

Pensionärsrådet

Minnesanteckningar
Sammanträdesdatum
2023-03-23

Plats och tid: Martinsonsalen, den 23 mars 2023, klockan 09:15-12:00

Närvarande
ledamöter:

Christina Mattisson (S), ordförande
Christel Hammar Malmgren (M), vice ordförande
Ann-Charlotte Johansson (C)
Styrbjörn Gustavsson, SPF
Anitha Fredriksson, SPF
Christel Svensson, SKPF
Ingrid Liljedahl, SKPF

Frånvarande
ledamöter:

Dan Munther (KD)
Robert Lindén (SD)
Bernth Johnson, PRO
Birgitta Jönsson, PRO

Tjänstgörande
ersättare:

Donald Lundberg (KD) för Dan Munther (KD)
Gun Ohlsson, PRO för Bernth Johnson, PRO
Ingen ersättare för Birgitta Jönsson, PRO

Ersättare:

Teo Zickbauer (S)
Eva Holmberg, SPF

Ansvarig
tjänsteperson:

Ros-Marie Nilsson, regionstabschef

Tjänstepersoner:

Anna Jansson, HR-chef hälso- och sjukvården
Charlotte Sjölander, handläggare kvalitet och utveckling
Mats Jernetz, överläkare kvinnokliniken
Mona Glans, trafikdirektör

Plats och tid för
justering:

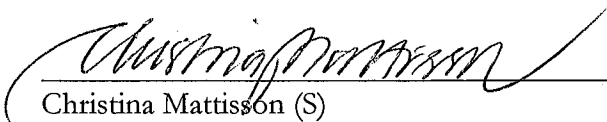
Wämö center

Underskrifter: Sekreterare

Punkt 1 - 8


Annelie Ottosson Sekreterare

Ordförande


Christina Mattisson (S)

Innehållsförteckning

Inledning/pensionärsrådets uppdrag	1/23
Information om primärvården utifrån inkomna frågor	2/23
Information kompetensförsörjning/arbetsmiljöfrågor	3/23
Aktuellt läge gynekologisk cancerkirurgi kvinnosjukvård	4/23
Samarbetet med Kronoberg gällande onkologi och thoraxkirurgi	5/23
Kommunikationsfrågor trafik	6/23
Övrigt	7/23
- Sammanträdestider	
- Information om rekryteringar	
- Bankomaten på Blekingesjukhuset	
Nästa sammanträde	8/23

1/23

Inledning/pensionärsrådets uppdrag

Ordförande hälsade alla välkomna till dagens sammanträde som inleds med en kort presentation av närvarande ledamöter, ersättare och tjänstemän.

Regionstabschef Ros-Marie Nilsson fortsätter därefter med en genomgång av pensionärsrådets arbetsordning. Arbetsordningen beslutades i regionstyrelsen den 29 april 2020 och bifogas minnesanteckningarna som bilaga 1.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



2/23

Information om primärvården utifrån inkomna frågor

Pensionärsorganisationerna har inkommit med ett antal frågor gällande primärvården. HR-chef Anna Jansson informerar och svarar på de frågor som inkommit gällande primärvården. Bilder visas enligt bilaga 2.

Informationen omfattar:

- Ny organisation inom primärvården.
- Förbättringsprojekt gällande tillgänglighet under ledning av SKR Sveriges Kommuner och Regioner.
- Införande av appen "Din vård".
- Omstrukturering av telefoningången på flera enheter.
- Närakutmottagning på primärvårdsnivå.
- Utskriven patient som behöver följas upp i primärvård.
- Åtgärder i primärvården i Karlshamn (mer konkreta).
- Primärvården som stående punkt på pensionärsrådet dagordning.

Pensionärsrådet lämnar följande synpunkter under informationen:

Behov av informationsinsatser och visning av appen "Din vård".

Vad menas med att målvärdet är "god" när det gäller mätningar i callback-systemet?

Hur mycket är tillgängligheten/per vårdcentral i länet?

3/23

Information kompetensförsörjning/arbetsmiljöfrågor

HR-chef Anna Jansson och handläggaren/huvudhandledaren för sjuksköterskestuderande Charlotte Sjölander informerar och svarar på inkomna frågor (bilaga 3) som gäller kompetensförsörjning/arbetsmiljöfrågor.

Informationen inleds med en bild som visar antal anställda i hälso- och sjukvården, fördelade per yrkeskategorier mellan åren 2021-2022.

En genomgång av tillvägagångssätt för att attrahera och rekrytera nya medarbetare nämndes samt arbetet med kompetensutveckling och arbetsmiljön.

I informationen nämndes också om ett statsbidrag som kallas för återhämtningsbonus. Region Blekinge ansökte om statsbidraget för år 2022 och blev beviljade 22 mnkr i syftet att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg.

Lön och villkor nämndes också i samband med rekrytering av hälso- och sjukvårdspersonal.

Sist så nämns det hur Region Blekinge arbetar med medflyttarfrågorna.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



4/23

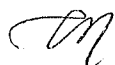
Aktuellt läge gynekologisk cancerkirurgi kvinnosjukvård

Överläkare Mats Jernetz informerar om läget i Region Blekinges kvinnosjukvård gällande den gynekologiska cancerkirurgin (bilaga 4).

Informationen omfattar följande:

- Rutiner för gynekologisk cancerkirurgi inom kvinnokliniken Karlskrona och Karlshamn.
- Standardiserade vårdförlopp – mått för effektiv utredning av gynekologisk cancer.
- Standardiserade vårdförlopp Regionalt cancercentrum Syd jämfört med övriga riket.
- Standardiserade vårdförlopp i Blekinge.
- Antal dagar från PAD-utlåtande till behandling. (PAD - Patologisk-Anatomisk Diagnos)
- Identifierade problem inom kvinnokliniken när det gäller behandling av gynekologisk cancer.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



5/23

Samarbetet med Kronoberg gällande onkologi och thoraxkirurgi

Regiostabschef Ros-Marie Nilsson informerar om samarbetet mellan Region Kronoberg och Region Blekinge.

Avtalet fortgår gällande thorax och onkologi. Ett angiolab är på gång att byggas där Region Blekinge blir processägare.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



6/23

Kommunikationsfrågor trafik

Trafikdirektör Mona Glans informerar och svara på frågorna kring kommunikation, infrastruktur/kollektivtrafik.

Informationen inleds med en beskrivning av det arbete som just nu görs kring bevarandet av Kallinge Flygplats.

Därefter redovisas (bilaga 5) vad som gäller för seniorresor samt gratis buss- och tågresor i Karlskrona och Karlshamn.

En redovisning lämnades också gällande busskurerna i länet

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



7/23

Övrigt

Sammanträdestiderna för pensionärsrådets möten år 2023 presenterades:

11 maj

28 september

23 november.

Ordförande informerar därefter om kommande rekryteringar som är på gång i regionstaben:

Hälso- och sjukvårdsdirektör

HR-direktör

Kanslichef

Planeringsdirektör.

Därefter lämnade ordförande information om uttagsautomaten i centralhallen på Blekingesjukhuset i Karlskrona, som Bankomat AB planerat att ta bort.

Region Blekinge har krav på att ta emot kontanter och en upphandling av bankomattjänst pågår. Beslut kommer inom kort.



8/23

Nästa sammanträde

Nästa sammanträde med pensionärsrådet blir den 11 maj 2023 och kallelse skickas ut 7 dagar innan sammanträdesdagen.

Ordförande tackar ledamöter, ersättare och tjänstemän för dagens sammanträde som därefter avslutas.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



Arbetsordning för pensionärsrådet

Pensionärsrådet är ett intresseorgan för företrädare för pensionärsorganisationerna i länet och regionens förtroendevalda.

Pensionärsrådet är ett organ för överläggningar, samråd och ömsesidig information mellan företrädare för pensionärsorganisationerna och regionens förtroendevalda.

Pensionärsrådet, ingår under regionstyrelsens ansvar. Regionstyrelsen fastställer rådets arbetsordning.

Pensionärsrådets uppgifter är följande:

- Regionens företrädare skall informera om planer, förändringar av samhällsinsatsers utformning och organisation som kan beröra pensionärer.
- Regionens företrädare bör besvara de frågor som ursprungligen ställs av pensionärsorganisationernas representanter.
- Rådet kallar företrädare för regionen till överläggningar, samråd och dialog i aktuella frågeställningar som rör rådet.

Pensionärsrådets arbetsformer:

- Regionens ledamöter och ersättare i pensionärsrådet väljs av regionstyrelsen för en period av fyra år och följer den politiska mandatperioden.
- Pensionärsorganisationerna representeras av 2 ledamöter samt en ersättare från PRO Blekinge, 2 ledamöter samt en ersättare från SPF Seniorerna, 2 ledamöter samt 2 ersättare från SKPF Blekinge.
- Pensionärsorganisationerna ska före den 1 oktober det år landstingsfullmäktige väljs till regionstyrelsen nominera ledamöter och ersättare. Valperioden följer den politiska mandatperioden.
- Pensionärsrådet ska sammanträda 4 gånger per år. En sammanträdesplan fastställs av rådet och anmäls till regionstyrelsen.

Pensionärsrådets sammansättning:

Från regionen:

- 5 ledamöter och 5 ersättare som utses av regionstyrelsen.
- Ordförande utses bland regionens ledamöter.
- Vice ordförande utses bland regionens ledamöter.

Ersättning

Sammanträdesersättning utbetalas till tjänstgörande ledamot som deltagit i sammanträdet enligt de fastställda ekonomiska villkoren för regionens förtroendevalda. Ersättare äger närvarorätt vid kallelse.

Kallelser och protokoll

Kallelse, föredragningslista och eventuella handlingar skickas elektroniskt eller per post till pensionärsrådets ledamöter och ersättare senast 7 veckodagar innan sammanträdet.

Pensionärsrådets sammanträden redovisas genom minnesanteckningar efter varje sammanträde.

Protokoll skickas till pensionärsrådets ledamöter och ersättare samt till regionstyrelsen.

Regionpensionärsrådet

2023 03 23



REGION
BLEKINGE

Arbetsordning för regionpensionärsrådet

Pensionärsrådets uppgifter

- Regionens företrädare ska informera om organisationen och besvara frågor som kommer från rådet
- Rådet kallar

Arbetsformer:

- Ledamöter väljs av regionstyrelsen
- Representation från pensionärsorganisationerna
- Nominering
- Fyra gånger per år

Pensionärsrådets sammansättning

Från regionen:

- Fem ledamöter och ersättare utses av regionstyrelsen
- Ordförande
- Vice ordförande

Ersättning

- Sammanträdesersättning

Kallelse och minnesanteckningar

- Sju veckodagar

Vårdpersonalens förutsättningar & handledningsuppdrag

Pensionärsrådet 2023-03-23

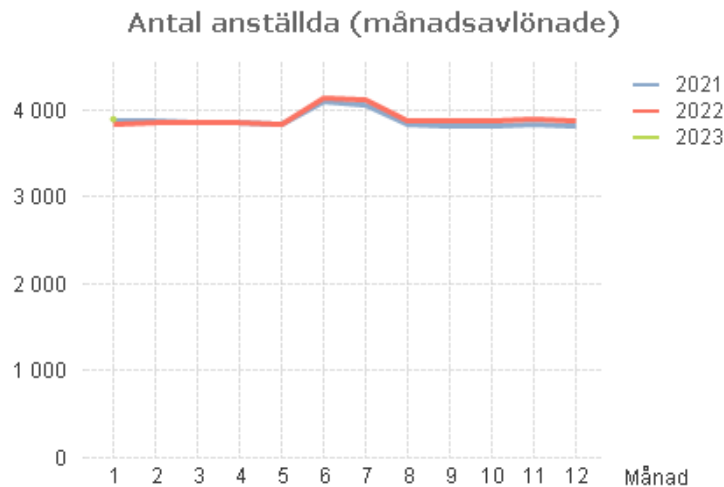
Anna Jansson, HR-chef Hälso- och sjukvården

Charlotte Sjölander, huvudhandledare

Frågor

- Vad görs för att minska personalflykt samt förbättra vårdpersonalens förutsättningar vad gäller arbetsmiljö, kompetensutveckling och lön? Hur arbetar man för att minska medföljandeproblematiken?
- Förs det någon diskussion kring samt planeras det för sjuksköterskornas utökade yrkesroll som handledare för studenter samt nyutexaminerade sjuksköterskor? Många sjuksköterskor har svårt att hinna med handledarskapet utöver ordinarie arbetsuppgifter. Vilka ekonomiska resurser har avsatts för detta ändamål?

Antal anställda Hälso- och sjukvård



Personalgrupp	2021	2022	Förändring
Ledningsarbete	144	142	-2
Handläggare och administratörer	132	138	6
Medicinska sekreterare	290	291	1
Läkare specialistkompetenta	320	316	-4
Läkare icke specialistkompetenta	222	219	-3
Psykolog och psykoterapeuter	54	56	2
Sjuksköterskor m.fl.	1 408	1 404	-4
Undersköterskor m.fl.	776	849	73
Sjukhustekniker/lab.personal	128	123	-5
Rehabilitering och förebyggande arb	185	181	-4
Kurativt och socialt arbete	61	72	11
Skol, kultur, turism	12	11	-1
Teknikarbete	42	49	7
Hantverkararbete m.m.	11	8	-3
Kök, måltid, städ, tvätt	20	20	0
Total [anställda]	3 805	3 879	74

Personalrörlighet 8,5% 2022

Från 2022-05-12

Attrahera & rekrytera

- Regionalt arbete med Region Blekinges arbetsgivarvarumärke
- Kompetensbaserad rekrytering
- Koncept *För att livet är viktigt*
- Årlig marknadsföring, social medier, mässor osv
- Feriearbete
- Handlingsplan för att möta ungdomar
- Intern stolthet
- Nationellt samarbete för att marknadsföra sektorn

Rekrytera sjuksköterskor

- Kontinuerlig kontakt med BTH
- VFU (verksamhetsförlagd utbildning)
- Gemensam rekryteringsprocess
- Förstärkt introduktion
- *Nytt* Riktad kommunikationsinsats

Kompetensutveckling

- Goda utvecklingsmöjligheter
 - Medarbetarsamtal -> kompetensutvecklingsplan
- Utbildningsanställning
- Schemaläggning
- Kompetensmodell
- Ledarskapsutveckling
- Utbildningsuppdraget
 - KTC (Kliniskt träningscenter)
- Kliniskt basår

Arbetsmiljö

- Systematiskt arbetsmiljöarbete
 - Riskbedömningar
 - TEMP-mätningar
 - Medarbetarundersökning
 - Schemaläggning
 - Stöd från HR & regionhälsan
- Arbetsmiljövecka
- Handledning, mentorskap
- Statsbidrag "återhämtningsbonus"

Statsbidrag "Återhämtningsbonus"

- Syfte är att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg.
- Region Blekinge fick 18 mkr 2022
- Drygt 100 ansökningar inlämnade med förslag på projekt för 2023 .
- Projekt som innebär att verksamheten prövar nya eller vidareutvecklar befintliga arbetsmetoder, arbetssätt eller arbetstidsmodeller för att långsiktigt stärka arbetsmiljön.
- Projekten delas in i fyra kategorier
 - Förändrade arbetssätt
 - Schemaläggning & bemanning
 - Arbetsmetoder
 - Kompetensutveckling arbetsmiljö

Lön & villkor

- Konkurrenskraftiga löner
 - Jämställda löner
 - Omvärldsbevakning
 - Prioriteringar i löneöversyn
- Uppdrag från HSN att utreda förstärkt ersättning vid arbete i dygnet runt-verksamhet
- Lön än tydligare i avgångsenkäter och i debatten

Arbetet med sjuksköterskestudenter

- Framtida kollegor
- Ökat samarbete med BTH
- Studentersättning

- Mentorskap introduktionsprogram
- Handledarutbildning
- Andra yrkens arbete med studenter och nya kollegor

Rutiner för Blekingekvinnor med gynekologisk cancer

Mats Jernetz, LPPL, överläkare, KK, 230323

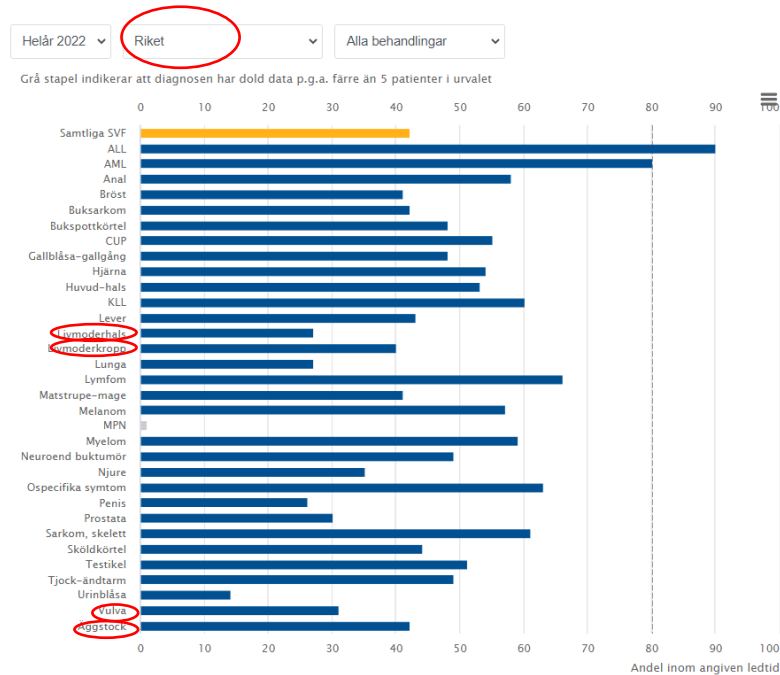
Rutiner för gynekologisk cancerkirurgi

- Utredning via Karlskrona eller Karlshamn
- SVF-koordinator
- Direktremiss till Lund (livmoderhals och livmoderkropp)
- MDK – multidisciplinär konferens (vulva och äggstockscancer)
- Kirurgisk behandling: KK, Lund. Strålbehandling: GO, Lund.
Cellgiftbehandling: KK, Karlskrona
- Uppföljande kontroller: KK, Karlskrona

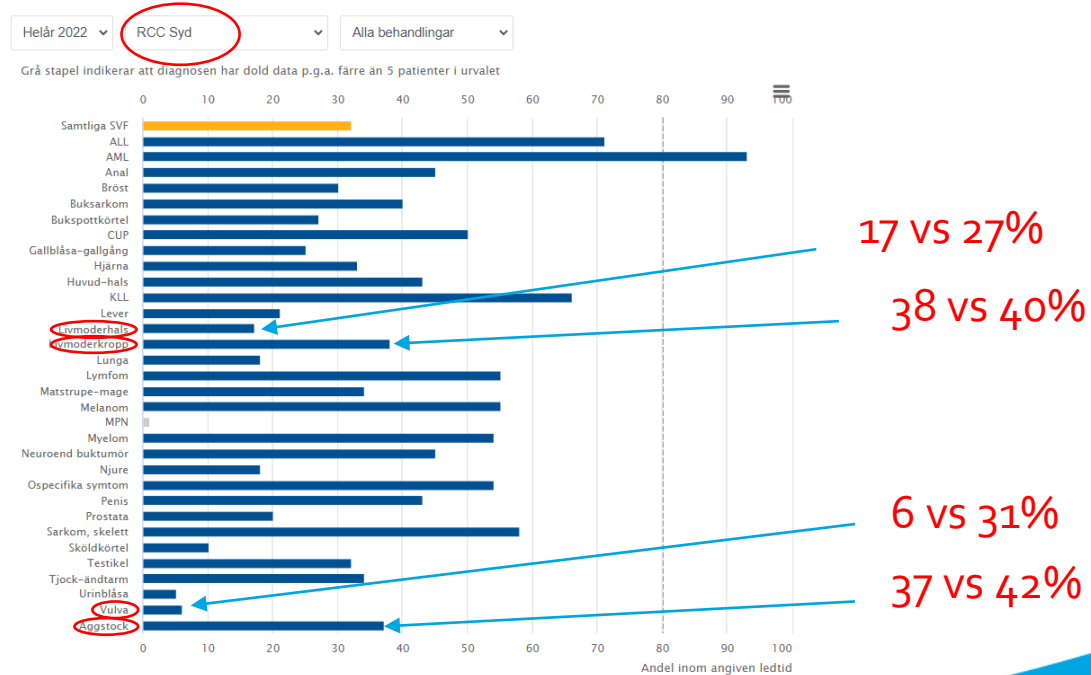
SVF är ett trubbigt mått för mätning av effektiv utredning

- "Inflation" i antal utredningar som startas på "välgrundad misstanke"
- Optimistiska "måltider"
- Vulva 30-34 dagar
- Livmoderhals 28-32 dagar
- Livmoderkropp 32-39 dagar
- Äggstock 22-24 dagar

SVF förlopp RCC Syd vs Riket



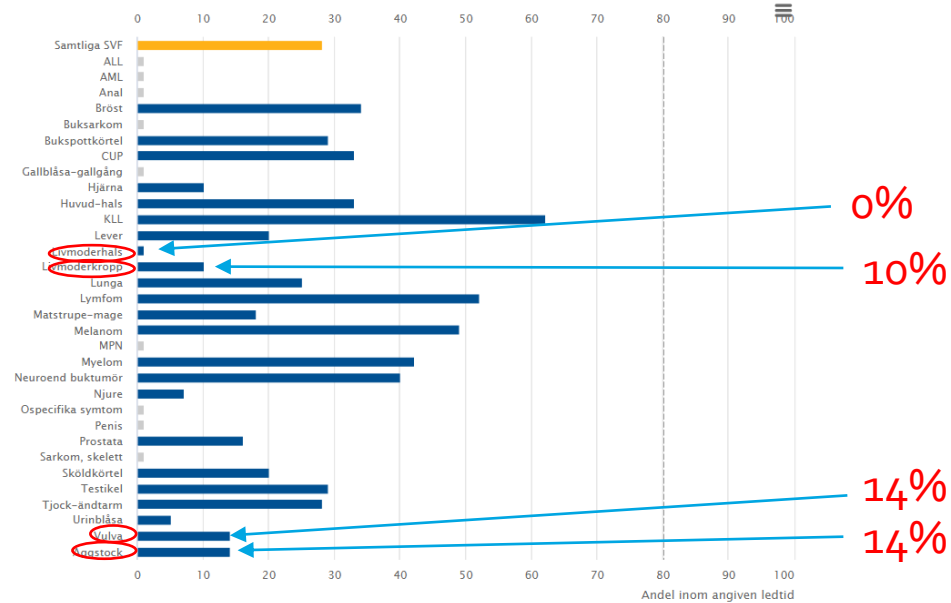
SVF förlopp RCC Syd vs Riket



SVF förlopp Blekinge

Helår 2022 Region Blekinge Alla behandlingar

Grå stapel indikerar att diagnosen har dold data p.g.a. färre än 5 patienter i urvalet



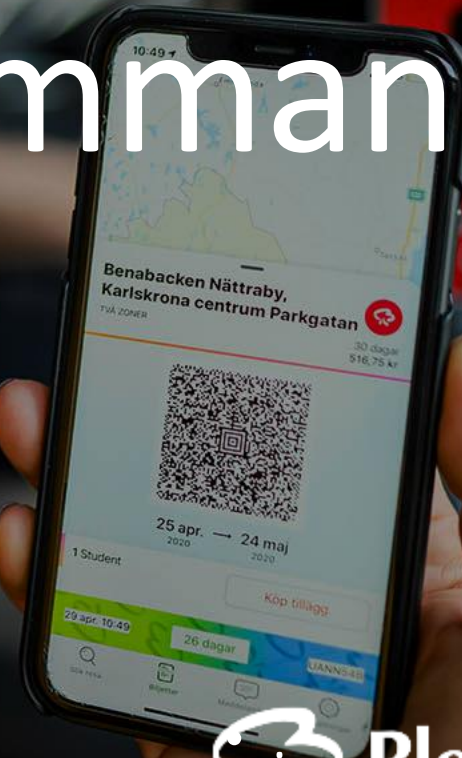
PAD till behandling

- Vulva 48 dagar (30-34)
- Livmoderhals 36 dagar (28-32)
- Livmoderkropp 43 dagar (32-39)
- Äggstock 44 dagar (22-24)

Problem

- Bemanning KK (bristande kontinuitet, handläggning av svar)
- Bemanning Patologen
- Tillgång radiologi
- "Tidigt" startade SVF (påskyndar för pat, men drar ner statistik)
- Tillgång till MDK (begränsat till 8 fall per vecka, 4 sommartid)

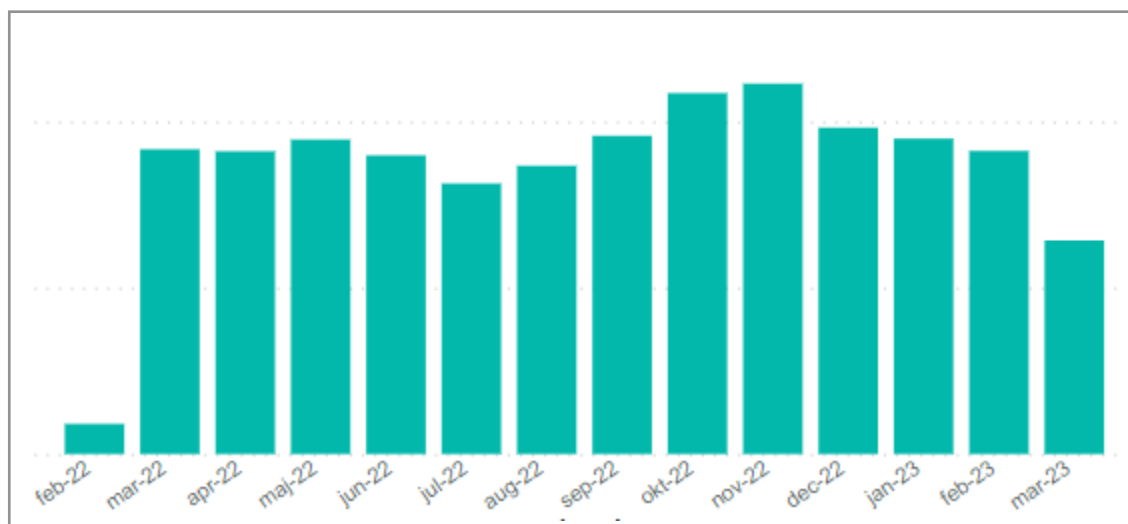
Vi reser tillsammans



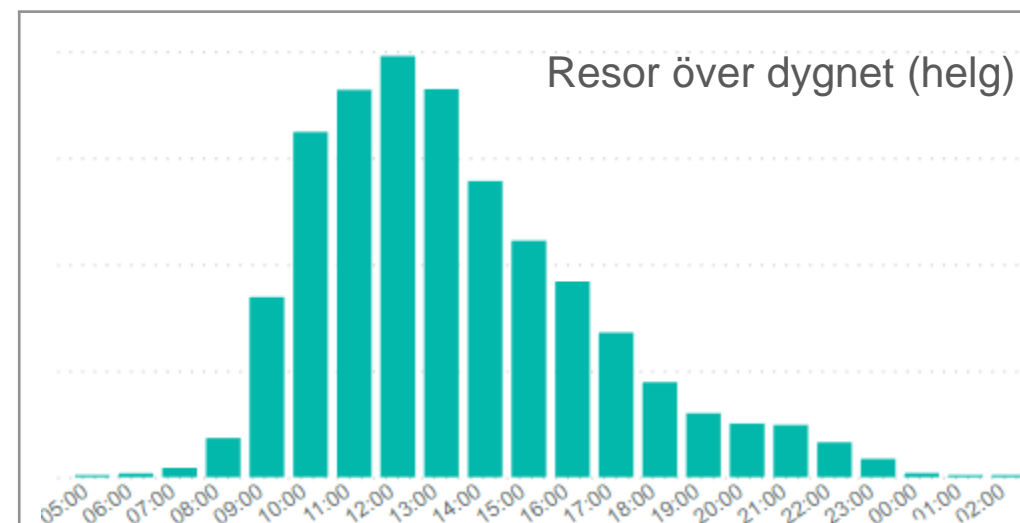
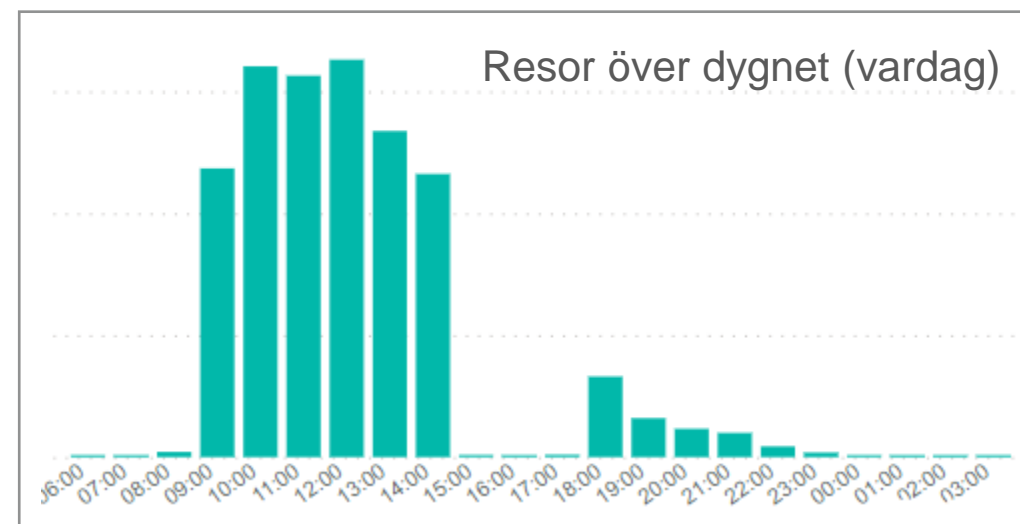
Seniorresor

- Fria resor för seniorer är tilläggstrafik som beställs av respektive kommun
- Fria resor gäller vardagar 09:00-15:00 och 18:00-04:00, samt hela dygnet på helg och röda dagar.
- Från februari 2022 kan seniorer i Karlskrona kommun ta del av erbjudandet.
- Från juni 2022 kan seniorer i Karlshamns kommuns ta del av erbjudandet.

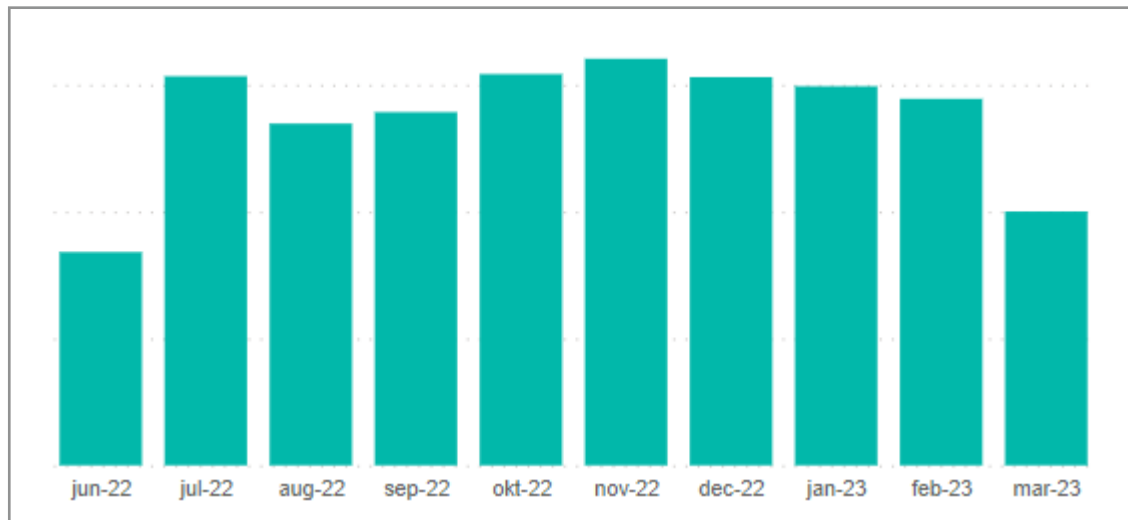
Resande i Karlskrona



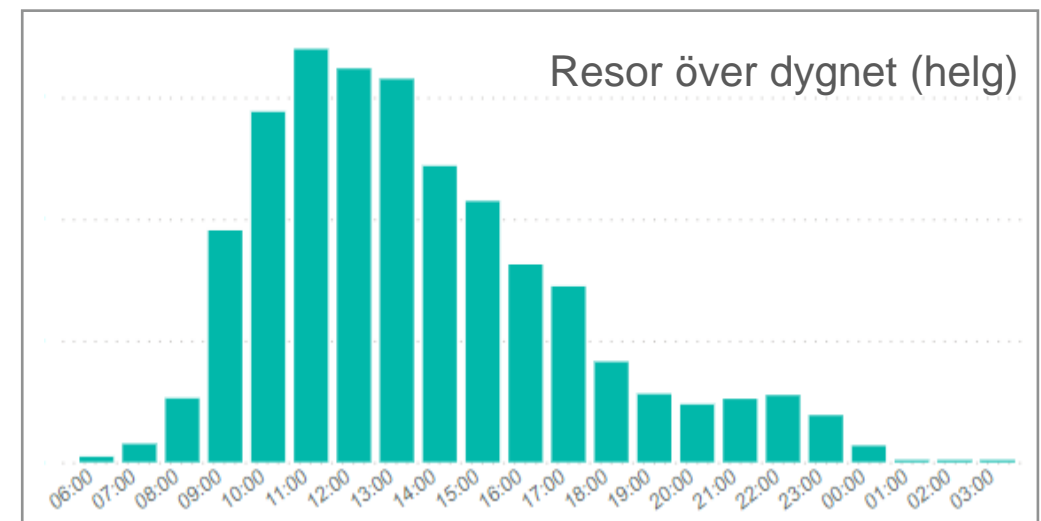
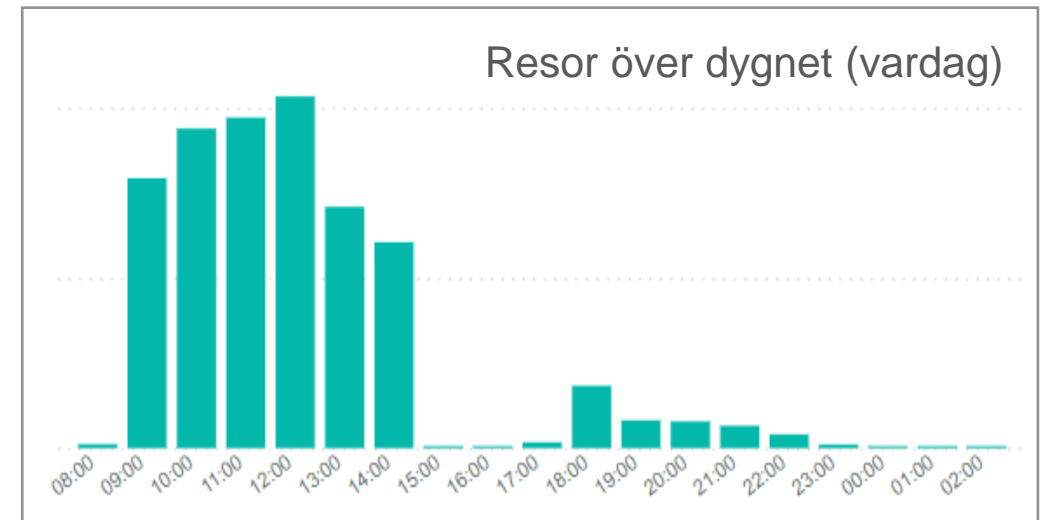
- Sedan dess har 12 400 seniorer fått hem ett resekort
- Erbjudandet har använts av 4 900 seniorer som gjort 241 500 resor.
- Varje månad görs ungefär 18 900 resor.
- I genomsnitt har varje senior gjort 49 resor



Resande i Karlshamn



- 6 600 seniorer har fått hem ett resekort.
- 1 400 seniorer har använt resekortet och gjort 27 500 resor.
- Varje månad görs ungefär 2900 resor.
- I genomsnitt har varje senior gjort 20 resor



Hållplatser i Blekinge

- I Blekinge har vi 1954 hållplatslägen i 994 busshållplatser.
- 492 av dessa hållplatslägen är tillgänglighetsanpassade med minst förhöjd kantsten.
- På de största hållplatserna finns realtidsskyltar där man kan se bussens ankomst i realtid. Vi har dessa på 196 hållplatslägen.
- I länet har vi 549 väderskydd. 191 av dessa är med belysning.
- Arbete pågår konstant att förbättra och tillgänglighetsanpassa i första hand hållplatser med mer än 20 påstigande per dag.
- Allt arbete med hållplatser sker i samarbete med respektive kommun.

A close-up photograph of a person's hand with red nail polish and a red patterned wristband, pressing a red button on a black plastic component of a silver metal pole. The background is a blurred outdoor scene with green grass and purple flowers. A semi-transparent grey graphic element is visible in the bottom left corner.

Tack!