

*Förslag till detaljutformning av
Västra Götalandsregionens
politiska organisation 2023 till
2027*

Innehållsförteckning

Förord	4
1 Inledning	5
2 Politiska organisationsberedningen	6
2.1 Organisationsberedningens slutsatser och rekommendationer	7
2.1.1 Övergripande.....	7
2.1.2 Sjukvård.....	7
2.1.3 Ekonomi.....	8
2.1.4 Övrigt.....	8
3 Övergripande styrmodell	9
3.1 Kommande förtydliganden.....	10
3.2 Övergripande regional utveckling	10
3.2.1 Miljö- och regionutvecklingsnämnd (MRU).....	10
3.2.2 Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnd (IKN).....	10
3.2.3 Kulturnämnd (KUN).....	10
3.3 Övergripande hälso- och sjukvård	10
3.3.1 Strategisk hälso- och sjukvårdsnämnd (SSN).....	10
3.3.2 Operativ hälso- och sjukvårdsnämnd (OSN).....	11
3.3.3 Delregionala nämnder (DRN).....	11
3.3.4 Egna utförare.....	12
3.4 Utveckling av den strategiska styrningen.....	12
3.5 Kommunsamverkan.....	13
4 Regionfullmäktige	13
4.1 Regionfullmäktiges arvodesberedning.....	14
4.2 Regionfullmäktiges valberedning.....	14
5 Revisorskollegiet	14
6 Patientnämnderna	14
7 Regionstyrelsen	15
7.1 Regionstyrelsens ansvar och arbetsformer.....	15
7.2 Regionstyrelsens presidium.....	15
7.3 Regionstyrelsen utskott	16
7.3.1 Ägarutskott (ÄU).....	16
7.3.2 Personalutskott.....	17
7.3.3 Hållbarhetsutskott.....	17
7.4 Beredningar under regionstyrelsen.....	18
7.4.1 Beredningen för hållbar utveckling (BHU).....	18
8 Krisledningsnämnd	18
9 Regional utveckling	18

9.1	Miljö- och regionutvecklingsnämnd (MRU)	19
9.2	Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnd (IKN)	20
9.2.1	Styrelse för regionens tåg och spårvagnar	20
9.3	Kulturnämnd (KUN)	21
10	<i>Hälso- och sjukvård</i>	22
10.1	Strategisk hälso- och sjukvårdsnämnd (SSN)	22
10.2	Operativ hälso- och sjukvårdsnämnd (OSN)	24
10.3	Delregionala nämnder (DRN)	25
10.4	Utförarstyrelser inom hälso- och sjukvården	27
11	<i>Förändrad organisation och ansvarsfördelning inom serviceverksamhet och fastighet</i>	28
11.1	Samspel politisk organisation och förvaltningsorganisation	29
11.2	Utbildning för förtroendevalda	29
12	<i>Politiska partier i Västra Götalandsregionen</i>	30
12.1	Partistöd	30
12.2	Partikanslierna	30
13	<i>Bilagor</i>	32
13.1	Bilaga 1 – Antal ledamöter och ersättare i nämnder och styrelser i Västra Götalandsregionen 2023-2027	32
13.2	Bilaga 2 – Partiernas yttranden	35
13.2.1	Yttrande från Socialdemokraterna	35
13.2.2	Yttrande från Moderaterna.....	36
13.2.3	Yttrande från Sverigedemokraterna	37
13.2.4	Yttrande från Vänsterpartiet	38
13.2.5	Yttrande från Centerpartiet.....	40
13.2.6	Yttrande från Kristdemokraterna	42
13.2.7	Yttrande från Liberalerna.....	44
13.2.8	Yttrande från Miljöpartiet	46
13.2.9	Yttrande från Demokraterna	47

Förord

De politiska partierna i regionfullmäktige genomför inför varje ny mandatperiod en översyn av den politiska organisationen och den övergripande styrmodellen. Uppdraget är att i god tid innan valet lämna ett förslag som regionfullmäktige slutligen ska fastställa.

I samband med regionfullmäktiges beslut om politisk organisation perioden 2019 till 2023 utsågs en politisk organisationsbredning. Beredningens rapport anmäldes till regionfullmäktige som uppdrog åt regionstyrelsen att tillsätta en styrgrupp för politisk organisation perioden 2023 till 2027.

Organisationsberedningens rapport tillsammans med de förslag till förändringar som varje parti nominerar och bedömer vara särskilt viktiga utgör underlag för det förslag som redovisas i föreliggande rapport.

Partierna har enats om föreliggande förslag genom att söka bredast möjliga stöd i varje enskild fråga. Den gemensamma ambitionen är att bidra till framförhållning, kontinuitet och förutsägbarhet inför kommande mandatperiod. I enskilda delar av förslaget till organisation har partierna dock olika uppfattningar. Dessa framgår av särskilda yttranden som bilagor till rapporten.

1 Inledning

Västra Götalandsregionen står inför stora utmaningar under den kommande mandatperioden där omställningen av hälso- och sjukvårdsorganisationen, förstärkningen av kompetensförsörjningen, digitaliseringen, insatser mot klimathotet och utbyggnaden av kollektivtrafiken framträder tydligt i en pågående samhällsomvandlingen där vår organisation i högsta grad påverkas, är delaktig, men även kan påverka utvecklingen.

Det regionala självbestämmandet gör det möjligt att utforma välfärdstjänster och service efter lokala och regionala intressen och behov, men främst är självstyret ett sätt för västra gotlänningarnas att själva styra över sina egna angelägenheter inom de ramar som satts upp av riksdagen. All verksamhet inom Västra Götalandsregionen utgår från de mål, uppdrag och den finansiering som fullmäktige beslutar om.

Den politiska organisationen ska klara de krav som ställs på att leda en stor och samlad organisation med viktiga samhällsfunktioner. De folkvaldas förmåga att ta, genomföra och följa upp beslut avgörs i stor utsträckning av organisationens utformning och dess styrmodell. Den politiska organisationen ska erbjuda god representativitet, tydliga ansvarsförhållanden och ge möjlighet för väljarna att utkräva ansvar.

Målet för den politiska organisationen är att kunna styra organisationen mot en god hälso- och sjukvård för invånarna och en positiv ekonomisk, social och miljömässig utveckling i Västra Götaland (infrastruktur, kollektivtrafik, klimat, miljö, kultur, näringslivsutveckling, utbildning/lärande, internationellt arbete med mera).

Grunden för den nuvarande politiska organisationen lades i samband med regionens bildande 1999. Därefter har en rad förändringar genomförts, men den bärande konstruktionen har hittills varit lokala beställare av hälso- och sjukvård, utförarstyrelser och i princip motsvarande uppdelning av ansvar inom tillväxt- och utvecklingsområdet. I denna rapport föreslås ett antal mer principiellt större förändringar inom främst hälso- och sjukvårdsområdet, men även förändringar inom området regional utveckling.

För de nämnder och styrelser och de olika styrmodeller/ansvarsförhållanden som inte avhandlas i denna rapport innebär förslaget att tidigare beslut gäller. RF kommer under hösten 2022 att i beslut om reglementen mm att fastställa ansvar och uppgifter för samtliga nämnder, styrelser och bolag.

I denna rapport redovisar styrgruppen för utformning av den politiska organisationen sina överväganden och förslag. I de delar nämnder, styrelser, bolag och de uppdrag som dessa har som inte berörs eller beskrivs i rapporten lämnar styrgruppen inte förslag, dvs gällande ordning och uppdrag kvarstår. I samband med att reglementen utarbetas och fastställs kommer uppdragen att preciseras och styrningen att förtydligas.

2 Politiska organisationsberedningen

För att i god tid innan nästa mandatperiod föra en diskussion om hur en kommande politisk organisation ska se ut beslutade regionfullmäktige den 29 januari 2019 att utse en beredning med uppgift att ta fram ett kunskapsunderlag inför eventuell revidering av den politiska organisationen för kommande mandatperiod.

Grunden för arbetet var fem frågor som regionfullmäktige gav till beredningen att formulera svar på.

- Hur kan ansvarsförhållanden klargöras?
- Vilka potentiella alternativa styrmodeller finns till beställar-utförarmodellen?
- Hur kan VGR:s politiska organisation bidra till en väl fungerande demokrati?
- Hur kan attraktiviteten i de politiska uppdragen öka?
- Hur kan det politiska arbetet dra nytta av digital teknik?

Vidare skulle de ekonomiska transaktionerna inom organisationen värderas i förhållande till den politiska styrningen.

Organisationsberedningen valde att fokusera på de första tre frågorna.

Vad gäller den första frågan ”*hur kan ansvarsförhållanden klargöras*” menade organisationsberedningen att detta kan mötas med strukturella förändringar såsom att överväga relationen en nämnd – en förvaltning, samt vem som äger anställningsmandatet för anställning av förvaltningschefen.

Den fråga som beretts störst utrymme för svar rör ”potentiella alternativ till beställar-utförarmodellen”. Organisationsberedningen konstaterade att det finns skäl att överväga förändringar av den nuvarande politiska organisationen i syfte att öka den politiska styrningen. Alternativa principiella organisationsmodeller diskuterades inom beredningen.

På frågan ”hur kan VGR:s politiska organisation bidra till en väl fungerande demokrati” framhöll organisationsberedningen vikten av transparens och ett tydligt mandat för politiker att leda och styra den verksamhet som fullmäktige delegerat ansvar för. Att det är lätt att förstå hur den organisationens är uppbyggd är centralt för att skapa förutsättningar för detta.

Vad avser möjligheten att ”öka attraktiviteten i de politiska uppdragen” framhölls bl.a. förtydligat mandat och reell möjlighet till att påverka beslut som viktiga drivkrafter. Därtill finns många enskilda faktorer som driver olika förtroendevalda i olika hög utsträckning.

Den sista av frågorna, ”hur kan det politiska arbetet dra nytta av digital teknik”, har delvis kommit i nytt ljus efter pandemin. Denna har tvingat fram nya verktyg och metoder för att bedriva politiskt arbete. Organisationsberedningen bedömde att många av dessa sannolikt är här för att stanna.

Slutligen konstaterade organisationsberedningen att det inför kommande mandatperiod finns två ärenden som med fördel kan hanteras av kommande styrgrupp parallellt med ansvaret för att forma förslag till en ny politisk organisation. Dessa rör pågående ärenden om utbudsstruktur samt ersättningsmodell på kort och lång sikt, inte minst med anledning av

den omfattande förändring som införandet av FVM som sker med start med början från 2022. Vad gäller frågan om ersättningsmodell i sjukvården hanteras denna i en särskild politisk styrgrupp där även andra frågor som berördes av organisationsberedningens rapport har en tydlig koppling.

2.1 Organisationsberedningens slutsatser och rekommendationer

2.1.1 Övergripande

Flera av de bekymmer och problem som identifieras av organisationsberedningen tycks komma från en känsla av att nämnder och styrelser inte upplever att tillräckligt med mandat finns hos politiken. Politiken saknar på många ställen avgörande inflytande för att säkerställa att önskad inriktning följs.

För att tydliggöra politikens roll bör tumregeln för organisationen vara att en nämnd har en förvaltning till sitt förfogande. Därtill bör det övervägas vem som äger anställningsmandatet för anställning av förvaltningschefen.

2.1.2 Sjukvård

Det har framkommit mycket kritik mot hur dagens organisatoriska miljö ser ut. Organisationsberedningen menade att det finns goda skäl att lämna dagens system till förmån för något annat.

Att döma av partiernas representanters bedömning av de olika organisatoriska möjligheterna pekades på två alternativ som de rimliga att välja för framtida organisation. Dessa var:

- Att samla sjukvårdsansvaret och beställning jämte regionstyrelsen med en beställarfunktion.
- Att samla sjukvårdsansvaret för beställning under regionstyrelsen i ett utskott eller beredning.

Enligt beredningen särskiljer sig dessa på det vis att den förstnämnda kan kategoriseras som en möjlighet att vidareutveckla och uppdatera beställar-utförarmodellen medan den andra innebär en mer traditionell fördelning av medel från regionfullmäktige. I bägge fall innebär det en central behovsdimensionering och centralt systemägaransvar för sjukvården. Beredningen lämnade det öppet för kommande grupp att bedöma på vilken nivå detta med fördel bör ligga.

Organisationsberedningen menade att det centrala för en kommande organisation är att inte bygga in organisatoriska hinder och konflikter mellan olika aktörer. En holistisk vilja av att göra rätt och mesta möjliga aktivitet för de medel som skattebetalarna lämnat till organisationen måste råda. Organisationsberedningen bedömde härvid att det kanske främst är de rådande kulturella skillnaderna i organisationen som måste förändras. Beredningen menade att för att åstadkomma detta faller ett stort ansvar på politiken, men naturligtvis också på chefer och medarbetare inom organisationen.

2.1.3 Ekonomi

Under arbetet har det blivit tydligt att den ekonomiska styrningen inte fungerar i önskvärd utsträckning. Därtill står Västra Götalandsregionen under kommande mandatperiod inför stora omställningar när framtidens vårdinformationsmiljö och implementeringen av Millennium. ska genomföras inom sjukvården.

Organisationsberedningen framhöll även behovet av att även resursfördelnings- och ersättningssystem utreds noggrant för att säkerställa att de bidrar till styrningen på ändamålsenligt vis.

2.1.4 Övrigt

Organisationsberedningen konstaterade att det även finns bekymmer inom regionens övriga nämndområden när det kommer till politisk styrning och genomförande. Dock såg inte organisationsberedningen några omedelbara nödvändiga förändringar för Regionutvecklingsnämnden, Miljönämnden och Kulturnämnden som avsevärt skulle förbättra politikens inflytande, utöver vad som framgår under den inledande rubriken i detta avsnitt.

Emellertid menade organisationsberedningen att kommande styrgrupp bör överväga om kollektivtrafiken fortsättningsvis ska ha två beställarled i organisationen.

[Via länken nås organisationsberedningens rapport.](#)

3 Övergripande styrmodell

Västra Götalandsregionen ska fortsätta utvecklingen av en samlad, regiongemensam organisation och styrning som präglas av helhetssyn inom och mellan hälso- och sjukvård, regional utveckling, miljö, kultur och kollektivtrafik. Helhetens bästa är överordnad delarna.

Västra Götalandsregionens övergripande styrmodell och politisk organisation inom sjukvårdsområdet förändras i flera avseenden. Den tidigare indelningen i geografiskt indelade beställarnämnder upphör. Två regiongemensamma nämnder inrättas för att ge större fokus på dels långsiktigt strategiskt arbete, dels på större samordning och kraft i genomförandet. För att upprätthålla det lokala perspektivet och samverka med kommuner och andra inrättas fem delregionala nämnder. Utförarstyrelserna bibehålls enligt nuvarande indelning. Det innebär att följande nivåer tydliggörs:

- Regiongemensam ägarnivå
- Strategisk nivå
- Operativ nivå
- Delregional nivå
- Utförarnivå

Västra Götalandsregionens övergripande styrmodell och politisk organisation inom området regional utveckling ändras till att omfatta tre nämnder med något justerade ansvarsområden gentemot nuvarande politiska organisation. Därtill flyttas det interna miljöarbetet till ett utskott under regionstyrelsen.

Regionfullmäktiges budget och beslut samt de ekonomiska resurser och uppdrag som däri ges ska efterlevas av nämnder och styrelser. Respektive nämnd och styrelse har ett stort ansvar för ledningen av verksamheterna genom att vara insatta i dess frågor och agera genom beslut där och när så erfordras för att säkerställa styrningen.

Den regiongemensamma ägaren utgörs av regionstyrelsen som utövar ägarskapet av samtliga verksamheter som drivs i egen regi utöver det rättsliga ansvar som följer av kommunallagen vad avser exempelvis uppsiktsplikt och beredning av ärenden inför behandling i regionfullmäktige.

För att uppnå målsättningarna om tydligare styrning, större genomslag för politiska beslut, minskad administration, ökad transparens, effektivare verksamhet med mera räcker det inte med att enbart den politiska organisationen med nämnder och styrelser förändras. Det krävs också att styrande dokument, system och rutiner för styrning och uppföljning förändras, både vad avser strategiska frågor och de mer operativa frågorna. Därutöver måste kulturen i organisationen ändras för att förändringar ska komma till stånd. Detta måste beaktas när den politiska organisationen bemannas. På samma sätt måste anpassningen av förvaltningsorganisationerna bygga på den inriktning som anges i styrgruppens rapport. Detta gäller även när bemanningen av förvaltningsorganisationen, på framför allt ledningsnivå, fastställs.

En förteckning över samtliga nämnder, styrelser, beredningar och antal politiska uppdrag finns bilagt detta dokument som bilaga 1.

3.1 Kommande förtydliganden

I det kommande arbetet med reglementen, ekonomiska beredningar, processbeskrivningar och liknande kommer ytterligare preciseringar kring detaljer att göras under överinseende av styrgruppen.

3.2 Övergripande regional utveckling

Inom området regional utveckling görs ett antal förändringar i ansvar och organisation. Dagens fyra nämnder upphör och ersätts med tre nya. Syftet är att skapa mer sammanhängande ansvarsområden och utjämna ärendebördan mellan nämnderna. Nedan följer en övergripande beskrivning av organisationen inom regional utveckling. Fördjupad beskrivning finns i avsnitt 9.

3.2.1 Miljö- och regionutvecklingsnämnd (MRU)

En miljö och regionutvecklingsnämnd inrättas för att tillskapa ett tydligare samband mellan miljö- och klimatarbetet och frågor som rör näringsliv. Nämnden ersätter nuvarande Miljönämnden och Regionutvecklingsnämnden.

Nämndens ska ha ett strategiskt ansvar för externa miljö- och klimatfrågor, näringslivsfrågor, forskning och kompetensförsörjning. Nämndens huvudsakliga verksamhetsområden är därmed näringsliv, företagsstöd, innovationssystemen, Klimat 2030, utbildning, arbetsmarknad och kompetensförsörjning, besöksnäring samt samråd med länets lärosäten.

3.2.2 Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnd (IKN)

En infrastruktur- och kollektivtrafiknämnd inrättas med ansvar för infrastruktur, regionförstoring, kollektivtrafik och andra närliggande områden.

3.2.3 Kulturnämnd (KUN)

Kulturnämnden får ett vidgat ansvar i att hantera frågor som rör kultur på en strategisk nivå samt fortsatt att ge uppdrag till de kulturutövare som får stöd av nämnden. Därtill samlas frågor som rör föreningsstöd och demokrati under nämnden.

3.3 Övergripande hälso- och sjukvård

Nedan följer en kort redogörelse av organisationen inom hälso- och sjukvården. Utförligare beskrivning finns i avsnitt 10.

3.3.1 Strategisk hälso- och sjukvårdsnämnd (SSN)

En Strategisk hälso- och sjukvårdsnämnd (SSN) inrättas. Syftet är att stärka fokus på långsiktighet och att möjliggöra för tydligare uppföljning av hur området utvecklas på längre sikt, utan att operativa och kortsiktiga frågor tränger ut det strategiska arbetet. SSN är Västra Götalandsregionens högsta sjukvårdspolitiska organ och är systemansvarig för den regionfinansierade hälso- och sjukvården.

De huvudsakliga uppgifterna för SSN är

- Ta fram den regionala hälso- och sjukvårdsstrategin, vars tidsspann bör omfatta kommande 10 år. Strategin ligger till grund för
 - Konkret utformning av uppdrag och resurser till berörda utförare.
 - Investeringsprocessen på RS-nivå.
- I nämndens uppdrag om regional strategi ingår även att ta fram regional strategi för folkhälsoarbetet som grund för det lokala folkhälsoarbetet som ska bedrivas av de delregionala nämnderna.
- Aktualitetspröva och uppdatera aktuell strategi.
- Inhämta kunskapsunderlag och driver uppföljning av strategin på strategisk nivå.
- Utforma förslag till vårdval och KOK-bok.
- Övriga frågor kopplade till uppgiften som systemansvarig.

3.3.2 Operativ hälso- och sjukvårdsnämnd (OSN)

En operativ hälso- och sjukvårdsnämnd (OSN) inrättas. OSN svarar för att omsätta den regionala hälso- och sjukvårdsstrategin i praktiken genom att fördela uppdrag till utförare. Den samlade bilden ger större möjligheter för nämnden att kunna ha god överblick över hela systemet och skapa jämlika förutsättningar för alla invånares tillgång till hälso- och sjukvård.

De huvudsakliga uppgifterna för OSN är

- Omsätta VGR hälso- och sjukvårdsstrategi i praktik genom att bryta ner den i kortare perspektiv och sekvensera genomförande under innevarande mandatperiod. Under genomförandet ska inspel och synpunkter från DRN beaktas och prövas utifrån ett regionövrigröpande perspektiv för att säkerställa en god och jämlik vård i hela territoriet.
- Besluta om och fördela medel och uppdrag till alla utförare, interna så väl som externa. För att kunna agera vid brutna avtal kan nämnden under innevarande period överföra medel och uppdrag mellan utförare för att skapa ett så stort kapacitetsutnyttjande som möjligt av tillgängliga resurser.
- Följa upp utfallet av den nedbrutna strategin för att säkerställa att verksamheten drivs i önskad riktning.
- Tillse att tillämpning sker av nationella och regionala medicinska riktlinjer och ställa uppdrag om gemensamt införande av nya behandlingsmetoder och läkemedel
- Ansvara för och initiera utveckling av ersättningssystem för att kunna styra utfall enligt nämndens prioritering.
- Förhandla, teckna och följa upp avtal
 - Med verksamheter i egen regi.
 - Inom vårdval utifrån fastställd krav- och kvalitetsbok.
 - Med externa vårdgivare.
- Övriga frågor kopplade till det operativa uppdraget.

3.3.3 Delregionala nämnder (DRN)

Fem delregionala nämnder (DRN) inrättas. Den geografiska indelningen följer nuvarande indelning av hälso- och sjukvårdsnämnder. En central uppgift för DRN är att föra dialog med kommuner och lokala intressenter främst avseende uppföljning av hälso- och sjukvård, men även kunna hantera andra områden inom den regionala kompetensen där så är påkallat.

Därtill svarar DRN för och ska driva lokalt förebyggande och främjande folkhälsoarbete samt operativa frågor som idag hanteras av Beredningen för mänskliga rättigheter.

De huvudsakliga uppgifterna för DRN är att

- Föra dialog och bedriva lokal uppföljning av regionens hälso- och sjukvårdsverksamhet med kommuner, invånare och andra intressenter inom nämndens geografiska ansvarsområde. Nämndens slutsatser ska återrapporteras i dialog med SSN och OSN.
- Nominera ärenden till OSN för beredning och prövning.
- Förfoga över egna resurser för att kunna ta, tillsammans med kommuner eller andra intressenter, initiativ till, driva och följa upp projekt inom ramen för
 - Förebyggande folkhälsoarbete.
 - Operativa frågor inom det arbete som Beredningen för Mänskliga Rättigheter tidigare haft.
- Kunna agera som part för att hantera övriga frågor som ligger inom den regionala kompetensen.
- Hantera övriga frågor kopplade till uppdraget som delregional nämnd.

3.3.4 Egna utförare

Följande utförare fortsätter att driva verksamhet i egen regi.

- Styrelsen för Sahlgrenska universitetssjukhus
- Styrelsen för Skaraborgs sjukhus
- Styrelsen för Södra Älvsborgs sjukhus
- Styrelsen för NU-sjukvården
- Styrelsen för Sjukhusen i väster
- Styrelsen för Närhälsan
- Styrelsen för Regionhälsan
- Styrelsen för Rehabilitering & hälsa
- Styrelsen för Tandvård

3.4 Utveckling av den strategiska styrningen

Västra Götalandsregionen har idag strategier för att utveckla verksamheten inom regionens olika ansvarsområden. Eftersom verksamheterna är stora och omfattar många, både invånare och medarbetare, krävs det ett metodiskt arbete för att säkerställa att utvecklingen sker i önskad riktning. Styrande strategier och andra dokument måste utformas på ett sådant sätt att de, i högre grad än idag, blir styrande för det operativa genomförandet. För att öka genomslaget för strategier och andra styrande dokument ska de i ökad grad fastställas av regionfullmäktige.

Det långsiktiga arbetet med utveckling av verksamheterna behöver förtydligas ytterligare. Inrättandet av SSN svarar mot detta. På samma sätt förtydligas uppgifterna för nämnderna inom det regionala utvecklingsområdet för att undvika risk för dubbelarbete och otydliga ansvarsgränser.

En central del i strategisk styrning är att utveckling, genomförande och uppföljning sker med beprövade metoder på rätt nivå för att se att trenden i verksamhetens utveckling går i

önskad riktning enligt fastställda strategier. På samma sätt måste nedbrytning, genomförande och uppföljning ske på operativ nivå av de aktörer som svarar för genomförande i kortare perspektiv.

Sjukvårdens utförarstyrelser ska anpassa den egna verksamhetens utbud och produktion till fastställda strategier och det uppdrag som ges av OSN. Regionstyrelsen ansvarar, i sin ägarroll, för att samordna verksamheter som drivs i egen regi.

Ansvar för de olika delarna i uppföljningen ska förtydligas i det kommande arbetet med att utforma reglementen. Även den regiongemensamma uppföljningen av regionens olika verksamheter ska förtydligas och anpassas till den förändrade organisationen.

Det regiongemensamma ägarskapet, som regionstyrelsen ytterst står för, måste kunna beakta och jämka de investeringsintressen som uppstår inom regionens olika verksamheter för att säkerställa att långsiktig dimensionering är rimlig och ekonomiskt hållbar. För att kunna göra det fordras regiongemensam överblickbarhet och långsiktighet.

3.5 Kommunsamverkan

Västra Götalandsregionen är bildad på premissen att vara kommunernas region. Det innebär att dialogen med kommunerna är central i det gemensamma uppdraget att ge invånarna bästa möjliga effekt av verksamheten.

I Västra Götaland finns många kommuner av varierande storlek och med olika förutsättningar. Detta ställer krav på en god dialog med den lokala nivån där de delregionala nämnderna är viktiga aktörer. Dialogen sker i flera forum med olika teman. Centrala aktörer för denna samverkan är, utöver regionen och dess nämnder, kommuner, kommunalförbund och kommunalförbundens samverkansorganisation (VästKom).

4 Regionfullmäktige

Regionfullmäktige är regionens högsta beslutande organ och därmed demokratins viktigaste forum i Västra Götaland. Det är av största vikt att regionfullmäktige erbjuder en vital och dynamisk arena för den politiska debatten. Regionfullmäktige ska bestå av 149 ledamöter.

Regionfullmäktige ska tillämpa den inkallelseordning som anges i 5 kapitlet 21§, kommunallagen. Det innebär att i första hand ska ersättare från samma valkrets kallas in till tjänstgöring. Om partiets samtliga ersättare i valkretsen är förhindrade att inställa sig eller att fortsätta att delta i ett sammanträde, ska den ersättare inträda som har utsetts för partiet i någon annan valkrets efter den grund som anges i första och andra stycket (5 kap 21§). Den ersättare som har utsetts i den valkrets där partiets röstetal är högst har då företräde.

Regionfullmäktiges ordförande, eller den ordföranden sätter i sitt ställe, företräder Västra Götalandsregionen nationellt och internationellt i representationssammanhang.

Säte för Västra Götalandsregionen är Vänersborg.

Representationskommittén, som ska bestå av regionfullmäktiges presidium och av regionstyrelsens presidium, har den övergripande uppgiften att hantera representationsfrågor och samordning mellan nämnder/styrelser och bolag vad gäller representationsfrågor.

4.1 Regionfullmäktiges arvodesberedning

Regionfullmäktiges arvodesberednings uppdrag är i första hand att ge förslag till fullmäktige om ersättningsnivåer, omfattning och regelverk med mera för förtroendevalda i regionens egen politiska organisation.

Arvodesberedningens uppdrag omfattar även

- ledamöter i beredningsgrupper och intressentsammansatta organ som har utsetts enligt Västra Götalandsregionens regler.
- övriga ledamöter som är valda av Västra Götalandsregionen och som inte får ersättning på annat sätt.
- efter beslut av respektive bolagsstämman för uppdrag som styrelseledamot och lekmannarevisor eller suppleant för dessa i aktiebolag som är hel- eller delägda av regionen.
- för uppdrag i stiftelse när regionen ska besluta om arvoden.

Arvodesberedningen ska redovisa förslag till hur arvodes- och reseersättningsreglerna kan göras enklare och tydligare och hur en korrekt och smidig hantering kan ske med hjälp av modern teknik.

Inför ny mandatperiod ska arvodesberedningen samråda med Styrgruppen för ny politisk organisation för att bedöma kommande uppdrags omfattning och ersättningsnivåer.

Arvodesberedningen ska bestå av en ledamot och en ersättare för varje parti i regionfullmäktige.

4.2 Regionfullmäktiges valberedning

Valberedningen ska bestå av en ledamot och en ersättare för varje parti i regionfullmäktige.

5 Revisorskollegiet

Revisionskollegiet som har regionfullmäktiges uppdrag att kontrollera att regionstyrelsen liksom regionens övriga nämnder, styrelser och bolag verkställer de uppdrag fullmäktige beslutat om, ska bestå av 11 ledamöter. Ordförande nomineras av det parti eller den grupp av partier som regionstyrelsens vice ordförande företräder, vice ordföranden nomineras av det parti eller grupp av partier som regionstyrelsens ordförande företräder.

Val av revisorer har särskilda villkor eftersom revisorernas oberoende är viktigt. En revisor kan inte ha uppdrag i styrelse, nämnd eller beredning och inte heller vara ledamot eller ersättare i fullmäktige.

6 Patientnämnderna

Patientnämndernas uppgift är att vara en opartisk instans mellan patient och vårdgivare. Patientnämnderna är även patientnämnder för den kommunala hälso- och sjukvården i Västra Götaland. Den kunskap om systematiska brister som patientnämnderna dokumenterar

ska tas tillvara som en del av det gemensamma lärandet och integreras i regionens styrmodell. Patientnämndernas bedömningar och slutsatser har en viktig roll i att vara del av underlaget när regionens olika strategiska dokument inom hälso- och sjukvården utarbetas.

Patientnämnderna ska vara fem till antalet och bestå av nio ledamöter och tre ersättare vardera. Nuvarande geografiska indelning bibehålls.

7 Regionstyrelsen

7.1 Regionstyrelsens ansvar och arbetsformer

Regionstyrelsens uppgift är att utöva den övergripande verkställande politiska styrningen av Västra Götalandsregionen. Regionstyrelsen är beredningsorgan åt regionfullmäktige och har till uppgift att utöva uppsikt och samordning av regionens samlade verksamheter. Dessa uppgifter kräver tydlig ansvarsfördelning i beredningsarbetet, en helhetssyn på verksamheten och ska utgå från ett strategiskt och långsiktigt perspektiv.

Regionstyrelsen är i förhållande till staten ansvarig för de lagstiftade uppgifter som åligger regionen, bland annat det regionala tillväxt- och utvecklingsarbetet och vårdgivaransvar för hälso- och sjukvårdsverksamheter i egen regi. Internt är delar av dessa ansvar delegerade till andra styrelser/nämnder.

Regionstyrelsen är regionens främsta organ för internationella frågor och samordnar det regiongemensamma internationella arbetet.

Regionstyrelsen ska bestå av 15 ledamöter och 15 ersättare.

I styrgruppens fortsatta arbete med reglementen och instruktioner med mera bör frågan om tydligare rotelansvar för regionråd som tillhör de styrande partiernas samt övriga regionråds benämningar övervägas i syfte att tydliggöra rådets (och ersättarnas) ansvar. Denna vägledning bör även partigrupper i ledning och opposition följa för bibehållen tydlighet gentemot den interna organisationen, men även i den externa kommunikationen mot invånare och andra.

I det fortsatta arbetet behöver regionstyrelsen ta ställning till behovet av särskilda beredningar inom forskning och utveckling samt externa relationer, eller om frågorna med fördel kan hanteras på annat vis i den nya organisationen.

Regionstyrelsen ansvarar ytterst själv för sina arbetsformer samt att bedöma om det inom styrelsens arbetsområden ska inrättas särskilda beredningar eller utskott. I avsnitten nedan ges rekommendation till hur arbetet kan struktureras.

7.2 Regionstyrelsens presidium

Regionstyrelsens presidium, som består av ordförande och vice ordförande, leder

- regionstyrelsens och ägarutskottets arbete.
- gemensamma utskottsöverläggningar.

Regionstyrelsens presidium

- ingår i regionfullmäktiges representationskommitté tillsammans med regionfullmäktiges presidium.
- företräder Västra Götalandsregionen i samråd med företrädare på regional nivå för länets kommuner, Länsstyrelsen med flera.
- företräder tillsammans med SSN och OSN presidier Västra Götalandsregionen i samrådsorganet, SRO, som hanterar samverkans- och ansvarsfrågor på regional nivå mellan VGR och länets 49 kommuner.
- ingår i beredningen för hållbar utveckling.

Vanligtvis sammanträder partiernas gruppleddare i regionstyrelsen veckovis med regiondirektören för att avhandla aktuella frågor. Endast gruppleddare har närvarorätt vid detta sammanträde.

7.3 Regionstyrelsen utskott

För att ha en god ärendeberedning internt till regionstyrelsens sammanträden ska de ärenden som tas upp i möjligaste mån ha beretts av tidigare instans. Genom att dela arbetsbördan mellan olika utskott skapas förutsättningar för en mer jämn ärendefördelning som därtill ger möjlighet till synergier vad avser olika teman för respektive utskott.

De utskott som sorterar under regionstyrelsen är

- Ägarutskott
- Personalutskott
- Hållbarhetsutskott

7.3.1 Ägarutskott (ÄU)

Regionstyrelsens ägarutskott ansvarar för att ägarstyrningen ges en enhetlig utformning. Utskottet samverkar med och följer på övergripande nivåutvecklingen inom verksamheter som drivs i egen regi, inklusive bolagen. Därtill samordnas gemensamma frågor.

En central uppgift för ägarutskottet är att bereda övergripande investeringsfrågor, utvärdera och prioritera mellan anmälda investeringsbehov. Utskottet ska följa investeringsprocessen från dess tidiga skeden och överblicka det samlade investeringsbehovet. Ägarutskottet prövar investeringsplanens ekonomiska förutsättningar utifrån regionens hela investeringsbehov och -önskemål, och lämnar förslag om investeringsramar och detaljerad investeringsplan till regionstyrelsen.

I uppdraget ingår

- övergripande samordning, tolkning, uppföljning och kontinuerlig utveckling av organisationens utformning, styrning och ledning och ekonomi.
- övergripande beredning av regiongemensamma investeringar.
- att övervaka tillämpningen av fastställda policyer och riktlinjer uppföljning, controlling och rapportering.
- utveckling, implementering och uppföljning av regiongemensamma ledningssystem, strategier, standards och normer för verksamheten i egen regi.
- beredning av strategiska inköpsfrågor.

- beredning av frågor om Koncernkontoret.
- stöd till och utveckling av ägarfrågor i vårdvalsmodeller.
- beredning och uppföljning av finansfrågor och finanspolicy.
- att följa utvecklingen i regionens bolag.
- att hantera och samordna produktionsfrågor för utförare i egen regi.

Ägarutskottet ska hantera och samordna produktionsfrågor för utförare i egen regi. Med detta menas att vidta åtgärder för ökad kvalitet och produktivitet i utförarorganisationen, övergripande styrning av produktionsplanering och att utveckla, sprida och tillämpa praktisk förbättringskunskap.

7.3.2 Personalutskott

Personalutskottet är regionens personalorgan för verksamheter i egen regi och svarar för övergripande regiongemensamma personalfrågor.

I uppdraget ingår att hantera och bereda

- långsiktiga regionövergripande arbetsgivarfrågor.
- inriktning på regionens personalpolitik, inklusive arbetsmiljö- och lönepolitik.
- utveckla och samordna det regionövergripande personalstrategiska arbetet.
- framtida utvecklingsfrågor inom utskottets kompetensområde.
- agerar ägare åt styrelsen för Hälsan och Stressmedicin och uppdragsgivare och finansär av verksamheten Gröna Rehab.
- strategier för att möta framtida omställningsbehov vad gäller kompetens och bemanning inom regionens verksamheter som underlag till den strategiska planeringen.

Utskottet ska med ett framtidsperspektiv, bevaka och initiera utvecklingsfrågor inom sitt kompetensområde samt följa utvecklingen för att vid behov föreslå att regionstyrelsen vidtar åtgärder.

De uppgifter inom hälso- och sjukvården som idag vilar på utskottet och som avser strategiska frågor flyttas till SSN medan operativ dimensionering och finansiering av utbildning mm för läkare och andra yrkesgrupper flyttas till OSN. Som underlag för detta ska de strategier som utskottet tar fram användas.

7.3.3 Hållbarhetsutskott

För att få ett mer sammanhållet internt miljöarbete inordnas frågor som rör regionens interna miljöarbete till ett utskott under regionstyrelsen. Regionstyrelsens ansvar för och arbete med dessa frågor blir därigenom tydligare.

Utskottets ansvarsområde omfattar även frågor som rör mål inom ramen för det interna arbetet med social hållbarhet och Agenda 2030. Det operativa externa arbetet med social hållbarhet hanteras av DRN.

I kommande arbete med reglementen och anvisningar tydliggörs utskottets ansvarsområden ytterligare.

7.4 Beredningar under regionstyrelsen

Beredningen för hållbarhet och folkhälsa avvecklas. Strategiska uppgifter fördelas till SSN och dess arbete medan de operativa uppgifterna och därtill kopplade resurser fördelas till DRN. Utöver detta sorteras uppdrag och funktioner som idag hanteras på andra håll i organisationen i arbetet med reglementen.

Beredningen för mänskliga rättigheter bibehålls vad avser strategiska frågor. Operativa frågor och resurser inom området fördelas till DRN.

Digitaliseringsberedningen bibehålls med nuvarande uppgifter.

7.4.1 Beredningen för hållbar utveckling (BHU)

BHU är en gemensam beredning som består av personer utsedda av de fyra kommunalförbunden, regionstyrelsens presidium utökad med en representant för den politiska ledningen, presidier från de tre nämnderna inom det regionala utvecklingsområdet samt en företrädare vardera för övriga partier som finns representerade i regionstyrelsen men inte i de regionala nämndernas presidier. De sistnämnda kan utses ur regionstyrelsen eller ur någon av nämnderna. Kommunalförbunden utser vardera fyra ledamöter i beredningen.

BHU:s presidium konstitueras vid början av den aktuella mandatperioden och bör innehålla både representanter från regional och kommunal nivå.

Beredningens uppdrag är att ta fram underlag inför regionstyrelsens beslut i för territoriet Västra Götaland strategiska frågor. En ledstjärna för beredningens frågor är att de ska vara av intresse för och beröra både kommunerna och regionen. Exempel på viktiga frågor för den gemensamma beredningen är:

- strategiska frågor för långsiktig utveckling av Västra Götaland med ledning av visionen *Det goda livet*.
- inriktning avseende användningen av utvecklingsmedel inom beredningens område.
- infrastrukturfrågor.
- övergripande strategiska kollektivtrafikfrågor.

8 Krisledningsnämnd

Krisledningsnämnden ska bestå av sju ledamöter och tre ersättare. Sammansättningen bör vara presidierna för regionstyrelsen, Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden och Västtrafik AB samt en ersättare var. Regionstyrelsens presidium leder krisledningsnämnden.

9 Regional utveckling

Inom regional utveckling ska det finnas tre nämnder. Beställar- och utförarmodellen bibehålls inom regional utveckling. De tre nämnderna ska vara strategiska och långsiktiga i sitt arbete.

Miljö- och regionutvecklingsnämnden (MRU) får ansvar för det som handlar om jobb och studier och att skynda på klimatomställning. Nämnden ska bidra till att företagen har kompetens för att klara omställningen och till att bidra till att fler får jobb eller fullföljer sina studier och för att öka inkluderingen. Nämndens uppdrag handlar också om att främja forskning och innovationer så att fler jobb skapas.

Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden (IKN) får ansvar för prioriteringar av infrastruktur, vid sidan av kollektivtrafiken. Uppdraget för nämnden kommer att vara att samtala med kommunerna om olika frågor infrastruktur, kollektivtrafik men också andra utvecklingsfrågor som handlar om att utveckla territoriet Västra Götaland. Frågor som tangerar regionplanefrågor, lokala utvecklingsfrågor och andra frågor som ger förutsättningar för hela länet att växa.

Kulturnämnden (KUN) bibehåller sitt ansvar inom kulturområdet och får därtill ett större ansvar för demokrati- och tillitsfrågor samt föreningsbidrag.

9.1 Miljö- och regionutvecklingsnämnd (MRU)

Nämnden ska hantera frågor som rör näringsliv, klimat, kompetensförsörjning, innovationer, utbildning och forskning. Ansvarar för framtagande och uppföljning av regionala utvecklingsstrategin (RUS).

Miljö- och klimatfrågorna har en stor tyngd i nämndens arbete, särskilt med fokus på omställningen som har centralt fokus i RUS, Klimat 2030 mm.

MRU har

- Huvudansvar för framtagande och uppföljning av RUS.
- Ansvarar för de uppgifter som framgår av RUS och som ligger inom nämndens kompetensområde.
- Hanterar och svarar för handläggning av ärenden som rör arbetsmarknad, näringslivsutveckling och företagsstöd.
- Ansvarar för frågor rörande besöksnäring.
- Hanterar frågor avseende FOU – Utbildning.
- Ansvarar för och leder arbetet som framgår av viljeinriktning i strategidokument Miljö och klimat – Klimat 2030.

Inriktningen för nämnden är att arbeta med kompetensfrågor, klimatomställning och andra frågor. Kompetensförsörjning och utbildningsfrågorna blir en allt större del av nämndens arbete genom att nämnden ansvarar för stödet till folkhögskolorna och naturbruksskolorna.

Nämnden är det ledande politiska organet med ansvar för strategiska regionutvecklingsfrågor samt miljö- och klimatfrågor ur ett regionövergripande perspektiv. Nämndens ska ha ett strategiskt ansvar för externa miljö- och klimatfrågor, näringslivsfrågor, forskning och kompetensförsörjning. Nämndens huvudsakliga verksamhetsområden är därmed näringsliv, företagsstöd, innovationssystemen, Klimat 2030, utbildning, arbetsmarknad och kompetensförsörjning, besöksnäring samt samråd med länets lärosäten. Nämnden samordnar och har ansvarar för EU-frågor och internationella frågor

samt den Regionala utvecklingsstrategin. Nämnden ansvarar också för de två långsiktiga prioriteringarna inom RUS; Bygga Kompetens och Stärka Innovationskraften.

Områden och mottagare för uppdrag och verksamhetsbidrag

- Naturbruksstyrelsen
- Styrelsen för Folkhögskolorna
- Stenebyskolan
- Västkuststiftelsen
- Botaniska trädgården
- Turistrådet i Västsverige AB
- Verksamhetsbidrag till Science Parks, Science Centers mm
- Projekt enligt särskilda uppdrag
- Dalslands Kanal

9.2 Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnd (IKN)

Nämnden ansvarar för infrastruktur, regionförstoring, kollektivtrafik och annat närliggande.

Nämndens huvudsakliga uppgift är att bedriva övergripande strategiskt arbete för infrastruktur, kollektivtrafik, regionförstoring, bredbandsutbyggnad för utveckling i hela Västra Götaland. Arbetet ska ske i samverkan med kommunerna i Västra Götaland. Nämnden ska också verka för forskning och utveckling för hållbara transporter. Nämnden ansvarar också för de delar som ligger inom nämndens kompetensområde i RUS.

Nämndens ansvarsområden omfattar således

- Kollektivtrafik
- Regionförstoring
- Infrastruktur
- Ansvar för regional plan
- Ortsutveckling
- Bredband och laddinfrastruktur
- Planfrågor
- Uppgifter som framgår av RUS och som ligger inom nämndens kompetensområde

Nämnden ger uppdrag till

- Västtrafik AB

9.2.1 Styrelse för regionens tåg och spårvagnar

Västra Götalandsregionen har att finansiera och anskaffa de tåg och spårvagnar som Västtrafik AB (Västtrafik) är i behov av för att fullgöra sitt uppdrag från Infrastruktur och -kollektivtrafiknämnden att bedriva kollektivtrafik. Driften av trafiken sköts av fristående trafikoperatörer med avtal mellan Västtrafik och trafikoperatörerna, där fordonen ställs till operatörernas förfogande.

Inköp av de fordon som krävs i den framtida kollektivtrafiken läggs i en separat förvaltning, som ställer dessa fordon till Västtrafik förfogande. För att minimera administrativa kostnader och för att ge Västtrafik rådgivning över fordonsfrågorna inrättas en ny styrelse, Styrelsen för regionens tåg och spårvagnar, där ledamöterna i Västtrafiks styrelse också är styrelse för fordonsförvaltningen. Västtrafiks VD är tillika förvaltningschef för fordonsförvaltningen och Västtrafik får i uppdrag att svara för styrelsens och förvaltningens administration.

9.3 Kulturnämnd (KUN)

Kulturnämnden ska hantera frågor som rör kultur på en strategisk nivå. Därtill samlas frågor som rör föreningsstöd och demokrati under nämnden. Nämnden är VGR ledande politiska organ inom kulturområdet och är systemägare för den samlade regionfinansierade kulturen. Nämnden har det övergripande ansvaret för genomförande av nationella uppdrag inom kulturområdet.

Uppgifter av strategisk art som idag ligger inom styrelsens för kulturutvecklings ansvar ska flyttas till Kulturnämnden.

Kulturnämnden ansvarar för allt regiongemensamt föreningsstöd. Nämndens uppdrag är att utforma principerna för de regiongemensamma ekonomiska stöden till civilsamhället. Den praktiska hanteringen och dialogen med föreningarna kan föras av fler aktörer, exempelvis DRN.

Nämnden ansvarar för att ta fram en Kulturstrategi för att kunna fördela de statliga medlen inom kulturområdet samt de uppgifter som framgår av RUS och som ligger inom nämndens kompetensområde.

I arbetet med att renodla ansvaret mellan nämnderna tillförs nämnden också hela ansvaret att ge uppdrag till Film i Väst.

Kulturnämnden ska genom uppdrag ange inriktning och ekonomiska förutsättningar för de kulturverksamheter som Västra Götalandsregionen ansvarar för eller bidrar till. I kulturnämndens ansvar ingår även folkbildningsverksamhet.

Nämndens ansvarsområden omfattar således

- Ansvar för framtagande och genomförande av kulturstrategin
- Föreningsstöd
- Institutionerna, museer
- Filmen
- Kulturella och kreativa näringar
- Demokrati
- Folkbildning
- Uppgifter som framgår av RUS och som ligger inom nämndens kompetensområde

Följande är nämndens ansvarsområden för uppdrag, bidrag och motsvarande:

- GöteborgsOperan AB

- Göteborgs Symfoniker AB
- Regionteater Väst AB
- Film i Väst AB
- Styrelsen för Kulturutveckling
- Museer, teatrar, musikinstitutioner, konstinstitutioner samt övriga regionala verksamheter inom kulturområdet
- Studieförbundsdistrikt och idrottsförbundsdistrikt
- Övriga distriktsföreningar enligt särskilt regelverk

10 Hälsa- och sjukvård

10.1 Strategisk hälso- och sjukvårdsnämnd (SSN)

Strategisk hälso- och sjukvårdsnämnd (SSN) är regionens ledande hälso- och sjukvårdspolitiska organ och har systemägaransvaret för den hälso- och sjukvård som Västra Götalandsregionen finansierar.

Nämnden har det grundläggande regionala uppdraget att företräda invånarna, ta fram en långsiktig strategi för hälso- och sjukvårdens utveckling i Västra Götaland, verka för en god hälsa och följa upp att utbudet av hälso- och sjukvård tillhandahålls med den tillgänglighet, kvalitet och jämlikhet som fastställts i regionövergripande beslut. Detta uppdrag ska genomföras i samverkan med de delregionala nämnderna (DRN).

Systemansvaret innebär att verka för hälso- och sjukvårdens utveckling utifrån ett invånar- och patientperspektiv, där utgångspunkten är att agera neutralt mellan offentliga och privata vårdgivare (ansvaret för det samlade hälso- och sjukvårdssystemet).

I sitt arbete med att ta fram en regional hälso- och sjukvårdsstrategi nominerar SSN teman för diskussion i regionfullmäktige. Utifrån de synpunkter som lyfts arbetar SSN vidare med att forma strategin. Strategin ska omfatta alla hälso- och sjukvårdsperspektiv som ges inom ramen för den regionala kompetensen. En av de tidiga uppgifterna för nämnden blir att fastställa nämndens arbete över mandatperioden för framtagande och fastställande av strategin.

När SSN anser att strategin är färdig för fastställande ska den fastställas av RF, efter ordinarie beredning av RS. Därefter är det upp till nämnden för operativa hälso- och sjukvårdsfrågor (OSN) att verkställa de inriktningar som läggs fast i den regionala hälso- och sjukvårdsstrategin under den kommande mandatperioden. SSN har alltid tolkningsföreträde kring strategin om det skulle uppstå meningsskiljaktigheter kring formuleringar hos andra parter och kan fastställa tillämpningsanvisningar.

Hälso- och sjukvårdens möjlighet att vårda och utveckla psykiatriska frågor är av stor vikt att beakta i det långsiktiga arbetet. SSN behöver därför försäkra sig om att hitta strukturer och arbetssätt för att belysa dessa perspektiv och dess utvecklingsbehov på bra sätt. Det arbete som psykiatrieredningen gjort under Hälso- och Sjukvårdsstyrelsen kan ligga till grund för hur SSN väljer att strukturera detta arbete.

SSN har inga egna medel till förfogande utöver vad som krävs för nämndens egen drift, tjänstepersonsstöd och projekt. Ingen finansiering till aktörer för vårdproduktion utgår från nämnden.

De regiongemensamma strategierna och riktlinjerna kan omfatta planering av traumasjukvård, samlad struktur för sjukhusakuter, andra akutmottagningar och jourcentraler i regionen och för koncentration av mer avancerad vård som bedrivs i mindre volymer. De kan också avse annat regiongemensamt utvecklingsarbete (såsom digitala vårdtjänster, medicinska riktlinjer, vårdprogram, standardiserade vårdförlopp mm).

Regionens strategier för hälso- och sjukvården ska utformas på ett sådant sätt att de tydligt kan ligga till grund för operativa beslut om dimensionering, lokalisering och resursallokering till hälso- och sjukvårdens utförare. Strategierna ska även ge underlag för lokalplanering samt beredning och beslut om investeringar i lokaler och utrustning. Detta kan innebära att vissa gällande strategier behöver omarbetas och förtydligas. Strategierna ska underställas regionfullmäktige för att vara gällande för alla berörda. Den regionala hälso- och sjukvårdsstrategin ska ha en horisont som omfattar kommande 10 år. Strategierna ska även innehålla konkreta delmål som grund för uppföljning och eventuella beslut om korrigeringar samt som underlag för OSN beslut om uppdrag och finansiering av vårdens utförare.

Genom att strategierna utformas så att de är ledande i det operativa arbetet ges SSN det övergripande ansvaret att fastställa sjukvårdens utbud och lokalisering – vårdutbudsstrukturen. Dessa ska sedan genomföras i det operativa arbetet och av utförarna.

De delregionala nämnderna ska ta fram underlag för strategierna och ges möjlighet att lämna yttrande över förslagen innan dessa fastställs av regionfullmäktige.

Nämndens uppgifter är att

- Ta fram den regionala hälso- och sjukvårdsstrategin, vars tidsspann bör omfatta kommande 10 år. Strategin ligger till grund för
 - Konkret utformning av uppdrag och resurser till berörda utförare
 - Investeringsprocessen på RS-nivå.
- I nämndens uppdrag om regional strategi ingår även att ta fram regional strategi för folkhälsoarbetet som grund för det lokala folkhälsoarbetet som ska bedrivas av de delregionala nämnderna.
- Aktualitetspröva och uppdatera aktuell strategi.
- Inhämta kunskapsunderlag och driver uppföljning av strategin på strategisk nivå
- Huvudansvar för analys och slutsatser kring vårdbehov, t.ex. som underlag i region/lokala strategier/prioriteringar.
- Utforma förslag till vårdval och inriktning för KOK-bok.
- Följa upp genomförandet av strategin och säkerställa att utvecklingen sker i önskad riktning. I detta arbete krävs dialog med regionens övriga nämnder och utskott.
- Vara övergripande systemansvarig för hälso- och sjukvården i territoriet. Med detta menas att
 - Bereda patientavgifter.
 - Ansvara för krav- och funktionsbeskrivningar på regionövergripande nivå
 - Ha övergripande kunskapsansvar för behandlingsmetoder, vårdprogram, läkemedel, hjälpmedel och preventiv vård.

- Hantera övergripande patienträttigheter och invånarinformation.
- Nominerar upp relevanta frågor till regionfullmäktige för debatt och sakpolitiska inspel (stärker och vitaliserar RF roll).
- Göra överväganden som kan underlätta för regionens behov av långsiktig kompetensförsörjning.
- Löpande samverka med och beakta synpunkter från OSN och DRN i sitt arbete.
- Strategisk planering och styrning av FoUU-verksamheten inom Hälso- och Sjukvården.
- Övriga frågor kopplade till uppgiften som systemansvarig.

SSN ansvarar för att bedöma om det inom nämndens ansvarsområden ska inrättas särskilda beredningar eller utskott.

SSN ska bestå av 15 ledamöter och 15 ersättare.

10.2 Operativ hälso- och sjukvårdsnämnd (OSN)

Operativ hälso- och sjukvårdsnämnd (OSN) omsätter den regionala hälso- och sjukvårdsstrategin i praktiken genom att bryta ner den i kortare perspektiv och att utifrån dessa, och i dialog med de delregionala nämnderna, verka för ett genomförande av desamma. För att kunna göra så beslutar OSN om hur medel fördelas och vilka uppgifter respektive utförare ska ha. Uppdrag och resurser ska fördelas i samförstånd och partnerskap mellan OSN och berörda utförare. OSN äger emellertid slutligt besluta om uppdrag och resurstilldelning.

I sitt arbete med att omsätta den regionala hälso- och sjukvårdsstrategin i praktiken bryts strategin ner i olika komponenter och genomförandet planeras utifrån tillgänglig tid och resurser. Genom uppföljning säkerställs att önskad inriktning följs. Utöver strategin ska kvalitetsparametrar följas upp och omhändertas inom OSN försorg. OSN ska följa och ansvara för genomförande av de inriktningar som ges i övergripande relevanta dokument, exempelvis de planer som idag omfattar omställning till nära vård.

Huvudinstrumentet för att genomföra strategier driva är OSN ansvar för medelstillelning och uppdrag till utförarna. Då OSN har det samlade ansvaret för att kanalisera medel till aktörerna inom hälso- och sjukvård i Västra Götaland upprätthålls en regional överblick över hur verksamheten bedrivs samtidigt som en jämlik vård kan eftersträvas. Den centrala överblicken ska också ge förutsättningar till ett bättre resursutnyttjande av regionens samlade vårdresurser för att ge god tillgänglighet. Nämnden förfogar över de medel som avsätts inom hälso- och sjukvård i regionfullmäktiges budget.

OSN är den centrala aktören för att teckna avtal, både internt och externt, inom Hälso- och sjukvård i Västra Götalandsregionen och gör detta i linje med de riktlinjer som ges i regionala hälso- och sjukvårdsstrategin och beslutade vårdval och inriktning för KOK-böcker. Därvid är det också OSN som svarar för exempelvis externa upphandlingar inom vårdområdet. En följd av detta är att OSN även svarar för att ingångna avtal följs upp med rätt detaljupplösning för nämndens uppdrag.

Nämnden ska vidta erforderliga åtgärder vid den händelse en aktör inte levererar enligt vad som överenskommit och kan då exempelvis besluta om omfördelningar av både uppdrag och resurser.

OSN ansvarar för att bedöma om det inom nämndens ansvarsområden ska inrättas särskilda beredningar eller utskott.

Nämndens uppgifter är att

- Omsätta VGR hälso- och sjukvårdsstrategi i praktik genom att bryta ner den i kortare perspektiv och sekvensera genomförande under innevarande mandatperiod. Under genomförandet ska inspel och synpunkter från DRN beaktas och prövas utifrån ett regionövergripande perspektiv för att säkerställa en god och jämlik vård i hela territoriet.
- Besluta om och fördela medel och uppdrag till alla utförare, interna så väl som externa. För att kunna agera vid brutna avtal kan nämnden under innevarande period överföra medel och uppdrag mellan utförare för att skapa ett så stort kapacitetsutnyttjande som möjligt av tillgängliga resurser.
- Följa upp utfallet av den nedbrutna strategin för att säkerställa att verksamheten drivs i önskad riktning.
- Tillse att tillämpning sker av nationella och regionala medicinska riktlinjer och ställa uppdrag om gemensamt införande av nya behandlingsmetoder och läkemedel
- Ansvara för och initiera utveckling av ersättningsystem för att kunna styra utfall enligt nämndens prioritering.
- Teckna och följa upp avtal
 - Med verksamheter i egen regi.
 - Inom vårdval utifrån fastställd krav- och kvalitetsbok.
 - Med externa vårdgivare.
- Ha aktiv/löpande avtalsuppföljning med ansvar för t.ex. medicinsk revision, ekonomisk uppföljning etc.
- Initiera åtgärder vid identifierade brister och/eller avtalsavvikelser.
- Förvalta och löpande utveckla vårdvals-/ersättningsmodeller.
- Mottar initiativ och önskemål från DRN och avväger dessa mot det övergripande regionala förutsättningar.
- Arbete med att säkerställa en jämlik vård i hela regionen med t.ex. kompetensutveckling – samordning.
- Följa upp, belysa problemområden och identifiera/driva förbättringsprojekt för att öka tillgängligheten i vården och minimera förekomsten av vårdskador.
- Ha aktiv/löpande avtalsuppföljning med ansvar för till exempel medicinsk revision, ekonomisk uppföljning etc.
- Föra dialog med SSN om tillämpningar av ambitioner i den regionala hälso- och sjukvårdsstrategin.
- Övriga frågor kopplade till det operativa uppdraget.

10.3 Delregionala nämnder (DRN)

Fem delregionala nämnder (DRN) inrättas vars geografiska indelning följer valkretsarna till riksdag och region (nuvarande indelning av Hälso- och sjukvårdsnämnderna). Dessa

ansvarar för lokaldialog samt för regionens lokala arbete med främjande och förebyggande insatser inom geografiskt avgränsat område, och samråder sinsemellan vid behov.

DRN huvudsakliga uppgift är att föra dialog med kommuner och lokala intressenter inom verksamhetsområdet för att säkerställa att lokala synpunkter och önskemål omhändertas i den regionala organisationen. På så vis ansvarar de lokala nämnderna att föra fram frågor till rätt instans i regionen. Utöver det följer också DRN den regionala verksamheten för att säkerställa att den bedrivs enligt givna intentioner.

Nämnderna är regionens representant i arbetet med förebyggande och främjande folkhälsoarbete och det arbete som idag operativt drivs av beredningen för mänskliga rättigheter. Den goda struktur för dialog som HSN hittills byggt upp ska byggas vidare under DRN ansvar. Även operativa frågor och finansiering av projekt inom mänskliga rättigheter hanteras av DRN.

De resurser för folkhälsoarbetet som idag finns inom HSN ska avsättas till DRN i regionfullmäktiges budget. Resurser inom Beredningen för folkhälsa och social hållbarhet samt Beredning för mänskliga rättigheter för lokalt arbete ska också avsättas till DRN. Hur stor denna del ska vara föreslås i budgetberedningen av den budget som regionfullmäktige slutligen beslutar om. DRN äger själva rådighet över hur dessa medel disponeras inom det avsedda området.

Där så är lämpligt kan även DRN vara ett verktyg för lokala insatser och aktiviteter som görs eller styrs av nämnderna inom regional utveckling. Med tanke på de geografiska områdenas förutsättningar och olikheter kan DRN arbete komma att skilja sig åt något sinsemellan.

För att kunna agera på frågor, synpunkter och uppgifter i det lokala perspektivet har DRN möjlighet att nominera in ärenden till OSN för beredning, beslut och motivering. DRN ska även ta fram underlag för strategierna och ges möjlighet att lämna yttrande över förslagen innan dessa fastställs av regionfullmäktige.

DRN ska samråda med invånare, brukare, patientnämnden och med statliga myndigheter/andra organisationer, föreningar och liknande när så är erforderligt. Särskilda krav ställs på tydlighet och ömsesidighet i dialogen med invånare och brukarföreträdare.

DRN har det lokala ansvaret för att följa invånarna i området, barn och ungdomars psykiska hälsa och de mest sjuka äldre inom ramen för det som sker i Vårdsamverkan.

Nämndens uppgifter är att

- Föra dialog och bedriva lokal uppföljning inom nämndens geografiska ansvarsområde av regionens hälso- och sjukvårdsverksamhet med
 - Kommuner.
 - Invånare.
 - Andra intressenter.
- Nämndens slutsatser av dialog och uppföljning ska återrapporteras i dialog med SSN och OSN.
- Ha det lokala ansvaret för att följa invånarna i området, barn och ungdomars psykiska hälsa och de mest sjuka äldre inom ramen för det som sker i Vårdsamverkan.

- Nominera ärenden till OSN för beredning och prövning.
- Förfoga över egna resurser för att kunna ta, tillsammans med kommuner eller andra intressenter, initiativ till, driva och följa upp projekt inom ramen för
 - Förebyggande folkhälsoarbete.
 - Operativa frågor inom det arbete som Beredningen för Mänskliga Rättigheter tidigare haft.
- Kunna agera som part för att hantera övriga frågor som ligger inom den regionala kompetensen.
- Ansvarar för lokal uppföljning av regionala hälso- och sjukvårdsstrategin och återrapporterar till både SSN och OSN beroende på vilken form av justering som behöver göras.
- Lokalt ansvar för att bedöma invånarnas behov av vård.
- Lokalt ansvar för analys och slutsatser kring vårdbehov, t.ex. som underlag i region/lokala strategier/prioriteringar.
- Ansvarar för lokal invånarinformation.
- Övriga frågor kopplade till uppdraget som delregional nämnd.

I det kommande arbetet med reglementen och förtydliganden kan med fördel ytterligare uppgifter och ansvar, som i sammanhanget kan anses lämpliga, tillföras DRN.

DRN ska bestå av 15 ledamöter och 15 ersättare.

10.4 Utförarstyrelser inom hälso- och sjukvården

Bland regionens verksamheter som drivs i egen regi föreslås inga förändringar avseende politisk organisation inför kommande mandatperiod. Uppdrag till utförare i egen regi ges av regionfullmäktige och OSN i huvudsak.

Antal ledamöter ersättare i utförarstyrelserna framgår av bilaga 1.

Styrelserna svarar för drift, förvaltning och utveckling av verksamheterna inom ansvarsområdet. Det ska särskilt lyftas fram att det styrelserna ska agera med beslut för att efterleva de uppdrag som ges till styrelsen och de förutsättningar som ges i regionfullmäktiges budget och de uppdrag och ekonomiska resurser som ges av OSN. Styrelsen ska verka för samordning och utveckling i samverkan med övriga aktörer och andra utförare av vårdtjänster inom sitt ansvarsområde och följa de avsikter som ges i övergripande strategiska dokument för hälso- och sjukvårdens utveckling.

Det har förekommit diskussion om att samla ansvaret för närsjukhusen under en utförarstyrelse. Styrgruppen har övervägt frågan och funnit att det i nuläget inte finns anledning att förändra nuvarande organisation för sjukvårdens utförare.

11 Förändrad organisation och ansvarsfördelning inom serviceverksamhet och fastighet

VGR har som stor organisation orealiserade möjligheter att än bättre nyttja sina skalfördelar. Det handlar om att skapa förutsättningar för gemensamma processer inom hela serviceutbudet, ha en hög effektivitet och kvalitet i serviceleveranserna, samt att serviceorganisationer utgör ett expertstöd inom sina kompetensområden så att kärnverksamheten kan frigöra tid för sin kärnverksamhet.

Dagens samspel mellan serviceförvaltningarna och utförare präglas för mycket av kostnader och för lite av kvalitet, regionala stordriftsfördelar och utveckling. Därtill saknas en av ägaren beslutad långsiktig strategi. Vidare medför regionens decentraliserade organisation att det är svårt att implementera övergripande lösningar inom stöd och service. Nuvarande serviceorganisation betraktas heller inte som en verksamhet som levererar stödtjänster.

Inom koncernkontoret har en utredning genomförts för att utarbeta förslag till en mer ändamålsenlig organisering kring hur regionen ska hantera stöd-, service- och fastighetsfrågor. Utredningens slutsatser har redovisats för styrgruppen (och tidigare även för ägarutskottet med flera). Styrgruppen delar utredningens slutsatser att en mer samlad och fokuserad stöd- och serviceorganisation kan komma att innebära såväl kvalitets- som effektivitetsvinster.

Utredningsförslaget innebär att det skapas för en modern och effektiv serviceorganisation som bättre stödjer regionen i kommande förändringar. Genom att samla likvärdiga verksamheter, kompetenser och resurser så skapas synergier som kan användas till att driva de regionala försörjningslösningarna med gemensamma arbetssätt i hela regionen.

Nuvarande servicenämnden och fastighetsnämnden upphör och ersätts av en Fastighet- och servicenämnd respektive en Logistiknämnd. Det innebär att de nya stöd- och serviceorganisationerna bildas av dagens delar av organisationer inom Västfastigheter, Regionservice och VGR-IT samt vissa övriga delar av Koncernkontoret.

- Styrelsen för fastighet och service ansvarar för att utveckla och säkerställa effektivt lokalutnyttjande inom regionen. Huvudsakliga arbetsuppgifter är fastighetsförvaltning, projektering, underhåll och drift av lokaler samt administrativa stöd och servicetjänster till regionens alla verksamheter.
- Styrelsen för logistik ansvarar för en enhetlig, sammanhållen, hållbar och resurseffektiv logistik och materialförsörjning inom territoriet. Huvudsakliga uppgifter är logistik av varor och tjänster.

Koncerninköp ska fortsatt ingå i regionstyrelsens ansvarsområde, men det ska ske ett nära samarbete och samverkan mellan berörda styrelser kring inköpsfrågor.

När regionfullmäktige beslutar om bildande av ny Styrelse för fastighet och service samt Styrelse för logistik ges uppdrag till regionstyrelsen att påbörja förberedelserna med att närmare identifiera verksamheter som skall samordnas.

De båda styrelserna ska ha 11 ledamöter och 5 ersättare.

11.1 Samspel politisk organisation och förvaltningsorganisation

En central utgångspunkt för den samlade styrningen i Västra Götaland är tillitsbaserad styrning. Grundsynen är att respektive hierarkisk nivå ska eftersträva att hålla sig till de frågor som den aktuella instansen råder över och därigenom undvika konflikter och blandade budskap från olika håll för förvaltningsorganisationen. Uppföljning och återrapportering ska ske med lämplig detaljupplösning och på en nivå som motsvarar det aktuella uppdraget.

Omvänt gäller att förvaltningsorganisationen ska hörsamma och verkställa de beslut som politiska nivåer fattat. En god relation mellan politisk nivå och förvaltningsorganisationen är avgörande för att skapa förståelse och samsyn kring det aktuella uppdraget.

Den förvaltningsorganisation som ger stöd till den strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden (SSN) ska vara åtskild från den operativa hälso- och sjukvårdsnämndens (OSN) och koncernkontorets övriga förvaltning. På samma vis bör de delregionala nämnderna (DRN) ha en egen förvaltning eller ett särskilt tjänstepersonstöd.

Den politiska organisationen ska alltså endast utse en tjänsteperson i förvaltningsorganisationen; regiondirektören. Denne är regionens högsta tjänsteperson och svarar, i samråd med berörda nämnder och styrelser, för uppföljning och nyrekrytering av förvaltningschefer i organisationens olika delar.

11.2 Utbildning för förtroendevalda

Olika former av utbildning för förtroendevalda ska erbjudas, dels introducerande utbildning för nyvalda vid ingången av den nya mandatperioden, dels fortlöpande utbildning vad gäller bland annat politiskt ledarskap, omvärldsfrågor och tillämpningen av styrmodellen. Ledamöter och ersättare ska ges goda förutsättningar att utvecklas i det politiska arbetet.

Regionstyrelsen får uppdraget att återkomma med förslag till en utbildningsplan med aktiviteter som löper under hela den kommande mandatperioden. Koncernkontoret ska ge stöd för att hantera uppdraget. Behovet av utbildning av ledamöter och ersättare i de föreslagna nya nämnderna och styrelserna ska behandlas med förtur.

Nämnds specifika utbildningar ska anordnas för att säkra att utveckling av de förtroendevalda sker och att nämndens arbete drivs i linje med ambitionerna i detta dokument och de reglementen som ligger till grund. Ledamöternas egen reflektion kring den nämndens eller styrelsens arbete är en viktig grund för kommande organisationsberedningar för eventuellt organisatoriskt omprövande framöver.

För nyvalda kan utbildningen gälla vilka regler, lagar etcetera som gäller för politiskt arbete i Västra Götalandsregionen och organisationskunskap om regionen. För att kunna fullfölja

det politiska uppdraget och för att få genomslag för politiska initiativ och beslut krävs även god kännedom om regionens styrmodeller för de olika verksamheterna.

Utbildning för förtroendevalda ska vara målgruppsinriktad och erbjudas i olika former, bland andra i webbaserade former.

12 Politiska partier i Västra Götalandsregionen

12.1 Partistöd

Frågan om förtydligande av regelverket för partistöd har överlämnats till styrgruppen för politisk organisation.

Regionfullmäktige beslutade 2019-11-05 § 207 om regler för partistöd.

Frågan om tolkning av regelverket avseende uppräkningsutvecklingen har aktualiserats sedan RF beslutade om regelverket. För 2022 och framåt fastställs att grundstöd och mandatstöd årligen räknas upp med det index som regionfullmäktige tillämpar för uppräknings av regionfullmäktiges samlade budget, för 2022 är detta två procent. Tidigare uppräknings för befolkning utgår.

12.2 Partikanslierna

Politiska sekreterare utses av de politiska partierna och anställs enligt kommunallagens regler (4 kap 33§). Det är gruppledarna från respektive parti som tar fram underlag och som föreslår vem respektive parti vill ha som politisk sekreterare inom sitt parti. Koncernkontoret upprättar anställningsunderlag och regionstyrelsens ordförande skriver på anställningsunderlaget. Vid rekrytering av politisk sekreterare ska VGR:s rekryteringsprocess beaktas (tex belastningsregister mm).

Följande beräkningsgrund ska gälla för antalet politiska sekreterare som partierna kan tillsätta:

- 1,0 tjänst för varje parti i regionfullmäktige.
- 1,0 tjänst ytterligare för första regionråd alternativt oppositionsråd
- 0,5 tjänst ytterligare per tillkommande regionråd alternativt oppositionsråd

Därutöver har det parti eller den grupp av partier som regionstyrelsens ordförande representerar möjlighet att tillsätta ytterligare 3 politiska sekreterare. Det parti eller den grupp av partier som regionstyrelsens vice ordförande representerar har på samma grunder möjlighet att tillsätta ytterligare 1,5 tjänst.

Enligt regionstyrelsens beslut den 29 april 2014 är tillämpningen att det godkänns en tjänstgöringsgrad ner till halvtid (det vill säga 2 tjänster) inom det ekonomiska utrymmet som omfattar en politisk sekreterare.

I den så kallade ”regelgruppen för tolkningsfrågor”, som består av en politisk sekreterare från varje parti, görs tolkningar av regelverket och förslag till beslut angående politiska sekreterare med mera utarbetas.

Bilaga 1 till förslag till detaljutformning av politisk organisation 2023 till 2027

	2019 till 2023		Presidier				2023 till 2027		Notering
	Ledamöter	Ersättare	ordf	1 v ordf	2 v ordf	3 v ordf	Ledamöter	Ersättare	
Regionfullmäktige	149	149	x	x	x		149	149	
Revisorer	11		x	x			11		
Valberedning	9	9	x	x			9	9	En ord ledamot och en ersättare för resp parti i regionfullmäktige
Arvodesberedning	9	9	x	x			9	9	En ord ledamot och en ersättare för resp parti i regionfullmäktige
<u>Gemensamma styrelser/nämnder</u>									
Regionstyrelsen	15	15	x	x			15	15	
Krisledningsnämnd	7	3	x	x			7	3	Ledamöterna utgörs av presidierna för regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsstyrelsen och Västtrafik AB samt ersättare (en från varje)
Hälso- och sjukvårdsstyrelse	15	15					-	-	Upphör och ersätts med SSN, OSN och DRN
Strategisk hälso- och sjukvårdsnämnd	-	-	x	x	x		15	15	Ersätter HSS och HSN
Operativ hälso- och sjukvårdsnämnd	-	-	x	x	x		15	15	Ersätter HSS och HSN
Serviceämnden	11	5					-	-	Upphör
Styrelsen för fastighet och service	-	-	x	x	x		11	5	Ersätter Serviceämnden och Fastighetsämnden
Fastighetsnämnd	11	5					-	-	Upphör
Styrelsen för Logistik	-	-	x	x	x		11	5	Ersätter Serviceämnden och Fastighetsämnden
Styrelsen för Hälsan & Stressmedicin	7	3	x	x			7	3	
Arkivnämnden	6	6	x	x			6	6	Gemensam nämnd med Göteborgs stad. VGR utser ordf, 2 led, 3 ers. Gbg utser v ordf, 2 led, 3 ers. Ordförandeskapet alternerar. Under mandatperioden 2023-2027 tillsätter Göteborgs stad ordförande och Västra Götalandsregionen vice ordförande.

Miljönämnd	15	15					-	-	Upphör ersätts med Miljö och regionutvecklingsnämnd
Kollektivtrafiknämnd	15	15					-	-	Upphör ersätts med Infrastruktur och kollektivtrafiknämnd
Regionutvecklingsnämnd	15	15					-	-	Upphör ersätts med Miljö och regionutvecklingsnämnd
Kulturnämnd	15	15	x	x	x		15	15	Tillförs vissa strategiska uppgifter från styrelsen för kulturutveckling samt från tidigare RUN
Miljö och regionutvecklingsnämnd	-	-	x	x	x		15	15	Ersätter MN, RUN och KTN
Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnd	-	-	x	x	x		15	15	Ersätter MN, RUN och KTN
Beredning för hållbar utveckling	-	-	x	x	x	x	-	-	BHU är en gemensam beredning som består av personer utsedda av de fyra kommunalförbunden, regionstyrelsens presidium utökat med en representant för den politiska ledningen, presidier från de tre nämnderna inom det regionala utvecklingsområdet samt en företrädare vardera för övriga partier som finns representerade i regionstyrelsen men inte i de regionala nämndernas presidier. De sistnämnda kan utses ur regionstyrelsen eller ur någon av nämnderna. Kommunalförbunden utser vardera fyra ledamöter i beredningen.
Beredning för mänskliga rättigheter	9	5	x	x			9	5	
Beredning för folkhälsa och social hållbarhet	9	5					-	-	Upphör. Uppgifterna förs till SSN, DRN m.fl.
<u>Geografiskt indelade nämnder</u>									
5 HSN	75	75					-	-	Upphör och ersätts med SSN, OSN och DRN
Delregional nämnd, Norra	-	-	x	x	x		15	15	Orust, Lysekil, Munkedal, Sotenäs, Tanum, Strömstad, Bengtsfors, Dals-Ed, Färgelanda, Mellerud, Åmål, Trollhättan, Uddevalla, Vänersborg
Delregional nämnd, Västra	-	-	x	x	x		15	15	Lilla Edet, Tjörn, Stenungsund, Kungälv, Ale, Öckerö, Mölndal, Partille, Härryda, Lerum, Alingsås
Delregional nämnd, Göteborg	-	-	x	x	x		15	15	Göteborg
Delregional nämnd, Södra	-	-	x	x	x		15	15	Herrljunga, Vårgårda, Bollebygd, Borås, Ulricehamn, Tranemo, Svenljunga, Mark
Delregional nämnd, Östra	-	-	x	x	x		15	15	Essunga, Grästorp, Vara, Lidköping, Götene, Skara, Falköping, Gullspång, Hjo, Karlsborg, Mariestad, Skövde, Tibro, Tidaholm, Töreboda
Norra patientnämnden	9	3	x	x			9	3	Orust, Lysekil, Munkedal, Sotenäs, Tanum, Strömstad, Bengtsfors, Dals-Ed, Färgelanda, Mellerud, Åmål, Trollhättan, Uddevalla, Vänersborg
Västra patientnämnden	9	3	x	x			9	3	Lilla Edet, Tjörn, Stenungsund, Kungälv, Ale, Öckerö, Mölndal, Partille, Härryda, Lerum, Alingsås
Patientnämnden i Göteborg	9	3	x	x			9	3	Göteborg
Södra patientnämnden	9	3	x	x			9	3	Herrljunga, Vårgårda, Bollebygd, Borås, Ulricehamn, Tranemo, Svenljunga, Mark
Östra patientnämnden	9	3	x	x			9	3	Essunga, Grästorp, Vara, Lidköping, Götene, Skara, Falköping, Gullspång, Hjo, Karlsborg, Mariestad, Skövde, Tibro, Tidaholm, Töreboda
<u>Utförarstyrelser/bolag</u>									
Styrelsen för Sahlgrenska universitetssjukhuset	9	5	x	x			9	5	
Styrelsen för Skaraborgs sjukhus	9	5	x	x			9	5	
Styrelsen för Södra Älvsborgs sjukhus	9	5	x	x			9	5	

Styrelsen för NU-sjukvården	9	5	x	x			9	5	
Styrelsen för Sjukhusen i väster	9	5	x	x			9	5	
Styrelsen för Närhälsan	9	5	x	x			9	5	
Styrelsen för Regionhälsan	9	5	x	x			9	5	
Styrelsen för Tandvård	9	5	x	x			9	5	
Styrelsen för Habilitering och Hälsa	7	5	x	x			7	5	
Styrelsen för naturbruksgymnasierna	9	5	x	x			9	5	
Styrelsen för Botaniska Trädgården	7	5	x	x			7	5	
Styrelsen för kulturutveckling	9	5	x	x			9	5	Kvar men strategiska uppgifter flyttas till KN
Styrelsen för folkhögskolorna	11	5		x			11	5	
Styrelsen för Film i Väst AB	9	-	x	x			9	-	Varav en ledamot nomineras av Fyrstadskommunerna
Styrelsen för GöteborgsOperan AB	9	-	x	x			9	-	
Styrelsen för Göteborgs Symfoniker AB	9	-	x	x			9	-	
Styrelsen för Västsvenska Turistrådet AB	9	-	x	x			9	-	
Styrelsen för Regionteater Väst AB	7	-	x	x			7	-	Varav Uddevalla kommun utser två ledamöter
Styrelsen för Västtrafik AB	15	-	x	x			15	-	
Styrelse för regionens tåg och spårvagnar		-	x	x			-	-	Personunion med Västtrafiks styrelse 15 ordinarie ledamöter
Summa inkl regionfullmäktige	621	444	0	0	0	0	612	439	
Summa	472	295					463	290	
Skillnad innevarande och föreslagen org							-9	-5	



Socialdemokraternas yttrande över förslag till ny politisk organisation

Arbetet med att ta fram förslag till ny politisk organisation har varit ett gediget arbete under dryga två år med först en beredning och sedan arbete i styrgruppen. Trots en komplicerad period när de flesta möten har varit digitala så har arbetet präglats av en god ton och att partierna har lyssnat på varandras åsikter. Det är en god tradition som vi har i Västra Götalandsregionen och som det är viktigt att värna om.

En sådan process innebär både att partierna är villiga att lyssna på andras åsikter och att kunna ha konstruktiva diskussioner och kunna kompromissa. Att det nu finns ett förslag framme som en stor majoritet av regionfullmäktiges partier ställer sig bakom är en styrka för regionen.

Det finns delar av förslaget där vi Socialdemokrater hade föredragit en annan organisation men tycker att det förslag som ligger framme nu är en bra kompromiss och ett konstruktivt förslag.

De delregionala nämnderna (DRN) är en nyckelfråga för att stärka dialogen med regionens kommuner, intresseorganisationer och invånare. De är strategiskt avgörande för att få till den omställning som vi vill uppnå och minska ojämlikheterna i regionen avseende tillgång till hälso- och sjukvård. Det är viktigt i det kommande arbetet med reglementen att DRN får ytterligare uppdrag och ansvar.

Under diskussionerna hade vi farhågan att en stor omorganisation både på Hälso- och sjukvårds sidan och på regional utveckling kan bli för mycket för regionen. Vi förespråkade att vi skulle avvakta med förändringar inom regional utveckling men fick inte gehör för detta. Men vi tycker att det förslag som ligger framme nu är en god kompromiss och ställer oss även bakom den.

Vi ser med tillförsikt fram emot den kommande mandatperioden då det finns en positiv anda bland alla partier i regionfullmäktige för att bidra till en väl fungerande organisation.

Helén Eliasson (S)



Yttrande

Moderaternas yttrande över förslag till ny politisk organisation

Moderaterna är nöjda med att partierna i Västra Götalandsregionens fullmäktige kunnat fullfölja traditionen om att ha en öppen diskussion med alla partier om de organisatoriska förutsättningarna för att driva verksamheten. Vi menar att en sådan ordnad process är till gagn för alla våra invånare.

Arbetet med att nå en överenskommelse om en politisk organisation för nästa mandatperiod präglas av att ha ett öppet sinne för att vilja lösa de problem som partierna upplever finns. Därav fordras kompromissvilja från alla aktörer, vilket i slutändan medför en mer förankrad och bättre produkt än om någon part uteslutande drivit sin egen idé. Således har inte Moderaterna fått gehör för alla våra ståndpunkter, men vi finner likväl att den produkt som nu läggs fram är ett bra och konstruktivt förslag för att styra Västra Götalandsregionen under nästa och kommande mandatperioder, oavsett vilket parti eller partikonstellation som sitter vid makten. Det borgar för långsiktighet, vilket i sin tur är nödvändigt för att ha en god effektivitet i organisationen.

För det organisatoriska minnets skull vill vi lämna några korta kommentarer på de punkter där vi inte anser att Moderaternas ståndpunkt fått genomslag.

Vi anser att det finns utrymme för att minska antalet politiker och politiska uppdrag något. Därvid har vi föreslagit att reducera antalet ledamöter och ersättare i de delregionala nämnderna (DRN) för att få en mer snabbfotad och aktiv nämnd.

Vidare anser vi att det funnits goda skäl att avveckla beredningen för Mänskliga Rättigheter och låta dess uppgifter på strategisk och regionövergripande nivå överföras till övriga strategiska nämnder. Med detta vill vi på intet sätt påpeka att frågorna inom mänskliga rättigheter inte skulle vara av vikt för regionen. Dock tror vi att de bättre skulle ha kunnat hanteras på andra håll i organisationen.

Slutligen anser vi att det funnits goda skäl till att avveckla Digitaliseringsberedningen. Detta då det sätt som den kommit att fungera på inte motsvarar det behov som Västra Götalandsregionen har vad avser kunskap inom området. De frågor som är aktuella för Västra Götalandsregionen är av sådan stor vikt och dignitet att det sannolikt bättre skulle kunna hanteras på annat sätt för att säkra att ansvar för frågorna ligger på rätt instans.

Avslutningsvis vill vi tacka alla i regionfullmäktige ingående partier för den diskussion som varit och hoppas att kommande regionfullmäktige äntrar den nya organisationen med välvilja och i en positiv anda.

Göteborg 20 februari 2022

Johnny Magnusson

Lars Holmin



Sverigedemokraterna är nöjda med processen och inser att vi ensamma inte kan bestämma utformningen av hela den politiska organisationen, det är en styrka om partierna går fram med en kompromiss.

Vi är nöjda med att vårt inspel om att ta bort miljönämnden / slå samman miljönämnden med en regional utvecklingsnämnd kommit med.

Men vi saknar att vi inte fick gehör i frågan om att tillskapa en psykiatrisk förvaltning som handhar alla frågor som rör psykiatri. Vilket visar sig allt mer viktigt om vi skall få en välfungerande psykiatri.

Vidare saknar vi vår fråga om att slå samman förvaltning och nämnderna för folkhögskolorna samt naturbruksstyrelsen. Detta eftersom argumentationen mot förslaget varit väldigt tunt och att det pågår redan ett stort samarbete mellan förvaltningarna.

Till de föreslagna delregionala nämnderna är viktigt att de får en egen ekonomi och att deras uppdrag blir tydligt, likaså måste deras dialoguppdrag mot kommunerna få tydligt mandat.

Till sist vill vi framhålla att vi ännu inte sett den stora betydelsen för den strategiska hälso-och sjukvårdsnämnden. Skall denna nämnde motiveras är det av största vikt att förhållandet mellan de strategiska och operativa nämnderna klargörs, både i form av direktiv och juridiskt.



Protokollsanteckning

2022-02-18

Ny politisk organisation

Vi ser att det behövs ett förtydligande kring folkhälsofrågorna och vem som ska ansvara för dessa och vara själva motorn. Som det är beskrivet idag är det oklart och fördelat på flera olika nivåer. Det får inte bli så att folkhälsoarbetet drunknar i sjukvårdsfrågorna utan dessa måste hållas levande i såväl den hälsofrämjande delen av sjukvården som i det regionala utvecklingsarbetet. Vårt förslag är att detta förtydligas på lämpligt ställe med beskrivning om samverkan måste ske mellan olika politiska instanser för att stärka politikens roll i detta viktiga arbete. Vi vill jämföra folkhälsoarbetet med frågor om mänskliga rättigheter. Här föreslås att DRN ska ha utökat ansvar och riva frågorna lokalt men själva motorn och ansvariga instanser behöver benämnas tydligare. Just mänskliga rättigheter och folkhälsoarbete är två områden som måste arbetas med i båda delarna av den politiska organisationen i samverkan med det civila samhället.

Vi ser positivt på att DRN ges ett vidgat uppdrag och att inte bara vara befolkningsföreträdare inom hälso- och sjukvård utan ska kunna nominera frågor och ärenden till RU-nämnderna. Vi anser också när det gäller DRN att det kan vara intressant att fundera över kopplingen till KUN exempelvis när det gäller folkhälsoarbete som vi nämnt tidigare, men även till kultur och arbete kring detta område. Här kan det vara lämpligt med samverkan. Det kan vara så att det i dialoger med föreningsliv och så vidare kommer impulser som inte berör den operativa sjukvårdsnämnden och då måste det finnas vägar att hantera detta.

Även när det gäller vissa verksamheter inom så kallade RUN-benet finns det av olika anledningar behov av att ha god förankring i flera nämnder och styrelser. Som exempel kan nämnas Film i Väst som idag finansieras av såväl RUN som KUN, vilket är viktigt att beakta även i en ny politisk organisation. Andra verksamheter som också skulle finnas goda skäl att fundera över är museiverksamheterna som idag drunknar bland kulturfrågorna men som också har uppdrag så som natur- och kulturvetenskaplig samlingsförvaltning och är del i en naturvetenskaplig forskningsinfrastruktur vilket nuvarande politiska organisation inte tar om hand. Vi vill att detta beaktas när den nya politiska organisationen formas.

Vi menar också att ansvaret för regionplanfrågor behöver utvecklas i förslaget till ny politisk organisation. Planfrågor handlar inte bara om infrastrukturfrågor det är vidare än så.

För övrigt tänker vi i Vänsterpartiet att det är viktigt att den politiska organisationen ska leda vidare till en mer jämlik och sammanhållen vård och mer jämlika förhållanden överlag. För oss innebär det att organisationen måste vara skapad så att den främjar en nära dialog med invånarna och att den stödjer förankringsprocessen av politiska beslut men att den samtidigt är tydlig med av vem och var de slutgiltiga besluten tagits. Av just dessa skäl är maktförhållanden i organisationen och begriplighet avgörande. Presidiestyrning måste minimeras och delaktighet och inflytande från ledamöter i nämnder och styrelser öka.

Vi vill också bidra med att övergripande lägga en ideologisk tanke om hur vi ser på organisation och vad som är viktigt för oss utifrån det perspektivet. Styrningen av exempelvis hälso- och sjukvården måste förändras till en positiv cirkel byggd på tillit. Den ska utgå från hur befolkning, patienter och att vårdpersonal beskriver situationen och vårdpersonal och första linjens chefer måste tillfrågas innan beslut fattas. Styrningen måste ha stöd uppifrån men byggas underifrån. Vi menar att om vi bygger en tillitskultur med rimlig finansiering utifrån befolkningens behov av vård, kan vi skapa ett gemensamt ansvarstagande för helheten, i stället för en ständig kamp om knappa resurser. Detsamma gäller naturligtvis för regional utveckling.

Vänsterpartiet

Carina Örgård och Claes-Göran Borg

Protokollsanteckning

2022-02-18

Synpunkter på förslaget om detaljutformningen av Västra Götalandsregionens politiska organisation 2023 till 2027.

Principiella synpunkter:

- 1. Regionstyrelsens bör ha huvudansvaret för den strategiska styrningen av hälso- och sjukvården.**
- 2. Ansvar för omställningen och utveckling av den nära vården bör hanteras av de delregionala nämnderna.**
- 3. Uppdrag i nämnder och styrelser måste vara relevanta. Centerpartiet anser att nämnder och styrelser utan egen budget eller beslutsmakt ska undvikas.**

Regionstyrelsen bör ha ett övergripande strategiskt ansvar för Hälso- och sjukvården

Centerpartiet anser att hälso- och sjukvårdens strategiska arbete ska ledas från Regionstyrelsen tillsammans med andra strategiska beslut som t.ex. investeringar, strategiska kompetensfrågor, strategiska inköpsfrågor och uppsiktsplikten som ligger på styrelsens bord. Centerpartiet förordar därför ett hälso- och sjukvårdsutskott i regionstyrelsen som i brett samarbete med nämnder och styrelser kan stärka fokus på långsiktighet, utan att det tränger undan kortsiktiga frågor. Utskottet ska ta ett systemansvar för hälso- och sjukvården på 10 års sikt. Syftet med utskottet är att sätta fokus på långsiktighet och tydligare uppföljning om hur området utvecklas på längre sikt. Frågorna är centrala i styrelsens arbete och det bör ske i nära dialog mellan personalutskott (ex. kompetensförsörjningsfrågorna) och ägarutskott (investeringar). Utskottet ska hantera de frågor som i liggande förslag är lagt inom SSN. Strategiska frågor kring folkhälsofrågorna bör flyttas till hållbarhetsutskottet som ska ta ett ansvar för social- och miljömässig hållbarhet på strategisk nivå.

Det förslagna Hållbarhetsutskottet bör även ansvara för strategiska folkhälsofrågorna för att inte ytterligare splittra upp frågorna. Dagens beredning för MR har tre huvudsakliga uppdrag; Internt hållbarhetsarbete (som numera är inarbetat i dokument med både omfattar miljö och social hållbarhet), ekonomiskt stöd till föreningar och ett demokratiuppdrag. Centerpartiet anser att beredningen bör avvecklas och frågorna bör följas den övriga strukturen där KUN ansvarar för demokratiarbete och föreningsstöd samt att internt social hållbarheten förs till hållbarhetsutskottet. I förslaget är redan det konkreta arbetet flyttat till de delregionala nämnderna. Beredningen är därmed avlövd arbetsuppgifter.

Ansvar för omställningen och den Nära vården.

En av de mer strategiska och viktiga beslut som VGR fattat under 2010-talet var den breda överenskommelsen om omställning av vården. I förslaget är OSN ansvarig för att ta fram planer för omställningen. Centerpartiet är inte övertygad om att det är fler centrala planer som krävs. I stället, menar vi, är det konkret arbete i dialog med lokala aktörer som krävs för att de planer som finns ska bli verkstad. Centerpartiet anser att omställningen måste fortskrida i oförminskad takt. Inte minst måste utvecklingen av den Nära Vården fortsätta. Centerpartiet anser att de delregionala nämnderna ska ha ett uttalat ansvar att utveckla den nära vården. Nämnderna bör också få muskler för att i dialog med kommunerna göra aktiva insatser för att flytta Nära vård från akutsjukhusen.

De delregionala nämnderna bör vara 5 till antalet och följa gränserna för Vårdsamverkan Västra Götaland. Det innebär att en av de delregionala nämnderna omfattar två samverkansområden eftersom SAMLA bara omfattar två kommuner. För att det för kommuner och patienter ska finnas en lokal logik.

Uppdrag i nämnder och styrelser måste vara relevanta

Centerpartiet anser att några av de föreslagna nämnderna är allt för stora med för många ledamöter och ersättare. Det kan vara svårt för en enskild ledamot att finna relevans i sitt uppdrag när beslutsmakten inte finns i nämnden.

Yttrande över förslag till detaljutformning av Västra Götalandsregionens politiska organisation 2023 till 2027

Förslaget till detaljutformning av Västra Götalandsregionens politiska organisation svarar i hög grad upp väl på målsättningarna om tydligare styrning, större genomslag för politiska beslut och effektivare verksamhet. Ansvarsgränserna förtydligas vilket underlättar politiskt ansvarsutkrävande.

Kristdemokraterna i Västra Götalandsregionen ställer sig bakom arbetsgruppens förslag till politisk organisation. Nedan presenteras synpunkter/frågeställningar som Kristdemokraterna anser behöver beaktas i det fortsatta arbetet.

Oavsett vilken organisation som föreslås så bör man prata om såväl struktur som kultur. Rutor kan ritas i ett organisationsschema på många olika sätt, men det är oerhört angeläget att det finns tid att förbereda för den organisationskultur som ska råda. Ord som tillit, samverkan och helhetssyn bör vara kännetecknande ledord för organisationen.

Hälso- och sjukvård

- De delregionala hälso- och sjukvårdsnämnderna har idag, i viss mån, olika lösningar för att nå jämlik vård för sin befolkning. Upprättas en operativ och strategisk nivå är det väldigt viktigt att dessa har en väl fungerande dialog och förankring gentemot DRN.
- De delregionala nämnderna behöver ha så pass mycket tyngd att de uppfattas som en viktig dialogpart av kommuner och invånare. Det lokala engagemanget och perspektivet är angeläget för oss.
- Utformningen av den Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden väcker frågan om den egentligen bör räknas som en beredning. Vi ser många fördelar med ett särskilt strategiskt organ men den kan också prövas att ha en närmare koppling till regionstyrelsen. Den samlade budgeten bör ju beredas av regionstyrelsen.

Regional utveckling

- Namnet miljö- och regionutvecklingsnämnd är inte optimalt. Det behöver vara tydligt att nämnderna inom regional utveckling är jämbördiga.

Fastighet och service:

- Fastighetsnämndens och servicenämndens verksamheter bedrivs idag framgångsrikt. Det hade varit önskvärt om nyttan med att slå samman dessa två nämnder tydliggjorts. Detsamma gäller även nyttan av att införa en logistiknämnd.

- Gränssnitten behöver vara tydliga om en logistiknämnd införs.
- Det kan finnas skäl att se över om antalet förtroendevalda i logistiknämnden ska vara så pass många som föreslås. Man kan också överväga en annan form för denna verksamhet, till exempel en utförarstyrelse.

Arvoden

- Frågan om arvoden bör beredas så snart den politiska organisationen är fastställd. Då bör ett arvodesberedande organ handha alla förekommande arvoden.

Övriga synpunkter och frågor

- Frågan om att minska antalet politiker, och därigenom minska politikerkostnaderna, behöver ses över. Både vad gäller antalet ledamöter och ersättare. Exempelvis skulle, man i det vidare arbetet, kunna titta närmare på en minskning på 5 % av politikerna i regionen.



Inläga från Liberalerna angående Politisk Organisation för Västra Götalandsregionen för mandatperioden 2023-2026

Den övergripande styrmodellen i föreliggande förslag innebär en beställar- och utförarmodell som är helt centraliserad, något Liberalerna motsätter sig. Vi vill se en politisk organisation där de lokala nämnderna har rollen som medborgarföreträdare, med såväl ekonomiskt som verksamhetsmässigt ansvar. Sammanfattningsvis innebär detta att Liberalerna inte ställer sig bakom det liggande förslaget.

Centrala hälso- och sjukvårdsnämnder och regionstyrelsen

Det strategiska ansvaret för hälso- och sjukvården, i den form som föreslås för SSN, bör ligga på regionstyrelsen. I det strategiska ansvaret ligger att ge förutsättningar för ersättningssystem och resursfördelning. Viktiga aspekter i detta är framtida utformning av ersättningssystemet och resursfördelning för att tillgodose att förutsättningar finns för en jämlik vård utifrån delregionernas olika behov. Ansvar, befogenheter och ekonomiskt ansvar ska hålla ihop. Ansvaret som befolkningsföreträdare bör ligga på de lokala nämnderna.

Strategisk hälso- och sjukvårdsnämnd (SSN) har i förslaget inget ekonomiskt ansvar och fattar i princip inga operativa beslut, därmed ser vi en stor risk att beslut och riktlinjer som fattas i SSN inte får genomslag och blir styrande för sjukvården i VGR. Den strategiska funktionen bör ligga som ett utskott under regionstyrelsen. I förslagets uppdragsbeskrivning för den operativa samordnande funktionen står "tillse att tillämpning sker av nationella och regionala medicinska riktlinjer och ställa uppdrag om gemensamt införande av nya behandlingsmetoder och läkemedel". Vi menar att ett sådant uppdrag ligger närmare det strategiska ansvar och bör ansvarsmissigt läggas i RS.

SSN ska enligt förslaget fatta beslut om Krav- och Kvalitetsböckernas innehåll, men det ekonomiska ansvaret ligger på operativa sjukvårdsnämnden. Idag har Hälso- och sjukvårdsstyrelsen budgetansvar och fattar beslut om KoK-böcker utifrån uppdrag från regionfullmäktige. Detta skapar en mer sammanhållen process. Liberalernas uppfattning är att ekonomi för vårdvalen ska ligga på samma instans som ansvarar för utformningen.

Utförare inom sjukvårdssektorn

Organisationen för sjukhusen är oförändrad. Liberalerna anser att organisationen för sjukhusen bör ha en struktur som gör att den tydligt stödjer omställningen i vården. Den processen ser olika ut i olika delar av VGR och bör vara ett ansvar för de lokala nämnderna såväl ekonomisk som

verksamhetsmässigt. Närsjukhusen bör organiseras på ett sådant sätt att deras uppdrag kan säkerställas. De bör därför vara organisatoriskt avskilda från de stora sjukhusen.

Operativ hälso- och sjukvårdsnämnd (OSN)

Vi ställer oss bakom behoven att samordna arbetet med avtal och vårdöverenskommelser. Dock ställer vi oss tveksamma till att koppla isär detta från den delregionala förankringen. Vi menar att en central funktion för samordning av beställningar bör ha förankring i de lokala nämnderna. Förslaget med OSN innebär en formalisering och centralisering av det som nu är Omställningsberedningens (OSB) uppdrag. Vi hade hellre sett en utveckling av OSBs arbete.

Delregionala nämnder

Föreslagna delregionala nämnder (DRN) bör ha budget- och beställningsansvar för hälso- och sjukvården. Dialog med lokala företrädare är avgörande för befolkningsansvaret och den demokratiska förankringen. Om denna dialog förs på en nivå som är fränkopplad från ekonomiska möjligheter att agera tappar de delregionala nämnderna sin legitimitet.

I uppdraget bör det ingå uppföljning av att medborgarnas behov av vård tillgodoses. Vi menar att DNR också ska vara delaktiga i uppföljningen av regionens egna verksamheter, vilket inkluderar sjukhusgrupperna.

Förslag inom utvecklingsområdet

Liberalerna ställer sig bakom föreslagna förändringarna inom utvecklingsområdet. Vi vill understryka hur viktig förankring och dialog med lokala aktörer, näringsliv, kommuner och ideella sektorn är för det regionala utvecklingsarbetet. Ansvar för Kulturella och Kreativa Näringar, KKN, har förgreningar både till besöksnäring och övrig näringslivspolitik. Detta behöver hanteras nämndsgemensamt inom utvecklingsområdet mellan berörda instanser.

Vi ser att det finns vinster med förändringar inom service- och fastighetsområdet, men anser att en särskild nämnd med ansvar för fastighetsinvesteringar och förvaltning bör finnas. De samordningsvinster som finns mellan service och fastighet kan uppnås inom förvaltningen utan att Fastighetsnämnden upphör.

Beredningen för Mänskliga Rättigheter riskerar i förslaget att bli en beredning som inte har kraft att genomföra något operativt, då det operativa arbetet i förslaget flyttas bort. Om det sker blir det en ytterligare försämring i förankring och dialog på ett som behöver mer samverkan inte mindre. Vi tror att samverkansorganisationerna inte kommer uppfatta det som positivt att koppla isär dialog och ekonomi.

För Liberalerna i Västra Götalandsregionen 2022-02-22

Pär Lundqvist

Miljöpartiets remissvar angående politisk organisation

Vi i miljöpartiet har varit öppna för alla de alternativ som diskuterats till politisk organisation inom hälso- och sjukvården, men framförallt har vi velat se en förändring på utförarsidan. Där de geografiska sjukhusstyrelserna skulle ersättas av ett antal områdesspecifika styrelser.

Men vi avvisar inte den organisation som föreslås inom hälso- och sjukvården, även om vi fruktar att problemen kring revirtänkande och brist på hela-regionen-perspektiv kommer kvarstå. Det är viktigt att det i framtida reglementen framgår att utförarstyrelserna inte bara har ansvar för sina respektive sjukhus utan att de alla är en del av den regionala sjukvården.

För oss är det även väldigt viktigt med de delregionala nämnderna, och vi hade helst velat se att de fick ett minst lika starkt mandat som dagens hälso- och sjukvårdsnämnder. Vi skulle vilja ha delregionala behovsbedömningar, men möjlighet till en närmare politisk lokal förankring och att produktionssamordning ska ske centralt för att nyttja regionens kapacitet på bästa sätt och komma bort från sjukhusreviren.

Vi ser positivt på att folkhälsan fått en förstärkt roll under arbetet med ny politisk organisation.

Vi är positiva på föreslagna förändringarna inom regionala utvecklingsområdet och ställer oss helt bakom förslaget. Vi ser även väldigt positivt på ett hållbarhetsutskott under regionstyrelsen.

Vi vill ha tydligare beskrivit varför en förändring behöver göras inom området logistik, service och fastighet. De föreslagna nya nämnderna och deras uppdrag behöver förtydligas. Vi menar också att dessa snarare är styrelser än nämnder.

Ulrika Frick
för miljöpartiets regionfullmäktigegrupp

Svar från demokraterna angående förslag till ny politisk organisation.

Under mandatperioden har ett stort arbete lagts ned på att förbättra den politiska organisationen i regionen.

Trots bra diskussioner och ett gott kunskapsunderlag från den första beredningen saknar slutresultatet en del i enkelhet och tydlighet.

Det finns endast en förbättring i förslaget; att ersätta de fem beställarnämnderna med en central nämnd, för övrigt innehåller förslaget endast en minskning av 9 politiska uppdrag.

Demokraterna har lagt ett förslag med en minskad och förenklad organisation. I vårt förslag har vi tagit bort de politiska utförarstyrelserna, och förslår i stället en professionell sjukhusledning utan politiker. Vi föreslår också en minskning av antalet patientnämnder till två, och det tillsammans med en minskning av regionfullmäktiges storlek till 101 personer innebär en reducering av de politiska uppdragen med ca 200. Det lämnar plats för beslut från dem som träffar patienterna, främst genom sjukhusledningar och samordningsråd. Det ger också möjlighet till en minskad tjänstemannaorganisation.

Vi tycker att det framlagda förslaget ligger så långt från vårt att vi inte kan stå bakom det.

Göteborg 220221

Martin Wannholt

Thomas Hedberg

Ulla Nathorst Westfelt

Gruppledare (D)

Ledamot RF (D)

pol.sek (D), ersättare RF (D)