

YTTRANDE

Dnr A2018/01388/ARM

Regeringskansliet
Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Stockholm den 24 september 2018

Förlängt anställningsskydd till 69 år (Ds 2018:28)

Sammanfattning

SPF Seniorerna stöder utredningens förslag.

SPF Seniorerna föreslår att pensionssystemet i sin helhet ska utvärderas.

SPF Seniorerna föreslår att fördomar, dåliga attityder och diskriminering av seniorer på arbetsmarknaden ska motverkas.

Allmänt

Vi lever allt längre och livslängden ökar i snabbare takt än vad det nya pensionssystemet beräknades för då det infördes 1994. I Statistiska centralbyråns (SCB:s) prognoser över livslängder finns inget som tyder på att livslängdsökningen kommer att sluta.

Åldersgränserna i trygghetssystemen har inte höjts i takt med att medellivslängden och den så kallade alternativa pensionsåldern ökar. Tidigast år 2023 föreslås någon form av sammankoppling ske, vilket promemorian saknar konkreta förslag om. Så länge åldersgränser i trygghetssystemen ligger flera år ifrån den alternativa pensionsåldern riskerar människor att missledas och inte inse att de bör jobba vidare. Genom åldersgränserna i trygghetssystemen skickas därmed signalen att det är 65 år som gäller.

För att illustrera: den som är 62 år idag borde jobba till närmare 68 år enligt den alternativa pensionsåldern men om 3 år när hen fyller 65 år upphör rätten till exempelvis sjukersättning eller a-kassa. Dessa gränser borde ha justerats uppåt för länge sedan när ökningen av medellivslängden började bli påtaglig. Den alternativa pensionsåldern har ökat för varje årskull sen det nya systemet togs i bruk, samtidigt som staten fortfarande inte höjt åldersgränserna i trygghetssystemen. Detta borde göras omgående. Vidare bör reglerna och åldersgränserna för intjänande av tjänstepension också följa med upp i åldrarna om människor ska arbeta vidare.

SPF Seniorerna

Hantverkargatan 25, Box 225 74, 104 22 Stockholm

Tel 08-692 32 50 info@spfseniorerna.se

Org nr 88 80 00-2830 Pg 607678-0 Bg 5959-0182

www.spfseniorerna.se

Fördomar, dåliga attityder och diskriminering av seniorer på arbetsmarknaden lägger hinder i vägen för seniorer som vill och kan arbeta till och efter pensionsåldern. En förutsättning för att lyckas med ambitionen att få fler att arbeta kvar längre är därför att arbeta för ett åldershållbart arbetsliv samt att motverka varje form av exkluderande av senior arbetskraft.

4.1 Rätten att kvarstå i anställningen

SPF Seniorerna stöder promemorians förslag att arbetstagare ska ha rätt att kvarstå i anställningen tills hen är 69 år samt att åldersgränsen ska höjas i två steg.

SPF Seniorerna föreslår att pensionssystemet i sin helhet ska utvärderas.

SPF Seniorerna anser att det är positivt att människor som kan och vill arbeta vidare får bättre möjligheter till det genom höjning av LAS-åldern till först 68 år och sedan 69 år. Förbundet ser detta som steg i rätt riktning.

Alla ska kunna leva på sin pension. Pensionssystemet ska vara hållbart och ge ekonomisk trygghet på äldre dagar – men för många är det inte så i dag. Pensionssystemet beaktar inte hur länge människor kan, vill eller förväntar sig att arbeta upp i åldrarna. Eller för den delen att människor rättmätigt förväntar sig en viss standardtrygghet i pensionsinkomst efter ett långt arbetsliv. Med andra ord brister pensionssystemet i social hänsyn. Det är därför förbundets mening att pensionssystemet bör ses över i sin helhet.

4.2 Saklig grund för uppsägning

SPF Seniorerna stöder promemorians förslag att kravet på saklig grund för arbetsgivarens uppsägning ska gälla innan arbetstagaren fyllt 69 år, och att därefter arbetsgivaren och arbetstagaren ska ha ömsesidig fri uppsägningsrätt.

4.3 Andra begränsningar av anställningsskyddet

SPF Seniorerna stöder promemorians förslag att anställningsskyddet för en arbetstagare som har fyllt 69 år ska var begränsat.

4.4 Ett förenklat uppsägningsförfarande

SPF Seniorerna stöder promemorians förslag att vid en uppsägning av en arbetstagare som har fyllt 69 år ska uppsägningsförfarandet förenklas.

4.5 Tidsbegränsad anställning

SPF Seniorerna stöder promemorians förslag att bestämmelsen om att avtal om tidsbegränsad anställning får träffas när arbetstagaren har fyllt 67 år ska tas bort, samt att för en arbetstagare som har fyllt 69 år ska inte en allmän visstidsanställning eller ett vikariat automatiskt övergå till en tillsvidareanställning.

4.6 Avvikelse genom kollektivavtal

SPF Seniorerna stöder promemorians förslag att arbetstagarens rätt att kvarstå i anställning till 69 år inte ska gå att avtala bort.

5.1 Ikraftträdande

SPF Seniorerna stöder promemorians förslag att lagändringarna ska träda i kraft i två omgångar.

Det är rimligt att förändringarna genomförs i två steg över en följd av år så att arbetsmarknadens parter har tid att anpassa sina kollektivavtal och förhållanden i övrigt.

I detta ärende har arbetsutskottet beslutat. Martin Engman, samhällspolitisk chef, har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har sakkunniga Anna Eriksson deltagit.



Eva Eriksson
Förbundsordförande