

Förslag till Arbetsordning för förbundets valberedning 2021-2023

Inledning

Kongressen, förbundets högsta beslutande organ, utser valberedning. Valberedningen har en mycket viktig uppgift inom alla demokratiska organisationer. En fungerande och aktiv valberedning är grunden för ett framgångsrikt förbund.

Valberedningen bereder kongressens val av förbundsstyrelse och förtroendevalda revisorer och även kongressens beslut om arvoden till förbundsstyrelsen och revisorerna.

Inom SPF Seniorerna ställs valberedningen inför utmaningen att ta fram förslag till en styrelse som har den kompetens som krävs för att leda organisationen.

Valberedningen bör ha god kunskap om förbundets nuvarande verksamhet och den som planeras för framtiden. Valberedningen ska även vara väl förtrogen med förbundets stadgar.

Uppdraget

Valberedningens arbete bör vara inriktat på att hitta lämpliga personer med nya perspektiv, kunskaper och idéer till styrelsen, lika mycket som de skall verka för kontinuitet inom förbundet. Valberedningens förslag ska spegla SPF Seniorernas vision och värderingar och tillgodose hela organisationens intresse.

Förbundsstyrelsen ska vara sammansatt så att den som grupp och helhet får bästa möjliga förutsättningar att fungera. Det är nödvändigt att de ledamöter som valberedningen föreslår har en god sammansättning med en blandning av ledarerfarenheter, arbeta med samhällsfrågor och politik på nationell nivå.

Valberedningen väljs för en mandatperiod om tre år. Sammankallande i valberedningen kallar valberedningen till ett inledande möte för klarlägganden av arbetsuppgifter, arbetsfördelning och sammanträdesdatum. Valberedningens arbete bör präglas av sparsamhet där fysiska möten hålls till ett minimum. Senast i oktober överlämnar valberedningen ett förslag på budget för nästkommande år, vilket fastställs av förbundsstyrelsen i december. I rambudgeten för åren 2018-2020 finns totalt avsatt 300 000 kr för arvoden, resor, möten och övriga kostnader.

De första åren efter kongressen bör användas till en allmän omvärldsanalys. Det sista året innan kongressen bör präglas av kunskapsinhämtning, omvärldsanalys, nätverkande, intervjuer och avslutande arbete med det konkreta förslaget till ny förbundsstyrelse.

Kunskapsinhämtningen och analysfasen inbegriper bland annat att intervjua såväl sittande förbundsstyrelseledamöter som förbundets ledning utifrån ett förberett frågeformulär samt efterhöra om ledamöterna önskar kvarstå i styrelsen. Detta sker genom personliga samtal. Valberedningen i sin helhet möts därefter för diskussion och analys av resultatet av intervjuerna.

Intervjuerna av nuvarande ledamöter och förbundets ledning genomförs för att bilda sig en uppfattning om vilka krav som bör ställas på de nominerade kandidaterna. Valberedningen ska även inhämta kunskaper om förväntningar på SPF Seniorernas förbundsstyrelse från föreningar och distrikt.

I valberedningens löpande arbete ingår till exempel att följa styrelsens arbete genom styrelseprotokoll, och verksamhetsplaner, göra avstämningar med ledamöter, generalsekreteraren och revisorer, se vilken kompetens som finns och vilken som saknas i förbundsstyrelsen, undersöka intresse och engagemang för ledamöternas deltagande med mera.

I samråd med förbundsordförande delta som observatör vid ett eller flera styrelsesammanträden, för att bilda sig en uppfattning kring hur styrelsen och dess arbete fungerar. Det är angeläget att väga samman valberedningens behov av att kunna fullgöra sitt uppdrag med styrelsens önskan om effektiva styrelsemöten med öppna diskussioner.

Sökprocessen

Hösten innan kongressåret informerar valberedningen distrikten om att sökprocessen har påbörjats och att nomineringar på styrelseledamöter och revisorer tas emot. Valberedningen sammanställer inkomna nomineringar eller söker också själv efter kompetenta ledamöter, genom kontakt med medlemmarna med mera.

Offentliggörande av förslaget

Senast i april innan kongressen (se stadgarna) skall valberedningens förslag, inklusive en kort presentation av de av valberedningen föreslagna personerna, vara färdigställt och utsänt till ombuden. Till nomineringen bifogas en kort skriftlig presentation av den nominerade vilken kompetens, och vilken koppling som den nominerade har till sakfrågorna med mera.

Innan offentliggörandet ska sittande ledamöter och föreslagna kandidater till förbundsstyrelsen personligen vidtalas och övriga kandidater och nominerade informeras via brev eller e-post.

Valberedningens förslag bör finnas tillgängligt för medlemmarna i god tid före kongressen via förbundets medlemstidning Senioren och förbundets webbplats www.spfseniorena.se.

Kongressen

Valberedningen ska presentera och motivera sitt förslag på kongressen samt redogöra för hur arbetet har bedrivits.

Övrigt

Valberedningen har tystnadsplikt i alla (känsliga) frågor den får vetskap om i sin egenskap av valberedning. Valberedningen förutsätts visa gott omdöme.

Ledamot i valberedningen som blir nominerad till förbundsstyrelse- eller revisorsuppdrag måste omedelbart lämna uppdraget i valberedningen.

Kongressen ska fastställa arbetsordningen för valberedningen.