

Mötesanteckningar

Medborgardialog mellan södra hälso- och sjukvårdsnämnden och gruppen äldre den 11 november 2021

Tid Kl. 15:15-16:45

Plats Digitalt på distans via Teams

Närvaro

Förtroendevalda

Cecilia Andersson, ordförande södra hälso- och sjukvårdsnämnden

Bente Johansson, vice ordförande

Tony Willner, ledamot

Björn Qvarnström, ledamot

Therese Lehtimäki, ledamot

Eva-Karin Torhem Arnell, ersättare

Tjänstepersoner

Christina Klaar, nämndsamordnare koncernkontoret

Torben Pihl, ekonomichef Södra Älvsborgs Sjukhus, SÄS

Representanter från gruppen äldre

Gunvor Andersson, PRO

Rune Johansson, PRO

Eva Henriksson, ersätter Per-Åke Davidsson, RPG Vårgårda

Ulla Wahlin, SPF seniorena

Monika Golcher, SKPF

Kerstin Sylvan, SKPF

1. Information om förändringsarbetet på SÄS med fokus på de äldre (presentationen som bilaga)

Torben Pihl, ekonomichef SÄS, berättar om arbetet i samband med omställning inom sjukvården men främst vad som händer på SÄS.

God hälsa och välbefinnande är ett av FN:s globala mål. Hur ska det gå till. Vi blir allt fler och äldre i befolkningen men det blir färre som är i arbetsför ålder.

Det är ett gemensamt ansvar för patientens bästa. Det är uppdelat i fem förändringsområden, det som berör äldre mest är Nära vård. Att få vård hemma i en trygg miljö istället för att komma till sjukhuset är bättre för många äldre. Vården utförs i hemmet på ett tryggt och bra sätt.

SÄS behöver ställa om för att vara ett hållbart sjukhus.

Den enskilde patientens behov ska styras.

Det finns olika patientråd på SÄS, de är stöd i arbetet med nära vård och digitaliseringen. Omställning för patientens skull leder också till hållbar ekonomi. Stora tekniska möjligheter för kroniker finns numera. Monitorering på distans utvecklas hela tiden.

Fråga om separata journalsystem för olika vårdgivare. Millenium, Framtidens vårdinformationssystem (FVM) kommer införas från år 2023, ett gemensamt journalsystem.

Fråga om personalbrist. Många i vården är trötta och säger upp sig. Patienten är i fokus. Vårdköen är längre efter pandemin än före. Kommer systemet att hålla? Viktigt för alla att i största möjliga mån kunna hålla oss friska. Resurserna behövs främst till de äldre och sköra. Det är inget problem att rekrytera personal men till tjänstgöring på nätter och helger är det betydligt svårare, många vill/orkar inte arbeta nätter och helger. Det är få vakanser på sjukhuset, de flesta verksamheterna fungerar bra på sjukhuset men det som kommer i pressen är det som inte fungerar.

Akut sjukvård måste finnas dygnet om, men den planerade vården är främst dagtid, måndag-fredag.

Önskemål om att det skulle vara bemannat även kväll och helg när patient ska skrivas ut från sjukhuset till kommunal omsorg.

En sömlös övergång, som patient ska du inte behöva bry dig om vem som betalar läkemedel som du behöver vid hemgång efter sjukhusvistelse.

Mer resurser på nära vård, primärvård och mindre på specialsvården på sjukhusen. Viktigt med trygghet oavsett om egenvård, primärvård eller specialistvård.

2. Övrigt

Om det finns önskemål att någon föreläsare informerar på organisationernas träffar så hör av er.

3. Dialoger 2022

Teman- vad händer fortsatt med omställningen och FVM, uppföljning skicka önskemål/frågor till christina.norman.klaar@vgregion.se

Bilagor

SÄS presentation

Medborgardialog HSN S/SÄS 211111



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN
SÖDRA ÄLVSBORGS SJUKHUS

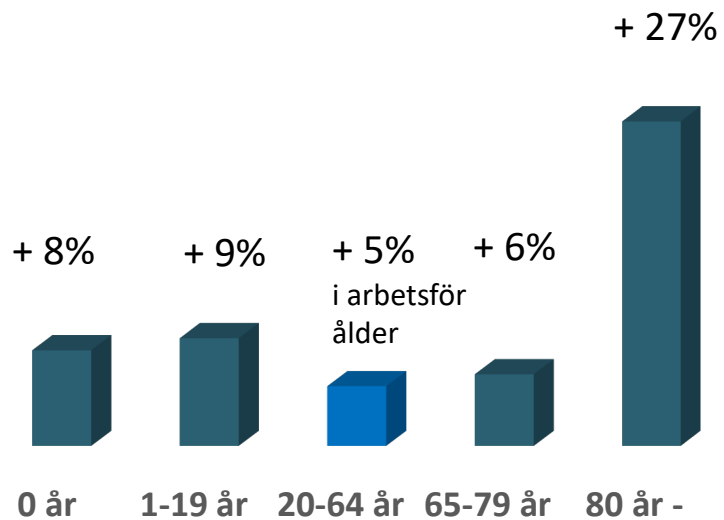


FN definierar hälsa och välbefinnande som grundläggande mänskliga behov





Vi blir allt fler och äldre

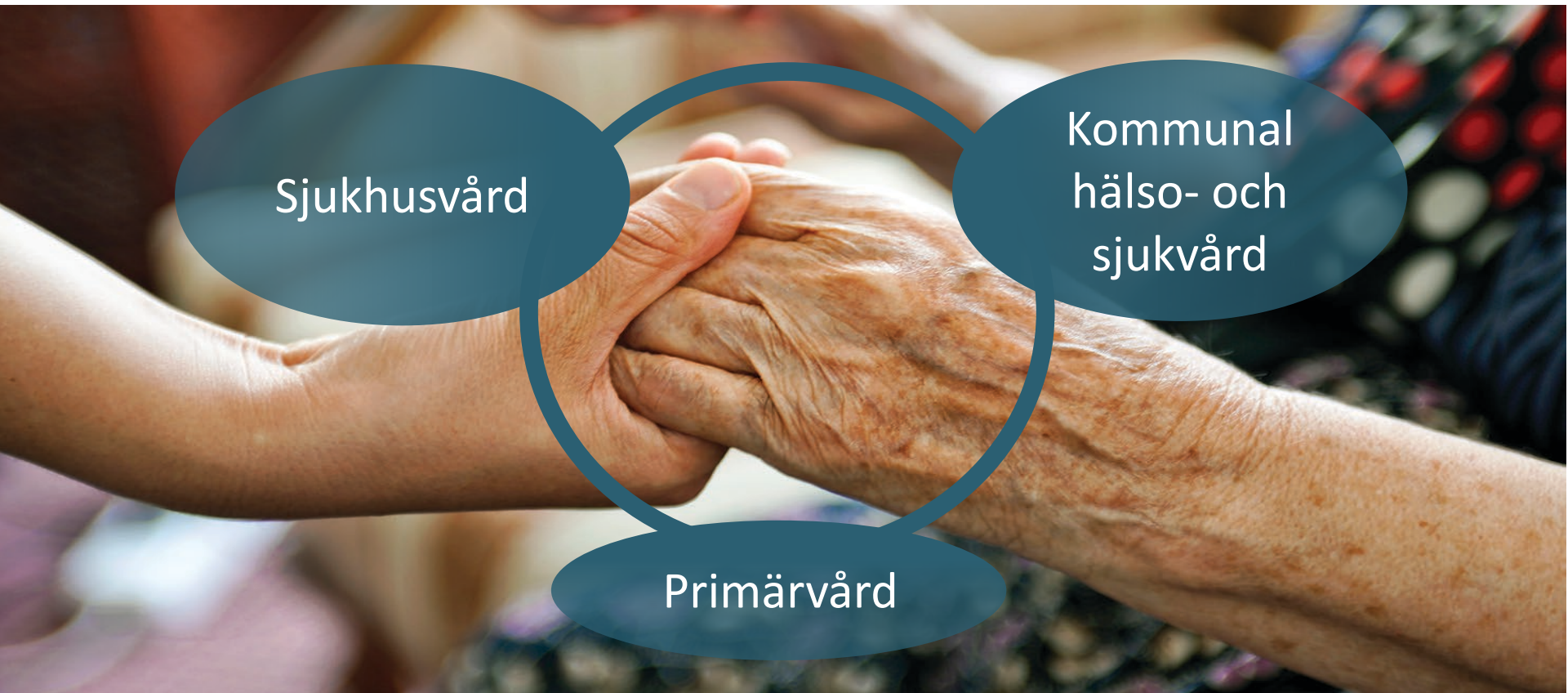


+ 300 000





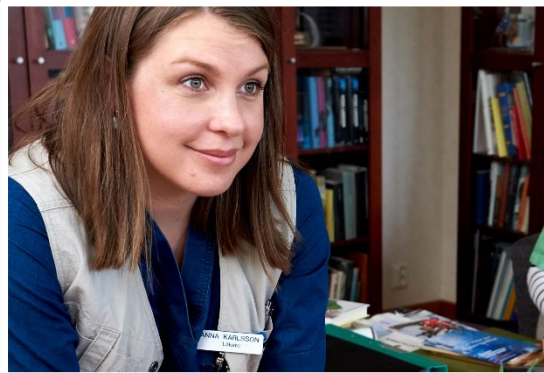
Ett gemensamt ansvar för patientens bästa



Sjukhusvård

Kommunal
hälso- och
sjukvård

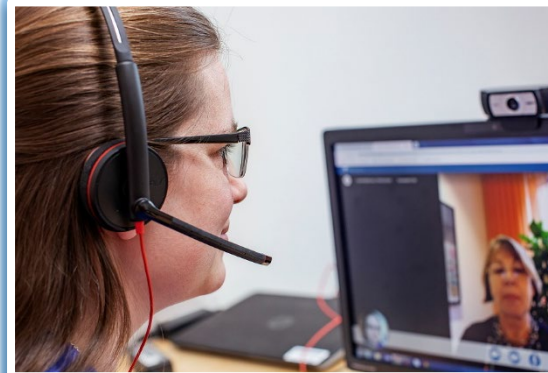
Primärvård



Nära vård



Koncentration



Digitala vårdformer och tjänster



Kvalitetsdriven
verksamhetsutveckling

Fem
förändrings-
områden



Barn



SÄS ställer om för att vara ett hållbart sjukhus

- Hållbar hälso- och sjukvård
- Hållbara relationer med våra patienter
- Hållbar arbetsmiljö där medarbetare trivs, mår bra och stannar
- Hållbart samarbete med andra aktörer i vårdkedjan
- Hållbar miljö
- Hållbar ekonomi och tillgänglighet
- Utveckling och patientfokus är nycklar till hållbarhet





Vägval 2021 för en bättre hållbarhet



- För 2021 har SÄS två övergripande strategier som vägleder arbetet med alla strategiska aktiviteter
 - Personcentrerat arbetssätt – tillsammans med patienten, för patienten
 - Digitalisering för att skapa värde

Vad vill patienterna?

- Starkt stöd hos SÄS Patientråd
- Positiv feedback kring digitalisering – viktigt att det är individanpassat

Omställning för patientens skull leder också till hållbar ekonomi



- SÄS ekonomiska resurser för 2021 motsvarar ca 4 miljarder kr
- Det är stora resurser som vi ska använda för att tillsammans med patienten och för patienten leverera en vård i toppklass, samtidigt som vi har den goda arbetsplatsen som ledord
- Sjukhuset hade inför 2021 ett ekonomiskt underskott motsvarande uppemot 300 miljoner kr
- Målet är att vara i ekonomisk balans vid utgången av 2022 – en hållbar ekonomi är en förutsättning för en långsiktigt hållbar verksamhet och arbetsmiljö



Akuta somatiska flödet

■ Syfte

- Öka kvalitet och tillgänglighet i det akuta somatiska flödet för att minska behov av slutenvård och nå regionens mål för nära vård

■ Åtgärdsområden

- Minska antalet inskrivningar till slutenvård
- Reducera medelvårdtiden i slutenvården för att alltid bereda plats åt patienter med stort behov av slutenvård
- Trygg och säker utskrivning
- Dimensionering av vårdplatser för att möta patienternas behov
- Samlokalisering för synergieffekter på kvalitet och resurs





Planerad somatisk öppenvård



■ Syfte

- Skapa förutsättningar för verksamheten att öka rörelsen från slutenvård till öppenvård samt öka tillgängligheten för de patienter som är i behov av den specialiserade vårdens kompetens och resurser

■ Åtgärdsområden

- Optimera öppenvårdsflödet
- Samlokalisering
- Optimera ingång i operationsprocessen



Psykiatri

■ Syfte

- Ytterligare förbättra tillgängligheten för den psykiatriska vården

■ Åtgärdsområden

- Förtätning av lokaler
- Samordnad mobil verksamhet
- Fördjupad ätstörningsvård för vuxna och barn
- Ökad produktivitet



Omställningsresan

Analys/Planering

Omställningsperiod

1/1 2022

