



SPF Seniorerna Kronobergsdistriktet och Studieförbundet Vuxenskolan Kronoberg har genomgått en historisk HBTQI-certifiering för att öka kunskap om allas lika värde och inkludering

Detta markerar inte bara en milstolpe för våra organisationer utan också för SPF som är den första pensionärsorganisationen i landet att genomföra en sådan certifiering. SPF Seniorerna Kronobergsdistriktet är pionjärer inom pensionärsrörelsen när det gäller att främja mångfald och inkludering.

Varför har vi valt att göra detta? Tillsammans med Studieförbundet Vuxenskolan Kronoberg sökte vi bidrag från Socialstyrelsen för att driva det så kallade Möjlighetsprojektet. Ett projekt med tre inriktningar: minska ofrivillig ensamhet, Kix senior samt HBTQI-certifiering. Alla tre faller in under det som SPF Seniorerna står och arbetar för. Ingen ska lämnas utanför utan alla ska känna sig välkomna till våra organisationer. Kix Seniors syfte är att skapa en aktiv och meningsfull fritid för äldre personer med intellektuell funktionsnedsättning, både pensionärer och de som närmar sig pension. Det finns kommuner som inte har daglig verksamhet för pensionärer med intellektuell funktionsnedsättning. Vi kände att vi behövde öka vår kunskap om gruppen HBTQI. Idag har vi kanske inte så många medlemmar i den gruppen. För att kunna bemöta dem på rätt sätt kändes certifieringen som ett bra sätt. Alla tror sig vara fördomsfria, men är nog inte alltid det. Certifieringen har öppnat våra ögon för de problem som kan uppstå för HBTQI-personer. Utbildningen gav många nya insikter och flera aha-upplevelser. När det gäller rekrytering av nya medlemmar har vi fått ytterligare kunskap om hur vi ska nå de inom HBTQI-gruppen och få dem att bli aktiva i våra föreningar. Genom vårt engagemang ska vi skapa en trygg och respektfull miljö för alla. Vi ska aktivt arbeta för ett samhälle där alla känner sig välkomna och respekterade oavsett sexuell läggning eller könsidentitet. Genom denna certifiering stärker både SPF och Vuxenskolan sin förmåga att erbjuda inkluderande bildning och aktiviteter för

alla. Vi ska vara aktiva och trygga samhällsaktörer som står upp för alla människors lika rätt och värde och rätten att få vara den man är.

HBQI-certifieringen innebär inte bara att öka kunskapen och medvetenheten om HBQI-frågor inom organisationerna, utan också att ta konkreta steg mot att förbättra arbetsmiljö och bemötande av besökare och medlemmar. Det handlar om att skapa en kultur där alla känner sig sedda, accepterade och respekterade. Denna satsning blir än mer betydelsefull med tanke på en nyligen publicerad kartläggning av Socialstyrelsen som visar att många HBQI-personer känner oro inför att bli äldre.

Att SPF Seniorerna Kronobergsdistriktet och Studieförbundet Vuxenskolan Kronoberg har tagit detta steg är inte bara viktigt för egen personal, medlemmar och deltagare utan också för hela samhället. Det skickar en tydlig signal om att alla människor förtjänar att få vara sig själva utan rädsla för diskriminering eller förtryck.

Målet med utbildningen var inte bara att ge en ökad kunskap utan det handlar också om praktiskt förändringsarbete. Distriktsstyrelsen samt de anställda i SV har haft 6 utbildningsmoduler. Utbildningsmodulerna bestod av två webbutbildningar som RFSL har tagit fram, samt fyra utbildningstillfällen tillsammans med utbildare från RFSL. Utbildningen innehöll både kunskapsinhämtning, reflektion, övningar och diskussion.

Certifieringen har en tydlig början och avslut, men lägger en grund för ett praktiskt förändringsarbete som kommer att pågå flera år fram i verksamheten. SPF och SV har tillsammans skapat en handlingsplan, som är vårt konkreta verktyg för fortsatt arbete framåt. Handlingsplanen kommer att förtydliga våra utvecklingsområden, mål och insatser, helt enkelt det konkreta arbete inom hbtqi-frågor som vi planerar att göra framöver. En certifiering sträcker sig tre år fram i tiden. Efter tre år är det möjligt att göra en omcertifiering för att behålla hbtqi-certifikatet i verksamheten.

Att påbörja ett förändringsarbete för en öppen och inkluderande arbetsmiljö och bemötande innebär inte att vi börjar på noll. Det handlar snarare om att stärka vårt interna arbete för likvärdigt bemötande för alla.

Utifrån detta så formulerade vi vår vision så här: Vår HBQI-kompetens lägger grunden för ett öppet och inkluderande bemötande där alla känner sig välkomna att delta.

1944 beslutade Sveriges riksdag att sexuella relationer mellan personer av samma kön skulle bli lagligt.

Vägen fram till att lagen ändrades var lång. Första gången någon argumenterade i svensk media för att homosexuella relationer skulle bli lagliga var 1907. Då hade en man som hette Nils Santesson och hans älskare blivit avslöjade och dömda till straffarbete. Tidningarna hade skrivit om händelsen och det blev diskussion om lagen. Men det var inte förrän 1933 som en politiker lade ett förslag i riksdagen om att homosexuella relationer skulle bli lagliga. Det var socialdemokraten Vilhelm Lundstedt som skrev förslaget. Många andra i riksdagen var positiva till det Vilhelm föreslog, men trots det tog det alltså elva år till innan det röstades igenom 1944.

Idag är det olagligt med sexuella relationer mellan personer av samma kön i 78

av världens länder. Fem länder har dödsstraff.
1979 avskaffar Socialstyrelsen homosexualitet som sjukdomsdiagnos.
1987 läggs homosexuell läggning (senare ändrat till sexuell läggning) till bland
diskrimineringsgrunderna i straffbestämmelsen om olaga diskriminering.

