

Hållbarhetspolicy

1. Inledning och syfte

SPF Seniorerna verkar för ett samhälle där seniorer, och seniorers ekonomi och sociala intressen, tas tillvara samt seniorers liv präglas av välbefinnande, trygghet och delaktighet. Hållbarhet är en följdriktig del av vårt uppdrag, för medlemmarna, organisationen och samhället i stort.

Hållbarhetspolicyns syfte är att formulera SPF Seniorernas syn på och arbete för hållbarhet och hållbar utveckling och bygger på SPF Seniorernas stadgar, mål och strategier samt policyer.

SPF Seniorerna ska vara en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar organisation.

2. Definition av hållbar utveckling

Hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Hållbar utveckling består av tre dimensioner som samspelar och stödjer varandra; miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet.

Att vara långsiktigt hållbar innebär att verka inom planetens gränser. Bara på en livskraftig planet är det möjligt att upprätthålla social och ekonomisk utveckling.

Agenda 2030 och globala målen är utgångspunkt för SPF seniorernas arbete. För att kunna uppnå FN:s globala mål för hållbar utveckling fordras att individer, organisationer, företag och samhället i övrigt brukar resurser ansvarsfullt och på ett sådant sätt att framtida generationer har lika möjligheter att bruka samma resurser.

3. Omfattning

Hållbarhetspolicyn är vägledande för SPF Seniorernas alla beslutsnivåer, nationellt, regionalt och lokalt, och verksamhetsgrenar samt för alla som arbetar på uppdrag av organisationen. Arbetet med hållbar utveckling ska omfatta alla delar av verksamheten, från planering till genomförande och utvärdering.

Initiativ och aktiviteter om hållbar utveckling ska stärkas genom ett strukturerat och sammanhållet arbetssätt. Fokus ska ligga på de områden där SPF Seniorerna har störst möjlighet att påverka och där det finns tydliga krav och förväntningar från medlemmarna och samhället.

Att SPF Seniorernas verksamhet ska styras utifrån ett hållbarhetsperspektiv innebär:

- Klimatpåverkan från tjänsteresor ska minimeras genom medvetna val av färdstätt och ökad användning av digitala möten.
- Vid upphandlingar och inköp ska hållbarhetskrav ställas för att säkerställa ansvarsfulla leverantörsled.
- Hälso- och miljörisker inom verksamheten ska identifieras och minimeras.

- Källsortering ska tillämpas och avfallsmängden ska minska genom förebyggande åtgärder och återanvändning.
- Alla inom organisationen ska behandlas lika och med respekt samt i enlighet med principer om likabehandling.
- Främjande av god hälsa och välbefinnande hos både medlemmar och anställda ska vara en prioritet.
- Social hållbarhet ska stärkas genom att motverka diskriminering, främja delaktighet och bidra till ett inkluderande samhälle.
- Ekonomisk hållbarhet ska säkerställas genom ansvarsfull resursanvändning och långsiktiga ekonomiska beslut som stödjer organisationens syfte.

SPF Seniorerna ska ställa lika höga hållbarhetskrav på sina leverantörer och samarbetspartner som på den egna organisationen. Det är också centralt att alla som verkar inom SPF Seniorerna informeras om och uppmuntras till engagemang, delaktighet och ansvarstagande för att kunna bidra till att hållbarhetspolicyn efterlevs i praktiken.

Uppdaterad av ny förbundsstyrelse 2025-09-05

Fastställd av förbundsstyrelsen 2023-09-12.

Ersätter tidigare miljöpolicy, beslutad 2017-10-18