

Svar från Moderaterna Skövde, våra frågor i fetstil

Vi kan förstå att åldrandet och dess eventuella behov av stöd och hjälp från samhällets resurser. Vi i nämnden får kontinuerligt information om olika uppföljningar som görs i sektorns stora och breda verksamhet inom till exempel arbetsmiljö, kvalitet och brukarvänlighet. Generellt så skulle vi säga att vi har en väl fungerande verksamhet och att personalen är relativt nöjd och annan statistik som ger underlag kring arbetsmiljön visar att läget är generellt rätt bra. De brister som ibland kan uppstå (vilket inte är så märkligt i en stor organisation med många medarbetare och chefer) hanteras systematiskt och metodiskt enligt rutiner och regelverk.

Förutom att överse det vardagliga arbetet har nämnden också ansvaret att säkerställa förutsättningar för en vård med god kvalitet och att vi kan tillgodose de omsorgsinsatser som brukarna har behov av. För att kunna ha så bra förutsättningar som möjligt är det viktigt att ha en god ekonomisk hushållning och i möjligaste mån ha en organisation som är så rätt dimensionerad som det bara går. Vi i nämnden får regelbundna prognoser och analyser över hur utvecklingen ser ut och fattar utifrån det de beslut som då framstår som det mest kloka.

Om man då som exempel kan nämna så kallat SÄBO (det vill säga särskilt boende för äldre) så har vi under vår ledning under flera år lyckats väldigt väl med att matcha utbud av lägenheter med behovet i en tid av växande behov. Det är endast vid ett fåtal tillfällen som det har saknats platser. Nedan följer ett försök att svara på era frågor och vill ni veta mer är ni varmt välkomna att höra av er till oss eller läsa mer i våra olika politiska handlingsplaner.

Vilka brister och utmaningar ser ni inom äldreomsorg och hemsjukvård idag och under de kommande åren i Skövde kommun?

Den stora utmaningen för oss i Skövde och även för i princip alla andra kommuner är det som vi brukar kalla den demografiska utmaningen, vilket innebär att det är allt färre som kommer att behöva försörja allt fler utifrån hur befolkningen är fördelad inom olika ålderskategorier. Detta innebär att den kommunala plånboken inte utvecklas i samma takt som behoven och det kommer troligen inta att bli lättare att rekrytera och behålla personal med rätt kompetens.

Vi kan också se att det i perioder kommer signaler om en ansträngd arbetsmiljö för våra medarbetare vilket såklart är oroande men hanteras genom det systematiska arbetsmiljöarbetet som sker i samverkan mellan fack och arbetstagar.

Ett tredje område där vi kan se utmaningar är att vårdbehoven blir allt mer komplexa och att det ställer krav på att hela vårdkedjan hänger ihop över gränser mellan olika huvudmän.

Vilka åtgärder är ditt Parti berett att genomföra för att få bort bristerna och hantera utmaningarna för att skapa ett bättre liv för äldre i Skövde?

Vi tänker att det viktigaste arbetet består av att hålla fast vid att systematiskt genomföra uppföljningar på olika parametrar för att följa utvecklingen. Detta ger förutsättningar för ett proaktivt förhållningssätt genom att arbeta med ständiga förbättringar. Och vid eventuella avvikelser är det viktigt att dessa utreds och att det sker en erfarenhetsåterföring så att misstag och fel inte ska behöva upprepas.

En annan viktig del i arbetet med att möta framtiden utmaningar och undvika att allt för stora brister uppkommer är att säkerställa personalens kompetens. Det sker genom att grundutbildningarna som sker på gymnasier, vuxenutbildning och lärosäten har en hög kvalitet och är attraktiva. Vi ser också att kontinuerlig fort- och vidareutbildning av befintlig personal är viktiga här både för att uppehålla kvalitet och attraktivitet. Vi jobbar också aktivt med att ha introduktioner och upplärning som ger

personalen en god grund. En annan del i arbetet med kompetensutveckling är att jobba med språkutvecklande insatser för de medarbetare som av någon anledning har svårigheter att uttrycka sig eller förstå delar av språket.

Om resurserna som krävs för framtidens äldreomsorg inte ryms inom nuvarande budgetramar är ditt parti då beredd att omprioritera resurser alternativt höja kommunalskatten?

Politik innebär alltid att prioritera och för oss i Moderaterna är grunduppdragen där äldreomsorgen igår alltid en kärnverksamhet som ska prioriteras. I Skövde har vi under relativt många år haft goda förutsättningar ekonomiskt för att driva en äldreomsorg med god kvalitet. Detta börjar nu bli tightare i och med den demografiska utmaningen som nämnts ovan i kombination med ett osäkert omvärldsläge som har lett till ökade omkostnader.

Vi moderater ser att höjningar av kommunalskatten generellt inte nödvändigtvis är ett sätt att öka den gemensamma kassan då det har en tendens att påverka attraktivitet och leda till minskad tillväxt vilket då snarare kan leda till mindre intäkter.

Inom begreppet "Nära vård" som nu genomförs är samspelet mellan Primärvården och kommunens omsorg/kommunal sjukvård centralt. Vad ser ditt parti att det beslutet får för konsekvenser när det gäller kommunens ansvar och behov av resurser när det gäller t.ex personal och behov av vårdplatser?

Nära vård innebär att den vård som invånaren behöver ofta, ska finnas nära och ges på ett personcentrerat arbetssätt. Som parti driver vi frågor som ställer fokus på att vården ska vara av god kvalitet och tillgänglig för invånarna. En av de centrala delarna i detta arbete är det hälsofrämjande och förebyggande arbetet. I Skövde har vi under lång tid satsat på att ha en förebyggande enhet med bland annat ett av Sveriges bästa anhörigstöd, träffpunkter och olika fixartjänster.

Samverkan och samspel mellan olika vårdnivåer är precis som ni skriver en nyckelfaktor för att tankarna i Nära vård. Vi är övertygade om att när vi lyckas komma långt fram i detta arbete så kommer det att kunna innebära både bättre vård för individen och effektivare processer för vårdkedjan. Att jobba med Nära vård ser vi som ett sätt att faktiskt kunna förebygga så att behovet av vårdplatser inte behöver ökas i samma omfattning som det skulle göras om vi inte kan jobba med rätt vårdinsatser och bedriva ett gott förebyggande arbete.

Finns det andra förslag ni vill driva för att skapa en god och trygg miljö för äldre i Skövde?

Vi har ett fokus på att upprätthålla grunduppdraget med god kvalitet och att våra medarbetare ska trivas på jobbet. För detta krävs ett kontinuerligt arbete med uppföljning av arbetsmiljö, kvalitet i vård och tjänster samt att chefer ges förutsättningar att kunna genomföra sitt uppdrag.

Men om man ska lyfta något område så kommer vi fortsätta att driva på för att det förebyggande arbetet har en stark plats och att även andra sektorer och aktörer kan vara en naturlig del i detta arbete. Detta kan till exempel innebära att vi aktivt jobbar med ett ännu mer tillgängligt kultur- och fritidsutbud och att vi jobbar aktivt med kommunikation för att fler olika målgrupper ska kunna få kännedom om och ta till sig av de verksamheter som bedrivs.