

SENIORERNAS BIDRAG TILL SYSSELSÄTTNINGEN

HAR ÖKAT MER ÄN ALLA ANDRA ÅLDERSGRUPPER SEDAN 2005



SENIORERNA

Sammanfattning

- Trots finanskrisen har antalet sysselsatta seniorer ökat med mer än 100 000 sedan 2005. År 2015 var 179 000 seniorer i åldern 65–74 år sysselsatta.
- Seniorernas sysselsättningsgrad har ökat kraftigt från knappt 10 procent 2005 till drygt 16 procent 2015. Sysselsättningsgraden för seniorer har ökat mer än för alla andra åldersgrupper under perioden 2005–2015.
- Seniorerna jobbar i genomsnitt 25 timmar per vecka. År 2015 var det 22 000 seniorer som hade velat jobba men inte gjorde det eller som skulle vilja jobba mer än de gjorde.
- Andelen företagare bland seniorerna som jobbar är hela 42 procent. Seniorerna arbetar i större utsträckning än övriga sysselsatta som konsulter eller i jord- och skogsbruk.
- De sysselsatta seniorernas bidrag till BNP har mer än fördubblats från 47 miljarder år 2005 till 111 miljarder år 2015. Det är ett betydligt större bidrag till BNP än från till exempel trävaru-, massa- och pappersindustrin eller bilindustrin. Seniorernas bidrag till BNP hade kunnat vara 11 miljarder högre om de seniorer som velat jobba hade gjort det.

Kraftig ökning av antalet och andelen seniorer som jobbar

Allt fler personer i åldrarna 65–74 år förvärvsarbetar. År 2015 var drygt 179 000 seniorer sysselsatta, vilket är en kraftig ökning med mer än 100 000 personer sedan 2005. Av de sysselsatta seniorerna 2015 var 112 000 män och 68 000 kvinnor. Antalet sysselsatta är av naturliga skäl betydligt fler i åldersgruppen 65–69 år än i gruppen 70–74 år, särskilt bland kvinnor.

Sysselsättningsgraden för seniorer har ökat mer än för alla andra åldersgrupper under perioden 2005–2015.

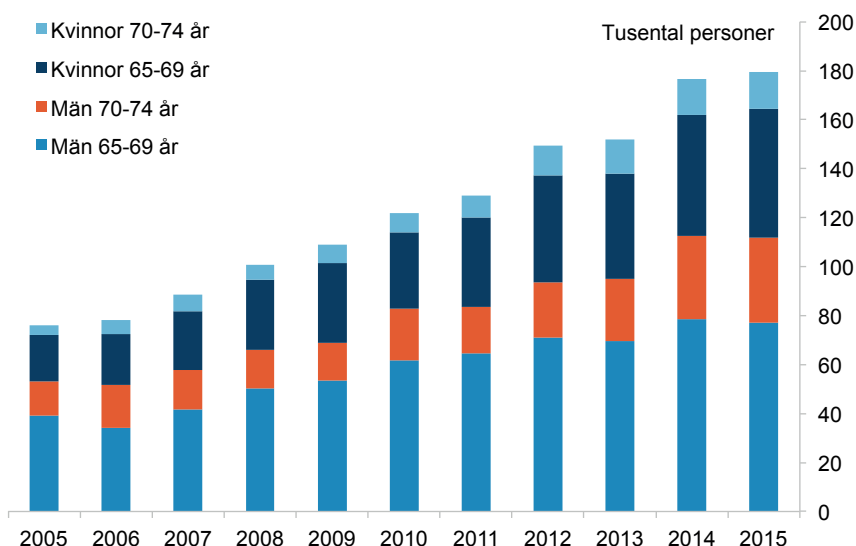


Diagram 1. Antal sysselsatta män och kvinnor, 65–69 år och 70–74 år, 2005–2015

Källor: SCB, Arbetskraftsundersökningarna, tilläggstabeller.

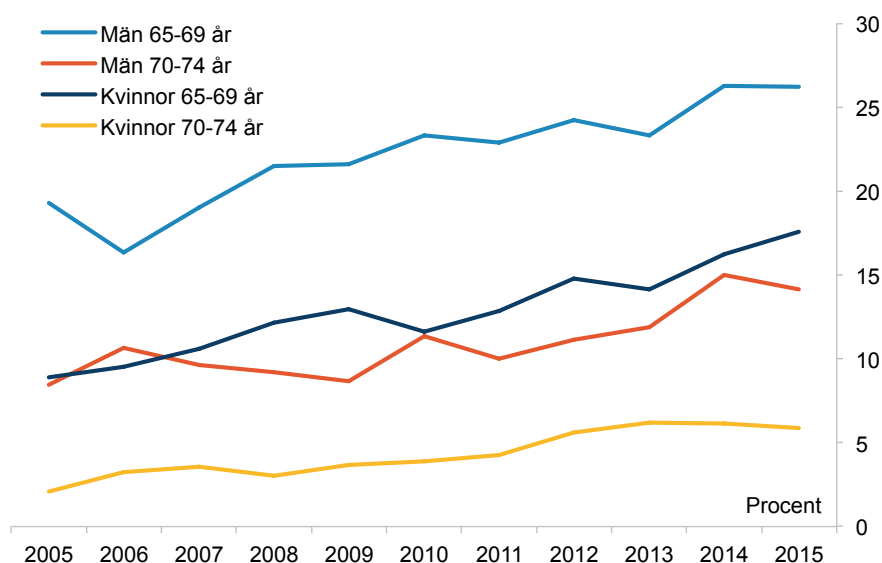


Diagram 2.
Sysselsättningsgrad män och kvinnor, 65–69 år och 70–74 år, 2005–2015

Källor: SCB, Arbetskraftsundersökningarna, tilläggstabeller.

Trots finanskrisen har antalet sysselsatta i åldrarna 15–74 år ökat med cirka 490 000 personer under perioden 2005–2015. En bidragande orsak till att den totala sysselsättningen ökat så mycket är att allt fler äldre jobbar. Åldersgruppen 65–74 år svarar för 21 procent av den totala ökningen av antalet sysselsatta 2005–2015.

För åldersgruppen 65–74 år har även sysselsättningsgraden, andelen sysselsatta av befolkningen, ökat kraftigt från 9,9 procent 2005 till 16,4 procent 2015. Bland de yngre seniorerna, 65–69 år, har andelen sysselsatta stigit från 14,0 procent 2005 till 21,8 procent 2015 och även för de äldre seniorerna, 70–74 år, har sysselsättningsgraden ökat från 5,0 till 9,9 procent.

Andelen sysselsatta bland seniorerna var 2015 högst för män i åldern 65–69 år med 26,2 procent, följt av kvinnor i åldern 65–69 år med 17,6 procent, män i åldern 70–74 år med 14,2 procent och kvinnor i åldern 70–74 år med 5,9 procent. Ökningen av sysselsättningsgraden bland seniorer åren 2005–2015 har trendmässigt varit i stort sett densamma för män och kvinnor.

Jämför man utvecklingen av sysselsättningsgraden 2005–2015 för olika åldersgrupper, så har den ökat för alla grupper men mest för åldrarna 65–74 år. Ökningen av andelen sysselsatta seniorer under denna period är drygt 6 procentenheter, jämfört med cirka 5 procentenheter för grupperna 15–24 år och

55–64 år samt cirka 2 procentenheter för övriga åldersgrupper.

Den kraftiga ökningen av sysselsättningsgraden för seniorer jämfört med övriga åldersgrupper är tydlig även för den trendmässiga utvecklingen under perioden. Fortsätter denna trendmässiga uppgång i sysselsättningsgraden kommer 20 procent av seniorerna att förvärsaarbete år 2020.

Med en ökande befolkning i åldersgruppen 65–74 år är det naturligt att sysselsättningen också ökar i denna ålderskategori. Men den största delen, ungefär två tredjedelar (70 000 personer), av den ökade sysselsättningen bland seniorer 2005–2015 beror på att sysselsättningsgraden ökat. Cirka en tredjedel (34 000 personer) beror på en växande befolkning i åldersgruppen 65–74 år.

Många seniorer vill jobba mer

Den genomsnittliga överenskomna arbetstiden är cirka 25 timmar per vecka för åldersgruppen 65–74 år, något högre för män än för kvinnor. För samtliga sysselsatta 15–74 år handlar det om cirka 37 timmar per vecka.

Samtidigt finns det många seniorer som skulle vilja jobba men inte gör det eller som skulle vilja jobba mer än de gör. Läger man ihop arbetslösa, undersysselsatta och latent arbetssökande (de som inte sökt jobb men som skulle vilja ha ett) så uppgår antalet år till 22 000 seniorer år 2015. Det är nästan

lika många av dessa som finns i åldersgruppen 70–74 år, som i gruppen 65–69 år. Det outnyttjade arbetskraftsutbudet bland seniorer har alltså mer än fördubblats från cirka 10 000 personer år 2005.

I vilka sektorer jobbar seniorerna?

Det finns betydligt fler företagare bland de seniorer som jobbar än bland samtliga sysselsatta. År 2015 var andelen företagare 42 procent av de sysselsatta i åldersgruppen 65–74 år, medan andelen företagare i gruppen 15–74 år endast var 10 procent. Ett annat utmärkande drag är att seniorerna i mycket högre grad än samtliga sysselsatta jobbar inom jord- och skogsbruk samt med företagstjänster, det vill säga som olika typer av konsulter. Däremot arbetar seniorerna i mindre utsträckning i tillverkningsindustrin och i handeln. Bland seniorerna arbetar flest män med företagstjänster (28 procent) följt av jord- och skogsbruk (14 procent) medan flest kvinnor jobbar med vård och omsorg (29 procent) med företagstjänster på andra plats (18 procent).

Seniorernas bidrag till BNP ökar – nu större än bilindustrin

Seniorerna fortsätter att jobba i allt högre grad och bidrar därmed allt mer till den ekonomiska

tillväxten i Sverige. Ett sätt att uppskatta seniorernas ekonomiska betydelse är att fördela BNP efter antalet faktiskt arbetade timmar i ekonomin. Arbetsproduktiviteten, BNP per arbetstimme, antas vara densamma oavsett ålder.

Åldersgruppen 65–74 år svarade 2015 för 2,7 procent av det totala antalet arbetstimmar. BNP uppgick 2015 till cirka 4 155 miljarder kronor och seniorernas bidrag var således cirka 111 miljarder kronor. Räknat på detta sätt har bidraget till BNP från de seniorer som jobbar mer än fördubblats under perioden 2005–2015 från 47 till 111 miljarder kronor i fasta priser. Det är ett betydligt större bidrag till BNP än från till exempel trävaru-, massa- och pappersindustrin eller bilindustrin, där branschernas BNP-bidrag 2015 uppgick till 73 respektive 80 miljarder kronor.

Om de cirka 22 000 seniorer som vill arbeta men inte gör det istället hade varit sysselsatta, så skulle antalet arbetade timmar bland seniorerna ha ökat med cirka 10 procent. Då skulle seniorernas bidrag till BNP år 2015 ha ökat med drygt 11 miljarder, från 111 till 122 miljarder kronor.

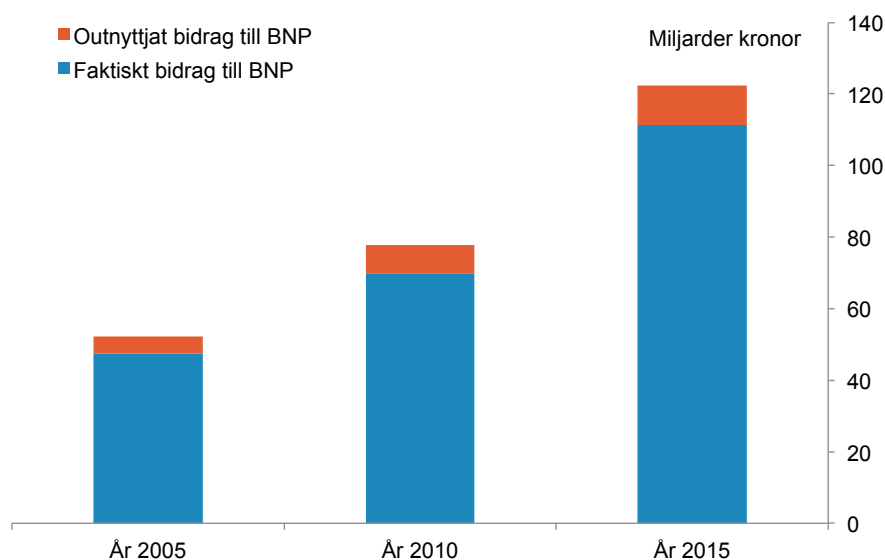
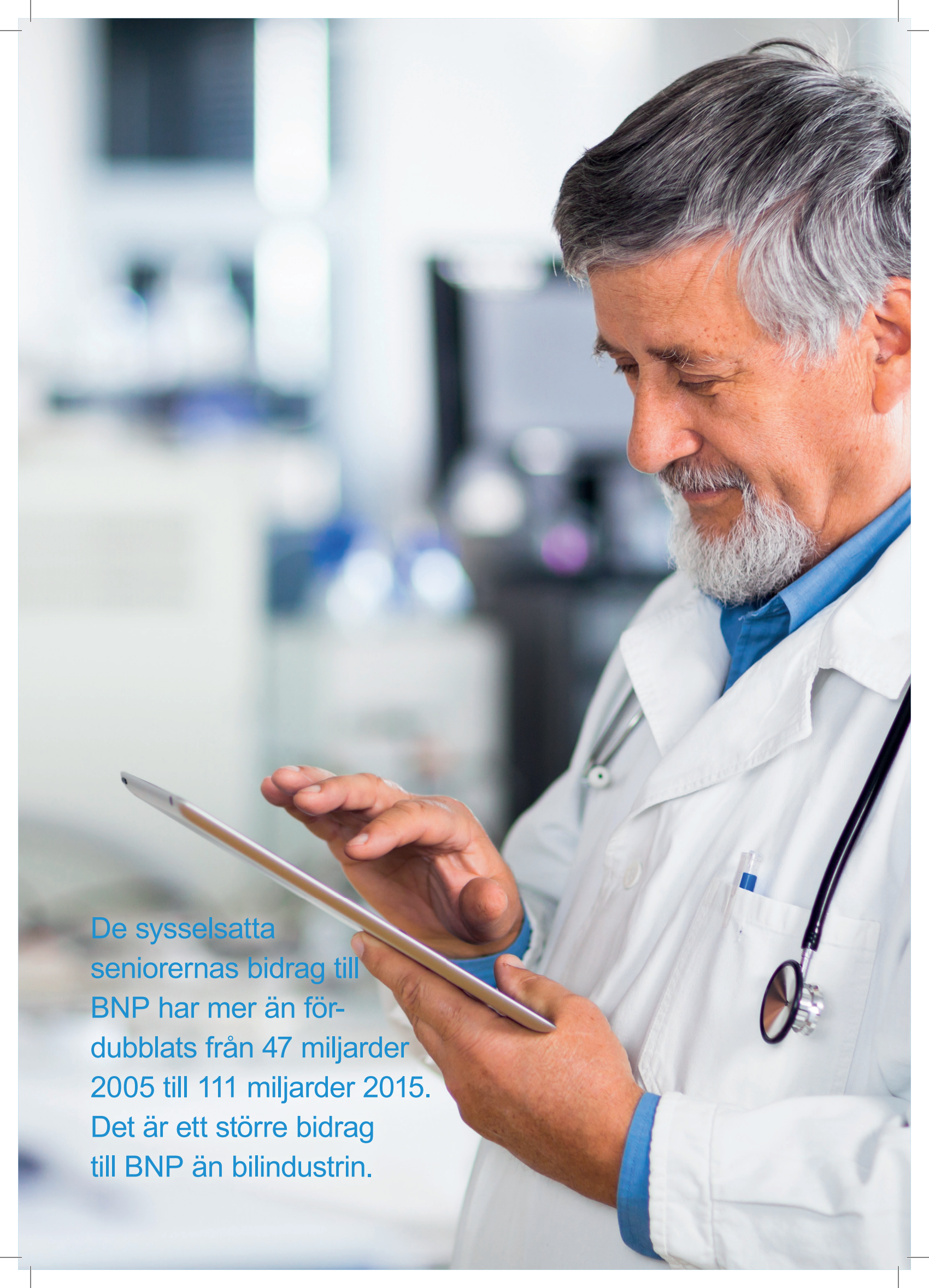


Diagram 3. Bidrag till BNP för sysselsatta 65–74 år och outnyttjat arbetskraftsutbud 65–74 år, 2005, 2010 och 2015

Källor: SCB, statistikdatabasen, Arbetskraftsundersökningarna och Nationalräkenskaper, Arbetskraftsundersökningarna, tilläggs- tabeller samt egna beräkningar.



De sysselsatta
seniorernas bidrag till
BNP har mer än för-
dubblats från 47 miljarder
2005 till 111 miljarder 2015.
Det är ett större bidrag
till BNP än bilindustrin.

www.spfseniorerna.se

Box 225 74, 104 22 Stockholm

Tel 08-692 32 50

info@spfseniorerna.se

SÅ TYCKER SPF SENIORERNA:

Låt de seniorer som vill få jobba så länge de önskar

Ta till vara på 65-plussarnas kompetens och erfarenhet! Vi seniorer måste ses som en resurs – den som vill stanna kvar på arbetsmarknaden ska kunna göra det, utan att mötas av hinder som stelbenta regler, åldersdiskriminering eller höjda kostnader för att anställa. Negativa attityder till äldre arbetskraft måste motverkas ytterligare – vi ska alla bedömas efter kompetens, inte ålder.

- **Höj åldersgränsen i Lagen om anställningsskydd (LAS) från 67 till 69 år, eller varför inte göra som i Danmark där åldersgränsen avskaffats helt.**
- **Förenkla avtal och regler så att mer flexibilitet från arbetsgivarnas sida blir verklighet exempelvis angående arbetsmiljöfrågor som arbetstider och arbetsuppgifter.**
- **Premiera arbetsgivare som arbetar aktivt för att behålla och rekrytera seniorer.**
- **Underlätta ekonomiskt för seniorer på arbetsmarknaden: återställ subventionsgraden för ROT- och RUT-avdragen, avskaffa skatten helt för 65-plussare som köper RUT-tjänster, och dra tillbaka höjningen av den särskilda löneskatten.**
- **Bekämpa åldersdiskriminering på arbetsmarknaden tydligare än idag.**

SPF
SENIORERNA