

Region Blekinge
Avdelningschef RosMarie Nilsson

2020- 07-10

Till Region Blekinges pensionärsråd
Ordförande Ann-Charlotte Johansson (C)

Nedan svar på frågor som inkommit 2020-04-29 och 2020-06-15 från
pensionärsorganisationernas representanter i Region Blekinges pensionärsråd (PRO
Blekinge, SPF Seniorerna Blekinge, SKPF Seniorerna Blekinge)

Fråga:

Vi har tidigare frågat om Lars Gelander har mandat och ekonomi för sina olika förslag. Med anledning av Lars Gelanders avgång, vad händer nu med hälso- och sjukvården för nära vård?

Svar:

Kjell Ivarsson tillträder tjänsten som ny hälso- och sjukvårdsdirektör i Region Blekinge den 31 augusti. Det är Kjell Ivarsson som i sin roll som hälso- och sjukvårdsdirektör har mandat att vidaredelegera ansvar som han i sin tur får från Hälso- och sjukvårdsnämnden.

Lars Gelander avslutar sitt arbete i Region Blekinge den 31 augusti. Under vår- och sommar har det genomförts ett rekryteringsarbete till tjänsten som hälso- och sjukvårdschef för området nära vård. Rekrytering har kommit så långt att intervjuer med sökande har genomförts och det aktuella läget är att det finns kandidater till denna tjänst. En förhoppning är att det inom kort blir klart vem som erbjuds tjänsten.

Lars Gelander avslutar sitt uppdrag den 31 augusti och har fram till dess fått i uppdrag av regiondirektören att sammanställa ett förslag till "Nära vårdkonceptet"

Fråga:

Hur ser planen ut för den så kallade "närukuten" i Karlshamn? När öppnar den? Vilken vård kommer att vara tillgänglig? Hur ser beskrivningen av denna vårdmottagning ut? Tydlighet till allmänheten är viktig.

Svar:

Angående Närukut i Karlshamn. Var god se protokoll nedan beslut vid Regionfullmäktige 2020-06-24 § 117/20

1. Att utredning och risk- och konsekvensanalys gällande Närukut i Karlshamn är genomförd och därmed anser hälso- och sjukvårdsnämndens uppdrag vara slutfört
2. Att Närukuten i Karlshamn ska öppna under 2020 med dygnet runt öppet.

3. Att till regionstyrelsen hemställa om en utredning av förändringar i regelboken för Hälsovalet avseende finansiering av, och uppdrag för primärvårdsverksamhet under jourtid
4. Att regionstyrelsen initierar ombyggnation för att möta funktionella krav i samband med öppnande av Närakut i Karlshamn.
5. Att hälso- och sjukvårdsnämnden senast två år efter ett öppnande genomför en utvärdering, med särskild betoning utifrån de risker som beskrivs i risk- och konsekvensanalysen.
6. Att ge den nya verksamheten i Karlshamn namnet "Närakutmottagning.

Närakutmottagningen öppnar i gamla dagakutmottagningens lokaler vid Blekingesjukhuset i Karlshamn, och föreslås organisatoriskt tillhöra akutkliniken.

En förändring av akutsjukvården i Blekinge är avgörande för att säkra vården för äldre och komplext sjuka. Fast vårdkontakt till team på vårdcentral bedöms som nödvändig men samtidigt krävs det att akuta vårdinsatser för lätt sjuka invånare kan erbjudas med hög tillgänglighet utanför sjukhuset akutmottagning. Detta behov bedöms föreligga huvudsakligen mellan klockan 08–21 och närakuten föreslås vara öppen alla dagar dessa tider. Hälso- och sjukvårdsnämnden har beslutat att om ett år efter öppnandet utvärdera verksamheten och öppettiderna.

Närakutmottagningen ska finnas för patienter som kräver vård inom de närmaste timmarna och som inte kan vänta till nästa dag, men som inte kräver akutsjukvårdens resurser. Mottagningen ska vara bemannad av sjuksköterskor, undersköterskor och specialister eller ST-läkare inom allmänmedicin

Fråga:

Vi har läst i tidningarna om sparförslaget på 400 miljoner kronor. Att gå ut med ett sådant förslag under rådande kris skapar enorm oro och väcker frågor. Hur ska en så stor besparing kunna genomföras utan att Blekingesjukhuset och dess verksamhet påverkas drastiskt? Informationsbehovet är stort.

Svar:

Rörande era reflektioner och frågor kring sparförslaget på 400 miljoner kronor. Var god se protokoll nedan beslut vid Hälso- och sjukvårdsnämndens 2020-06-11 § 132/20

1. Att ge hälso- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att upprätta en ny besparingsplan innehållande åtgärder för att uppnå budget i balans 2020 samt minska kostnadsutvecklingen 2020 med anledning av helårsprognosen.

2. Att den nyupprättade besparingsplanen ska baseras på nämndens tidigare fattade beslut angående åtgärder för budget i balans 2020 samt de direktiv nämnden begärt av regionstyrelsen och regionfullmäktige.
3. Att respektive verksamhetschef ska kommentera planerade åtgärder i den nyupprättade besparingsplanen samt konsekvenser av dessa. De åtgärder som inte kan genomföras måste mötas med egna åtgärder från verksamheten för att nå en ekonomi i balans.
4. Att den nyupprättade besparingsplanen ska presenteras för hälso- och sjukvårdsnämnden 2020-08-20.
5. Att ge hälso- och sjukvårdsdirektören i uppgift att snarast, dock senast den 20 augusti att inkomma med strategiska förslag på förändringar, besparingar eller effektiviseringar som sammanlagt uppgår till 400 mkr, där varje förslag redovisas med konsekvens ur ett medborgarperspektiv samt ekonomiskt perspektiv.

I hälso- och sjukvårdsnämndens handlingsplan 2020 finns ett antal beslutade besparingsåtgärder för att nå en budget i balans. I den lämnade prognosen efter april 2020 beräknas 50 mnkr implementeras och ge effekt under 2020. Den pågående Corona pandemin kommer att få stora effekter på dels möjligheterna att implementera besparingsåtgärder på bland annat personal och såld vård, dels tillgängligheten till vård. Besparingar kan genomföras antingen genom att avveckla verksamheter eller genom att effektivisera i befintlig verksamhet. Avveckling av verksamheter inom hälso- och sjukvården har en begränsad effekt på kostnaderna, då vårdgarantin ger patienter möjlighet till att söka vård i andra regioner för behandling. Region Blekinge bekostar denna utomlänsvård, vilket i många fall blir dyrare för Blekinge jämfört med att ta hand om patienten inom regionen.

Enligt beslut i hälso- och sjukvårdsnämnden 28 april ska hälso- och sjukvårdsdirektören införa kraftiga restriktioner kring inhyrd personal och återbesättande av vakanta tjänster, samt att återrapportera åtgärder till nämnden i juni. Enligt beslut i hälso- och sjukvårdsnämnden 15 maj ska hälso- och sjukvårdsnämnden besluta i de fall hyrpersonal behövs där regelboken inte kan följas samt när verksamhetens bemanning understiger nivån för att klara patientsäkerheten. En arbetsgrupp har tillsatts på förvaltningsnivå, där alla anställningar och förfrågningar kring inhyrd personal diskuteras och prioriteras veckovis. De anställningar och förfrågningar kring inhyrd personal som anses prioriterade redovisas på kommande hälso- och sjukvårdsnämnd.

På hälso- och sjukvårdsnämnden 15 maj beslutades även

- Att systematisk modell kring rätt använd kompetens (RAK) påskyndas och arbetet återrapporteras vid nämndens sammanträde i juni.
- Att arbetet kring upphandlingar redovisas till nämndens sammanträde i juni.
- Att utredningar som är initierade kring koncentration av vård, redovisas för nämnden i juni.

Fråga:

Coronapandemin ökar arbetsbelastningen för sjukvårdspersonalen. Borde man inte måna extra om personalen istället för att komma med sparförslag? Sparförslaget väcker oro hos sjukvårdspersonalen och kan leda till personalflykt. Hur trygga framtida personalförsörjning och bibehålla hög kompetens om sparförslaget genomförs med uppsägning av personal i storleksordningen 800 sjuksköterskor som resultat?

Svar:

Som ni så riktigt påpekar är det av stor vikt att måna om personalen och det i samtliga av regionens verksamheter. Speciellt angeläget är det i en situation som under en pågående pandemi men också i ett efterförlopp. Likaså behövs kunskap och information om det ekonomiska läget och vad det kan medföra för konsekvenser.

Inom hälso- och sjukvården i Region Blekinge finns ett ekonomiskt underskott som måste hanteras. Ett sätt är att genomlysna verksamheterna för att identifiera inom vilka områden de kan minska kostnaderna utan att äventyra patientsäkerheten i vården. Det är oftast en balansgång när vi står inför en så stor besparing och risken finns att personal väljer bort ett arbete inom vården. Regionen strävar efter att på bästa sätt kontinuerligt delge tydlig information till medarbetare och medborgare. En förutsättning är att medarbetare är delaktiga i pågående förändringar. Inför förändringar och beslut är det viktigt att genomföra risk- och konsekvensanalyser för att planera för en hållbar utveckling. Medborgarna ska känna sig trygga med att de får den vård och behandling som det finns behov av.

RosMarie Nilsson

Avdelningschef
Planering, uppföljning och analys
Blekinge kompetenscentrum
