1. Hur kommer de ca 12 miljonerna att stärka äldreomsorgen i Eslöv?

Är det fler personer, bättre mat, fler heltider, bort med delade turer eller/och högre kontinuitet samt bättre ledningsstruktur som ska gälla?

Inom äldreomsorgen höjs bemanningen på vård- och omsorgsboende med 0,04 anställda/plats vilket motsvarar 6,5 mnkr. Inom äldreomsorgen är fokus att effektivisera schemaläggningen och därigenom få ner antalet timanställda, erbjuda fler heltidsanställning och få bort delade turer. Att minska hemvårdspersonalens restid och lokalisera hemvården där många äldre bor är en viktig del av vår strategi.

Inom hälso- och sjukvårdsorganisationen prioriteras en förstärkning av sjuksköterskor, specialistundersjuksköterskor och rehab-personal, 7,8 mnkr.

2. Hur kan kommunen agera för att öka kontinuiteten inom äldreomsorgen?

Arbetet sker inom flera områden. En bättre schemaläggning ska bidra till att minska sjukfrånvaro och behovet av antalet timanställda.

3. Kommer kommunen att göra egna satsningar på äldreomsorgen utöver regeringens satsningar? Följer ni den demografiska utvecklingen?

Genom bostadsförsörjningsprogrammet, strategi för äldres boende och lokalförsörjningsplan följs den demografiska utvecklingen. Ett demensboende planeras. Ett biståndsbedömt trygghetsboende är öppnat i Ölycke och det planeras ett på biståndsbedömt trygghetsboende på Vårlöken. Satsningar på välfärdsteknik har gjorts. Vi byter för närvarade verksamhetssystem som kommer att förenkla arbetet för medarbetarna. Genom digital utveckling frigörs brukartid.

4. Finns det något effektiviseringskrav i kommunen?

Ja det finns. God ekonomisk hushållning innehåller ett effektmål

Inom given ekonomisk ram tillgodose det ökade behovet av vård och omsorg samt minska behovet av och årligen sänka kostnader för försörjningsstöd. Ange leveransmål/åtgärd

Utveckling av ny lagstiftning inverkar också på budgeten.

Bedömningen är att effekterna av Corona kommer att påverka verksamheten under lång tid.

6. Hur är smittläget i kommunen idag?

Det är lugnt läge just nu inom Vård och Omsorg. Kohorten på Vårlöken stängde 8 mars, men kan öppna upp med 24 h varsel. En avvecklingsplan för Kohorten håller på att tas fram.

Ingen isolering någonstans. Inga smittspårningar på gång i någon större omfattning.

Vaccination

Alla brukare inom äldreomsorgen, som lämnat medgivande har fått två sprutor

Inom funktionsnedsättning börjar vaccinationen 18 mars.

Uppsamlingsheat för personal inom vård- och omsorgsboende och hemvård, vaccineras v 11. Attitydförändring, fler och fler positiva till vaccination

7. Kommer kommunen att samverka med primärvården för atterbjuda vaccination i hemmiljö vid behov?

De som inte kan ta sig till vårdcentral har fått vaccination i hemmet.

8. Hur har samverkan mellan kommun och region fungerat under pandemin?

Ett gott samarbete med vårdcentralerna. Regelbundna träffar och dialoger. Gällande skyddsmaterial har kommunen själv fått bygga upp lager. Uppfattningen är att det har varit ett bra samarbete med primärvården. Samarbete med Smittskydd och vårdhygien har fungerat mycket bra. När det gäller samordningen mellan kommunerna, region och staten har det funnits mer att önska. avseende skyddsmaterial har varit bristfällig)

9. Hur förhindras att personal går mellan smittade och friska äldre?

Personalen testas regelbundet. Snabbtesterna har varit effektiva. Isolering sker på boenden samt att vi använder kohort. Finns rutiner kring detta. Vi följer smittskydd och folkhälsomyndighetens riktlinjer. Vi har ett nära samarbete med dessa. Det finns tydliga rutiner hur man ska jobba med exempelvis skyddsutrustning osv. Instruktionsfilmer är utskickade i verksamheten.

utvärdering av arrangemanget av den särskilda Covid avdelningen

* Ingår i rapport från kommunrevisionen. Någon utvärdering speciell utvärdering är ännu inte gjord.  
  Avvikelser och förbättringsåtgärder sker löpande
* Kohort är ett beprövat sätt att bryta en smittkedja. Personalen som arbetar där arbetar ingen annanstans när de tjänstgör på kohorten.

**Med vänlig hälsning**

Josef