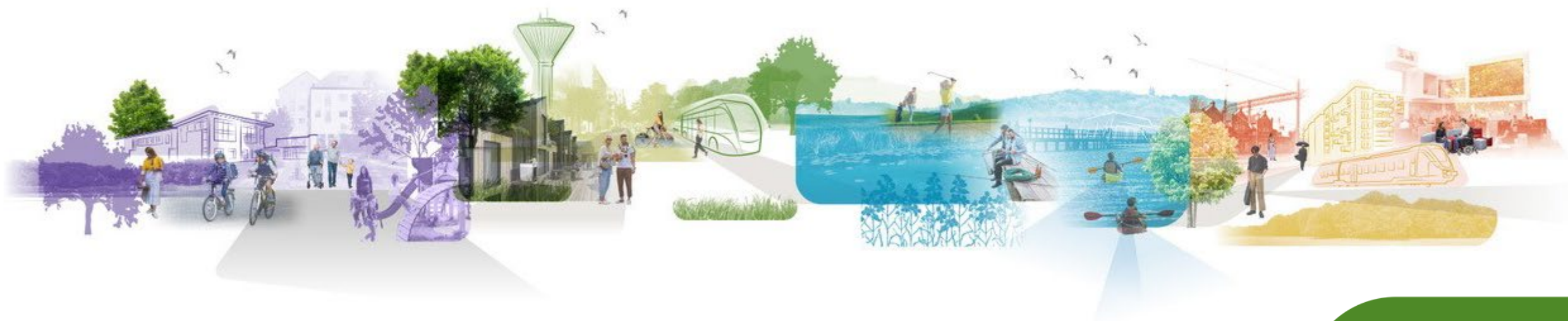


November 2025

Hur formar Kävlinge kommun framtidens omsorg?





**Sofia
Holmberg**

Chef social
hållbarhet /
processledare
ny
socialtjänstlag



**Maria
Östgård**

Chef kvalitet
och utveckling,
Sektor omsorg



**Jonas
Niklasson**

Utvecklings-
strateg,
Sektor omsorg

Social välfärd i förändring

- Nya målgrupper – andra behov
- Kompetensutmaningen – färre ska göra mer
- Möjliggöra nya arbetssätt
- Digitalisering innebär nya beteenden och möjligheter

Regeringens proposition

2024/25:89

En förebyggande socialtjänstlag
– för ökade rättigheter,
skyldigheter och möjligheter



Regeringen

Socialtjänstlag 2025:400

- Nå människor tidigt, innan problem uppstått eller vuxit sig stora. Skjuta upp behov av omsorg.
- Sänka trösklarna, erbjuda snabbare insatser på enklare sätt än idag.
- Verksamheten ska bedrivas i enlighet med vetenskap och beprövad erfarenhet.

Framtidens socialtjänst

Vilka förflyttningar behöver vi göra?



Akut



Förebyggande



Så har vi alltid gjort



Kunskapsbaserad



Organisationens
funktion



Invånarens
perspektiv



Stuprör



Samarbete



Sluten, krånglig



Lätt tillgänglig



Omotiverade
skillnader



Jämlik,
jäinställd



Administrativa
sysslor



Socialt arbete



Analoga arbetssätt



Digitala lösningar



Utreda allt



Insatser utan
behovsprövning



Vuxnas perspektiv



Barnets bästa



Insatsstyrd



Behovsstyrd



Lägga på mer



Väga ta bort



Snäva, korta
perspektiv



Planering,
helhetssyn



Misstro, rädsla



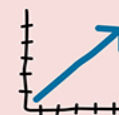
Tillit



Passiva mottagare



Samskapande



Göra samma bättre



Tänka helt nytt

Utmaningen

Var står vi idag?

Utmaning:

+ Ett demografiskt tryck – allt fler äldre medborgare

- Ett rekryteringstryck - det är allt svårare att hitta de som ska jobba med den kommunala välfärden

= Vi kan inte bara fortsätta som vanligt!

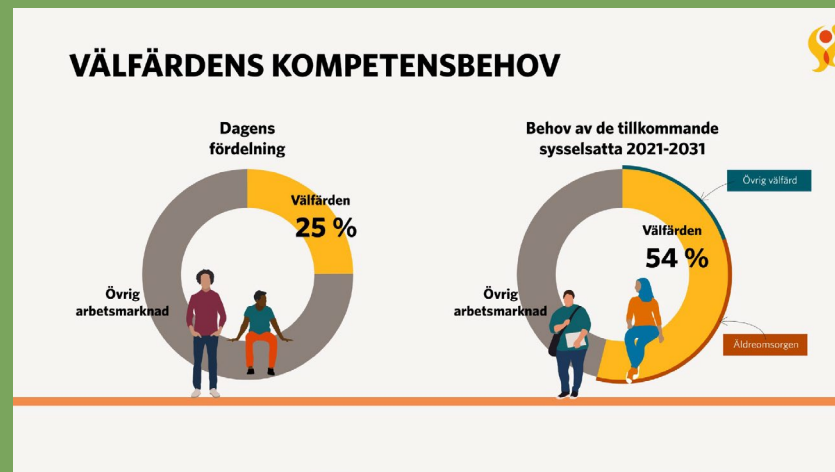
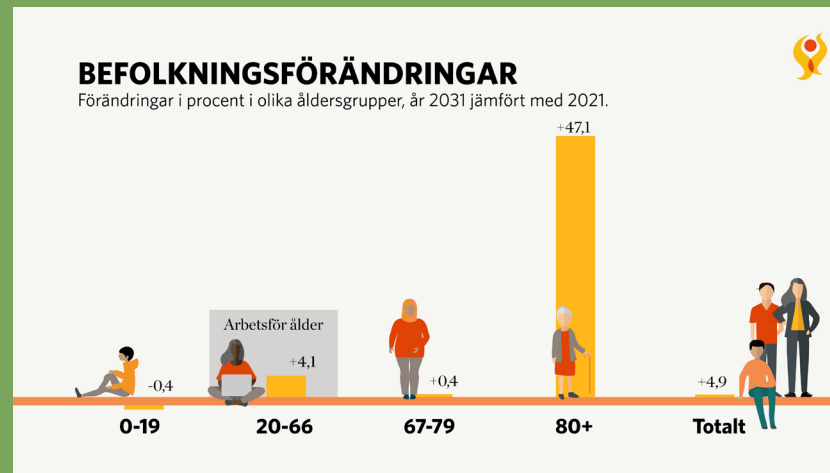
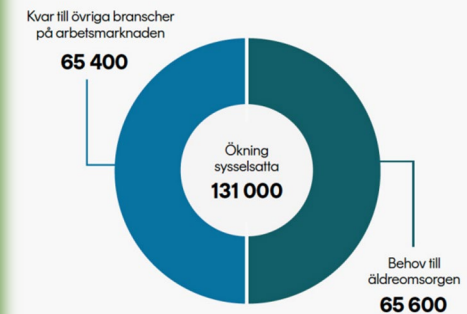


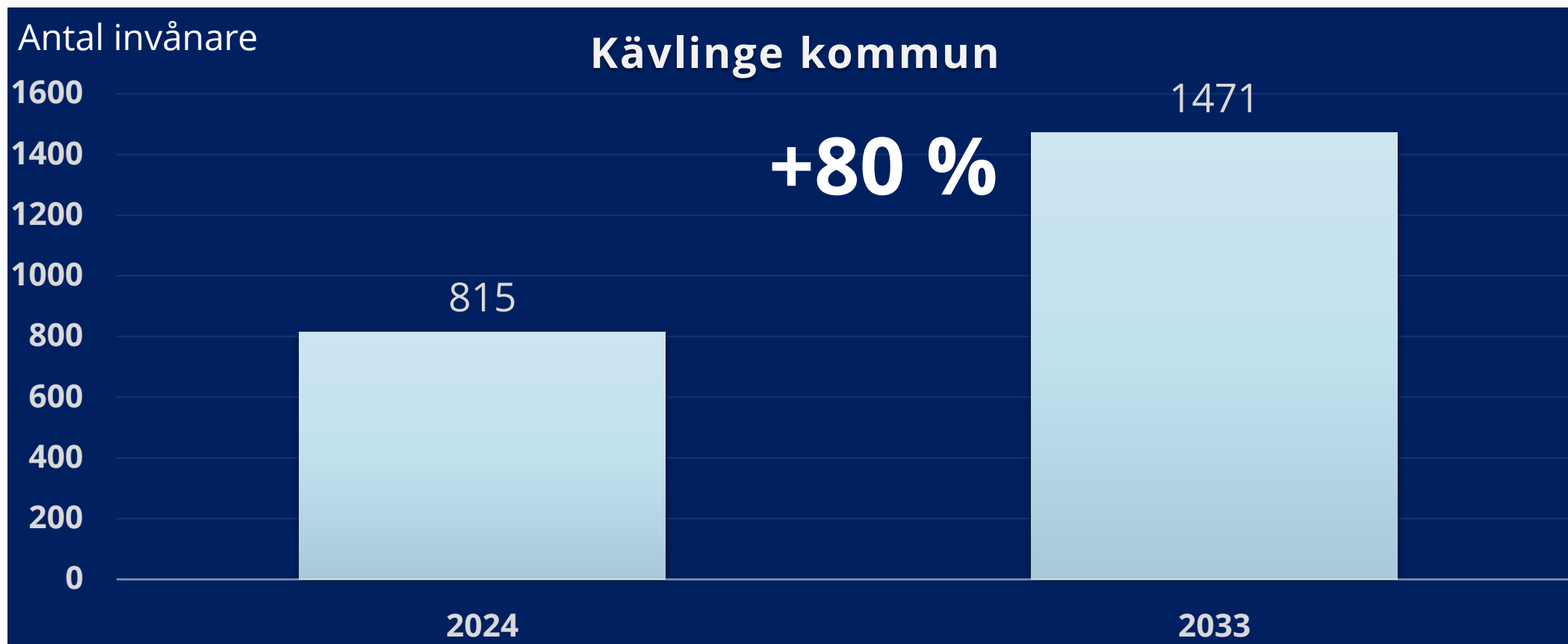
Diagram 15: Förändring av behovet av personal till äldreomsorgen pga demografin i relation till ökning av sysselsatta 2023–2033



Källa: K1 och SKR

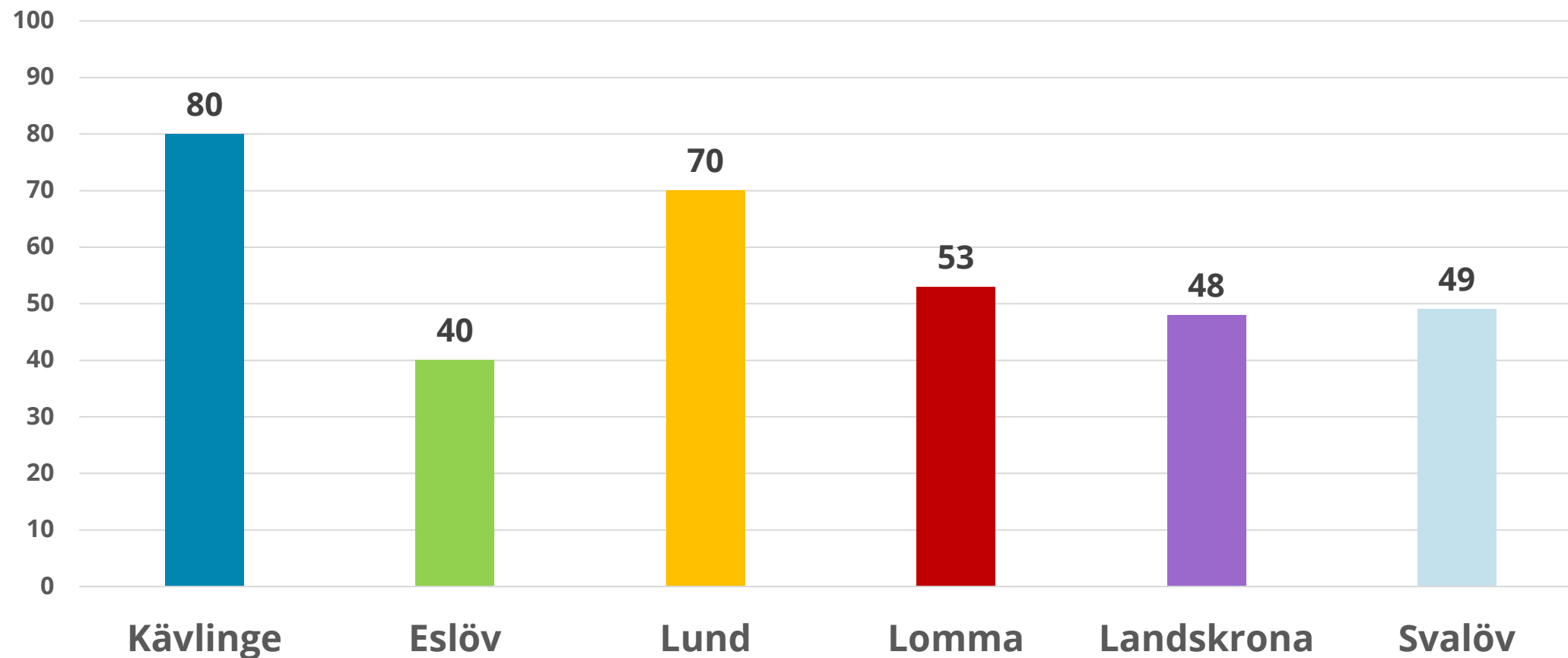
85-plussboomen är på riktigt!

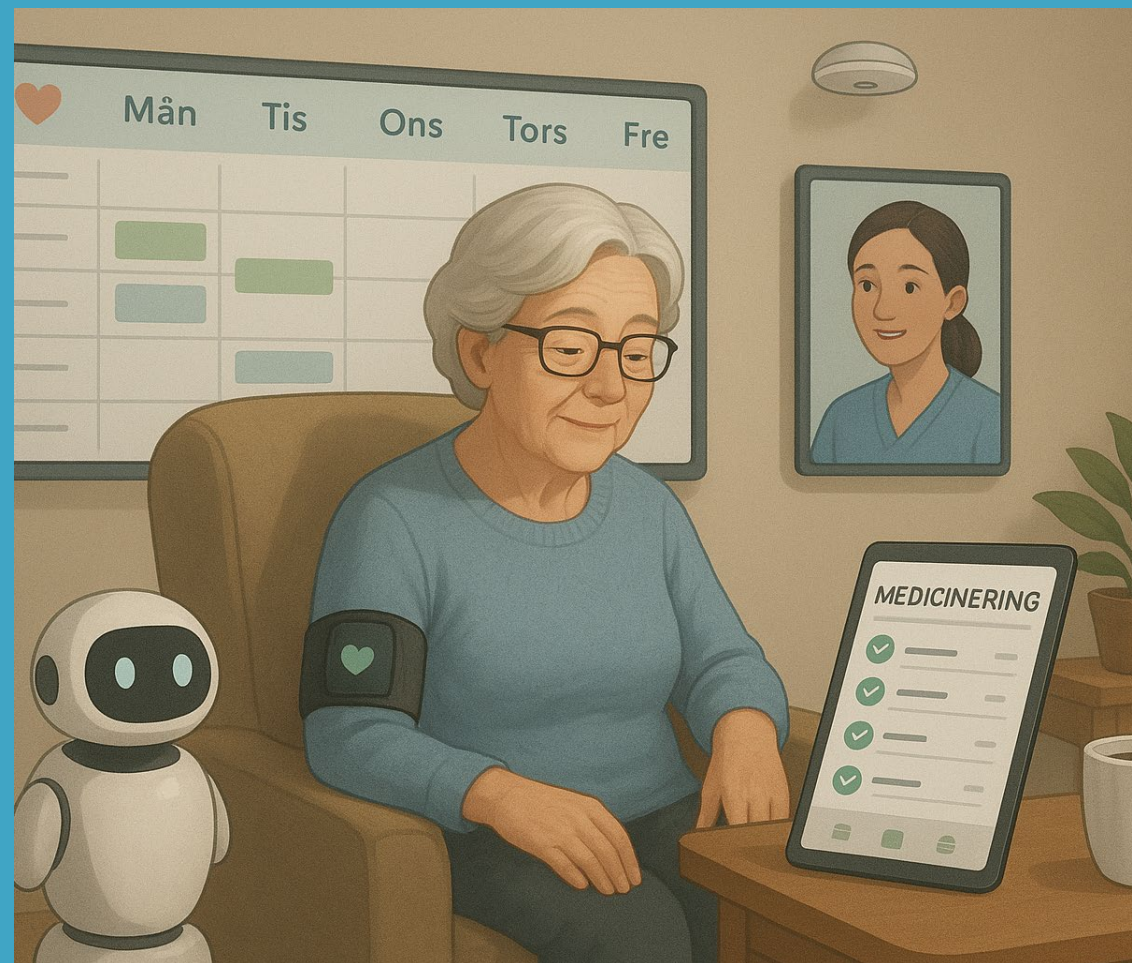
källa: SCB



% ökning år 2024-2033, 85 år eller äldre

källa: SCB





Vi formar framtidens omsorg

*"Vi kan inte styra vinden, men vi kan justera seglen.
Samhället förändras. Vi behöver anpassa oss efter det."*

Omsorgsnämndens viljeinriktning för Sektor omsorgs verksamhetsområden

Tillsammans formar vi framtidens omsorg!

Dagens välfärdssamhälle står inför flera utmaningar. En stor utmaning för omsorgsnämnden är den ökande andelen äldre, särskilt andelen äldre över 80 år, samtidigt som antalet personer i arbetsför ålder inte ökar i samma takt.

Omsorgsnämndens uppdrag är att tillhandahålla omsorg, vård och stöd till dem som inte kan få sina behov tillgodosedda på annat sätt. Flera av yrkeskategorierna inom omsorgsnämndens ansvarsområden är bristyrken med svårighet att rekrytera. För att de offentliga resurserna ska användas så rationellt och effektivt som möjligt måste fokus riktas på det som är nämndens kärnuppdrag: omsorg och vård av hög kvalitet.

Förändringar i omvärld och närmiljö kan snabbt förändra de välfärdstjänster som omsorgsnämnden ansvarar för. Genom att involvera civilsamhället skapas en god beredskap och en motståndskraft inför olika extraordinära händelser.

Sektor omsorg ska arbeta med tydligt fokus på öppenhet för innovationer och att utveckla verksamheterna tillsammans med medarbetare, brukare och anhöriga. Detta, i kombination med en flexibel organisation, är förutsättningar för att möta de utmaningar som framtidens omsorg innebär.



Vi formar framtidens omsorg – de stora penseldragen

- Det egna ansvaret, delaktighet och samarbete i centrum
- Främjande av självständighet
- Prioritering av förebyggande och hälsofrämjande
- Omprövning av arbetssätt och stöd från flera håll
- Digitala lösningar i främsta rummet
- Stöd och hjälp efter behov



Mål 6

Öka attraktiviteten inom omsorgsycket så att antal sökande till lediga tjänster motsvarar behovet.

Effekt

Vi löser omsorgsuppdraget och lockar kompetent personal även när behovet ökar.

Tid

2024-2027

Målägare: Leila Misirli

Påbörjade aktiviteter



Glada ungdomar som lyssnar till information från verksamhetsansvarige Celeste och gör sig redo inför sina första arbetspass!



Kompetensplan

Filmer

Framtidens medarbetare

Rekryteringsprocessen

Mässor, skolbesök

Satsning PRAO, APL, LIA, feriearbete

- Stärkt samverkan Sektor omsorg/HR/Bemanningsenheten/Kommunikation
- Förbättrat arbete och struktur kring sommarvikarier och timvikarier
 - Infört återvändarbonus till sommarvikarier

Stolta medarbetare

Stjärnmärkt



Påbörjat ka



resan

KÄVLINGE!



Mål 7

Nya innovativa arbetssätt skapar hållbara förutsättningar att klara det kommunala uppdraget.

Effekt

Organisationen blir mer effektiv och medborgaren blir mer självständig.

Tid

2024-2027

Målägare: Leila Misirli



Omtanke är att våga tänka nytt

- Vi vill hjälpa till och är ofta **för snabba att ta över** – även när det egentligen inte behövs
- Velfärd - inte bara en tjänst från kommunen utan en **möjliggörare för ett självständigt liv**
- Kan vi jobba bort behovet av oss själva genom att flytta fokus till självständighet och **bygga på människors egna förmågor?**



Omtanke är att våga tänka nytt (forts.)

VAD gör vi egentligen när
vi gör det vi gör?

VARFÖR gör vi det på det
sätt vi gör?



Ett axplock av aktiva idéerna

LMO: samla alla apparna till EN app, istället för att behöva växla mellan olika.

Sensorbaserad detektion av rörelser som komplement till trygghetskamera för nattpersonal.

"Butler Off" för att själv ta av stöd-strumpor. Hemtjänst behöver då inte köra ut för att ta av dem.

Lägesändring med eldrivna lakan för att möjliggöra förflyttning med endast ett par händer.

Videosamtal med brukare vid ex. dåligt väder men också vid ny-besök.

Tillsyn/påminnelser/se så någon tar läkemedel mm. via telefon eller iPad.

Digital assistent - rutinstöd i telefonen för personal.

Lifecare aktivitets-planering

Avskaffa gula pärmen! Hälso-planer till hem-tjänsten & andra dokument digitalt istället.

Revidera info till personal & invånare för att ta bort förväntansglapp i samhälls-omställningen.

Vad kan invånaren själv göra innan kontakt med vården/kommunen?

Läkemedels-robot!

Mobilt trygghets-larm för att möjliggöra egna promenader.

Digitala levnads-berättelser: mer levande, utökat samarbete när-stående

Förbättra arbets-sättet med genom-förandeplanen: fokus på att involvera och göra brukaren mer delaktig!



Klicka på bioduken för att se filmen "Vi formar framtidens omsorg" med exempel på två innovationsprojekt

KÄVLINGE!

Välfärdsteknik



Trygghetslarm

- Snabbare svarstider.
- Framtidssäkrad teknik.
- Alternativt klocka med larm.
 - Ökad frihet.
 - Trygga aktiviteter utomhus.
 - Möjligt att få position vid larm.
- Fel- och testringningar upptar ej personalens tid.



Läkemedelsdispenser

- Pilot startar innan årskiftet.
- Ökad självständighet för innevånare.
- Minskar resor och tid för läkemedelsöverlämning. Tiden kan läggas där den mer behövs.

Bilden är AI-genererad



LSS

Digitalt innanförskap

- Samarbetspartner till DigiVi, en social plattform riktad till LSS Vuxna.
- Ett antal plattor kommer att finnas att använda i våra verksamheter.
- Personal kommer att hjälpa och stödja.

E-omsorg

- Förarbetet pågår och om beslut tas kommer projekt att startas 2026.
- Stöd på distans.
- Motverka ensamhet på distans.

Börjar med e-Hemtjänst.

e-Hemvård, e-LSS, e-Aktiviteter

Filmen är AI-genererad

 **KÄVLINGE!**





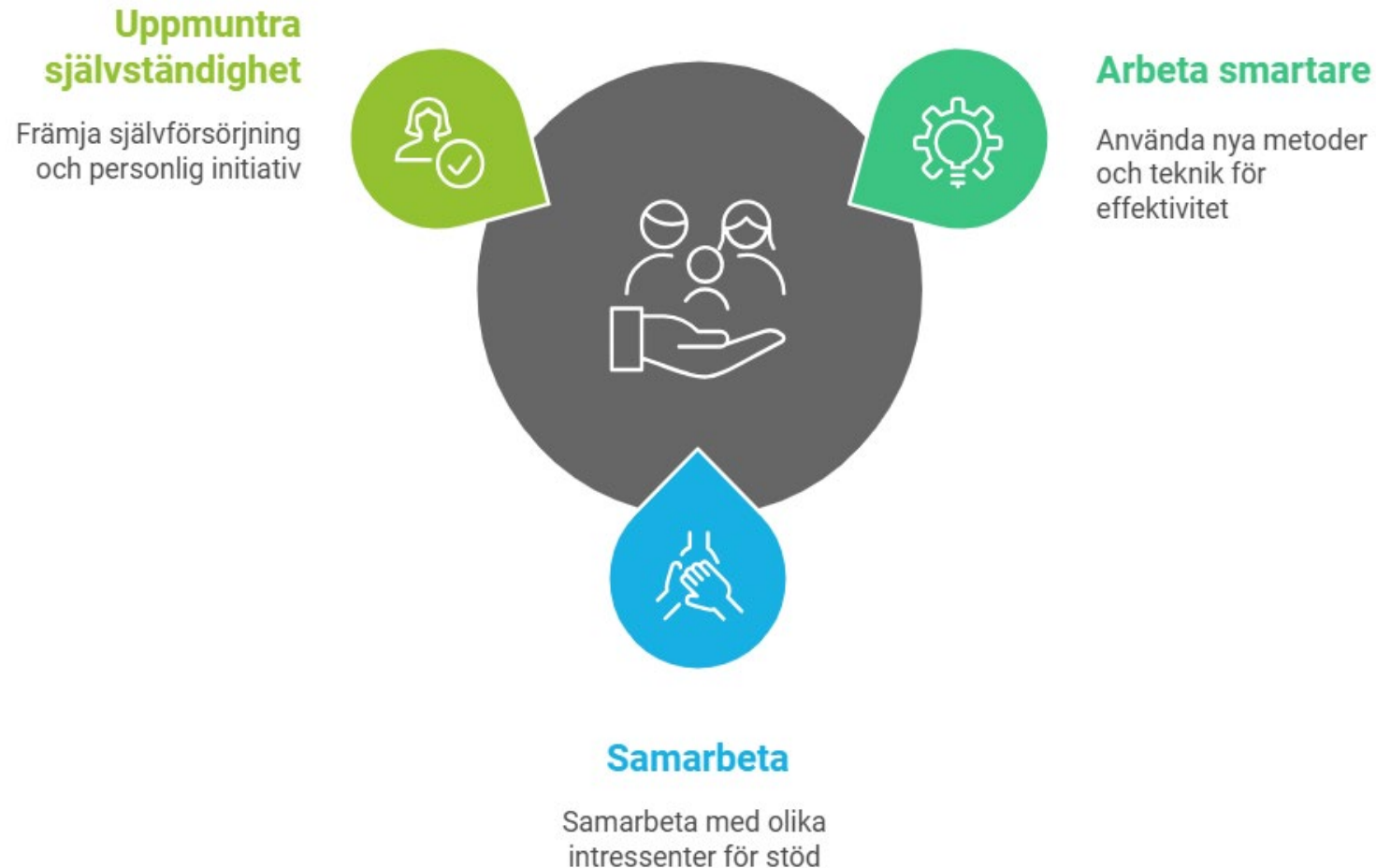
Smarta kameror

- Tillsyn endast när det behövs.
- Går att ställa in på att reagera på olika typer av händelser.
- Anonymiserad tillsyn.

Bilden är AI-genererad

Välfärd = att färdas väl!

För att leverera framtida välfärd behöver vi...



HUR gör vi det?

Uppmuntra självständighet

Främja självförsörjning
och personlig initiativ



Arbeta smartare

Använda nya metoder
och teknik för
effektivitet



Samarbeta

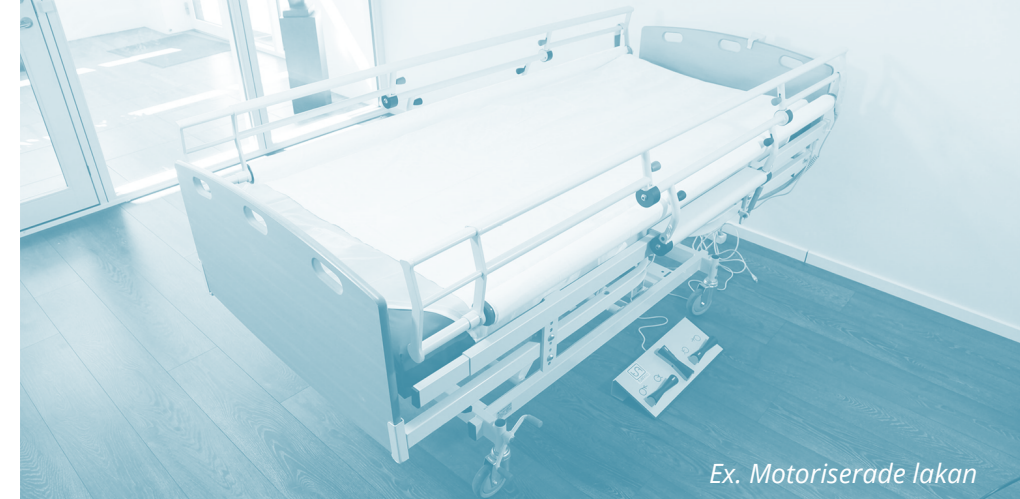
Samarbeta med olika
intressenter för stöd

Välfärd = att färdas väl

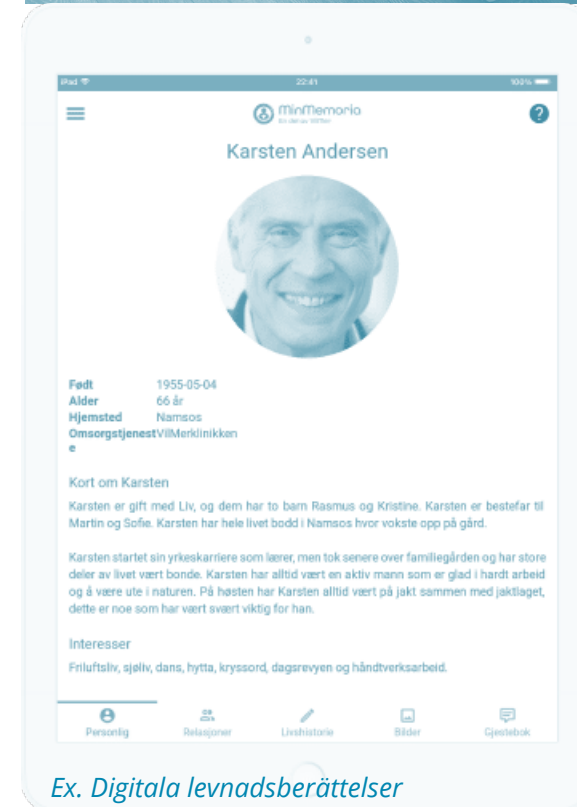
Vid införandet av teknik som bidrar till välfärd och bibehållen självständighet, behöver vi förstå hur kävlingeboen lever sitt liv...

Fundera själv 2 minuter. Prata ihop dig med din granne 2 minuter – delge alla:

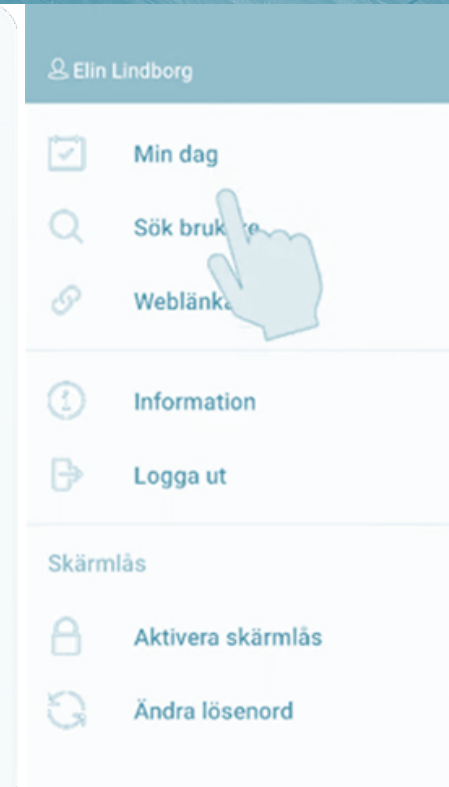
1. Vad blir viktigt att tänka på i det fortsatta arbetet?
2. Utifrån vad du har hört: vad blir viktigt att tänka på i mötet och kommunikationen med kommuninvånarna?
3. Vilka möjligheter till samverkan mellan kommun och föreningar ser du, kopplat till vår gemensamma utmaning?



Ex. Motoriserade lakan



Ex. Digitala levnadsberättelser



100%
välkommen!