

SUPERSENIORER SOM JOBBAR

SVENSKA 75-PLUSSARE I EUROPEISK SYSSELSÄTTNINGSTOPP



SENIORERNA

KORT SUMMERING AV RAPPORTEN

- År 2024 var 62 000 personer i åldersgruppen 75–89 år sysselsatta
- Drygt 6 procent av alla i åldern 75–89 år arbetade år 2024
- Två tredjedelar av de sysselsatta i åldern 75–89 år är företagare
- Många 75–89-åringar jobbar inom jordbruk samt med konsultverksamhet
- Det är betydligt vanligare att jobba i åldersklassen 75–89 år i Sverige än i andra jämförbara europeiska länder

1. BAKGRUND

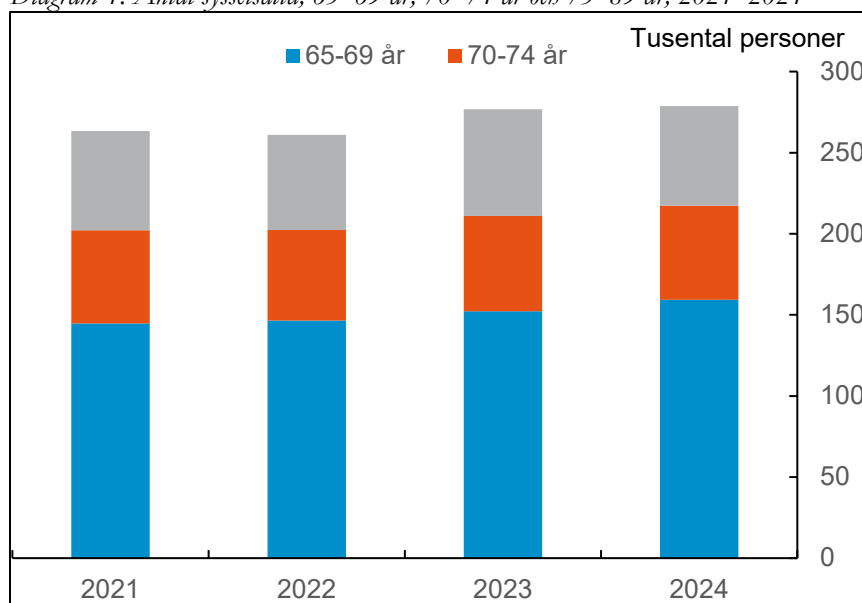
Det är allt fler seniorer som jobbar allt längre upp i åldrarna. I Statistiska centralbyråns (SCB) arbetskraftsundersökningar (AKU) var det 2024 drygt 217 000 personer i åldersgruppen 65–74 år som arbetade. Antalet seniorer i denna ålder som jobbar har ökat med 141 000 personer sedan 2005 och sysselsättningsgraden, andelen sysselsatta av befolkningen i åldersgruppen, har under perioden 2005–2024 mer än fördubblats från 9,9 till 20,7 procent.¹

Från och med 2021 undersöker SCB också arbetskraftsdeltagandet i den äldre åldersgruppen 75–89 år. Statistiken publiceras inte av SCB men finns på Eurostats webbplats. I den här rapporten används denna statistik för att analysera sysselsättningen för åldersgruppen 75–89 år, som vi kallar för superseniorer.² Hur ser fördelningen ut mellan män och kvinnor, arbetar man som anställd eller som företagare, i vilka branscher jobbar främst superseniorena?

2. FLER ÄN 60 000 SUPERSENIORER JOBBAR

År 2024 var det 62 000 personer i åldersgruppen 75–89 år som var sysselsatta. Det kan jämföras med 159 000 sysselsatta i åldersgruppen 65–69 år och 58 000 i åldersklassen 70–74 år. År 2024 var det totalt således 279 000 personer i åldersgruppen 65–89 år som var sysselsatta, vilket är en ökning

Diagram 1. Antal sysselsatta, 65–69 år, 70–74 år och 75–89 år, 2021–2024



Källor: Eurostat, SCB Arbetskraftsundersökningarna.

¹ Utvecklingen på arbetsmarknaden 2005–2024 för åldersgruppen 65–74 år analyseras i rapporten *Seniorer jobbar som aldrig förr – Nytt sysselsättningsrekord 2024*, SPF Seniorerna 2025.

² I rapporten används uttrycket superseniorer som synonymt med personer i åldersgruppen 75–89 år. Sedan 2023 är pensionsåldern i Sverige 66 år och 2026 höjs den till 67 år. SCB och Eurostat har dock behållit 65 år som den undre gränsen i olika åldersklasser.

med cirka 15 000 personer, jämfört med 2021. Under denna period har sysselsättningen i den äldsta åldersgruppen, 75–89 år, varit i stort sett oförändrad.

Tabell 1. Antal sysselsatta, 65–69 år, 70–74 år och 75–89 år, 2021–2024

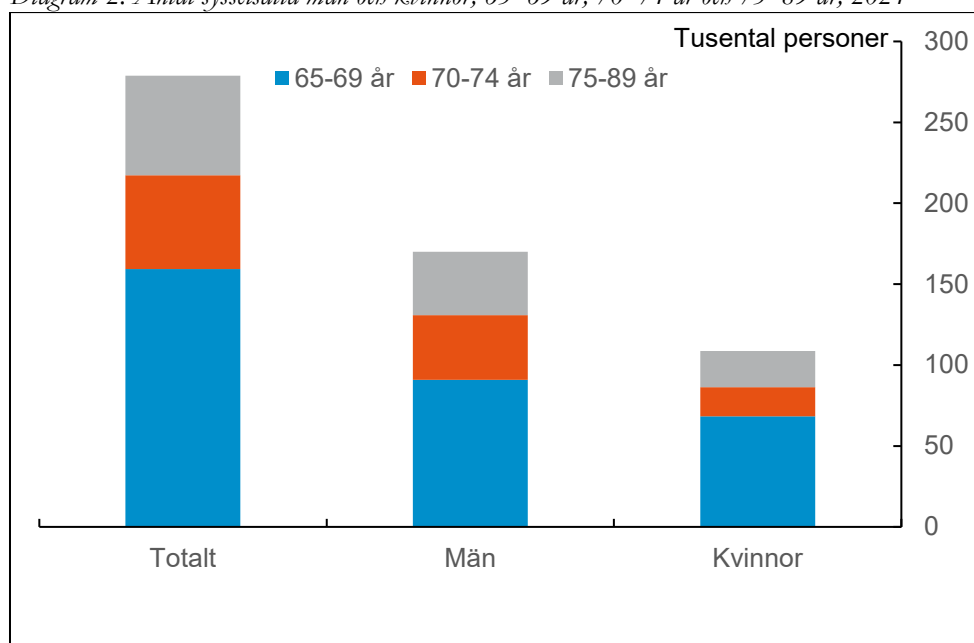
	2021	2022	2023	2024
65–69 år	145	146	152	159
70–74 år	57	56	59	58
75–89 år	61	59	66	62
65–89 år	263	261	277	279

Källor: Eurostat, SCB Arbetskraftsundersökningarna.

En förklaring till att det är något färre sysselsatta i åldersgruppen 70–74 år än i gruppen 75–89 år är att det ingår betydligt fler årskullar i den senare åldersklassen. Även om det inte finns någon information om var i åldersintervallet 75–89 år de flesta superseniorer som jobbar återfinns, så är det inte en alltför djärv gissning att huvuddelen av de cirka 62 000 personerna som arbetar är under 80 år.

Bland seniorerna som jobbar är det fler män än kvinnor i samtliga åldersgrupper. År 2024 var det 39 000 män och 22 000 kvinnor i åldersgruppen 75–89 år som jobbade. För hela åldersgruppen 65–89 år var det 170 000 män och 109 000 kvinnor som var sysselsatta detta år.

Diagram 2. Antal sysselsatta män och kvinnor, 65–69 år, 70–74 år och 75–89 år, 2024



Källor: Eurostat, SCB Arbetskraftsundersökningarna.

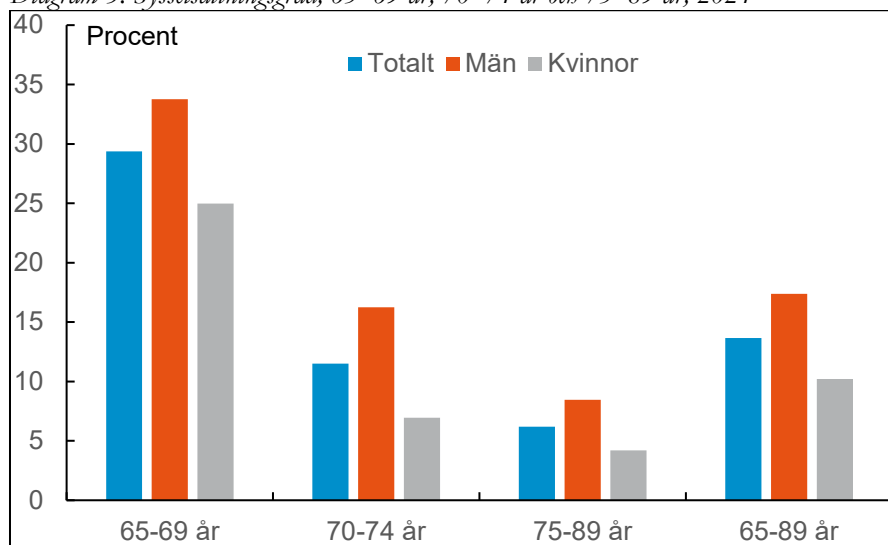
3. NÄSTAN VAR TIONDE MAN I ÅLDERN 75–89 ÅR JOBBAR

Sysselsättningsgraden, andelen sysselsatta av befolkningen i åldersgruppen, minskar givetvis ju högre upp i åldern man kommer. Det finns flera möjliga orsaker till att sysselsättningen gradvis minskar med stigande ålder. Hälsan och orken kanske avtar, fritiden kan locka allt mer och det är möjligt att efterfrågan på de kunskaper man har avtar.

I åldern 65–69 år var sysselsättningsgraden år 2024 hela 29 procent medan den sjönk till 11 procent i åldern 70–74 år och minskade ytterligare till 6 procent i åldern 75–89 år (se diagram 3). Det är ändå nästan var femtonde person i åldern 75–89 år som jobbar. Andelen sysselsatta är, precis som för antalet sysselsatta, genomgående högre för män än för kvinnor. I åldersgruppen 75–89 år var sysselsättningsgraden 2024 drygt 8 procent för män och cirka 4 procent för kvinnor. Nästan var tionde

man i den högsta åldersklassen var således sysselsatt 2024. För hela åldersgruppen 65–89 år var sysselsättningsgraden 2024 cirka 14 procent, fördelat på cirka 10 procent för kvinnor och cirka 17 procent för män.

Diagram 3. Sysselsättningsgrad, 65–69 år, 70–74 år och 75–89 år, 2024

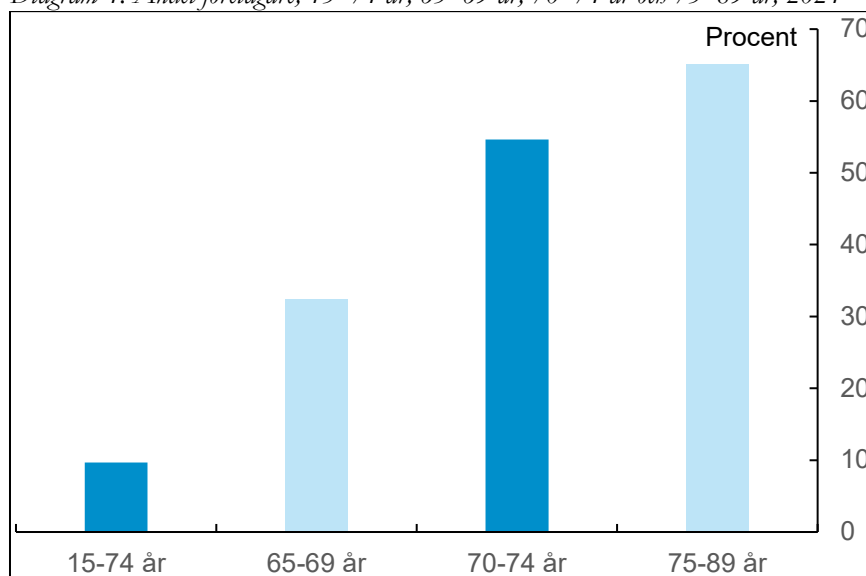


Källor: Eurostat, SCB Arbetskraftsundersökningarna.

4. TVÅ TREDJEDELAR AV SUPERSENIORERNA ÄR FÖRETAGARE

Det är betydligt vanligare bland seniorer att vara företagare än vad det är för sysselsatta på hela arbetsmarknaden.³ I åldern 15–74 år var det 2024 cirka 10 procent av de sysselsatta som var företagare medan den stora majoriteten, 90 procent, var anställda. I åldersgruppen 65–69 år var andelen företagare betydligt högre, 32 procent, för att sedan öka kraftigt till 55 procent i åldern 70–74 år och till hela 65 procent i åldern 75–89 år.

Diagram 4. Andel företagare, 15–74 år, 65–69 år, 70–74 år och 75–89 år, 2024



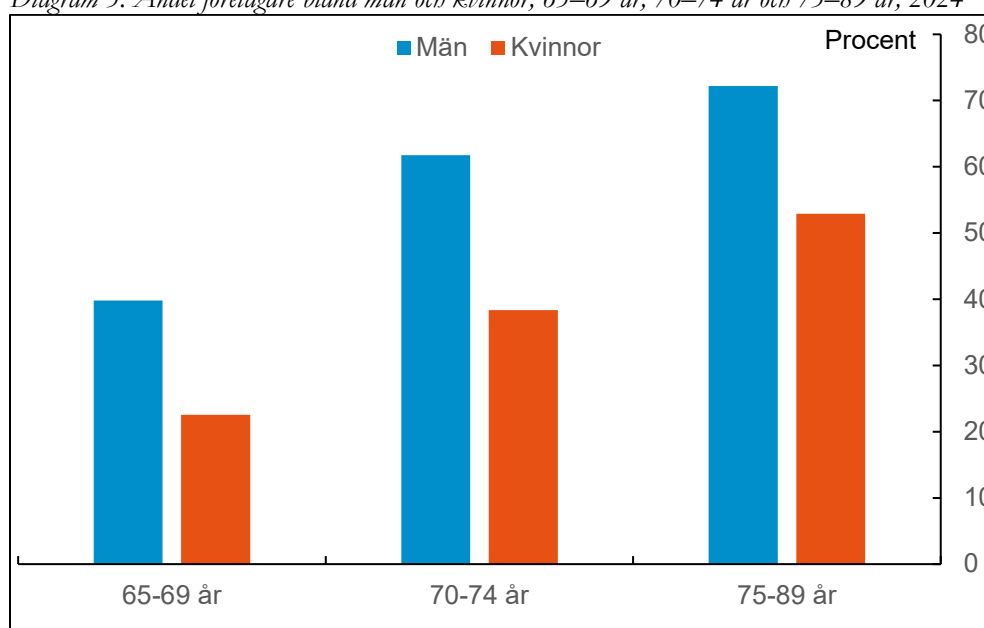
Källor: Eurostat, SCB Arbetskraftsundersökningarna.

³ I kategorin företagare ingår också medhjälpande hushållsmedlemmar. Från och med 2021 har definitionen av denna kategori breddats till att omfatta alla som arbetar utan ersättning i ett företag som drivs av en familjemedlem. Det tidigare kravet på att man skall tillhöra samma hushåll finns inte längre.

Det kan finnas flera förklaringar till att det är vanligt med företagare bland seniorer som jobbar. Dels kan det vara vanligare att man fortsätter att jobba efter pensionering om man tidigare varit företagare än om man varit anställd. Sysselsättningens fördelning på branscher med en överrepresentation av superseniorer inom jordbruk och konsultverksamhet tyder på en hög andel företagare även i yrkesaktiv ålder (se nästa avsnitt). Dels kan det vara så att man övergår från att ha varit anställd till att bli företagare. Steget från att ha varit anställd hos ett företag till att, efter pensionering, istället bli konsult till företaget är i många fall inte så stort. För andra kanske det är först vid pensioneringen som det ges tid och möjlighet att uppfylla drömmen om ett eget företag.

Andelen företagare i samtliga de åldersgrupper som här studeras är betydligt högre för män än för kvinnor. Bland de sysselsatta i åldersgruppen 75–89 år är 72 procent av männen företagare medan andelen företagare bland kvinnor är 53 procent. I åldersgruppen 65–69 år är motsvarande andelar 40 respektive 23 procent och i åldersklassen 70–74 år är andelarna 62 respektive 38 procent.

Diagram 5. Andel företagare bland män och kvinnor, 65–69 år, 70–74 år och 75–89 år, 2024



Källor: Eurostat, SCB Arbetskraftsundersökningarna.

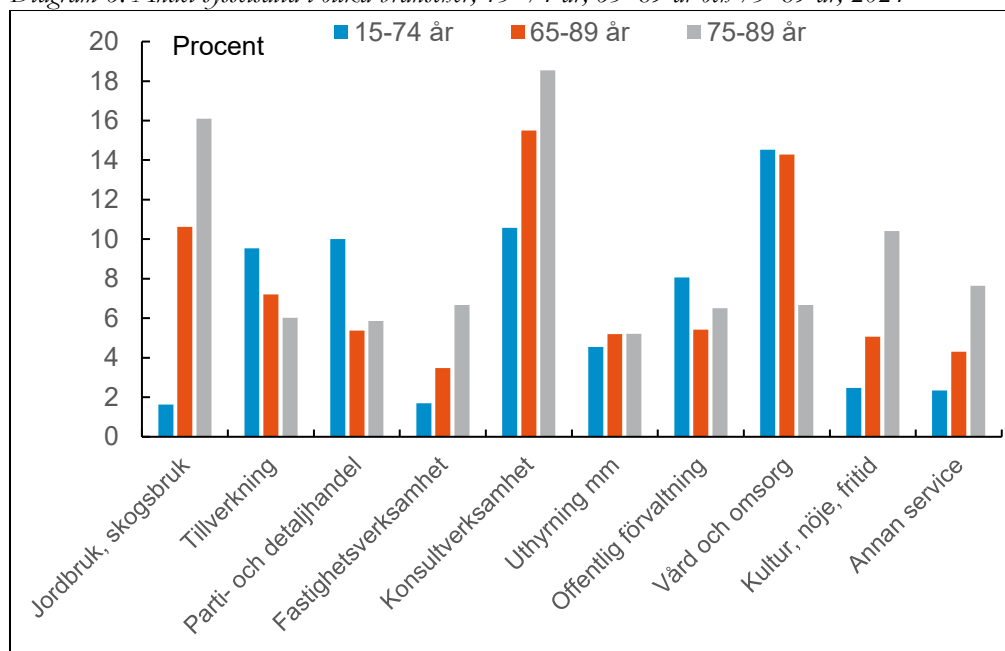
5. SUPERSENIORER JOBBAR FRÄMST INOM JORDBRUK OCH KONSULTVERKSAMHET

I vilka branscher är det då främst som superseniorena jobbar? Vi jämför andelen sysselsatta av det totala antalet sysselsatta i olika åldersgrupper för de tio branscher där sysselsatta i åldern 75–89 år särredovisas 2024. Dessa tio branscher svarar för cirka 90 procent av den totala sysselsättningen i åldersklassen 75–89 år.

Den tydligaste övervikten för superseniorer finns inom jord- och skogsbruk (se diagram 6). År 2024 jobbade 16 procent av de sysselsatta 75–89 år i denna bransch medan andelen för 65–89 år var 11 procent och för 15–74 år endast 2 procent.

En annan bransch där åldersgruppen 75–89 år är klart överrepresenterad är inom konsultverksamhet, som bland annat omfattar juridiska, ekonomiska och tekniska tjänster. År 2024 var andelen sysselsatta i åldersgruppen 75–89 år inom denna bransch 19 procent, vilket är betydligt högre än andelen för gruppen 15–74 år och 65–89 år på 11 respektive 15 procent.

Diagram 6. Andel sysselsatta i olika branscher, 15–74 år, 65–89 år och 75–89 år, 2024



Källor: Eurostat, SCB Arbetskraftsundersökningarna.

Även inom fastighetsverksamhet, annan service samt kultur, nöje och fritid är andelen sysselsatta i åldersklassen 75–89 år högre än för hela arbetsmarknaden. För uthyrning mm och offentlig förvaltning är sysselsättningen för gruppen 75–89 år i paritet med andelen för åldersgruppen 15–74 år medan andelen sysselsatta inom vård och omsorg, tillverkning och handel är betydligt högre på hela arbetsmarknaden än bland superseniörerna.

6. SVENSKA SUPERSENIÖRER LIGGER HÖGT INTERNATIONELLT

Det är således ganska vanligt i Sverige att fortsätta att jobba även i hög ålder. Hur ser det då ut när svenska superseniörer jämförs med åldersgruppen 75–89 år i andra europeiska länder? Den genomsnittliga sysselsättningsgraden, andelen sysselsatta av befolkningen, i EU för åldersgruppen 75–89 år var 2024 1,6 procent. Sysselsättningsgraden för denna åldersklass i Sverige på 6,2 procent är således betydligt högre. Det är också vanligare att svenska superseniörer jobbar än vad det är i andra jämförbara europeiska länder. I de nordiska länderna till exempel är sysselsättningsgraden också klart högre än EU-genomsnittet men den är ändå betydligt lägre än i Sverige.

Tabell 2. Sysselsättningsgrad 75–89 år i olika EU-länder 2024

	Totalt	Kvinnor	Män
Belgien	0,8		1,3
Danmark	2,9	1,7	4,4
Finland	3,2	1,8	5,2
Frankrike	0,8	0,4	1,3
Nederländerna	4,3	1,8	7,2
Norge	4,0		6,8
Sverige	6,2	4,2	8,5
Tyskland	2,4	1,4	3,7
EU 27 länder	1,6	0,9	2,7

Anm: För Belgien och Norge saknas uppgift för sysselsättningsgrad för kvinnor 2024.

Källa: Eurostat.

Sysselsättningsgraden för kvinnor och män i åldersgruppen 75–89 år i Sverige på 4,2 respektive 8,5 procent är betydligt högre än genomsnittet för EU på 0,9 respektive 2,7 procent. Kvinnors och mäns sysselsättningsgrad bland superseniorer i Sverige är också högre än i de övriga nordiska länderna och andra jämförbara europeiska länder.

SAMMANFATTNING OCH SLUTSATSER

År 2024 var det 62 000 superseniorer i åldern 75–89 år som jobbade, vilket motsvarade 6 procent av befolkningen i åldersgruppen. Det är fler män än kvinnor som jobbar i denna åldersgrupp och två tredjedelar av dem som jobbar är företagare, vilket är en betydligt högre andel än för arbetsmarknaden som helhet. Superseniorerna är främst överrepresenterade inom jord- och skogsbruk, samt inom konsultverksamhet, jämfört med genomsnittet av alla sysselsatta. Sysselsättningsgraden i Sverige för åldersgruppen 75–89 år är betydligt högre än genomsnittet för EU.

Varför väljer så många seniorer att arbeta vidare även i mycket hög ålder? Är det för att man uppskattar sitt jobb och ser möjlighet att hålla sig vital genom arbete eller är det mer av ekonomiska skäl, att pensionen inte är tillräcklig för den levnadsstandard man vill ha? Denna intressanta fråga ger inte arbetskraftsundersökningen svar på, utan relevanta fakta får sökas på annat håll.

Från ekonomisk-politisk synvinkel borde det vara viktigt att veta hur stor betydelse de ekonomiska skälen är för seniorer att jobba vidare. Här behövs betydligt mer kunskap för att få veta vad som främst driver så många seniorer att fortsätta att jobba högt upp i åldrarna.

REFERENSER

Eurostat, Database, Employment and Unemployment (Labour force survey), detailed datasets

SCB, Arbetskraftsundersökningarna. Tilläggstabeller. Årligen 2005–2024

SCB, Statistikdatabasen, Arbetsmarknad. Arbetskraftsundersökningarna

Seniorer jobbar som aldrig förr - Nytt sysselsättningsrekord 2024, SPF Seniorerna, mars 2025

För innehållet i denna rapport ansvarar Tomas Pousette, Ekonomie licentiat och samhällsekonomisk rådgivare till SPF Seniorerna, och Anna Eriksson, utredningschef och pensionssakkunnig SPF Seniorerna

SÅ TYCKER SPF SENIORERNA:

Vi seniorer har enorm kompetens och erfarenhet och ska ses som en resurs. Den som vill stanna kvar på arbetsmarknaden ska kunna göra det, utan att mötas av hinder som stelbenta regler eller åldersdiskriminering. Negativa attityder till äldre arbetskraft måste motverkas ytterligare – vi ska alla bedömas efter kompetens, inte kronologisk ålder.

- Fortsätt att höja åldersgränsen i lagen om anställningsskydd (LAS), som sedan år 2023 ligger på 69 år, och överväg att avskaffa åldersgränsen helt, som bland annat Danmark har gjort.
- Förenkla avtal och regler för mer flexibilitet kring arbetstider och arbetsuppgifter, och stärk arbetsmiljöarbetet.
- Premiera arbetsgivare som arbetar aktivt för att behålla och rekrytera seniorer.
- Underlätta ekonomiskt för seniorer på arbetsmarknaden, exempelvis genom skatter och utvidgning av de tjänster som inkluderas i RUT-avdraget.
- Bekämpa åldersdiskriminering på arbetsmarknaden.
- Genomför en kampanj initierad av staten, om nyttan och värdet av senior arbetskraft, som också arbetsgivare, fack och andra aktörer medverkar i.
- Säkerställ att tjänstepensionsinbetalningar i alla avtal upphör tidigast vid riktåldern, som bestämts till 67 år 2026, och på sikt tidigast vid LAS-åldern (lagen om anställningsskydd) som för närvarande ligger på 69 år.
- Utveckla breda lösningar, likt flexpension, där alla seniorer som vill kan gå ner i tid i slutet av arbetslivet men stanna kvar i arbetslivet utan att riskera att förlora på det i pensionshänseende.