd som också kan använda sin makt i dylika frågor, exempelvis som remissinstans.

Gemenskap – att motverka ensamhet i praktiken?

1. SPF liksom andra föreningar är en otrolig kraft i att motverka ensamhet. Föreningsbidrag är ett sätt att stödja föreningar i detta. Miljöpartiet är för satsningar som främjar livskvalité och folkhälsa. Därför vill vi öka budgeten för ett ökat kulturutbud för alla åldrar. Det finns också möjlighet att söka bidrag hos kommunen särskilt för föreningar som har aktiviteter för

äldre. **Förslag från Miljöpartiet** är att ändra i regler för aktivitetsstödet för äldre ändras så att aktiviteter på kvällar och helger genererar ett större bidrag, samt att ni som pensionärsförening arbetar för att få tider i det blivande badhuset för pensionärer under helger.

2. Socialnämnden erbjuder alla som under året fyller 80 år och inte har insatser ett förebyggande hembesök för att bl.a. informera om vilket stöd man kan få om behov uppstår och hur man kan öka möjligheten till gemenskap med andra. Det är upp till den enskilde att kontakta anhörig samordnare i kommunen om man vill ha det besöket. Alla är inte intresserade av gemenskap i mer officiella sammanhang utan ordnar det på annat sätt. Det bör finnas förståelse och respekt för att man vill ha det på sitt eget sätt. **Miljöpartiet** tänker verka för Vänskapsbänkar, s k gula bänkar. Om man känner sig ensam, kan det vara lättare att sätta sig på en bänk och njuta av solen och på så sätt bjuda man in till ett samtal. Steget till att aktivt gå in i föreningslivet är kanske större, när man "inte känner någon".

Äldre som resurs- från kostnad till tillgång.

1. Vi tänker att alla människors kompetens måste tas tillvara oavsett ålder, något annat är slöseri med resurser. För den som vill och orkar bör det finnas möjligheter att arbeta kvar på sin arbetsplats i stället för att gå i pension om hans kompetens efterfrågas. **Ett förslag från Miljöpartiet** är att ta tillvara kompetens och erfarenhet genom att man kan vara handledare och kunskapsöverförare i ett arbetslag. Det är så mycket "tyst" kunskap som bara kan förmedlas genom att man får visa och vara en förebild för andra.

2. Diskriminering p.g.a. ålder är förbjudet enligt diskrimineringslagen. Det finns det som talar för att både äldre och yngre drabbas i arbetslivet i samband med rekrytering och kompetensutveckling. Miljöpartiet anser att detta kan leda till att man tappar kompetens inom verksamheter. Se även svaret ovan.

Demokrati, dialog och uppföljning.

1. Miljöpartiet tackar gärna ja till möten med SPF och andra föreningar som bjuder in.

2. KPR är som det heter ett rådgivande organ och har ingen beslutanderätt. Att frågorna oftast handlar om "äldre äldre" är förståeligt då KPR är knutet till socialnämnden som har ansvar för dessa frågor. Miljöpartiet ser det som möjligt för SPF att ta upp frågor som upplevs angelägna och få med dessa på dagordningen. SPF är också en organisation som är stark och bör kunna bilda opinion i frågor som är aktuella för äldre. Ni är många!

3. Vi står för vad vi sagt!