



Pensionärsrådet

Tid

Torsdag den 2 juni kl. 13.00 – 16.00

Plats

Sammanträdesrum Magistern, Storgatan 35 B

Omfattning

§§ 12-23

Ledamöter

Johan Persson (S)	Ordförande
Karin Hjort	SPF
Ronny Söderberg	SPF
Gotthild Thagemark	PRO
Maud Richter	PRO
Anita Falkestad	SKPF
Gunilla Engström	Demensföreningen

Ersättare

Lars-Göran Adolfsson	RPG
Ingrid Lernå	PRO

Övriga närvarande

Martina Boson	Kommunledningskontoret, folkhälsosamordnare
Eivor Lilja	Ordförande, Väntjänst i Lindsdal
Karin Hardell Harrysson	Sekreterare, Väntjänst i Lindsdal
Maria Klingbjer	HR-specialist, Kalmar kommun
Åsa Strandlund	Kvalitets- och miljöstrateg, Omsorgsförvaltningen
Madeleine Andersson	Verksamhetschef, Omsorgsförvaltningen

Pensionärsrådet

PROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2021-06-02

Sekreterare

Martina Boson

Justeras

Johan Persson
Ordförande

Gotthild Thagemark
PRO

§ 12

Inledning

Ordföranden Johan Persson hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

§ 13

Val av justerare

Gotthild Thagemark utsågs att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll.

§ 14

Fastställande av dagordningen

Dagordningen fastställdes.

§ 15

Föregående protokoll

Protokollet lades till handlingarna.

§ 16

Information om den ideella föreningen Väntjänst i Lindsdal. Kl. ca 13:10.

Eivor Lilja – Ordförande, Karin Hardell Harrysson – Sekreterare, Väntjänst i Lindsdal.

Väntjänsten är en organiserad samhällsomfattande grannskapshjälp. Eivor har arbetat inom kyrkan med olika väntjänster i över 30 år. Väntjänsten i Lindsdal består av organisationerna PRO Lindsdal, SPF Seniorerna Lindsdal, Svenska Kyrkans församling, Röda korsets lokala krets och ICA Lindsdal. För att få väntjänsten hållbar krävs samverkan, lokal närhet, regler och en personalpolicy. Föreningen startade i mars 2016 och syftet är att skapa ett tryggt och trivsamt Lindsdal, motverka ensamhet, hjälpa nyinflyttade att få kontakt och att verka för demokrati. Idag har man cirka 10 hjälpare och innan pandemin hade man 140 hjälptimmar om året. Om man vill bli hjälpare får man genomgå en mindre intervju samt en utbildning med ett innehåll av interna stadgar, överenskommelse, tystnadslofte och att möta människor. Tjänsterna som erbjuds kan vara sällskap hemma, promenader, enkel lagning av kläder eller prylar, enkel hjälp med dator eller telefon, hjälp att fylla i blanketter, titta till huset eller husdjur när man är bortrest eller tjänster inom föreningen som förmedlare eller administration. Problemet är att det är många som vill hjälpa till men inte så många som vill ta emot hjälp. Det är svårt att erkänna att man är ensam och behöver hjälp.

Föreningen behöver alltid eska medel till sitt arbete. Man har nyligen beviljats medel till projektet – Nya tag av Kalmar kommun inom ramen för ”ett Kalmar för alla”. Projektet syftar till att hitta de ofrivilligt ensamma och att göra insatser tillsammans med kommunens omsorg och andra aktörer i samhället.

Se bifogad presentation för mer information.

Informationen lades till protokollet.

§ 17

Bemanningssituationen på omsorgsboende och inom hemtjänsten under sommarmånaderna. Kl. ca 13:45. *Maria Klingbjer, HR-specialist, Kalmar kommun.*

Omsorgsförvaltningen har 880 månadsanställda undersköterskor och 190 månadsanställda vårdbiträden, vilket innebär att det behövs cirka 400 semestervikarier. Rekryteringen av dessa börjar redan i slutet av året i december. Ansökningarna i år var färre och motsvarade endast 60 % av rekryteringarna föregående år 2021. Omsorgen har vidtagit åtgärder för att klara semestern i år. Man har anställt fyra undersköterskor som arbetat 50% som ambassadörer. De har varit ute och rekryterat från 23 februari till 29 maj. Det har även spelats in en film i marknadsföringssyfte. Man har gjort ett utskick till pensionärer med ett erbjudande om högre lön under sommaren och ca ett 10-tal har tackat ja till det. Medarbetare har blivit erbjudna att flytta sin semester mot ersättning (ej Södermöre) och drygt 100 personer har nappat på det. Man har också infört en värvningsbonus på 200 kr för att hitta sommarjobbare (ej Södermöre). För att få arbeta inom omsorgen i sommar krävs att man är 18 år eller äldre, är vaccinerad mot covid samt ett utdrag ur belastningsregistret. I nuläget saknas ett fåtal semestervikarier cirka 20 st. men det finns fortfarande ett inflöde i semesteromsorgen så man räknar med att klara detta.

Se bifogad presentation för mer information.

Informationen lades till protokollet

§ 18

Information om ansökan till Allmänna Arvsfonden för projektet - minska ofrivillig ensamhet. Kl. ca 14:10. *Åsa Strandlund, kvalitets- och miljöstrateg, Omsorgsförvaltningen.*

Efter avslag hos Kampradstiftelsen har man nu tagit fram en ansökan till allmänna arvsfonden. Ansökan görs tillsammans med demensföreningen i Kalmar, SPF senior och PRO Kalmar. Projektet syftar till uppsökande verksamhet och att hitta målgruppen ofrivilligt ensamma. Man har genomfört dialogcafé inledningsvis som visade att det finns mycket aktiviteter men att det är många äldre som inte deltar. Här skulle man behöva sammanställa de aktiviteter som finns och arbeta uppsökande för att nå ut till målgruppen ofrivilligt ensamma äldre. Vi behöver skapa en grund så vi tillsammans kan driva detta arbete mellan kommun och civilsamhälle. Ansökan ska nu granskas en sista gång sen inväntas svar från allmänna arvsfonden någon gång i september-oktober.

Informationen lades till protokollet

§ 19

Information och diskussion om Seniornytt och utskick inför sommaren. Kl. ca 14:45. *Martina Boson, Folkhälsosamordnare, Kalmar kommun.*

Seniornytt är ett informationsblad som skickas ut fyra gånger per år till alla i kommunen som är 65 år och uppåt. Under pandemin pausades utskicket på grund av att det gick ut mycket annan samhällsviktig information till medborgarna. Under våren 2022 skickade den nya enheten

Trygghet och säkerhet ut ett seniornytt med fokus på bedrägerier. Frågan till rådet är om man tycker att satsningen på seniornytt ska fortsätta och om man i så fall har några inspel till ett sommarnummer. Rådet tycker att seniornytt är ett bra och trevligt sätt att nå ut till målgruppen. I ett sommarnummer skulle man önska information om träffpunkternas öppettider under sommaren.

Informationen lades till protokollet

§ 20

Information om förändrat arbetssätt inom hemtjänsten. Kl. ca 15:00. *Madeleine Andersson, Verksamhetschef, Omsorgsförvaltningen.*

Utvecklingen av arbetssättet inom hemtjänsten startade 2016 och omsorgen har nu utvecklat processen för tredje gången. Man har jobbat mycket i processer och målet är att brukarna ska få samma vård och omsorg oavsett var man bor i kommunen. I Kalmar arbetar man områdesbaserat så att brukarna inte ska behöva möta så många ansikten. När man vill ha hemtjänst kontaktar man en biståndshandläggare och går igenom vilka behov man har. Beslutet fattas av biståndshandläggaren utifrån socialtjänstlagen. Sedan kontaktar en undersköterska brukaren och man gör upp en genomförandeplan tillsammans. Denna går att uppdatera vid behov. Samtliga professioner inom hemtjänsten träffas en gång i veckan och det är av vikt att arbeta tillsammans. Från den 1 juli införs fast omsorgskontakt/kontaktmannaskap. Detta är redan väl inbyggt i Kalmar då det finns en undersköterska som man alltid kan vända sig till. Från och med 2023 måste man vara utbildad undersköterska för att få titulera sig som fast omsorgskontakt. Fråga från rådet vad det är för skillnad på en undersköterska och ett vårdbiträde. En undersköterska är utbildad och ett vårdbiträde är antingen i början på utbildning eller utbildad. Omsorgen arbetar mycket med att utbilda de vårdbiträden som kommunen har.

Se bifogad presentation för mer information.

Informationen lades till protokollet

§ 21

Information från Johan Persson om aktuella frågor i Kalmar kommun. kl. ca 15.30.

Johan Persson, Kommunalråd, Kalmar kommun.

Kommunen har sålt Kifab men valde att inte sälja Tallhagsskolan. 1,1 miljarder kronor ska in på ett generationskonto. Dessa får inte användas till driftkostnader utan ska vara en buffert som kan växa. Investering i nytt kretsloppsverk som ska bestå i 60-70 år framöver. Syftet är att minska utsläppet av fosfor genom att avloppsvatten renas och kan användas av lantbrukare till bevattning. Prognosen för 2022 visar ett överskott på 193 miljoner kronor vilket är positivt då 2023 ser ut att bli ett tuffare år ekonomiskt. Fullmäktige har fattat beslut om nya detaljplaner för omsorgsboende i Lindsdal och nytt centrum i Norrliden. Kalmar kommun blev årets miljöbästa kommun och är i final för årets superkommun som avgörs i Almedalen den 6 juli. En av majoritetens utgångspunkter är att Kalmar kommun ska vara en av landets tryggaste residensstäder. Det ska vara självklart att vi ska kunna röra oss fritt utan att känna otrygghet.

Bästa vaccinet mot kriminalitet är att klara av skolan och få en gymnasieutbildning. Kalmar kommun har en hög kvalitet inom förskola, grundskola och gymnasium. 94 % klarar gymnasiet jämfört med rikets 92%. Kommunen har generellt goda socioekonomiska förutsättningar men har ändå valt att växla upp det förebyggande arbetet på grund av en ökad oro.

I budgeten för 2021 och 2022 har resurserna utökats med hela 23 mnkr i driftsbudgeten. Detta inkluderar bland annat satsningar på föreningslivet, inköp av övervakningskameror, en ny enhet Trygghet och säkerhet, kommunala ordningsvakter, tre nya permanenta mötesplatser i Norrliden, Oxhagen, Berga, fler kuratorer och specialpedagoger i grundskolan, "Ett Kalmar för alla" 3 mnkr till civilsamhället och sommarlovskort i kollektivtrafiken med mera. Utöver detta går majoriteten fram med en tilläggsbudget och tillför följande resurser för att öka tryggheten.

- Socialnämnden 5 mnkr för bland annat sociala insatsgrupper
- Kultur- och fritidsnämnden 1 mnkr för sommarlovverksamhet samt säkerställa fritidsgårdarnas sommaröppet
- Trygghet & Säkerhet 1 mnkr för samordning att upptäcka drogmissbruk. Fokus på föräldrar men också elever.
- Servicenämnden ges uppdrag att tillföra läktare till sporthallen i Norrliden samt konstgräsplan vid skolan i Oxhagen
- 1 mnkr för arbete med välfärdsbrottslighet. Södertäljemodellen.
- Polisen ökar närvaro och utredningsresurser.
- Budgetramen för ökad trygghet utökas med 8 mnkr till 31 mnkr. Motsvarar 19 öre i skatt.

De åtgärder som vi genomfört och som vi nu föreslår har tagits fram tillsammans med polisen och berörda förvaltningar. Det har sålunda brett stöd i både erfarenhet och forskning. Kalmar ska vara en av landets tryggaste residensstäder. Det är fullt möjligt. Vi kommer att göra vad vi kan!

Se bifogad presentation för mer information.
Informationen lades till protokollet

§ 22

Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 23

Nästa sammanträde

Torsdag den 6 oktober kl. 13:00-16:00