

Notiser

Från landsting till region.

Som ni säkert alla vet så har Stockholms Läns Landsting bytt namn till Region Stockholm fr.o.m. årsskiftet. Stockholm var sist ut att byta namn bland samtliga landsting. Är det då någon skillnad i sak? Ja, ansvaret för den regionala utvecklingsplaneringen har tagits över från länsstyrelsen, som tidigare haft delar av regionplaneringen, bl.a. arbetet med RUFS (regional utvecklingsplan för Storstockholmsregionen). Just nu pågår arbetet med genomförande av RUFS 50. Intressant att notera är att vid avtal gäller fortfarande begreppet landsting som juridiskt bindande. Lagstiftningen har inte riktigt hunnit med.

Från KSL till Storstockholm

Redan sommaren 2017 bytte KSL namn till Storstockholm. Jag tror dock att alla inte känner till namnbytet. Storstockholm är en politisk organisation som svarar för regional utveckling och samordning mellan samtliga kommuner i Stockholms län. Samverkan mellan länets kommuner och regionen blir allt viktigare, inte minst när det gäller vård- och omsorgsfrågor. Nedan presenteras vilka frågor som är aktuella.

Aktuella frågor inom Storstockholm

- Ansvaret för hemsjukvården kvarstår som bekant inom region Stockholm som enda region i landet. Ett utvecklingsarbete för att hitta en tillfredsställande lösning pågår inom HSL (Hälsa- och Sjukvårdsförvaltningen).
- "LUSEN", dvs lagen om färdigutskrivna från akutsjukhusen och kommunernas ansvar trädde i kraft 1 januari 2018. Nu pågår förhandlingar om en ny överenskommelse, som avses träda ikraft 2020.
- Ny överenskommelse har träffats mellan vissa av länets kommuner om kostnadsansvaret vid flytt till särskilt boende. Om flytten sker till annan kommunen betalar utflyttningskommunen oavsett mantalsskrivning. Överenskommelsen gäller från i juli i år och omfattar 15 av länets 26 kommuner. Dessa är: Danderyd, Ekerö, Haninge, Lidingö, Nacka, Norrtälje, Salem, Sigtuna, Sollentuna, Täby, Upplands-Bro, Vallentuna, Värmdö. Österåker och Stockholm. För den sökande innebär det ökad valfrihet och att mångfalden av olika boenden ökar. För kommunerna underlättas planeringen, handläggningen effektiviseras och viljan att starta profilboenden ökar.

Allt fler 70+ fortsätter att arbeta

Sysselsättningen har fördubblats de senaste tio åren. Var fjärde 70-åring och var tionde 77-åring jobbar i någon utsträckning. Samtidigt påbörjas processen mot pension redan vid 61 års ålder för att successivt öka andelen pension. Det finns också en skillnad mellan könen, varför man fortsätter att jobba. Männen gör det i första hand för att man har stimulerande arbetsuppgifter medan kvinnor i första hand jobbar för att klara vardagsutgifterna. Sverige har idag den högsta andelen förvärvsarbetande seniorer i hela EU. Särskilt fort noteras utvecklingen i åldersgruppen 65-74 år.

Pensionernas värdeutveckling

Pensionsmyndigheten har tittat på hur pensionerna har utvecklats i fasta priser sedan 2010. Myndigheten har tittat på fyra typfall, en med garantipension, snittpension för en man resp. kvinna samt pension för en person med hög inkomst. Garantipensionären och den kvinnliga genomsnittspensionären har fått en högre ökning till följd av bostadstillägg och sänkta grundavdrag. SPF Seniorerna har tittat närmare på siffrorna och konstaterar att om man bortser från skattelättnaderna har köpkraften sedan 2010 i princip varit obefintlig. Det innebär att skattesystemet inte infriat de löften om följsamhet gentemot löntagare, som utlovades när pensionssystemet beslutades.

Aktuell medlemsstatistik i distriktet

Från årsskiftet fram till mitten av juni månad har antalet medlemmar minskat med c:a en procent. Vi har således inte lyckats vända trenden från förra året. En av de viktigaste frågorna under 2019 är att fokusera på att behålla de medlemmar som vi rekryterar. Vi kan dock konstatera att vi tappat fler medlemmar, exkl. avlidna, än vi nyrekryterat. Tre föreningar sticker ut positivt, Katarina Sofia, Värmdö och Österåker, som samtliga lyckats nyrekrytera mellan tre till drygt fyra gånger så många som man tappat, exkl. avlidna. Samtidigt vill jag betona att problemet i första hand inte ligger på nyrekryteringen utan att vi inte lyckas behålla de medlemmar vi rekryterar.

Monica Ulfhielm