

Plats och tid: Hemvårdsförvaltningen, Södra vägen 5
2023-02-02, kl. 09.00-12.00

Beslutande: **För PRO**
Gun Yström, Kerstin Nilsson §§ 1-9, Per Meijer §§ 10-14,
Leif Gustavsson

För SPF
Ann-Margret Nilsson, Kerstin Uhrberg

För SKPF
Ann-Greta Bengtsson, Monika Hellsten

Förtroendevalda
Gun-Britt Löfdahl, Eva Manns

Ersättare: Per Meijer PRO §§ 1-9, Marita Johansson PRO, Doris Sandberg
PRO, Kerstin Johansson SPF, Anna-Karin Malmkvist SPF, Bo
Måbrink SKPF

Övriga: Pia Bagge, Jeanette Hembring-Stjernström, Fredrik Åkerberg,
Marinette Urell, Ana Maria Chrysoulakis, Jenni Wedholm, Thomas
Ingelstrand, Niklas Petersson Fröling, Sirpa Göransson, Niklas
Ohlin

Utses att justera: Gun Yström

Sekreterare: _____ Paragraf 1 - 14
Jeanette Hembring-Stjernström

Ordförande: _____
Gun-Britt Löfdahl

Justerande: _____
Gun Yström

§ 1

Mötets öppnande

Gun-Britt Löfdahl öppnade mötet och hälsade alla välkomna.

§ 2

Inledning och presentation

Gun-Britt Löfdahl har fått uppdraget att vara ordförande i kommunala pensionärsrådet. Gun-Britt påtalar vikten av att ledamöter och ersättare i kommunala pensionärsrådet är väl förberedda och pålästa inför mötena så att det blir bra diskussioner. Presidiet förbereder dagordningarna inför mötena tillsammans med tjänstemän på förvaltningen. Delaktigheten är viktig och samtliga ledamöter och ersättare i rådet har möjlighet att påverka vad som ska tas upp på kommande möten vilket diskuteras på rådets förmöten. Rådet är också ett remissorgan för frågor som berör målgruppen äldre. Politikerna i rådet tar med sig frågor vidare till sina politiska partier. Inga enskilda ärenden ska diskuteras i rådet. Gun-Britt ser mycket fram emot uppdraget i kommunala pensionärsrådet. Utöver detta uppdrag sitter Gun-Britt i hemvårdsnämnden som 1:e vice ordförande, kommunstyrelsen, kommunfullmäktige, kommunstyrelsens personal och ledningsutskott, KPLU.

Ledamöter, ersättare och tjänstepersoner i kommunala pensionärsrådet presenterar sig.

§ 3

Godkännande av dagordning.

Föreslagen dagordning godkändes.

§ 4

Val av justerare

Gun Yström, PRO valdes till att justera dagens protokoll jämte ordförande Gun-Britt Löfdahl.

§ 5

Val av vice ordförande

Gun Yström, PRO valdes till vice ordförande under mandatperioden 2023-2026.

§ 6

Nyval till samråds- och informationsutskottet

Gun Yström, PRO, Ann-Margret Nilsson, SPF samt Anna-Greta Bengtsson SKPF valdes att ingå i samråds- och informationsutskottet under mandatperioden 2023-2026.

§ 7

KPR reglemente och arvode

Fredrik Åkerberg, administratör informerar om kommunala pensionärsrådets reglemente. Reglementet antogs av kommunstyrelsen 21 januari 2003. Därefter har reglementet reviderats och den senaste ändringen gäller från och med 1 april 2020.

Kommunala pensionärsrådet är ett organ för överläggningar, samråd och ömsesidig information mellan företrädare för pensionärsorganisationerna och Halmstads kommun. Syftena med rådet är:

- att ge inflytande i frågor som gäller äldre
- att pensionärernas frågor ska belysas i nämndernas verksamhetsplanering
- att kunna initiera nya pensionärsfrågor i nämnderna
- att vara remissorgan i de frågor som berör pensionärerna och som kommunen beslutar inhämta rådets synpunkter om
- att vara ett forum för opinionsbildning och kunskapsspridning

Arbetsuppgifter

- Kommunens företrädare skall – om möjligt – informera rådet om planer och förändringar av samhällsinsatsernas utformning och organisation som berör pensionärerna och därmed inhämta synpunkter i så tidigt skede att rådets synpunkter och förslag kan påverka ärendets handläggning i aktuell nämnd
- Pensionärernas representanter har i rådet möjlighet att väcka frågor om förändringar i den kommunala verksamheten. De kan informera om och ge förslag till lämpliga anpassningar av det serviceutbud som berör äldres möjligheter till en god livskvalitet

Organisation och arbetsformer

- Kommunstyrelsen utser en av ledamöterna till rådets ordförande. Pensionärsrådet utser inom sig vice ordförande. Ordförande bör företrädesvis utses bland kommunens företrädare och vice ordförande bland företrädare för pensionärsorganisationerna.
- En beredningsgrupp bestående av ordförande och vice ordförande har till uppgift att bereda ärenden och föreslå dagordning till rådets sammanträden.
- Till sekreterare i såväl rådet som dess beredningsgrupp förordnas en tjänsteman i kommunen.
- Rådet skall sammanträda minst sex gånger/år.
- Extra sammanträde skall hållas om rådets ordförande, vice ordförande, beredningsgrupp eller mer än hälften av rådets ledamöter begär det.
- Skriftlig kallelse jämte föredragningslista utsändes till rådets ledamöter och till rådets ersättare senast 14 dagar före rådets sammanträde.
- Förslag till förteckning över ärendet som skall behandlas samt handlingar och beslutsunderlag skall delges rådets ledamöter i så god tid och på sådant sätt att vidare information och behandling underlättas.
- Vid sammanträden föres protokoll justerat av ordföranden och en ledamot från pensionärsorganisationerna.
- Protokoll skall tillställas ledamöter och ersättare i rådet, kommunstyrelsen, hemvårdsnämnden, övriga kommunala nämnder vars verksamhetsområde berörs av i protokollet upptagna ställningstaganden, samt i kommunen verksamma pensionärsföreningar.
- Ordförande i utskottet utses av pensionärsrepresentanterna. Sekreterarskapet sköts av hemvårdsförvaltningens representanter. Samråds och informationsutskottet sammanträder vid behov oftare än pensionärsrådet, i syfte att få ett snabbare och ömsesidigt informationsutbyte mellan förvaltning och pensionärsorganisationerna. Speciell uppmärksamhet riktas i detta avseende åt hemvårdsförvaltningens budgetarbete. Utskottet kan lämna synpunkter till berörda beslutsinstanser. Utskottets arbete och eventuella ställningstagande skall skriftligen redovisas för pensionärsrådet.

Sekreterare Jeanette Hembring-Stjernström informerar kort om arvodesersättningen för kommunala pensionärsrådet.

§ 8

Föregående protokoll

Föregående mötesprotokoll godkänns och läggs till handlingarna.

§ 9

Förvaltningspresentation

Pia Bagge, t.f. förvaltningschef informerar om att hemvårdsförvaltningen arbetar på uppdrag av hemvårdsnämnden. Förvaltningen ansvarar för äldre personers behov av vård, omsorg, boende och aktivitet samt all kommunal hemsjukvård oavsett ålder. Förvaltningen är en av kommunens största arbetsplatser med cirka 2 300 medarbetare.

Hemvårdsnämndens budget – nettobudget är på 1,4 miljarder kronor fördelat på äldreboende, hemtjänst, hemsjukvård och förebyggande verksamhet, myndighetsenheten, Södra vägen inklusive bemanning och HR insatser samt förvaltningsövergripande.

Ana Maria Chrysoulakis, verksamhetschef för äldreboende informerar om att det finns 10 kommunala äldreboenden, Oskarström, Kattegatt, Frennarp, Sofieberg, Slottsparken, Krusbäret, Pålsbo, Vallås (intraprenad), Dalsbo (intraprenad) och Harplinge-Kvarnlyckan (intraprenad).

Till hösten 2023 tillkommer ytterligare ett äldreboende på Ranagård.

I privat regi finns det 4 äldreboenden, Attendo Nissastrand, Attendo Nissabogatan, Vardaga Villa Hertig Knut och Norlandia Fyllinge.

Totalt finns det 869 lägenheter på äldreboende. Cirka 34 % av platserna är hos privata aktörer. Väntetiden till erbjudande om särskilt boende under 2022 var 36 dagar. Kundnöjdheten på äldreboende var 79 % under 2022 (77 % riket).

Den nya korttidsverksamheten, Nymansgården öppnar 1 september 2023. Totalt kommer det att bli 80 platser varav 10 platser är avsedda för vård i livets slutskede.

Marinette Urell, verksamhetschef för hemtjänsten informerar om att hemtjänsten har ca 2000 kunder. Inom hemtjänsten finns det 6 privata aktörer (ca 10 %). Cirka 5150 kundbesök görs varje dag. 189 633 mil kördes under 2022 = 47 varv runt jorden. Kundnöjdheten i hemtjänsten var 89 % under 2022 (86 % riket).

I Halmstads kommun finns det 10 äldrelägenhetshus (tidigare kallat servicehus, 109:an, Akvarellen, Begonian, Karl XI, Ljungblomman, Mossen, Nyhem, Pålsbo, Snöstorps och Åled, totalt 393 lägenheter. Äldrelägenheter är tänkta för de äldre som är i behov av en högre trygghet och god tillgänglighet i ordinärt boende. • Äldrelägenheter är funktionella lägenheter med närhet till service och matsal som hemvårdsnämnden kan hänvisa dig till.

Jenni Wedholm, verksamhetschef för hemsjukvård och förebyggande verksamheten informerar om att det finns cirka 1800 hemsjukvårdskunder (1200 ordinärt boende, 600 särskilt boende). 53 kunder har dagverksamhet. 2578 kunder har trygghetslarm. Totalt finns det 17 mötesplatser inom den kommunala verksamheten.

Nöjda medarbetare – nöjda kunder

HME 2022 = 72

Nöjda kunder 2022:

Hemtjänst 89 %

Äldreboende 79 %

Nöjd med personalens bemötande:

Hemtjänst 97 %

Äldreboende 93 %

Seniorfestival

Ana Maria Chrysoulakis informerar om att det även i år kommer att bli seniorfestival den 18 maj. Platsen kommer att vara på Stora Torg med tillgång till lokalen på Alla Hjärtans Hus och temat är dans.

§ 10

Bokslut 2022

Niklas Petersson Fröling, ekonomiansvarig informerar om bokslut 2022.

Bokslut 2022 visar ett överskott på 1 432 kkr. Överskott finns inom hemtjänsten och avgiftsintäkter, medan äldreboendeverksamheten samt hemsjukvård och förebyggande verksamhet överskrider sina budgetramar.

Extra ordinära kostnader motsvarande 6 378 tkr ingår:

- Covid -19 (795 tkr)
- Ukraina 2022 (5 583 tkr)

I investeringsredovisningen för 2022 uppvisas ett nollresultat.

Thomas Ingelstrand, verksamhetscontroller informerar om måluppfyllelse 2022.

Hemvårdsnämnden har i sin verksamhetsplan fem (5) verksamhetsmål. I årsbokslutet görs bedömningen:

- Att fyra (4) verksamhetsmål uppnås

Hemvårdsnämnden ska genom ett förebyggande arbete främja möjligheten till aktivt liv och en jämlik hälsa

Verksamheten ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare med ett hälsofrämjande ledar- och medledarskap. (K)

Hemvårdsnämndens mål är att socialtjänsten ska vara innovativ, inkluderande och hållbar över tid.

Hemvårdsnämnden tar aktivt tillvara på de möjligheter som välfärdsteknik och digitalisering för med sig och skapar därmed nytta för invånare, medarbetare och organisation.

- Att ett (1) verksamhetsmål inte uppnås

Hemvårdsnämnden ska erbjuda en god, jämlik, personcentrerad och säker hälso- och sjukvård och omsorg av hög kvalitet för nämndens målgrupper

I verksamhetsredovisningen kan utläsas att samtliga insatser som hemvårdsförvaltningen planerat i syfte att uppnå målen i verksamhetsplan för hemvårdsnämnden 2022 med sikte på 2027 är pågående eller avslutade.

Sirpa Göransson, HR utvecklare informerar om personalredovisningen 2022.

I personalredovisningen för helårsbokslut har antalet tillsvidareanställda minskat något jämfört med samma tidpunkt i fjol. Däremot har antalet visstidsanställda ökat för att möta bemanningsbehoven på grund av pandemin. Antal sjukdagar per medarbetare har ökat jämfört med föregående år när det gäller både den totala sjukfrånvaron och korttidsfrånvaron (1- 14 dagars sjukfrånvaro). Ökningen har framförallt skett under årets sista månader. Sjukfrånvaron är till stor del kopplad till de strikta reglerna i samband med pandemin när det gäller att personal ska vara hemma vid minsta symptom. Frisktalet (andel medarbetare utan sjukdag) är därmed också något sämre jämfört med föregående års mätning. Antalet pensionsavgångar 2022-2026 är 222 medarbetare, 12 %.

Förvaltningen jobbar med valideringsinsatser, ca 40 medarbetare påbörjar utbildning under 2023. Dessa interna satsningar kommer förvaltningen att fortsätta med så att verksamheterna får fler utbildade undersköterskor.

§ 11

Lokalstrategi

Niklas Ohlin, lokalplanerare informerar om förvaltningens lokalstrategi. Tidigare har vi haft en äldreboendestrategi men nu kommer vi att jobba med en lokalstrategi istället (hemtjänstlokaler, lokaler för hemsjukvård och förebyggande). Det totala behovet belyses i ett samlat dokument.

Kommunen har ett övergripande ansvar för att det finns särskilda boenden med ett välbalanserat antal lägenheter och en geografisk placering.

Hemvårdsnämndens ansvar är att uppdatera behovsprognoser, uppdatera utbyggnadstakt i lokalförsörjningsplanen, utveckla sina boenden så att de är attraktiva och konkurrensfärdiga

Kommunstyrelsens ansvar är att det finns byggnadsklara tomter och investeringsmedel när behov finns, inga kommunala tomter till privata investerare utan samråd med hemvårdsnämnden.

Det finns idag 20 lokaler för hemtjänstgrupper i kommunen. De är utspridda över hela kommunen och 10 av dem är lokaliserade i anslutning till ett äldrelägenhetshus. Det är viktigt att hemtjänstlokaler byggs flexibla och med en liten överkapacitet lokalmässigt då gruppernas storlek varierar över tid. Med kommunens mål om att förtäta i befintliga områden blir det än viktigare att ha hemtjänstlokaler som kan variera i storlek utan att nya rum behöver hyras in eller avyttras.

En framtida strategi när det gäller lokaler för hemtjänsten är att samla flera hemtjänstgrupper i en större lokal (Hemtjänstens hus), att ha bättre anpassade lokaler för hemtjänst än vad det har varit historiskt, att samlokalisera hemtjänst lokal med särskilt boende där det är möjligt och att planera framtida utbyggnad efter Framtidsplan 2050

I takt med att den äldre befolkningen ökar och allt mer vård ges i hemmet så är det även viktigt att vi planerar för en utökning av lokaler för hemtjänst. Det kan både handla om att vi på de platser vi bygger särskilda boenden även kombinerar med hemtjänstlokaler samt att vi kan bygga nya hemtjänstlokaler på en ny plats i kommunen.

Kommunen växer fort, och för att följa demografin och kunna möta det kommande vårdbehovet i hemmet önskar vi planera in en ny eller ombyggd hemtjänstlokal vartannat år i lokalförsörjningsplanen med start 2026.

Trots den stora ökningen i de åldersgrupper där hemvårdsförvaltningen berörs ligger vi bra till i vår planering av kommande särskilda boenden för äldre. Med en nybyggnation de kommande åren av både kommunala och privata boenden så har vi bra täckning för att klara det ökande behovet av lägenheter på särskilt boende.

Hemvårdsförvaltningen har till samhällsbyggnadsutskottet markerat ungefärlig placering av våra boenden som ska byggas fram till 2027. I samband med arbetet kring Framtidsplan 2050 och de nya områden som kommer fram i den så kommer planeringen för boenden 2029 och 2031 markeras ut. Dvs var i kommunen vi önskar att de byggs. Hemvårdsförvaltningen jobbar hela tiden för att vi ska få en jämn spridning av särskilt boende för äldre med lägenheter i hela kommunen.

§ 12

Information

Hemvårdsnämndens beslut 2022-12-21

Fixartjänst inom hemvårdsnämndens verksamhetsområde

Beslut

1. Hemvårdsnämnden beslutar att, från och med den 1 januari 2023, fixartjänst som utförs på hemvårdsnämndens uppdrag ska tillhandahållas kommuninvånare som fyllt 69 år.
2. Hemvårdsnämnden uppdrar åt hemvårdsförvaltningen att göra en översyn av hemvårdsnämndens fixartjänst och återkomma till nämnden med nulägesanalys samt förslag till riktlinjer för verksamheten.

Ärendet

I Halmstads kommun finns s.k. fixartjänst som riktar sig till personer som fyllt 65 år eller har en funktionsnedsättning. I Oskarström och Simlångsdalen tillhandahålls fixartjänst på uppdrag av räddningstjänsten, och utförs av räddningstjänstens personal, medan i övriga delar av kommunen fixartjänst tillhandahålls på uppdrag av hemvårdsnämnden men utförs av utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens dagliga verksamhet.

Till hemvårdsförvaltningen har inkommit framställningar i form av förfrågan samt klagomål avseende fixartjänsterna. Framställningarna har föranlett förvaltningen att utreda de rättsliga förutsättningarna, och man har därvid funnit att tillämplig lagstiftning är bl.a. kommunallagen (2017:725) och lagen om vissa kommunala befogenheter (2009:47). Utifrån hemvårdsförvaltningens analys av gällande rätt föreslås hemvårdsnämnden besluta om vissa ändringar i fråga om vilka grupper som ska tillhandahållas den fixartjänst som utförs på hemvårdsnämndens uppdrag, samt till förvaltningen ge uppdrag om översyn, nulägesanalys och framtagande av förslag till styrdokument för hemvårdsnämndens fixartjänst.

Hemvårdsnämndens beslut 2023-01-25

Kontinuitetsplan Bilpark

Beslut

Hemvårdsnämnden beslutar att godkänna förslag till kontinuitetsplan för bilar enligt bilaga 1 till tjänsteskrivelse daterad 9 januari 2023.

Ärendet

Hemvårdsförvaltningen är en förvaltning som kör mycket bil för att kunna ta sig till kunder och för att ge service till kommunens invånare. I kommunfullmäktiges antagna policy för bilar står det beskrivet vilket drivmedel som ska prioriteras vid inköp av nya bilar. På hemvårdsförvaltningen har vi även andra krav som vi måste kunna uppfylla för att klara vårt uppdrag. Ett exempel på det är att ha bilar som är trygga och säkra att köra vid alla möjliga vägunderlag och i olika väderförhållanden. Därför finns det för vissa av våra enheter behov av att kunna köpa in fyrhjulsdrivna bilar med ordentliga strålkastare och andra funktioner.

För att kunna göra det behöver nämnden anta en kontinuitetsplan som beskriver detta.

Kompetensförsörjningsplan 2023 med sikte på 2028

Beslut

Hemvårdsnämnden beslutar att godkänna förslag till Kompetensförsörjningsplan 2023 med sikte på 2028 i enlighet med bilaga 1 till tjänsteskrivelse.

Ärendet

Hemvårdsnämndens kompetensförsörjningsplan ger en samlad bild över området kompetensförsörjning samt aktiviteter och projekt inom området. Förslaget är att hemvårdsnämnden ska ställa sig bakom planen och anta denna.

Kompetensförsörjningsplanen bygger på tre delar:

1. Omvärldsanalys och bakgrundsfakta som visar utmaningarna, studier och lagstiftning som påverkar.
2. Nulägesanalys av demografins påverkan på antalet lägenheter samt antal anställda och pensionsavgångar.
3. Beskrivning av de insatser som förvaltningen arbetar med eller kommer att utveckla inom de strategiska områden som Halmstad kommun och SKR har pekat ut som viktiga.

Kompetensförsörjningsplanen kommer att uppdateras årligen. Planen förhåller sig till styrande dokument så som exempelvis Halmstads kommuns kompetensförsörjningsstrategi 2018–2023 samt Hemvårdsnämndens verksamhetsplan.

§ 13

Övriga Frågor

Kerstin Uhrberg, SPF tar upp frågan om önskemål av broddar.

Ordföranden Gun-Britt Löfdahl tar frågan med sig till hemvårdsnämnden.

§ 14

Avslut

Ordföranden Gun-Britt Löfdahl tackar för dagens sammanträde och förklarar mötet för avslutat. Nästa sammanträde är den 20 april 2023 kl. 09.00-12.00 på Södra vägen 5, konferensrum Respekt.