

Rekrytera & behålla sjuksköterskor

Pensionärsrådet 2022-05-12

Anna Jansson, HR-chef Hälsa- och sjukvården

Attrahera & rekrytera

- Övergripande regionalt arbete med Region Blekinges arbetsgivarvarumärke
- Kompetensbaserad rekrytering
- Koncept *För att livet är viktigt*
- Årlig marknadsföring, social medier, mässor osv
- Feriearbete
- Handlingsplan för att möta ungdomar
- Intern stolthet
- Nationellt samarbete för att marknadsföra sektorn

Rekrytera sjuksköterskor

- Kontinuerlig kontakt med BTH
 - Återkommande besök på institutionen
 - Information om alla vårdavdelningar
- VFU (verksamhetsförlagd utbildning)
 - Huvudhandledare för kvalitetssäkring
 - Kontinuerlig uppföljning av VFU
 - Pris för bästa VFU-arbetsplats införs
- Gemensam rekryteringsprocess
 - Personligt stöd i rekryteringsprocessen
 - Intervju i flera verksamheter
 - Möjlighet att hospitera

Behålla sjuksköterskor

- Utökad introduktionsprogram
 - Föreläsningar med gruppreflektioner
 - Möjlighet att hospitera
 - Kliniknära mentorsamtal och reflektionsträffar
 - Kontinuerlig utvärdering och utveckling
- Ledningen träffar nyanställda sjuksköterskor för dialog
- Goda utvecklingsmöjligheter
 - Medarbetarsamtal -> kompetensutvecklingsplan
- Karriärmöjligheter
 - Utbildningsanställning

Arbetsmiljö

- Systematiskt arbetsmiljöarbete
 - Riskbedömningar
 - TEMP-mätningar
 - Medarbetarundersökning
 - Schemaläggning
 - Stöd från HR & regionhälsan
- Workshop för återhämtning
- Tema-vecka arbetsmiljö
- Handledning, mentorskap
- Reflektionstid