

Verksamhetsplan 2023

Denna verksamhetsplan har gjorts efter ett uppföljnings- och planeringsmöte i Humlan 2022-12-12. Närvarande var styrelsen och representanter för programkommittén, köks- och entréansvariga, studiekommittén, resekommittén, cirkelledarna, valberedningen samt Studieförbundet Vuxenskolan.

Efter bearbetning fastställdes den av styrelsen 2023-01-09

Mål och strategier åren 2021–2023

Verksamhetsplanen baseras på mål och strategier 2021 – 2023, som antogs av SPF Seniorernas kongress 2021 och är gemensam för hela organisationen: föreningar, distrikt och förbund. Detta mål- och strategidokument slår fast fyra målområden:

1. Fler och engagerade medlemmar
2. En stark röst för seniorerna
3. Öka vår synlighet
4. En organisation i tiden

Syfte

Vi har ett syfte för SPF Seniorerna Tjörnveteranerna, som förklarar meningen med verksamheten. Formuleringen kan gärna ge svar på frågan: "Vad ska vi göra, för vem och varför?"



- ordnar trevliga aktiviteter, som stärker medlemmarna till kropp och själ
- visar ett socialt engagemang i samhället
- påverkar kommunalpolitik och samhället i övrigt i en riktning, som gynnar äldre

Våra starka sidor

(I planen ska vi använda oss av de starka sidorna för att utveckla en ännu bättre verksamhet.)

- Vi har en stark gemensamhetskänsla i föreningen. Allt fler bidrar till att berätta om föreningen, vilket bidrar till nyrekrytering.
- Vi har en stark organisation och bra struktur i föreningen, d.v.s. vi vet vem som gör vad, när och hur.
- Vi har en stark ekonomi med bra kontroll.
- Vi har en ökande bredd på aktiviteterna och varierande program på månadsmötena.
- Vi lyckas rekrytera många nya medlemmar, kraftigt öka medlemsantalet och sänka medelåldern.

Våra svaga sidor

(I planen 2023 ska vi försöka åtgärda de svaga sidorna, så att de blir starkare.)

- Det är fortfarande en utmaning att tillräckligt nå ut med våra budskap till de 65+-are, som inte är medlemmar.
- För få medlemmar tar på sig funktionärsuppdrag, i synnerhet när föreningen växer. Andra får för mycket jobb.
- Vi har inte tillräckligt hittat formerna för att ta hand om och anpassa verksamheten till nya och yngre medlemmar.
- Vi är fortfarande inte nöjda med hur vi når fram till våra medlemmar i den interna kommunikationen.

Mål 2023

Vi utgår från organisationens fyra målområden (se inledningsavsnittet) och beskriver ett antal aktiviteter, som anger inriktningen på föreningens arbete 2023.

Aktiviteter

Aktiviteterna beskriver vad vi ska göra, för att nå våra fyra mål.

1. Fler och engagerade medlemmar.

- Rekrytera

- Rekryteringsbrev till nyblivna pensionärer, presentera vår verksamhet och föreslå dem medlemskap.
- Skapa kännedom om SPF Seniorena Tjörnveteranerna genom att utveckla former för att systematiskt nå yngre pensionärer med budskap om föreningens aktiviteter och den samhällsnytta vi gör.
- Genomföra öppna möten/träffar (även för icke medlemmar) med intressanta föredrag, och därigenom göra föreningen mer känd för yngre pensionärer.
- Tillhandahålla informations- och rekryteringsfoldrar, programblad och liknande material på t ex marknader och seniordagar.
- Fortsätta att prenumerera på tidningen Seniorens till "strategiska läsarplatser".
- Fortsätta kontakta nya medlemmar, välkomna dem och efterfråga deras förväntningar och särskilt inventera potentiella funktionärer.
- Genom särskild inbjudan till nya medlemmar bjuda till gratis deltagande i ett månadsmöte.

- Behålla

- Anpassa verksamheten, så att den attraherar även yngre pensionärer.
- Regelbundet anordna medlemsmöten med trevlig samvaro och varierat innehåll.
- Öka det genomsnittliga deltagarantalet på månadsmötena till i genomsnitt 80.
- Erbjud aktiviteter som främjar hälsa och friskvård, t.ex. en folkhälsovecka i maj.
- Uppmuntra medlemmar att delta i distrikts- och förbundsmästerskap.
- Arrangera medlemsresor av olika slag.
- Samarbeta med närliggande SPF-föreningar kring evenemang och resor.
- Uppmuntra till deltagande i konferenser och utbildningar som erbjuds av förbund och distrikt.
- Inventera behovet av och arrangera nya studiecirkel i samarbete med Studieförbundet Vuxenskolan.
- Ta fram potentiella funktionärer/cirkelledare.
- Föreningens funktionärer, cirkel- och aktivitetsledare uppmärksammas årligen för sitt ideella arbete.
- Introducera nya medlemmar på ett välkomnade sätt.
- Kontakta avregistrerade medlemmar och ta reda på och sammanställa orsaker till utträdet samt ta lärdom av detta.
- Skicka gratulationskort till medlemmar, som fyller 70 år och därefter med femårsintervall.
- Uppvakta medlemmar, som fyller 90 år med en blomma och därefter med femårsintervall.
- Skicka kondoleanskort till anhöriga i samband med att medlem avlidit.

2. En stark röst för seniorerna

- Vara en drivande part i Rådet för pensionärs- och funktionshinderfrågor, svara på remisser och delta i eventuella arbetsgrupper.
- Särskilt bevaka byggandet av nya äldreboenden, t.ex. genom uppvaktning av ansvariga tjänstemän och politiker.
- Följa omställningen avseende hälso- och sjukvården till God och nära vård.
- Följa äldrepolitiskt viktiga frågor för att få underlag att driva påverkansarbete.
- Samverka med andra föreningar och organisationer för bättre genomslagskraft.
- Stimulera medlemmar, särskilt nya, till engagemang i äldrepolitiska frågor.
- Genomföra uppföljningsmöte efter politikerutfrågning 2022.

3. Öka vår synlighet

- Kommunera om föreningens verksamhet till utvalda, externa målgrupper (t ex kommunala politiker och chefer) inkl. seniora icke medlemmar.
- Hålla föreningens hemsida uppdaterad och där även förmedla information från förbund och distrikt.
- Fortsätta att utveckla medlemskommunikation via Facebook, e-post och SMS.
- Förbättra annonseringen av våra aktiviteter i traditionella och digitala kanaler.
- Öka synligheten genom debattinlägg i media anpassat efter ämne, situationer och politisk dagordning.
- Introducera och använda SPF-appen.
- Nå ut till så många medlemmar som möjligt med information om påverkansarbetet, genomförda cirklar, resor och andra aktiviteter.
- Medverka i seniorarrangemang ordnade av Tjörns kommun och ev. andra aktörer.
- Kort berätta om verksamheten och styrelsens arbete t ex på månadsmöten och via e-post.

4. En organisation i tiden

- **Öka det sociala engagemanget i samhällsfrågor, särskilt sådana som rör ofrivillig ensamhet och det digitala utanförskapet.**
- Arbeta med att minska seniorers ensamhet och utsatthet bl.a. genom telefonkontakter, studiecirklar och digitala nätverk.
- Genomföra projekt "Språkvän /medmänniska" med fler nyanlända och fler aktiva medlemmar.
- Använda de kommunala och andra samverkanspartners kontakter till att söka andra former för ett ökat samhällsengagemang.
- Medverka till att medlemmar, som befinner sig i digitalt utanförskap ska kunna göras delaktiga i användning av modern teknik.
- I samarbete med andra organisationer skapa mötesplatser för ofrivilligt ensamma.

Uppföljning

Denna plan ska följas upp halvårsvis.