

MINNESANTECKNINGAR KOMMUNALA PENSIONÄRSRÅDET 2023-11-08

§ 27 Information om rekrytering av ny socialchef

Rekryteringen har påbörjats och kommunen använder sig av en konsulttjänst som har rekryterat socialchefer i andra kommuner.

Mötet lyfter frågan om hur Magnus ser på rådet som en remissinstans varpå Magnus svarar att möjligheten inte har nyttjats fullt ut och att kommunledningsförvaltningen ska få i uppdrag att revidera reglementet. Remittering är svårt när det rör organ som inte sammanträder särskilt regelbundet. Magnus understryker att rådet är en resurs i form av kunskapsinhämtning och att det pågår en diskussion om hur man ska arbeta med de kommunala råden framöver.

Mötet frågar Magnus om vilka kvaliteter den nya socialchefen ska ha, hur reaktionerna har varit på chefsomsättningen och tidsplanen för rekryteringen. Magnus svarar att man söker en person som har erfarenhet av bland annat kommunarbete, ledarskap och verksamhetsutveckling. Personen behöver förstå sig på budget- och förändringsarbete och ska kunna genomföra detta på ett inkluderande sätt. Reaktionerna har varit blandade, men de kompetenta avdelningscheferna skapar en stabil grund trots att socialchefspositionen är vakant. Gällande tidsplanen så har ansökningstiden stängts, men det är en svår tjänst att fylla bland annat eftersom andra kommuner i Skåne rekryterar för samma tjänst samtidigt. Förhoppningen är att ha en ny socialchef tidigast i juni 2024.

Bodil Wirén (PRO Lomma) frågar om det finns ett kommunalt aktivitetsstöd som föreningarna kan nyttja vid exempelvis kulturaktiviteter för äldre och sjuka. Ordförande Susanne Borgelius (M) svarar att ett sådant aktivitetsstöd finns, men att ansvarig chef bestämmer hur stödet ska nyttjas.

§ 28 Information om byggnation av kommunhus och gymnasieskola i Lomma

Detaljplanen är antagen av kommunfullmäktige, men har överklagats. Likaså upphandlingsprocessen är överklagad. Kommunen har tagit hjälp av externa jurister i processen och man känner sig trygg i att kommunen har agerat rätt. Bedömningen av överklagan kan ta upp till tre månader, vilket är medräknat i tidsplanen. Målet är alltså fortfarande att byggnationen är klar 2027. Förvaltningen flyttar in på våren och de första skolklasserna (totalt cirka 800 elever) börjar till hösten. Därtill kommer korsningen och parkeringsön vid kommunhuset att byggas om (läsaren hänvisas till bilagd PowerPoint för mer ingående information om detta). Ombyggnationen skapar en större sammanhängande yta för parkering och är en bättre lösning för cykel- och gångtrafik. Projektet startar i januari 2024.

Mötet lyfter frågan om vilka typer av inriktningar som kommer att finnas på gymnasieskolan. Magnus svarar att detta diskuteras just nu. Man behöver samverka med omkringliggande kommuner gällande vilka linjer som ska finnas och var de ska finnas.

§ 29 Återkoppling till föregående protokoll och protokollens utformning

Mötet anser att det är positivt att protokollen har kortats ned, men vill att det ska framgå att det även förs diskussioner kring det som rådet har blivit informerade om. Representanterna från de olika föreningarna önskar att man ser över hur protokollen ska utformas. Återkoppling ska ske på kommunala pensionärsrådets sammanträde 2024-02-14.

§ 30 Information om ideell verksamhet och kulturupplevelser för äldre

Michael menar att en central punkt i ideellt arbete är kommunens föreningsliv då merparten av ideellt arbete sker genom föreningar. Kommunen har ett 90-tal föreningar varav fem pensionärsföreningar. Cirka 70 av föreningarna faller under förvaltningen för utbildning, kost, kultur och fritids verksamhet. Föreningarna stöttas genom bland annat föreningsstöd och föreningsamtal. Förvaltningen har som filosofi att föreningarna ska agera mötesplats för alla åldrar och därför finns det en vilja att kommunens föreningar ska vara riktade mot alla.

Gull-Britt Melvanus (SPF Bjered) frågar vad kommunens inställning gentemot ideella är. Michael svarar att man kan bli bättre på att tillvarata den ideella verksamheten och att det finns kommuner i närområdet som arbetar föredömligt med detta, vilka man kan dra lärdom av. Michael tillägger att man under pandemin arbetade med ideella insatser i form av att handla mat åt äldre. Ambitionen att fortsätta arbeta med insatser finns kvar. Man behöver bygga upp en organisation kring detta, men det är svårt att hitta människor. Michael kommer att ta med sig frågan till förvaltningen. Utöver detta startade kommunen en fritidsgård för äldre, men var tvungna att stänga ner denna i samband med pandemiutbrottet. Detta är något som man vill aktivera igen i form av att kommunhusets lokaler ska kunna användas några kvällar där det är öppet för både äldre och yngre personer. Avslutningsvis konstaterar Michael att det absolut viktigaste kommunen kan göra är att möjliggöra för ideellt arbete, för behovet för det ideella finns där.

Biblioteken jobbar mycket mot äldre personer. Där finns bland annat möjlighet till att delta i bokcirklar med högläsning och författarbesök. Utöver detta erbjuder biblioteken synsvaga personer att låna CD-spelare för att lyssna på böcker. Biblioteken kan dessutom köra ut och lämna böcker till de som behöver. Just nu pågår ett projekt om digital delaktighet där äldre kan få hjälp av biblioteken. Michael rekommenderar pensionärsföreningarna att bjuda in bibliotekschef Susann Ek.

Avslutningsvis redogör Michael för det kommande kulturhuset i Bjärred. Visionen är ett öppet hus som står för det demokratiska uppdraget. Det ska vara lättillgängligt, bli en mötesplats och finnas tillgängligt för föreningar. Därtill kommer det finnas vissa kommunala verksamheter där.

Vill man komma i kontakt med Michael Tsiparis så nås han via sms på 0733-41 11 56.

§ 31 Information om kvalitetsförhöjning inom hemtjänsten

Mötet lyfter frågor om varför man inte har sett en ökning inom hemtjänsten gällande kvalitetsmätningen, hur det går att rekrytera kvalificerade medarbetare och om man har stött på problem där medarbetare inte behärskar svenska språket i tillräckligt stor utsträckning. Liselott svarar att chefsförutsättningarna inte alltid har funnits för förbättringsarbetet. Det krävs en samsyn mellan chefer och medarbetare kring vad som ska göras och hur detta ska utföras. Gällande personalen så anställs kvalificerad personal, men man står inför ett skifte där det blir svårare att få in rätt personal på rätt plats. Det krävs därför att hitta personal som kan underlätta för undersköterskorna så att de kan utföra det arbete som de har utbildats till. Beträffande språkförbristningar inom hemtjänsten menar Liselott att detta är ett relativt litet problem, men något vanligare inom särskilt boende. Detta beror på att människor lever längre idag och med detta kommer kognitiv svikt, vilket innebär att någon som exempelvis endast talar med en annan dialekt kan vara svår för någon med kognitiv svikt att förstå. Inom hemtjänsten är brukares hälsa oftast så pass hög att man kan förstå och tala för sig själv.

Mötet ber Liselott att berätta om hur heltidsresan går. Liselott svarar att eftersom vård- och omsorgsarbete är ett väldigt krävande arbete är det svårt att hitta folk som vill gå upp i tid. Chefer

måste skapa förutsättningar för detta genom exempelvis ett varierande arbetsschema och alternativa arbetsuppgifter när en medarbetare blir sjuk eller skadad. Liselott menar att medarbetare självklart själva kan bedöma huruvida de kan arbeta vid sjukdom eller skada, men att ens inställning gentemot sjukdomen är viktig. Chefens arbetsgivaransvar medför även att denne har en rätt och en skyldighet att undersöka om det finns andra bakomliggande faktorer som gör att medarbetare inte känner att de kan jobba.

Mötet frågar om stressnivån i arbetet, huruvida brukare har kontaktpersoner och hur socialnämndens beslut om att erbjuda särskilt boende för brukare som kräver mer än 100 hemtjänsttimmar i veckan har tagits emot. Liselott svarar att likt alla arbetsplatser så är det stressigt i perioder, men att hennes inställning är att trots stressnivå så ska man kunna vara närvarande i varje möte. Angående kontaktpersoner svarar Liselott att brukarna har fasta omsorgskontakter som ska vara sammanhållande, vilket kan liknas vid kontaktpersoner. Gällande socialnämndens beslut så anser Liselott att detta har tagits emot positivt då det har skapat en större tydlighet. Det kan också tänkas hjälpa mot den höga procent som känner sig ensamma eftersom detta är något som endast hemtjänsten inte har lika stort utrymme att göra något åt. Väljer en brukare att flytta in på särskilt boende så hamnar man på avdelningar utifrån ens vårdbehov.

Avslutningsvis undrar mötet när hemtjänstens kvalitet kan tänkas nå riksgenomsnittet, om det finns ekonomiskt utrymme för förändringen och om man anställer människor utan uppehållstillstånd. Liselott svarar att det är svårt att ge en konkret tidpunkt, men att förändringar kommer att märkas av relativt snart och att hon gärna kommer till rådet på en regelbunden basis för att uppdatera om vad som pågår i förändringsarbetet. Liselott är trots det tuffa ekonomiska läget inte särskilt bekymrad. Hon menar att detta gör att man blir nytänkande genom att investera pengar i saker som ger kvalitet, men det kan också handla om icke-ekonomiska förändringar såsom en samsyn kring utförandet av arbetet. Att kommunen inte har en socialchef är enligt Liselott inte ett problem för förändringsarbetet eftersom man får ett bra stöd från tillförordnad socialchef Magnus Ydmark. Gällande frågan om uppehållstillstånd svarar Liselott att man vid anställning kräver bevis på uppehållstillstånd efter att socialnämnden har fattat beslut om detta.

Representanterna uppmanas att bjuda in Liselott till sina respektive föreningar.

§ 32 Information från nämnderna

2024 blir ett ekonomiskt ansträngt år inte bara för socialnämnden utan för hela kommunen och för många kommuner i Sverige. På socialnämndens arbetsutskotts sammanträde 2023-11-09 ska man föreslå vilka åtgärder som måste vidtas för att få en ekonomi i balans 2024. Susanne menar att det finns flera åtgärder som kan göras vilka inte påverkar kvaliteten negativt, men det kommer även behöva fattas beslut som inte kommer att upplevas positivt av de som berörs.

Gull-Britt Melvanus (SPF Bjerred) frågar om det finns nationella pengar som är riktade till äldreomsorgen. Susanne svarar att det rör sig om ett generellt statsbidrag där kommunen själv får avgöra var pengarna ska gå.