

Pensionärsrådet

Minnesanteckningar  
Sammanträdesdatum  
2026-05-28

Plats och tid: Martinsonsalen, Wämö Center, den 28 maj 2026, klockan 09:15-11:50  
Mötet ajourneras för fika 10:05-10:20

Närvarande ledamöter: Christel Hammar Malmgren (M), *ordförande*  
Ann-Charlotte Johansson (C)  
Jane Afredus (-)  
Styrbjörn Gustavsson (SPF)  
Anitha Fredriksson (SPF)  
Torill Skaar-Magnusson (PRO)  
Birgitta Jönsson (PRO)  
Christel Svensson (SKPF)  
Ingrid Liljedahl (SKPF)

Frånvarande ledamöter: Lars Hildingsson (S)  
Robert Lindén (SD)

Tjänstgörande ersättare: Arne Persson (C) ersätter Lars Hildingsson (S)  
Ewa-Stina Johansson (KD) ersätter Robert Lindén (SD)

Ersättare: Tommy Larsson (V)  
Gun Ohlsson (PRO)

Frånvarande ersättare: Teo Zickbauer (S)  
Robert Andersson (SD)  
Kjell-Åke Karlsson (SPF)  
Inger Löfblom Sjöberg (SKPF)

Tjänstepersoner: Marcus Kindahl, kanslichef  
Catrin Karlsson, verksamhetschef måltid och lokalservice  
Jonas Kullberg, utredare Blekinge Kompetenscentrum  
Caroline Boltenberg, HR-direktör  
Åsa Rasmussen, beredningssekreterare

Underskrifter: Sekreterare \_\_\_\_\_ Paragraf 8 - 17  
Åsa Rasmussen

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Christel Hammar Malmgren (M)

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## Innehållsförteckning

Mötets öppnande, inledning och upprop	§ 8/26
Information från ansvarig tjänsteperson	§ 9/26
Återkoppling måltidskonceptet Cook & Chill	§ 10/26
Om pensionärsrådets arbetsordning	§ 11/26
Om satsningar på vårdcentraler kring tillgänglighet etc	§ 12/26
Om nominering av representanter från pensionärsorganisationerna för ny mandatperiod	§ 13/26
Målbild för framtidens hälso- och sjukvård i Region Blekinge	§ 14/26
Fråga om utköp av chefer	§ 15/26
Övrigt	§ 16/26
Nästa sammanträde	§ 17/26

---

§ 8/26

## Mötets öppnande, inledning och upprop

Christel Hammar-Malmgren (M), ordförande i pensionärsrådet hälsar alla välkomna och förklarar mötet för öppnat. Ett särskilt välkomnande riktas till Torill Skaar-Magnusson, ny ledamot som representerar PRO Blekinge.

§ 9/26

## Information från ansvarig tjänsteperson

### Pensionärsrådet beslutar

1. Att ta informationen till protokollet.

### Sammanfattning

Marcus Kindahl, ansvarig tjänsteperson och kanslichef informerar om vad som är aktuellt i verksamheterna.

- Fria sjukresor har införts, vid uppvisande av kallelse och detta gäller från och med 25 maj.
- Mycket fokus på ekonomi. Regionfullmäktige gav den 13 maj regionstyrelsen ett uppdrag att återkomma med förslag på åtgärder för ekonomi i balans. Detta kommer representeras på regionstyrelsen den 3 juni.
- Utredningen kring regionhälsan är klar inom kort.
- Fortsatt fokus på Cosmic. Implementeringen pågår med ständiga förbättringar.
- En omorganisation är genomförd där patientnämndens kansli numera ligger under kansliet (låg tidigare under Utveckling & IT), de är nu fulltaliga på kansliet och ny chef Therese Fast har tillträtt, då Christin Svensson gått i pension.

Rådet önskar bjuda in Therese Fast till ett kommande möte.

---

§ 10/26

## Återkoppling Cook & Chill

### Pensionärsrådet beslutar

1. Att ta informationen till protokollet.

### Sammanfattning

Catrin Karlsson, verksamhetschef måltid och lokalvård ger rådet en uppdatering kring måltidskonceptet ”Cook & Chill” som också kallas ”Framtidens patientmåltid” - med fokus på nedanstående.

Nuläge Region Blekinge:

Tvåproduktionskök som hanterar patientmåltider mat till restauranger för personal och besökare

Dagens produktionsmetod

- Produktionsmetoden som används är varmatlagning.
- Serveringslösningen är kantin.

Nationella riktlinjer för måltider på sjukhus

- Anpassade efter individuella behov
- Personcentrerade
- Individuella behov och önskemål ger aptit och matglädje
- Ingen universallösning passar alla!

Varför byta måltidskoncept?

- Från varm måltid i kantin till kyld portionsförpackad måltid.

Hur fungerar det nya konceptet?

- Rätterna värms i mikrovågsugn. Det gör att servering enkelt kan anpassas utifrån till exempel undersökningar och provtagningar.
- Maten har längre hållbarhet, förpackad i skyddande atmosfär (naturlig).
- Tack vare en innovativ förpackning ser maten likadan ut på tallriken som när kockarna förberedde måltiden i köket.
- När maträtten är värmd i en förprogrammerad mikrovågsugn, dras botten av på plastförpackningen.
- Maträtten landar snyggt på tallriken och är klar att servera.
- Exempelmenyer visas.
- Bilder på servering visas, botten på lådan dras av så att maten hamnar likadan på tallriken som i lådan.

---

Varför?

- Medborgare-patienter i fokus
- Mer hållbart
- Mer kostnadseffektivt
- Robust
- RAK (Rätt använd kompetens)

Var står vi idag?

- Bygga nytt produktionskök
- Generalkonsult –NSB
- Kompetensutveckling medarbetare tex har studiebesök genomförts i Region Skåne
- Tidplan

Rådet diskuterar det som presenterats och ser fram emot det nya konceptet, tex utifrån beredskap, flexibilitet för patienter. Viktigt att poängtera i kommunikationen att det handlar om kyld mat, inte fryst mat.

---

§ 11/26

## Om pensionärsrådets arbetsordning

### Pensionärsrådet beslutar

1. Att ärendet återkommer till nästa sammanträde.

### Sammanfattning

Pensionärsorganisationer har inför detta sammanträde lyft frågan om att se över pensionärsrådets arbetsordning.

Inskickad fråga:

”Med hänvisning till politikerutfrågningen på Soft Center den 23 april och diskussionen kring pensionärsorganisationernas mallreglemente för pensionärsråd som har skickats till alla kommuner och regioner via SKR, så undrar vi hur ni ställer er till detta reglemente? Vi vill aktualisera reglementet till nästa mandatperiod.”

Nuvarande arbetsordning har sänts ut till ledamöterna inför detta möte.

Styrbjörn Gustavsson (SPF) informerar om att det finns ett mallreglemente framtaget av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som pensionärsföreningarna önskar att man arbetar utifrån vid kommande revidering.

Marcus Kindahl, ansvarig tjänsteperson och kanslichef ber att få mallreglementet tillsänt sig, via Åsa Rasmussen, beredningssekreterare så att arbetet med att ta fram ett nytt förslag på arbetsordning kan påbörjas.

Nedanstående medskick görs:

- I nuvarande arbetsordning står att pensionärsorganisationer senast 1 oktober utse sina representanter. Detta önskar pensionärsorganisationerna ändras till lite senare, förslagsvis 15 oktober.
- Varför det är olika antal ersättare för de olika organisationerna.

§ 12/26

## Om satsningar på vårdcentraler kring tillgänglighet etc

### Pensionärsrådet beslutar

1. Att ta informationen till protokollet.

### Sammanfattning

Pensionärsorganisationerna har till dagens möte skickat in följande fråga.

”Vilka satsningar görs på vårdcentralerna för att stärka uppdrag och tillgänglighet? Hur säkerställs att vården utgår från ett helhetsperspektiv och kan möta patienternas samlade behov?”

Marcus Kindahl, ansvarig tjänsteperson och kanslichef svarar på frågeställningen i korta drag.

- I nationella enkäter får Blekinge goda betyg av invånarna kopplat till våra vårdcentraler
- Mobila team har startats upp i Västra Blekinge som en del i förbättringsarbetet
- Dialog om framtidens vård (vårdvision) där också lokaler innefattas – vilket är viktigt för framtiden och att långsiktigt säkerställa kvalité
- Arbete med omställning till god och nära vård pågår – från akutvård till primärvård
- Arbete med fasta vårdkontakter pågår och färre patienter per läkare. Även arbete med att minska hyrberoende.

---

§ 13/26

## Om nominering av representanter från pensionärsorganisationerna för ny mandatperiod

### Pensionärsrådet beslutar

1. Att ta informationen till protokollet.

### Sammanfattning

Åsa Rasmussen, beredningssekreterare går igenom den del av gällande arbetsordning som avser pensionärsrådets arbetsformer.

Ur gällande arbetsordning:

”Pensionärsorganisationerna representeras av:

- 2 ledamöter samt en ersättare från PRO Blekinge.
- 2 ledamöter samt en ersättare från SPF Seniorerna.
- 2 ledamöter samt 2 ersättare från SKPF Blekinge.

Pensionärsorganisationerna ska före den 1 oktober det år fullmäktige väljs, utse sina ledamöter och ersättare samt anmäla de utsedda ledamöterna och ersättare till regionstyrelsen.”

Synpunkter på denna del noteras under § 11.

Anmälan av de av utsedda representanterna skickas till Åsa Rasmussen, beredningssekreterare.

§ 14/26

## Målbild för framtidens hälso- och sjukvård i Region Blekinge

### Pensionärsrådet beslutar

1. Att ta informationen till protokollet.

### Sammanfattning

Jonas Kullberg, utredare presenterar underlag till Region Blekinges målbild och strategi för hälso- och sjukvården 2040. Presentationen fokuserar på nedanstående.

- Bakgrund
- Beslut
- Tidplan
- Målbild Hälso- och sjukvården 2040 och dess fyra grundpelare. Beslutad av regionfullmäktige 13 maj.
  1. Nära och tillgänglig
  2. Jämlig och behovsbaserad
  3. Högkvalitativ och utvecklingsinriktad
  4. Motståndskraftig, uthållig och anpassningsbar

Rådet tackar för informationen och för en diskussion om det som presenterats.

---

§ 15/26

## Fråga om utköp av chefer

### Pensionärsrådet beslutar

1. Att ta informationen till protokollet.

### Sammanfattning

Pensionärsorganisationerna har till föregående möte skickat in följande fråga som de önskat ett mer djupgående svar på.

”Många medborgare och skattebetalare i Blekinge, inte enbart pensionärsorganisationer, ifrågasätter regionens hantering av skattemedel när det gäller utköp av personer i olika chefspositioner. Detta upplevda slöseri med medborgarnas skattepengar är oacceptabelt och bör upphöra. Vi önskar en tydlig redogörelse för denna utveckling samt en genomgång av hur regionens anställnings- och rekryteringsprocesser för chefsbefattningar ser ut.”

Caroline Boltenberg, HR-direktör presenterar sig och redogör för sitt svar på frågan.

Presentationen fokuserar på nedanstående.

- Utköp är ofta det begrepp som media använder, men formellt handlar det om ”enskilda överenskommelser”.
- Stor variation i det som föranlett behov av enskild överenskommelse, som i innehåll/villkor för överenskommelse
- Görs alltid först en helhetsbedömning över aktuell situation
- Två parter - arbetsgivare och den anställda. Där facket är inblandad om den anställda är fackligt ansluten

Statistik:

- År 2023: 12 enskilda överenskommelser, varav 6 chefer
- År 2024: 14 enskilda överenskommelser, varav 3 chefer
- År 2025: 12 enskilda överenskommelser, varav 2 chefer.
- Region Blekinge har ca 5200 anställda, varav ca 225 st är chefer.

Caroline Boltenberg, HR-direktör redovisar vad HR kan stötta med vad gäller chefsutbildningar, att rekrytering är svårt och att HR-avdelningen under året sett över sin organisation som blivit mer centraliserad för att kunna likriktas, men ändå fortsatt vara verksamhetsnära. Hon påminner också att regionen aldrig kommenterar personalärenden.

Rådet för en diskussion om det som presenterats.

§ 16/26

## Övrigt

- **Sammanträdesdagar 2027**

Synpunkt på sammanträdesplaneringen för 2027 inkommer från pensionärsorganisationerna. De önskar att mötet i maj inte hålls så sent som i år, hellre i början av maj månad. Årets sista möte önskar de hålls omkring mitten av november.

Åsa Rasmussen, beredningssekreterare tar med synpunkterna till planeringen inför 2027.

---

§ 17/26

## Nästa sammanträde

Nästa möte med pensionärsrådet är torsdagen den 1 oktober 2026 kl. 09:15.

Planen är att på det mötet ha tema kollektivtrafik/resor/sjukresor/färdtjänst.

Christel Hammar-Malmgren (M), ordförande tackar för ett bra möte och önskar alla en trevlig sommar!

Det här dokumentet är elektroniskt underskrivet.  
Var vänlig verifiera dokumentet på <https://sign.regionblekinge.se/validate>

