

KOMMUNALA PENSIONÄRSRÅDET

Plats: Lomma kommun, Stora Sessionssalen

Tid: 2022-11-09, klockan 09:00-12:00

Ledamöter:

Susanne Borgelius (M), Ordförande

Lars-Göran Svensson (C), Ledamot

Britt Hjertqvist (L), Ledamot

Pia Johnson (S), Ledamot

Rune Setthammar (S), Ledamot

Åke Björkman (S), Ledamot

Representanter:

Maud Grauers (SPF Seniorerna Gamla Bjered)

Gull-Britt Melvanus (SPF Seniorerna Gamla Bjered)

Eva Netterheim Abrahamsson (SPF Lomma)

Karin Assarsson (SPF Lomma)

Ulla-Stina Lundius (PRO Bjärred)

Ingegerd Lind (PRO Bjärred)

Bodil Wirén (PRO Lomma)

Jeanette Bengtsson (PRO Lomma)

Övriga deltagare:

Viktoria Pizevska, Nämndsekreterare

Ajsela Music, Socialförvaltningschef

Ulrika Hjelm Clausen, Enhetschef förebyggande verksamheten

Pia Månsson Zander, Enhetschef hälsa, vård och omsorg

Mattias Persson, Teknik- och fastighetschef

Miljan Andric, Fixare

Mica Bodic, Avdelningschef HSL, myndighet, förebyggande och korttidsverksamhet

Linnéa Silverdal, Avgiftshandläggare

Utses att justera: Ulla-Stina Lundius

Justeringens plats och datum: Digital justering, 2022-11-22

Paragraf: § 29 - § 37

Protokollet har justerats av:

Sekreterare Viktoria Pizevska

Ordförande Susanne Borgelius

Justerande Ulla-Stina Lundius

KPR § 29

Val av justeringsperson

Ärendebeskrivning

Kommunala pensionärsrådet beslutar följande:

- Kommunala pensionärsrådet väljer Ulla-Stina Lundius att jämte ordförande Susanne Borgelius att digitalt justera protokollet.
-

KPR § 30

Fokusområde: Multiprofessionella team

Ärendebeskrivning

Enhetschef förebyggande verksamheten Ulrika Hjelm Clausen och enhetschef hälsa, vård och omsorg Pia Månsson Zander har bjudits in till kommunala pensionärsrådet för att berätta om multiprofessionella team. Pia är projektledare och Ulrika är processledare i arbetet med multiprofessionella team.

Pia Månsson Zander informerar om hur verksamheterna tänker gällande arbetet kring multiprofessionella team. Pia lyfter vikten av att skapa kontinuitet i vården och omsorgen, vilket ska underlätta för att göra bedömningar som kräver flera perspektiv och kompetenser. Det är därför viktigt att tillsammans ha ett fokus på att finna hållbara lösningar. Individens behov av vård och omsorg ska tillgodoses ur ett helhetsperspektiv.

Vidare lyfter Ulrika Hjelm Clausen vikten av alla de olika funktioner som behövs i detta arbete. Pia tillägger att styrkan i multiprofessionella team är de olika professionerna och kompetenserna som är nödvändiga för att tillgodose den enskildes behov för att få leva ett så självständigt liv som möjligt. Ulrika tillägger att det salutogena synsättet är av relevans, vilket innebär ett fokus på det friska och hälsofrämjande arbetet. Pia tillägger att det fokuseras på att nå välfungerande icke-hierarkiska teamsamarbeten. Samarbete och samverkan är av stor betydelse. Ulrika informerar om att det även finns ett arbete gällande ett ytterligare stöd till respektive multiprofessionellt team, vilket är det kognitiva stödteamet som består av en demenssjuksköterska, en Silvia syster, en arbetsterapeut och en biståndshandläggare.

Pia berättar om vad som menas med målet om god och nära vård, där multiprofessionella team är en betydelsefull del. Ulrika tillägger att det förebyggande arbetet också är viktigt här. Pia tillägger även att en viktig del i arbetet är lagrummen, delegationsordning, rättssäkerheten, patientsäkerhet och tröskelprincipen. Tröskelprincipen är ett begrepp som innefattar en bedömning gällande huruvida en enskild kan ta sig till en vårdcentral eller inte. Det är först om det görs en bedömning att den enskilde inte kan ta sig till en vårdcentral av diverse orsaker som hemvården kommer in i bilden. Andra ledord i arbetet är förebyggande, proaktivt och ett professionellt förhållningssätt. Det är även otroligt viktigt att den enskilde ger medgivande till samtliga delar av processen.

Pia informerar om att tillitbaserat ledarskap och medledare också är något som de arbetar med. Tillitbaserat ledarskap ökar handlingsutrymmet för medarbetare. Medledarskap syftar till att stärka den enskilda individen att gå från medarbete till medledare.

Gull-Britt Melvanus frågar om det finns personal som klarar av att jobba på detta sätt. Ulrika svarar att vissa delar av organisationen är mer mogna än andra för detta arbetssätt, men det är en pågående process i hela verksamheten. Gull-Britt Melvanus frågar vidare om hur de får ut budskapet

om det arbetssätt som verksamheterna nu har. Pia svarar att det är en viktig fråga, och verksamheterna strävar efter att ha sina egna sjuksköterskor och därav är även marknadsföringen viktig.

Jeanette Bengtsson önskar att rådet ska få ta del av presentationen som Ulrika och Pia visar på mötet. Ulrika svarar att det är givet, då representanter i KPR är viktiga ambassadörer för deras arbete och bidragande för att information om deras arbete ska nå ut till de som är berörda av deras verksamheter.

Beslut:

Kommunala pensionärsrådet beslutar följande:

- Kommunala pensionärsrådet har tagit del av informationen.
-



Multiprofessionella Team

Multiprofessionellt teambaserat arbete syftar till att :

- Skapa kontinuitet i vården och omsorgen.
- Underlätta bedömningar som kräver flera perspektiv eller kompetenser,
- Tillsammans ha fokus på hållbara lösningar.
- Att Individens behov av vård och omsorg tillgodoses ur ett helhetsperspektiv.



Alla funktioner behövs

Undersköterskor

Vårdbiträden

Samordnare/planerare

Arbetsterapeut

fysioterapeut

Sjuksköterskor

Demenssjuvsköterska

Biståndshandläggare

Anhörigstöd

Kognitiva teamet

Träffpunkter och mötesplatser

MAR och MAS

Chefer

Anhöriga/Närstående

Dagverksamhet

Hälsovalsenheter inom region

skåne

Fler...





Styrkan i teambaserat arbetssätt:

- Är de olika professionerna och kompetenserna vilka är nödvändiga för att tillgodose den enskildes behov att få leva så självständigt liv så länge som möjligt

Utgår från det salutogena perspektivet

hälsofrämjande arbetssätt vilket ledorden är att stödja, motivera och uppmuntra individen till att så långt det är möjligt kunna fortsätta göra de meningsfulla aktiviteter man vill och behöver göra.



- Skapa mindre kontaktgrupper runt vårddagare
- Närheten till varandra gemenskap
- Stående teammöten minst en gång i veckan och eller vid behov
- Samarbete/samverkan

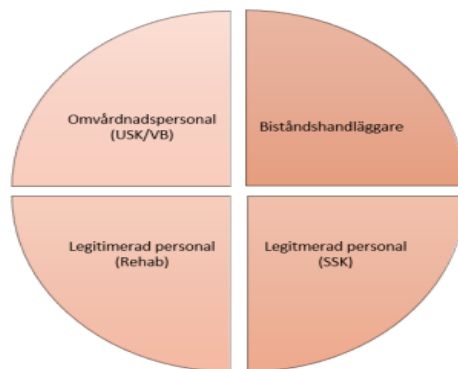
En målmedveten strävan att nå välfungerande icke-hierarkiska teamsamarbeten

Det behövs träning

Ett multiprofessionellt team



20 brukare i
omvårdnadsnivå 1-4 per
team och gruppplinga



Ett multiprofessionellt team



20 brukare i
omvårdnadsnivå 1-4 per
team och gruppings

Ett multiprofessionellt team



20 brukare i
omvårdnadsnivå 1-4 per
team och gruppings

Ett multiprofessionellt team

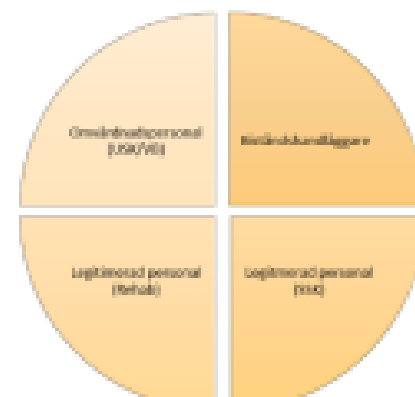
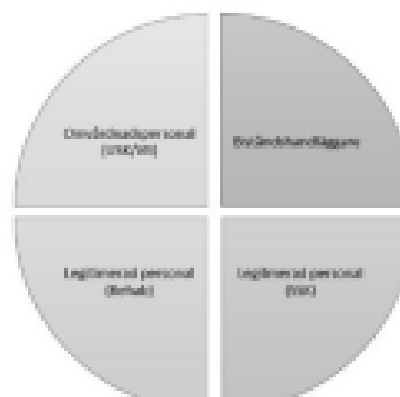
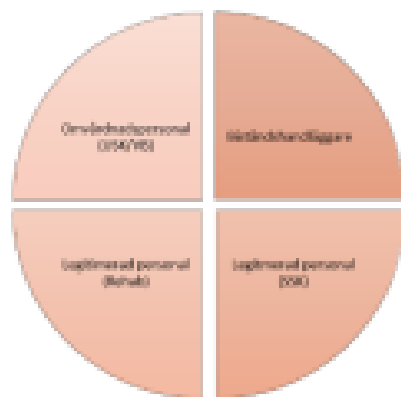
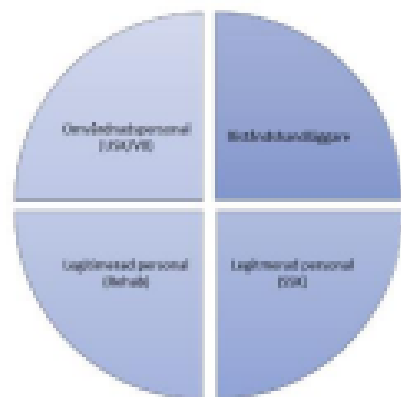


20 brukare i
omvårdnadsnivå 1-4 per
team och gruppings

Ett multiprofessionellt team



20 brukare i
omvårdnadsnivå 1-4 per
team och gruppings

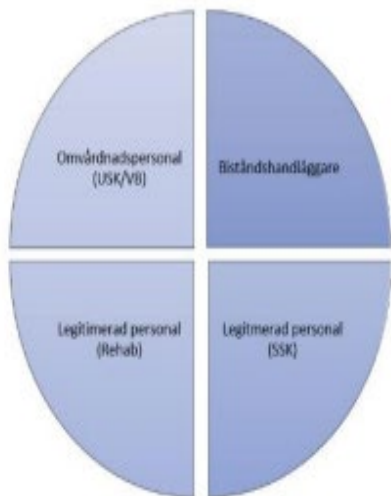


Tex: En och samma sjuksköterska, arbetsterapeut, fysioterapeut/sjukgymnast för team "blå" och team "rosa" respektive team "grå" och team "gul"

Ett multiprofessionellt team



20 brukare i
omvårdnadsnivå 1-4 per
team och gruppplinga



Kognitivt stödteam

- MPT fyller i checklista/remiss om kognitiv svikt som skickas till demenssjuksköterska eller silviasyster
- Demenssjuksköterska eller silviasyster träffar MPT vid teamträff

Ytterligare stöd till respektive team

Det kognitiva stödteamet består av en demenssjuksköterska, en Silvia system, en arbetsterapeut och en biståndshandläggare.

Det kognitiva stödteamet är en resurs som kan stötta omvårdnadsteamet genom handledning och utbildning.

God nära vård

LEDA OMSTÄLLNINGEN TILL

NÄRA VÅRD

JAG TÄNKER
HÅLLA UT

JAG VET
VILKA DE ANDRA
NYCKELPERSONERNA
I MIN KONTEXT ÄR

JAG ÄR EN
INFLUENCER
SOM PÅVERKAR
ANDRA

JAG INVOLVERAR INVÄNARE
I OMSTÄLLNINGEN OCH GÖR
DEN TILLSAMMANS MED DEM

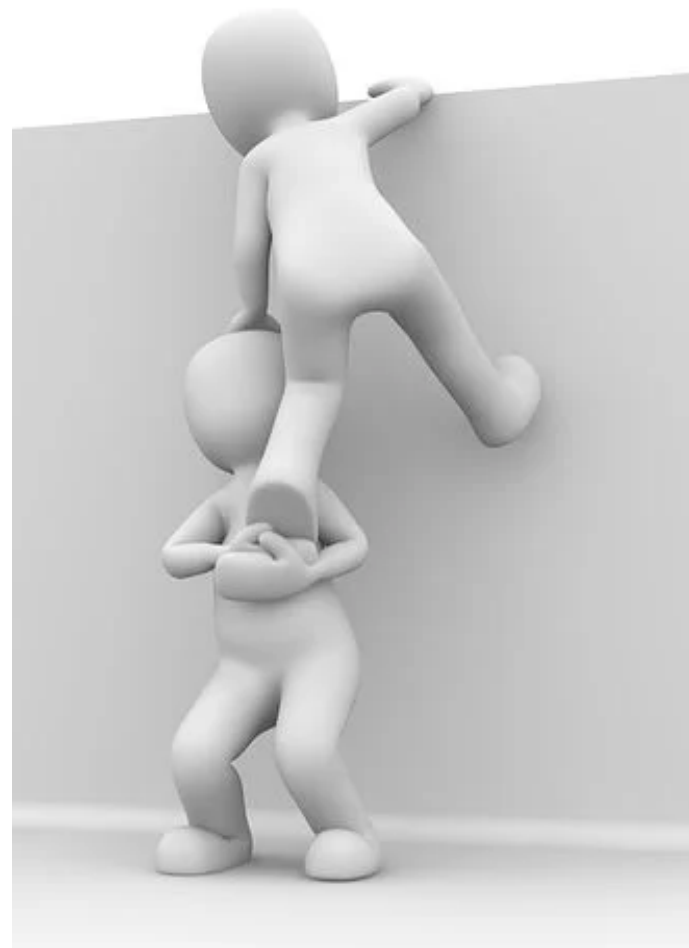


JAG KAN LEDA
STORSKALIG
FÖRÄNDRING

JAG HAR ETT NÄTVERK
DÄR JAG KAN HÄMTA
KRAFT, STÖD
OCH INSPIRATION

STÄRKT OCH RUSTAD

JAG HAR METODER OCH VERKTYG
ATT ANVÄNDA UNDER
OMSTÄLLNINGARBETET



Viktigt att ha koll på

- Lagrummen vem gör vad
- Delegationsordning
- Rättssäkerheten
- patientsäkerheten
- Tröskelprincipen
- Förebyggande
- Proaktivt
- Professionellt förhållningsätt mer



Tillitsbaserat ledarskap och Medledare

Tillitsbaserade ledarskapet ökar handlingsutrymmet för medarbetare och skapar ett klimat där det är gynnsamt att känna tilltro till andra. Det i sin tur leder till ökat engagemang och större effektivitet.

Medledarskap syftar till att stärka den enskilda individen att gå från medarbetare till medledare. En medledare är en person som är engagerad, tar ansvar, förstår vad som krävs i så väl yrkesroll som att vara gruppmedlem och bidra till gott arbetsklimat i organisationen när uppsatta mål skall nås.

VI SER UTMANINGARNA – VI ANTAR DEM – OCH VI GÖR RESAN TILLSAMMANS!

Den viktigaste tillgången för vår organisation är våra medarbetare. Tillsammans med gemensamma värden och inställning går vi framåt.

KULTUR

Attityder och
inställning

Bemötande
och service

Kommunikation

Förtroende
och tillit

Kompetens



STRUKTUR

Ekonomi

Stöd-
funktioner

Mellanrum

Kartlägga
och analysera
processer

Digitalisering

Strategi utan stödjande kultur är kraftlöst. Men kultur utan strategi är mållöst.

KPR § 31

Presentation av ny socialchef

Ärendebeskrivning

På kommunala pensionärsrådet möte presenterar nya socialchef Ajsela Music sig. Ajsela berättar om sin tidigare arbetserfarenhet både inom vården, som socionom och som ledare. Ajsela berättar om sin syn på kvalitet och budget, och menar att det finns ett viktigt samspel mellan dessa. Ajsela berättar även om hur hon ser på sitt nya uppdrag i Lomma kommun och hur hon tänker ta sig an det. I ett första skede menar Ajsela att det är av stor relevans för henne som ny ledare att identifiera vilka styrkor och svagheter som finns i verksamheten för att säkerställa att hon vet hur hon kan utveckla verksamheten framöver.

Beslut:

Kommunala pensionärsrådet beslutar följande:

- Kommunala pensionärsrådet har tagit del av informationen.
-

KPR § 32

Återkoppling av föregående protokoll

Ärendebeskrivning

Gull-Britt Melvanus frågar om återkoppling avseende möjligheten för seniorer att äta lunch på Bjärehovskolan. Socialchef Ajsela Music svarar att hon nyligen fått detta till sig och ska undersöka det. Ajsela återkommer till rådet med information när hon vet mer.

Beslut:

Kommunala pensionärsrådet beslutar följande:

- Kommunala pensionärsrådet godkänner återkoppling av föregående protokoll.
-

KPR § 33

Beslut om sammanträdestider för kommunala pensionärsrådet år 2023

Ärendebeskrivning

Förvaltningen föreslår att kommunala pensionärsrådet ska sammanträda klockan 09:00-12:00 på följande datum: 2023-02-15, 2023-05-10, 2023-09-20 och 2023-11-08.

Vidare föreslås även att inlämning av frågor från seniorföreningarnas förmöten ska ske på följande datum: 2023-01-24, 2023-04-18, 2023-08-29 och 2023-10-17.

Beslut:

Kommunala pensionärsrådet beslutar följande:

- Kommunala pensionärsrådet beslutar att sammanträda klockan 09:00-12:00 på följande datum: 2023-02-15, 2023-05-10, 2023-09-20 och 2023-11-08.
- Kommunala pensionärsrådet beslutar att inlämning av frågor från seniorföreningarnas förmöten ska ske på följande datum: 2023-01-24, 2023-04-18, 2023-08-29 och 2023-10-17.

KPR § 34

Information från nämnderna

Ärendebeskrivning

Teknik- och fastighetschef Mattias Persson har bjudits in till kommunala pensionärsrådet för att besvara rådets tidigare frågor som berör samhällsbyggnadsnämnden.

- Lokalfråga – det har tidigare informerats om en förstudie angående Dansrotundan och Folkets hus i Lomma, vad händer?

Mattias Persson svarar att kultur- och fritidsnämnden har uppmärksammat ett behov gällande dessa lokaler. Samhällsbyggnadsnämnden har lämnat en offert som kultur- och fritidsnämnden tar upp i sin budget. Budget för detta ska beslutas om i kommunfullmäktige imorgon. Förslaget som ligger är 3 mnkr för 2023 och 3 mnkr för 2024. Först när budget är beslutad om kan samhällsbyggnadsnämnden och kultur- och fritidsnämnden gå vidare med detta.

Jeanette Bengtsson frågar om värmen i lokalerna då det pendlar kraftigt mellan kallt och varmt. Hon lyfter även att det regnar in på dansrotundan samt finns en defekt diskmaskin som hade behövt bytas ut. Mattias svarar att han ska ta med sig denna information till förvaltningen för att se över möjliga åtgärder.

Bodil Wirén bekräftar problematiken som uppstår på grund av den defekta diskmaskinen men lyfter också att fönsterna som sitter i taken upplevs som besvärande då de släpper in stark sol. Mattias svarar att åtgärder för fönsterna kommer att ingå i den kommande investeringen. Bodil frågar även varför det inte finns wi-fi på dansrotundan. Mattias svarar att det är en fråga till kultur- och fritidsnämnden då verksamheten ligger under dem.

Eva Netterheim Arabhamsson frågar om de kommer kunna vara i lokalen när renovering sker. Mattias sa att det beror på om det är renoveringar inomhus eller utomhus, när det är inomhus kommer de inte kunna vara där.

- Hur fortskrider arbetet med kulturhus, bibliotek, lokal för föreningar i Bjärred?

Mattias Persson svarar att det i föreslagen budget finns ett förslag om färdigställande av nytt kulturhus i Bjärred år 2026, men inget beslut är taget än.

Gull-Britt Melvanus frågar om de föreningar som idag befinner sig i medborgarhuset ska få lokaler i det nya kulturhuset. Hon lyfter att det finns mögel i vissa av de lokalerna som föreningarna nyttjar i dagsläget och om planen är att föreningarna ska vara i dessa lokaler fram till år 2026. Mattias svarar att det inte finns några beslut än gällande detta men att de problem som finns i de lokaler som nyttjas i dagsläget givetvis ska åtgärdas i den mån som det går.

Beslut:

Kommunala pensionärsrådet beslutar följande:

- Kommunala pensionärsrådet har tagit del av informationen.
-

KPR § 35

Besvarande av SPF/PRO/SKPFs frågor

Ärendebeskrivning

Kommunala pensionärsrådet har fått in ett antal frågor från seniorföreningarna.

- Vi önskar beskrivning av Fixarens arbetsuppgifter och tillgänglighet. Behövs ytterligare en person för att minska arbetsbördan?

Fixaren Miljan Andric har bjudits in till kommunala pensionärsrådet för att presentera sig och berätta om sin tjänst, arbetsuppgifter samt tillgänglighet. Miljan berättar att i hans tjänst som Fixaren är fokus det förebyggandet arbetet, främst innebär det att förebygga fallolyckor i hemmet. För tillfället arbetar han även för hemtjänsten och hjälper till med att montera lås. Miljan informerar att både seniorer, förtidspensionärer och personer med funktionsnedsättning kan vända sig till Fixaren vid behov. Det finns även information om Fixaren på Lomma kommuns hemsida. Miljan har tagit med sig broschyrer och visitkort som han distribuerar till rådet för de som önskar att ta med sig. Vidare säger Miljan att han är lättast att nå på telefon och att det även går bra att lämna meddelanden. Oftast kan han återkomma samma dag och komma på besök inom en vecka.

Pia Johnson frågar om det finns ett samarbete med arbetsterapeuter. Miljan svarar att det inte finns det, men att vid behov vänder han sig till de som har ansvar för den verksamheten det gäller.

Gull-Britt Melvanus frågar om hur mycket Fixaren kan hjälpa när det gäller teknik. Miljan svarar att han inte kan bistå med någon hjälp gällande service av diverse apparater, men han kan hjälpa till med enklare frågor som till exempel användandet av en surfplatta eller liknande.

Bodil Wirén frågar om Fixarens service är en kommunal service eller om den kostar. Miljan svarar att det är en avgiftsfri service.

Eve Netterheim Abrahamsson lyfter att Fixaren har hjälpt henne med att sätta upp sin brandvarnare och uppmuntrar andra att vända sig till honom om det har behov av hjälp med sina brandvarnare.

Jeanette Bengtsson frågar om arbetsbördan är för stor för en person och om det hade behövts ytterligare en person för att hinna med. Miljan svarar att i dagsläget hinner han med allt.

- Hur får nämnderna och förvaltningarna veta innehållet i protokollet?

Sekreterare Viktoria Pizevska svarar att samtliga nämnder som är berörda av det som lyfts i kommunala pensionärsrådets protokoll informeras om detta i form av meddelande vid deras sammanträden. Utöver detta finns det även representanter för nämnderna i kommunala pensionärsrådet. Kommunstyrelsen får också rådets protokoll som meddelande.

Socialchef Ajsela Music föreslår att seniorföreningarna kan skicka med frågor som de önskar ha uppföljning på när de skickar frågor från sina förmöten till sekreteraren.

- Vi önskar avvikelser inom äldreomsorgen som en punkt på dagordningen vid varje möte.

Ordförande Susanne Borgelius svarar att rådet kommer att få uppföljning gällande avvikelser en gång per termin.

- På grund av att vi alltid är i tidsnöd på KPR möten bör vi kanske bara ha ett fokusområde vid mötena.

Ordförande Susanne Borgelius håller med om detta.

Beslut:

Kommunala pensionärsrådet beslutar följande:

- Kommunala pensionärsrådet har tagit del av informationen.
-

KPR § 36

Information om ekonomiskt stöd

Ärendebeskrivning

Avdelningschef HSL, myndighet, förebyggande och korttidsverksamhet Mica Bodic och avgiftshandläggare Linnéa Silverdal har bjudits in till kommunala pensionärsrådet för att informera om ekonomiskt stöd.

Mica Bodic informerar om lagen om äldreförsörjningsstöd och vad den innefattar. Enligt lagen ska personer som är bosatta i Sverige efter att de har fyllt 65 år garanteras en viss lägsta levnadsnivå i form av ett äldreförsörjningsstöd. Storleken på försörjningsstödet beror på den stödberättigades inkomster. Syftet med äldreförsörjningsstödet är att äldre person som inte får sin försörjning tryggad genom pensionssystemet eller på annat sätt ska kunna leva på en skälig levnadsnivå. En skälig levnadsnivå i sin tur innebär att en individ ska ha tillräckligt med pengar kvar att leva på efter att den har betalt för sitt boende. Summan för detta uppdateras årligen och är olika beroende på om individen är ensamstående eller är gift, sambo eller registrerad partner.

Linnéa Silverdal informerar om de olika avgifter som finns i Lomma kommun för olika insatser. Vissa insatser löper som ett abonnemang medan andra beror på utförd tid och/eller antal besök. Vidare berättar Linnea hur beräkning av avgiftsutrymme går till och hur kommunen gör sina beräkningar. Linnéa går även inom de olika matavgifterna som finns för de som bor i särskilt boende, beviljats korttidsvistelse, besöker dagverksamheten eller beviljats mat i ordinärt boende.

Jeanette Bengtsson frågar om hemsjukvårdsbesök alltid kostar per gång. Linnéa svarar att avgiften är en månatlig kostnad, där maxtaxan för hemsjukvårdsbesök är 2170 kr där alla insatser ingår förutom matavgifter.

Linnéa har tagit med broschyrer med information om hemtjänstfrågor, avgiftsbroschyr och broschyrer från pensionsmyndigheten som representanter i rådet kan ta del av.

Beslut:

Kommunala pensionärsrådet beslutar följande:

- Kommunala pensionärsrådet har tagit del av informationen.

A photograph of three young people standing on a beach at sunset. The person in the center is smiling and looking towards the right. The person on the left has their back to the camera, and the person on the right is also seen from the back. The background shows the ocean and a bright sunset sky.

Äldreförsörjningsstöd och avgifter i Lomma kommun.

Enligt Lagen skall:

- personer som är bosatta i Sverige,
- och efter att ha fyllt 65 år,
- garanteras en viss lägsta levnadsnivå i form av ett äldreförsörjningsstöd.

Storleken av det äldreförsörjningsstöd som lämnas beror på den stödberättigades inkomster.

Äldreförsörjningsstödet skall garantera att äldre personer som inte får sin försörjning tryggad genom pensionssystemet och inte heller på annat sätt, kan leva på en skälig levnadsnivå

Lag (2001:853) om äldreförsörjningsstöd

Skälig levnadsnivå

En skälig levnadsnivå innebär att individen ska ha tillräckligt med pengar kvar att leva på efter att den har betalat för sitt boende.

För år 2022

Som skälig levnadsnivå räknas 6 181 kronor per månad för ensamstående och

4 972 kronor per månad för den som är gift, sambo eller registrerad partner.

När man söker äldreförsörjningsstöd får man räkna med skälig bostadskostnad, det vill säga upp till 7 500 kronor i månaden för ogifta och 3 750 kronor i månaden för gifta, registrerad partner eller sambo.

Därför ansöker man om äldreförsörjningsstöd på samma ansökan som för bostadstillägg. Man ansöker om båda förmånerna samtidigt.

De olika avgifterna

- Vissa fungerar som ett abonnemang
- Vissa är enligt utförd tid/antal besök

INSATSRAM	EXEMPEL PÅ INSATSER	AVGIFT PER			
		TIM	DYGN/ DAG	BESÖK	MÅNAD
Avlösning i hemmet	Avlösning i hemmet	304 kr			
Dagverksamhet	Dagverksamhet		130 kr		
Distribution av mat i ordinärt boende	Distribution av mat				201 kr
Hemsjukvård	Hemsjukvård som utförs av sjuksköterska, sjukgymnast/fysioterapeut, arbetsterapeut, undersköterska eller vårdbiträde			239 kr	
Hjälpmedelsabonnemang	Hjälpmedelsabonnemang				61 kr
Korttidsvistelse	Korttidsvistelse		174 kr		
Ledsagarservice	Ledsagarservice	304 kr			
Omvårdnad 1	Hjälp med dusch, tillsyn, hushållssysslor, social tid				738 kr
Omvårdnad 2	Hjälp med personlig hygien, på- och avklädning, måltider				1 606 kr
Omvårdnad 3/4	Hjälp med toalettbesök, förflyttning				2 170 kr
Service	Hjälp med inköp/ärenden, tvätt, städ	357 kr			
Trygghetslarm	Trygghetslarm				304 kr
Vård och omvårdnad i särskilt boende	Trygghetslarm, service, omvårdnad, ledsagarservice, hemsjukvård				2 170 kr

Beräkning av avgiftsutrymme

- Inkomst: lön, pension, bostadsbidrag samt överskott av kapital.
- Förbehållsbeloppet 2022:
 - 5 452kr per månad för ensamstående
 - 4 607kr per månad för sammanboende
- Generellt förbehållsbelopp:
 - Inkluderar bostadskostnad
- Maxtaxa 2022 = 2170:-
 - I maxtaxan ingår allt förutom mat.

BERÄKNING AV AVGIFTSUTRYMME

Avgiftsgrundande inkomst

Som avgiftsgrundande inkomst räknas bland annat aktuell lön, pension, bostadsbidrag samt överskott av kapital.

Makars inkomster räknas som gemensamma vid bestämmande av vårdtagarens avgiftsgrundande inkomst. Den enskildes inkomst anses då utgöra hälften av makarnas sammanlagda inkomster. Detta gäller oavsett om makarna bor tillsammans eller inte. Med makar menas personer som lever tillsammans under äktenskapsliknande förhållanden.

Förbehållsbelopp

Förbehållsbeloppet är den summa som du har rätt att ha kvar sedan hyran är betald, innan Lomma kommun kan ta ut en avgift för vård och omsorg. Förbehållsbeloppet ska täcka dina normala levnadskostnader för till exempel försäkringar, livsmedel och kläder. Om du inte når upp till förbehållsbeloppet behöver du inte betala några avgifter.

År 2022 är det generella förbehållsbeloppet 5 452 kronor per månad för ensamstående och 4 607 kronor per person och månad för sammanboende. Till det generella förbehållsbeloppet läggs bostadskostnaden. (Med generella menas det belopp som gäller för alla. Det kan dock finnas individuella skillnader.)

Avgiften för vård och omsorg kan jämkas på grund av dubbla bostadskostnader, under högst tre månader i samband med flyttning till särskilt boende. Jämkningsen sker genom ökning av förbehållsbeloppet. (Med jämkning menas en sänkning av beloppet.)

Avgiftsutrymme

Beloppet som blir kvar, efter att inkomstbeloppet minskats med förbehållsbeloppet, är det som kallas för avgiftsutrymme. Det är det högsta belopp som avgiften kan uppgå till.

Matavgifter

Matavgifter

Du som bor i särskilt boende, beviljats korttidsvistelse, besöker dagverksamheten eller beviljats mat i ordinärt boende, ska förutom vård- och omsorgsavgiften även betala för varje matportion som beställs.

INSATS	KOSTNAD
Mat i dagverksamheten	73 kr/dag
Mat i ordinärt boende, huvudrätt	50 kr/portion
Mat i ordinärt boende, dessert	12 kr/portion
Mat i ordinärt boende, specialkost, inkl. dessert	81,30 kr/portion
Mat i ordinärt boende, sondmat	Verklig kostnad (högst 135 kr/dygn)
Mat i ordinärt boende, näringsdryck	Verklig kostnad (högst 135 kr/dygn)
Mat i särskilt boende och vid korttidsvistelse	4 050 kr/mån (135 kr/dygn)



LOMMA
KOMMUN

KPR § 37

Övrigt

Ärendebeskrivning

Gull-Britt Melvanus lyfter initiativet Hemtjänstindex. Hemtjänstindex är ett initiativ från SPF seniorerna som tagit fram idén tillsammans med konsulter. Hemtjänstindex är en genomgång av hemtjänsten i alla Sveriges kommuner. Den 23 november lanseras detta index och Gull-Britt frågar om kommunen känner till detta index och om detta är något kommunen är intresserade av att ta del av. Ordförande Susanne Borgelius ber om att få ta del av det underlaget Gull-Britt informerar om. Gull-Britt ska skicka över underlag till sekreterare Viktoria Pizevska. Ordförande ska återkomma med återkoppling gällande detta vid rådets nästa möte.

Eva Netterheim Abrahamsson tillägger att hon deltagit på ett webbseminarium om Hemtjänstindex. De siffrorna som finns hos Socialstyrelsen gällande hemtjänsten i Sveriges kommuner är de som indexet använder sig av. Indexet möjliggör jämförelse mellan olika kommuner och analys. Kommuner har möjlighet att köpa denna tjänst som ett verktyg för sitt arbete med utveckling av sin verksamhet.

Beslut:

Kommunala pensionärsrådet beslutar följande:

- Kommunala pensionärsrådet har tagit del av informationen.
-

Digitala Signaturer