

Verksamhetsplan för år 2021-2022

Inledning

SPF Seniorerna Västernorrlandsdistriktet består av 6754 medlemmar fördelade på 20 föreningar. Det är ytterst vanskligt att beskriva en viljeinriktning för vår verksamhet när förutsättningar för återgång till gängse föreningsarbete f.n. saknas. Vår ambition är att så fort pandemiläget medger starta upp en intensiv verksamhet med utbildningar och temakonferenser.

Vi har under den senaste tiden varit styrda till att öka vår digitala kunskap och kan nu långt bättre än tidigare mötas utan att träffas fysiskt. Det är av vikt att vi inte bara bevarar våra nyvunna kunskaper utan även förbättra och utöka dessa så att fler kan involveras. Men det gäller också att vi involverar medlemmar som ej är digitala och av olika anledningar inte använder den nya tekniken. Det kräver att vår verksamhet måste vara hänsynstagande i alla led.

Vi är övertygade om att nya arbetssätt, som vi har tagit till oss under den senaste tiden, kommer att sätta sin prägel på vårt framtida föreningsarbete och att distriktsorganisationen tar ett stort ansvar för den utvecklingen.

Det gångna året har uppdragat stora brister i samhällets åtaganden inom vård och omsorg och vår organisations alla led måste påbörja ett stort arbete för att vi ska få ett samhälle som erbjuder goda levnadsvillkor till våra äldsta personer.

Verksamhetens syfte

Våra övergripande målområden är:

- Fler och engagerade medlemmar
- Öka vår synlighet
- En stark röst för seniorer
- En organisation i tiden

Distriktet ska vara den sammanhållande länken i våra tre led, Förbund, Distrikt och Föreningar. Distriktet ska också vara ett kraftfullt stöd till föreningarna när verksamheten åter kan börja starta upp.

Seniorernas röst i samhället.

Vårt mål är att tydligt ”äga” ett fåtal frågor av stor betydelse för gruppen seniorer. Vi ska uppfattas vara en innovativ, oberoende kunskapskälla vars starka förtroendefulla röst hörs både nationellt och lokalt.

För att nå målet ska vi:

- Göra uthålliga prioriteringar av vilka frågor vi driver proaktivt.
- Samverka med andra.
- Bygga och tillgängliggöra plattformar för kunskap.
- Involvera medlemmarna i konkreta och engagerande initiativ

Samt vara en aktiv och hörd röst i Kommunala och Regionala pensionärsråd.

Genom en samlad röst i Facebook och andra digitala kanaler kan vi aktivt föra ut våra budskap till medlemmar och media.

Aktiviteter

När vi startar upp konferens- och utbildningsverksamheten på bred front behöver vi engagera extern hjälp, t.ex. Studieförbundet Vuxenskolan när det gäller utbildning och vårt förbunds sakkunniga när det gäller temakonferenser. Detta sker genom aktiva folkhälsoaktiviteter både genom förbundet som de lokala föreningarna. Samt andra samplanerade aktiviteter. Målsättningen är att ge föreningarna ett gott stöd och goda förutsättningar i det ordinarie föreningsarbetet.

Rekrytera och behålla

Vi har mer än någonsin tidigare blivit medvetna om föreningarnas viktiga roll i medlemsrekryteringen. Därför måste vi tillsammans, d.v.s. distrikt och föreningar, arbeta tillsammans för att återta förlorade positioner.

Att behålla våra medlemmar är viktigt, och kräver i regel mindre resurser och arbetsinsatser än nyrekrytering. De viktigaste insatserna i behålla-arbetet görs ute i våra föreningar. Genom ett inbjudande och inkluderande förhållningssätt och bra aktiviteter väljer fler medlemmar att stanna kvar. Om vi också har bra medlemserbjudanden som levererar medlemsnytta. Syns vi för medlemmarna i viktiga frågor kommer ännu fler att välja att stanna kvar hos oss. Att på olika sätt bekräfta medlemskapet blir än viktigare när föreningarna inte kan träffas fysiskt på medlemsträffar, studiecirkel, resor och andra aktiviteter. Det är i första hand i kontakten med en lokal förening eller distrikt som intresse och lust för medlemskap växer.

En viktig del kan vara att erbjuda medlemsförmåner av olika slag?

En organisation i tiden

Vårt mål är att vara en medlemsanpassad organisation och en attraktiv samarbetspartner, lokalt, regionalt och nationellt. Föreningar, distrikt och förbund är alla lika viktiga delar av samma organisation. Vi arbetar tillsammans för våra medlemmar, och vi stöttar varandra i våra oliroller. Vår organisation ska vara nytänkande och inkluderande med plats för medvetna, nyfikna och engagerade medlemmar.

För att nå målet ska vi:

- Ta fler initiativ till samverkan kring aktiviteter på lokal nivå.
- Ta socialt ansvar för att minska seniorers ensamhet och utsatthet.
- Möjliggöra och inspirera till medlemsdrivna, tvärgående nätverk

SPF Seniorerna Västernorrlandsdistriktet

Distriktsstyrelsen