

Plats och tid: Hemvårdsförvaltningen, Södra vägen 5
2026-02-26, kl. 09.00-12.00

Beslutande: **För PRO**
Gun Yström, Kerstin Nilsson, Leif Gustavsson

För SPF
Kerstin Uhrberg, Kerstin Johansson

För SKPF
Anna-Greta Bengtsson, Bo Måbrink

Förtroendevalda
Gun-Britt Löfdahl, Ewy Henriksson, Per Svengren, Elisabeth
Wetoft Petersson, Eva Manns

Ersättare: Per Meijer PRO, Marita Johansson PRO, Doris Sandberg PRO,
Anna-Karin Malmkvist SPF

Övriga: Filippa Dahlgren, Jeanette Hembring-Stjernström, Thomas
Ingelstrand, Niklas Petersson Fröling, Hannah Wallgren, Sirpa
Göransson, Karin Quander, Milene Svanå, Annika Hansson,
Roger Almén, Emil Bengtsson

Utses att justera: Gun Yström

Sekreterare: _____ Paragraf 67 - 76
Jeanette Hembring-Stjernström

Ordförande: _____
Gun-Britt Löfdahl

Justerande: _____
Gun Yström

§ 67

Mötets öppnande

Ordföranden Gun-Britt Löfdahl öppnade mötet och hälsade alla välkomna.

§ 68

Godkännande av dagordning.

Föreslagen dagordning för sammanträdet godkänns.

§ 69

Val av justerare

Gun Yström, PRO valdes till att justera dagens protokoll jämte ordförande Gun-Britt Löfdahl.

§ 70

Föregående protokoll

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

§ 71

Bokslut och årsredovisning 2025

Thomas Ingelstrand, verksamhetscontroller informerar om måluppfyllelse 2025.

Hemvårdsnämnden har i sin verksamhetsplan för 2025 haft tre (3) verksamhetsmål.

I årsbokslutet görs bedömningen:

Att två (2) verksamhetsmål uppnås

- Hemvårdsnämnden ska erbjuda en god och nära vård och omsorg med fokus på förebyggande insatser
- Hemvårdsnämnden ska vara en attraktiv arbetsgivare

Att ett (1) verksamhetsmål inte uppnås

- Hemvårdsnämndens verksamhet ska vara hållbar över tid

I verksamhetsredovisningen kan utläsas att samtliga insatser som hemvårdsförvaltningen planerat i syfte att uppnå målen i Verksamhetsplan för hemvårdsnämnden 2025 med sikte på 2030 är genomförda.

Niklas Petersson Fröling, ekonomiansvarig informerar om att förvaltningen har gjort bokslut 2025 innehållande förslag till resultatbalansering och ombudgetering. Resultatbalansering innebär att över-/underskott på driften förs över till nästa år. Ombudgetering innebär att över-/underskott på investeringssidan förs över till nästa år.

Driftredovisning:

Bokslut 2025 visar ett överskott på 55 250 kkr. Överskottet beror till största del på att den kommunala hemtjänsten har mycket färre arbetade timmar i förhållande till den resurs fördelade budgettilldelningen samt hemtjänsten totalt har färre beviljade timmar än förväntat. Vård- och omsorgsboende har också ett stort överskott, mycket på grund av färre outnyttjade resursspass samt minskning av sjuklöner. Hemsjukvård och förebyggande verksamhet överskrider sin budgetram något främst på grund av höga kostnader avseende vak. Överskott återfinns också gällande kostnader för utskrivningsklara medan det motsatta gäller för utomkommunal vård samt avgifts- och hyresintäkter.

Investeringsredovisning:

I investeringsredovisningen för 2025 uppvisas ett överskott på 2 201 tkr på grund av att vissa inköp senarelagts.

Karin Quander, ekonomichef informerar om att förvaltningen har haft möjlighet att göra viktiga satsningar under 2025 på grund av goda ekonomiska förutsättningar, ex. inköp av helautomatiska sängar, nya möbler till verksamheterna på grund av slitage och hygienskäl.

Hannah Wallgren, HR utvecklare informerar om att det i personalredovisningen framgår att antalet tillsvidareanställda har minskat jämfört med bokslut 2024. Sjukfrånvaron, som från och med 2025 redovisas i procent, visar en minskning av den totala sjukfrånvaron. Minskning kan även noteras för såväl korttidssjukfrånvaro (dag 1–60) som långtidssjukfrånvaro över dag 60. Frisktalet (medarbetare har ingen frånvaro alls under året) har därmed förbättrats jämfört med föregående bokslut. Förvaltningen jobbar på alla nivåer och cheferna jobbar mer proaktivt med insatser. Det är flera insatser som har lett till minskade sjuktal. I och med den nya organisationen blir chefskapet närmare.

§ 72

Språksatsningar

Sirpa Göransson, HR utvecklare informerar om hemvårdsförvaltningens satsningar på språkutveckling. I socialtjänstlagen finns det ett språkrav, ny paragraf föreslås i socialtjänsten 2025:400 8 kap, 4 a § och föreslås träda i kraft 1 juli 2026.

”Den som bedriver verksamhet inom socialtjänstens omsorg om äldre personer ska arbeta för att den personal som genomför insatser i sådan omsorg har de kunskaper i svenska som är relevanta för insatsernas genomförande”

Den som bedriver verksamhet inom socialtjänstens omsorg om äldre personer:

- Språkravet riktar sig mot arbetsgivarna
- Språkravet riktar sig inte mot enskilda medarbetare
- Inte ett krav för anställning
- Får anställa den som inte har tillräckliga språkkunskaper under förutsättningen att man arbetar för att språknivån höjs

Den personal som genomför insatser:

- Kravet avser den personal som genomför insatser inom äldreomsorgen
- Ingen skillnad mellan olika yrkesgrupper
- Gäller inte exempelvis städare, vaktmästare eller matsalspersonal

Att arbeta för:

- Centralt att arbeta systematiskt med frågan och att det finns processer och rutiner för detta
- Viktigt att göra bedömningar av personalens språkkunskaper
- Bedöma personalens förmåga att klara av sina arbetsuppgifter utifrån ett språkligt perspektiv
- Handlar inte om att testa nivån av språkkunskaper

Kunskaper i svenska som är relevanta för insatsernas genomförande:

- Nivå B2 enligt Gers (Gemensam europeisk referensram för språk)
- Anger den nivå som verksamheterna ska arbeta för att personalen har
- Får anställa även den som ännu inte har den nivån

Stödåtgärder från Socialstyrelsen:

- Stödmaterial om rutiner, processer och bedömningar
- Underlag för kurs i språk och kommunikation inom äldreomsorgen
- Stöd om språkutvecklande arbetsplatser
- Upphandlat Meritutbildning för utbildningar i språkstöd

Vår resa började våren 2022:

- De första språkombuden utbildades via VO college
- Idag har vi ca 50 språkombud inom hemtjänst och vård och omsorgsboenden
- Till hösten 2026 har vi nästa utbildning för nya språkombud tillsammans med socialförvaltningen och språkombudslärare från vuxenutbildningen

Hur har vi arbetat med språkombuden:

- Strategiskt arbete HR – Enhetschefer och språkombud
- Återhämtningsbonus – tid att sätta formen
- Workshops chefer och språkombud – behov och möjligheter
- Vo college – samarbete och löpande kontakt
- Olga Orrit VO college - föreläsning chefer och språkombud
- Språkombud – vikarieombud – handledare
- Nätverksträffar 2 ggr år
- Teamsgrupp – handlingsplaner, tips och tankar
- Uppföljningssamtal för ytterligare stöd – HR, chef och språkombud

Språkutveckling i andra delar:

- Genomgång av introduktionsmaterial för nyanställda av SFI-lärare
- Språkinformation via VO-college för handledare APL - Vård- och omsorgsprogrammet
- ESF – VR för utbildning förflyttningsteknik, bemötande och språk där språkombuden har varit delaktiga i framtagandet av språket i utbildningen
- Yrkessvenska i grupp via vuxenutbildningen
- Pågående dialog med Meritutbildning för fortsatt utbildning för chefer, språkombud samt språkträning för medarbetare

Kommande insatser:

- Gemensamt utvecklingsarbete via Vård- och omsorgscollege för att dra nytta av varandras erfarenheter
- Använda de verktyg för bedömning som redan är framtaget via Vård- och omsorgscollege
- Implementera de verktyg som kommer att lanseras via Socialstyrelsen

§ 73

Dialog om bostäder för äldre

Annika Hansson, planstrateg med bostadsförsörjningsfrågor i kommunen informerar om utredningen avseende plusbostäder som pågår.

Roger Almén, strateg på HFAB och Emil Bengtsson, HFAB presenterar sig.

Utredning pågår

Kommunstyrelsens samhällsbyggnadsutskott har beslutat att uppdra åt kommunledningsförvaltningen att utvärdera Plan för plusbostäder.

- Varför har det byggts så få plusbostäder sedan 2019?
- Ska kommunen ha kvar konceptet och bidraget?
- Ska koncept och krav i bidraget förändras?
- Ska kommunen vidta andra åtgärder?

Utredningens delar:

Omvärldsspaning

- Forskning och inspiration från andra kommuner

Analys och statistik

- Hur många äldre bor i kommunen?
- Hur många äldre bedöms bo i kommunen 2040 och 2050?
- Var bor de äldre?
- Vart flyttar de äldre?
- Vad har äldre för medelinkomst i olika områden?

Intervjuer

- Intervju med olika fastighetsägare/exploatörer
- Intervju med Kommunala pensionärsrådet
- Platsbesök på Plusbostad

Förvaltningsöverskridande samarbete

- Vad ser olika förvaltningar och bolag i kommunen för behov avseende bostäder för äldre?
- Andel över 65 år
- Hur kan olika förvaltningar och bolag bidra?

Dialogfrågor till KPR

- Hur förs samtalen hos era medlemmar kring framtida boende?
- Finns det intresse eller vilja att flytta till en plusbostad i tid, där man kan bo kvar och
- "plussa på" stöd och trygghet när behoven förändras?
- Vilka hinder och trösklar finns för att flytta?
- Kan kommunen göra något mer än att tillse byggnation av plusbostäder för att äldre ska flytta
- till en mer anpassad bostad? T.ex. flyttcoach, information på hemsidan, annat?
- Hur ser ni på en samlokalisering med äldreboende? T.ex. på fastigheterna bredvid varandra.
- Vilka funktioner och kvalitéer är viktigast för att det ska vara attraktivt att flytta till en plusbostad?
- Vad tycker ni är viktiga kvalitéer avseende:
Storlek på lägenheten, läget, upplåtelseformen, kvalitéer i närmiljön, kostnaden (inköp respektive månadskostnad), utomhusmiljön, Allmänna ytor i huset, aktiviteter, värdinna, funktioner i lägenheten, annat

Om vi behöver minska funktioner och ytor för att hålla nere hyror:

- Vad är viktigast att bibehålla?
- Vad skulle man då kunna minska på?

Kommunala pensionärsrådet framför att det är ett bra frågeunderlag till en studiecirkel.

Följande synpunkter framförs från Kommunala pensionärsrådet:

- Ett aktivitetsrum/hobbyrum är ett koncept som borde tas efter vid annan bebyggelse.
- Intresse finns bland de äldre att flytta till flera olika former av boenden.
- Uppfattningen är att det finns ett intresse för att flytta till en anpassad bostad som fungerar. Men man vill inte flytta hur många gånger som helst.
- Man vill gärna bo kvar i sitt område.
- Utbudet av anpassade bostäder för äldre är idag inte så stort.
- Bostäder för äldre ska vara tillgängligt både fysiskt och ekonomiskt.
- HFAB borde titta på att äldre ska få förtur till våning 1 när det blir en ledig lägenhet där de äldre bor.

- Det byggs för lite bostäder i Snöstorp och Brogård.
- Hyran är viktig för de äldre, framför allt för de som har en dålig pension.
- Många vill flytta till ett bättre boende.
- En viktig del är att det ska finnas en allmän yta i ett lägenhetshus som är tillgänglig och kan nyttjas av de boende.
- Duschen är viktig, ett sittbräde att sitta på och en dusch som är nåbar.
- Hur mycket teknik ska man ha i lägenheter, ex begonian i Getinge (belysning, larm och låsanordningar). Samtidigt som man sätter in teknik måste det finnas kompetens i samma stad som kan åtgärda eventuella fel.
- Funktioner i lägenheter är det viktigaste, skåp i köket ska vara i lagom höjd (trappstege ska inte behöva användas). Förrådet ska vara lätt att komma in och ur och även badrummen.
- Stora lägenheter behövs inte utan gemensamhetsytorna är det viktiga.
- Toaletterna är viktiga och det behövs högre toalettstolar.
- Vårdinnor är inte ett måste.
- Sovrummet ska inte vara längst in i lägenheten. Både toalett och sovrums ska vara nära ytterdörr.
- En stor gemensam tvättstuga ska finnas där man kan hänga lakan mm. Det är inte alltid att det finns yta för detta i en lägenhet.
- Tekniklägenheterna på Begonian i Getinge har mycket bra tillgänglighet i badrummet med tvättmaskin och torktumlare. Däremot är sovrumsen längst in i lägenheten.
- Det är viktigt att förrådsutrymmet i lägenheten är stort så att det går att förvara ex. material från hemsjukvården, blöjkartonger mm.
- Önskemål om hiss i lägenhetshus som idag är otillgängliga.

Annika Hansson informerar om att det idag inte finns statliga bidrag på samma sätt som det fanns förr. Det är inte självklart att det alltid blir bättre med nybyggnation. Ombyggnation skulle kunna vara ett sätt för att hålla hyrorna nere.

Annika Hansson informerar om ett projekt i Uppsala kommun – "Max 4 Lax" som är ett koncept för att skapa kvalitativa delningsbostäder där hyran maximeras till 4 000 kr per person och månad. Konceptet främjar gemenskap, minskad klimatpåverkan och högre livskvalitet genom delade ytor.

Kommunala pensionärsrådets synpunkter om delningsboende:

- Vid ett delningsboende så måste kyl, frys och toalett vara privata.
- Gemensam tvättstuga är okej.
- Max 4 Lax är spännande och alla är olika och tycker olika. Det är bra med olika koncept. Att bygga om får inte tappas bort, det går inte att bara bygga nytt vilket blir väldigt dyrt.

Är det bra att placera plusbostäder och vård och omsorgsboende nära varandra?

Förr fanns det äldreboende och lägenhetshus nära varandra med gemensamma lokaler, ex Sennan, Knäred vilket var bra.

Finns det några hinder för att få igång flyttkedjan?

- Många vill bo kvar i sitt område men det finns inte alltid anpassade lägenheter i ytterområdena. De mest anpassade lägenheterna finns i centrum.
- Problemet är bristen på lägenheter. Det ska finnas inom olika områden vilket det inte gör idag.
- Ekonomiska trösklar är också viktigt att ta hänsyn till.
- Önskemål finns gällande en flyttcoach som är anställd av kommunen. Flyttcoachen kan vara behjälplig med diverse saker kring en förestående flytt så att förändringen blir enkel för den äldre.

Annika sammanfattar dialogen med Kommunala pensionärsrådet:

- det är viktigt med en gemensamhetslokal, men en värdinna är inte det viktigaste. Ekonomiska medel kan i stället läggas på en flyttcoach.

Fortsatt dialog

Återkoppling av utredningen - Önskas redovisning efter färdigställande?

Kommunala pensionärsrådet önskar en återkoppling.

På vilket sätt vill ni att kommunen (samhällsutvecklingsavdelningen) respektive HFAB ska fortsätta dialogen med er och era organisationer kring bostäder för äldre framöver? Leif Gustavsson, PRO föreslår att en dialoggrupp bildas utanför KPR då frågan berör många och det är viktigt att bemöta den. Leif återkommer till Annika med namn på personer som kan delta i en arbetsgrupp.

§ 74

Information

Måltider särskilt boende/hemtjänst

Milene Svanå, utvecklingsledare med inriktning kost informerar om måltider i äldreomsorgen i Halmstad kommun.

Det finns tydliga riktlinjer för hur ofta maten ska serveras på vård och omsorgboenden. Måltidsservice går efter tabellerna avseende fördelning av energi och protein enligt Statens livsmedelsverk, SLV rekommendation om kost för äldre.

Till lunch ska det varje dag serveras:

- Två alternativ (med undantag för Guldkant)
- Råkost (en sort till avdelningar och minst fem sorter i restaurang) och kokta grönsaker (undantag vid soppa)
- Dessert
- Mjölk, lättöl, vatten eller måltidsdryck som dryck

Vid middagsmålet skall varmrätt med tillbehör serveras enligt följande på boenden:

- Huvudkomponent bestående av fisk, kött, fågel eller vegetariskt alternativ
- Potatis, ris eller pasta skall komplettera huvudkomponenten i varje måltid eller ingå som en del i en maträtt, till exempel Janssons frestelse eller lasagne
- Kund som önskar potatismos i stället för kokt potatis skall erbjudas det
- Kokta och råa grönsaker ska komplettera huvudkomponenterna i varje måltid eller ingå som en del i till exempel grytor eller blandrätt
- Rikligt med sås skall serveras som tillbehör eller ingå som del i gryta, blandrätter osv
- Tillbehör såsom ättiksgurka, lingon, rödbetor, gelé och äppelmos skall erbjudas till de rätter där det brukar ingå som en normal komponent
- Smör, bröd och måltidsdryck ska ingå i alla måltider. Exempel på måltidsdryck är mjölk, lättöl, bordsvatten och saft/ måltidsdricka
- Dessert skall serveras efter minst en huvudmåltid per dag. Då middagen utgörs av soppa skall en matigare efterrätt serveras, till exempel pannkaka, ostkaka eller pudding

Veckovariation enligt följande:

- Fisk minst 2 ggr
- Soppa med bröd och kraftigare efterrätt
- Vegetariskt alternativ minst en gång
- Helt kött (tex. karré, kotlett, kycklingfilé eller kassler), minst en gång

Dessert ska serveras varje dag på vård och omsorgsboenden ex. blåbärspannacotta med vispgräddes, katrinplommonkaka med vispgräddes, brulépudding med jordgubbe

Det finns möjlighet till specialkost i form av:

- Konsistensapassad kost i form av hackad/grov paté paté/timbal samt flytande kost
- Glutenfritt
- Laktosfritt
- Fritt från fläskkött
- Mjölproteinfritt
- Vegetariskt

Nuläge – vi ökar andel protein i mellanmålen

- Föreläsningar på vård och omsorgsboende och i hemtjänst om äldres näringsbehov
- Kostombuden utbildar sina arbetskamrater via färdig presentation med bildspel
- Workshop om proteinrika mellanmål på avdelning (vård och omsorgsboende)
- Recepthäfte med proteinrika mellanmål finns

Frukt går att beställa till avdelningen, saknas det så kan dialog föras med personalen. Säröbomber (hemmagjord näringsdryck) serveras och alla kostombuden har fått recept på dessa.

Karin Quander, ekonomichef informerar om att nämnden inte har gjort några nedskärningar avseende maten. Budgetmedel läggs på maten som täcker livsmedelshöjningar.

Korrigerings föreningsbidrag

Karin Quander, ekonomichef informerar om att hemvårdsnämndens nuvarande riktlinjer för föreningsbidrag behöver anpassas till den kommunövergripande riktlinjen för föreningsbidrag. En första anpassning är att kravet på minsta antal medlemmar tas bort för innevarande års ansökningar. Nästa år kommer det att bli ett annat bidrag som hemvårdsnämnden under året kommer att fatta beslut om. I år finns 700 000 kronor att fördela och det delas upp per antal medlemmar/förening. Ansökan för föreningsbidrag skickas in till förvaltningen i pappersform senast 2026-03-31.

§ 75

Övriga frågor

Personalens befogenheter och möjligheter på äldreboendet och restauranger

Vilket ansvar/befogenheter/ramar har personalen avseende olägenheter i allmänna lokaler. Frågan bordläggs till nästkommande möte 2026-04-16.

Gemensamhetslokaler Karl XI

Gun Yström, PRO tar upp frågan om minskad möjlighet för de boende på Karl XI:s äldreboendet att nyttja gemensamhetslokalerna.

Filippa Dahlgren, förvaltningschef tar frågan med sig och återkommer med svar.

§ 76

Avslut

Ordförande Gun-Britt Löfdahl tackar för dagens möte och förklarar mötet för avslutat.

Nästa sammanträde är den 16 april 2026 kl. 09.00 – 12.00, Södra vägen 5, konferensrum Respekt.