

Verksamhetsplan 2022

En förening i tiden

- Föreningen har som vision att pensionärer i Örnsköldsvik ska kunna erbjudas social samvaro och leva ett tryggt och meningsfullt liv.
- Bevaka och driva äldrepolitiska frågor.
- Vara representerade i kommunens pensionärsråd (KPR) och i regionens pensionärsråd (RPR).
- Organisera och erbjuda våra medlemmar aktiviteter för rekreation, lärande, bildning och social samvaro.
- Vara nytänkande och inkluderande med plats för nyfikna och engagerande medlemmar.

Vi-anda och identitet

- Värna varje persons lika värde och rätt.
- Visa varandra respekt och hänsyn och ta tillvara de erfarenheter och den kompetens som finns bland medlemmarna.
- Skapa en attraktiv och effektiv förening som tillvaratar medlemmarnas intressen.
- Motverka ensamhet och utanförskap bland medlemmarna.
- Skicka jul- och sommarbrev till samtliga medlemmar.
- Utbilda/fortbilda styrelseledamöter, verka för att föreningen är representerad i distriktets sammankomster för att ge och få idéer till gagn för verksamheten.
- Bibehålla och skapa flera medlemsförmåner.

Synas och höras

- Synas och höras med väl underbyggda argument både internt och externt.
- Utveckla och anpassa kommunikation i traditionella och digitala kanaler.
- Lämna underlag till lokala medier, för att sprida information och ställningstagande i olika frågor samt vid händelser/aktiviteter.
- Attraktiv och tillgänglig hemsida. Stimulera medlemmar att komma in med synpunkter och lämna in material.

Fler engagerade medlemmar

- Arbeta lokalt, regionalt och centralt med frågor som rör seniorer.
- Involvera medlemmarna i verksamheten i olika frågor/aktiviteter.
- Medlemmar som under året fyller 90 år uppmärksammas med besök och särskild inbjudan.
- Anordna träffar med nya medlemmar under det första medlemsåret för ömsesidigt informationsutbyte.

Uppföljning och utvärdering

- Verksamhetsplanen följs löpande upp av styrelsen under året och revideras vid behov.
- Inför årsmötet göra en uppföljning och utvärdering av hela årets verksamheter via verksamhetsberättelsen.
- SPF Seniorens Nolaskogs leds av en styrelse. Denna bör representera medlemmarna vad gäller ålder, kön, bakgrund och erfarenheter.
- Inom styrelsen fördelas arbetet på olika aktivitetsområden som ordförande, ekonomi, sekreterare, program på månadsmöten, medlemsregister, resor och andra aktiviteter.
- Föreningen har även funktionsansvariga för olika aktiviteter. Dessa ingår inte i styrelsen utan adjungeras vid behov.