KPR-möte 2023 05 25

Jag har varit på vårens andra KPR-möte och på plats var förutom representanter för pensionärsföreningarna politiker och tjänstemän.

1. Christina Ekstrand Hansen – Specialistsjuksköterska äldrevård på Tåbelund skulle informerat om primärvårdens äldremottagning men fått förhinder. Kommer vid ett senare tillfälle.

2. Martin Broms – Trygghetssamordnare informerade om kommunens trygghetsarbete.

Han har varit anställd i c:a ett år.

Rapporterade lägesbilden för 2022

- Stora Torg etablerades som mötesplats i Eslövs centrum

- Ökning av problematiska samlingsplatser i Eslövs centrum/tätort

- Fler ordningsstörningar och brott i Eslövs centrum/tätort

- Ökad otrygghet i Eslövs centrum/ tätort

- Minskat antal brott och ökad trygghet på landsbygden

Rapporterade lägesbild tertial 1 2023

- Ökat antal rapporter om problematiska samlingsplatser, främst i Eslövs centrum

- Tydlig minskning av polisanmälda stölder och skadegörelse i kommunen

Insatser sommaren 2023

- Trygghetsväktare – till fots i centrum fredag – lördag kvällar och nätter och bilrondering söndag – torsdag kväll/ natt

- Fritidsledare och fältare på Stora Torg fredagskvällar. Polis, nattvandrare och föreningar medverkar

- Mobil Fritidsgård till orterna utanför Eslöv

-Unga för ungar – ungdomar anställs för aktiviteter för andra unga

Örat – mot – marken

Insatser hösten 2023

- Kunskapssatsning om våldsbejakande extremism

- Företagens trygghetsundersökning

Därefter blev det diskussion om trygga/ otrygga platser i Eslöv och orterna utanför .

3. Pia Arndorff – medicinskt ansvarig sjuksköterska informerade om IVOs granskning av kommunens vård-och omsorgsboenden

Granskningen från IVO gick till så att 200 journaler samlats in och granskats.

IVO på plats i alla kommuner, 4 boende och 5 sjuksköterskor intervjuades och svarade på en enkät.

Kritik ang. medicinsk kompetens, dokumentation, språkkunskaper och vård i livets slutskede som inte sker enligt gällande regelverk

Åtgärder – Utveckling av teamarbete

Arbetsgrupp för att se över hur sjuksköterskorna arbetar

Arbete med att förbättra introduktionen av nyanställda

Samtal med vårdcentralerna om läkarstöd

Arbete om dokumentation

Arbete med Socialstryrelsens –”Språkförmåga i äldreomsorgen”

Vi fick också veta att 97-98 % av tillsvidareanställd omvårdnadspersonal är undersköterskor.

4. Information om vård-och omsorgsnämndens åtgärdsplan – Josef Johansson Förvaltningschef

Konsekvenser av arbetet hittills

- Anpassning till budget i balans på väg..

- Oro i organisationen – framförallt inom administrationen

- Lite utvecklingsarbete – mycket tid går åt till åtgärdsplanen, organisationsförändringar, risk-konsekvensanalyser

Långsiktigt – Hemgångsteam

Teknik före händer – AI – kameror m.m

FUT (= felaktiga utbetalningar)

Förväntar en budget i balans 2024

5. Information om Hemtjänstindex

Lanserades november 2022.

Finansieras med medel från Allmänna arvsfonden

Initiativtagare och drivs av SPF Seniorerna

Resultaten presenteras som rankinglistor – Eslöv kom på plats 197 av 290

Man kan få en detaljerad rapport för sin kommun. Kostar 40 000kr och Eslöv har valt att inte inhandla denna

Delindexen består av

1.Information på kommunens webplats,

2.Biståndshandläggning,

3. Utförande

4.Kommunens utvecklings-och kvalitetsarbete.

Data samlas in från

1.Socialstyrelsen

2. Kolada (drivs av Rådet för Kommunala analyser ,staten och SKR Sveriges Regioner och Kommuner)

3. KKIK (Kommunens Kvalitet i Korthet)

Eva Gunnarsson