

**Plats och tid:** Södra vägen 5 och digitalt via Teams  
2021-10-21 kl. 09.00 – 12.00

**Beslutande:** **För PRO**  
Karl-Erik Lövdahl, Kerstin Nilsson, Jonny Persson

**För SPF**  
Ann-Margret Nilsson, Inger Engstrand

**För SKPF**  
Ann-Greta Bengtsson

**Förtroendevalda**  
Jenny Axelsson, Rose-Marie Henriksson, Sven Henriksson, Reino Renkert, Kenneth Mellåker

**Ersättare:** Per Meijer PRO, Leif Gustavsson PRO, Kerstin Uhrberg SPF,  
Kerstin Johansson SPF

**Övriga:** Sergio Garay, Jeanette Hembring-Stjernström, Gabriela Arvidsson, Niklas Petersson Fröling, Thomas Ingelstrand, Margareta Norell Pejner, Jessica Arvidsson, Ana Maria Chrysoulakis, Marinette Urell

**Utses att justera:**

**Sekreterare:** \_\_\_\_\_ Paragraf 43 - 52  
Jeanette Hembring-Stjernström

**Ordförande:** \_\_\_\_\_  
Jenny Axelsson

**Justerande:** \_\_\_\_\_  
Leif Gustavsson

### § 43

#### Mötets öppnande

Ordförande Jenny Axelsson öppnade mötet och hälsade alla välkomna.

### § 44

#### Godkännande av dagordning.

Föreslagen dagordning godkändes och läggs till handlingarna.

### § 45

#### Val av justerare

Leif Gustavsson valdes till att justera dagens protokoll jämte mötets ordförande Jenny Axelsson.

### § 46

#### Föregående protokoll

Föregående mötesprotokoll godkänns och läggs till handlingarna.

### § 47

#### Avgift för trygghetslarm

Gabriela Arvidsson, myndighetschef informerar om att avgiften för trygghetslarm varierar bland kommuner i Sverige. Vissa högre och vissa lägre. Det beror också på hur respektive kommuns avgiftssystem i sin helhet ser ut: t ex vi i Halmstad har avgiftsfria 20 timmar i avlösarservice, trygghetskamera utan avgift men också vad som ingår: t ex rökdetektor och lägsta/snabbast garanterad maximaltid för besök efter larm, dvs 30 min.

Avgiften har koppling till betalningsförmågan och avgiftsutrymme. Har personen avgiftsutrymme görs uttag av avgift utifrån gällande regelverk. Vid nedsatt avgiftsutrymme sätts avgiften ner.

## Trygghetslarm



TRYGGHETSALARM	
Kommunen garanterar kontakt inom viss tid efter larm	Kommunen garanterar besök inom viss tid efter larm
JA	NEJ
NEJ	JA
NEJ	JA
JA	JA
JA	JA
NEJ	NEJ

Falkenberg  
Halmstad  
Hylte  
Kungsbacka  
Laholm  
Varberg

Kommun	Trygghetslarm kr/månad 2020
Halmstad	315
Laholm	339
Hyltebruk	261
Falkenberg	205
Varberg	266
Kungsbacka	266

Garanterad maximaltid för kontakt efter larm	Garanterad maximaltid för besök efter larm	
Inom 1 min	Nej	Falkenberg
Nej	Inom 30 minuter	Halmstad
Nej	Inom 45 minuter	Hylte
Mer än 3 min	Inom 45 minuter	Kungsbacka
Inom 1 min	Inom 60 minuter	Laholm
Nej	Nej	Varberg

<b>Halland – Avgifter</b>	
<b>FALKENBERG</b> Högsta avgift för omvårdnad (maxtaxa): 2 125 kr Hemtjänst: 323 kr/tim Heldygnskost (särskilt boende): 3 996 kr/månad Matdistribution (hemtjänst): 82 kr/portion Måltidspriser på dagverksamhet: Lunch med dryck: 53 kr. Dessert: 13 kr. Kaffe utan bröd: 15 kr. Kaffe med bröd: 20 kr. Enstaka måltider på särskilt boende och korttidsplats Frukost: 30 kr. Lunch: 53 kronor Dessert: 13 kr Kvällsmål: 49 kr Kaffe utan bröd: 15 kr. Kaffe med bröd: 20 kr Trygghetslarm: 205 kr/månad (Räddningstjänst)	<b>HYLTE</b> Högsta avgift för omvårdnad (maxtaxa): 2 125 kr Timmivå 1: 0-3 timmar/månad = 306 kr/månad Timmivå 2: 4-15 timmar/månad = 1224 kr/månad Timmivå 3: Över 16 timmar/månad = 2125 kr/månad Dagverksamhet (för människor med demenssjukdom): 70 kr/dag. Matdistribution: 52 kr/portion. Snöskottning: 150 kr/tillfälle. Korttidsplats: 105 kr/dag för matkostnad samt omsorgsavgift 71,3 kr/dag Matabonnemang Särskilt boende: 3119 kr/månad. Trygghetslarm: 261 kr/månad.
<b>HALMSTAD?</b> Högsta avgift för omvårdnad (maxtaxa): 2 125 kronor Natttid betalas inte avgift. Hemtjänst ordinärt boende: 213 kr/tim utförd tid. Avlösarservice 20 tim/månad avgiftsfritt. Bäddpaket: 64 kr/paket Matkostnad personer över 75 år: 60 kr/portion; person mellan 65 år-74 år: 67 kr/portion Korttidsboende: 120 kr/dag för matkostnad samt hemtjänstavgift på 71 kr/dag Dagverksamhet: endast matkostnad 60 kr/person. Matabonnemang Särskilt boende: 3590 kr/månad (eller 120 kr/dygn) Omvårdnadsavgift särskilt boende * 2 125 kr/månad Trygghetslarm: 315 kr/månad.	
<b>KUNGSBACKA</b> Högsta avgift för omvårdnad (maxtaxa): 2 125 kronor Tilltaxa: 213 kr/tim Matdistribution: 66 kr/portion samt 18 kr/portion för distribution Avlösarservice - 16 tim/månad avgiftsfritt Korttidsboende: 127 kr/dag för matkostnad samt omsorgsavgift 71 kr/dag Matabonnemang Särskilt boende: 3822 kr/månad Trygghetslarm: 266 kr/månad.	<b>VARBERG</b> Högsta avgift för omvårdnad (maxtaxa): 2 125 kr. Hemtjänstavgifter - Omvårdnad och service Timpris* 177 kr/timme Matdistribution 69,01 kr/portion Matdistribution Specialkost 79,67 kr/portion Dagvårdsresor 166 kr/månad Korttidsplats omvårdnad* 71 kr/dygn och kost 102 kr/dygn Korttidsplats sänglinne m.m. 7 kr/dygn Trygghetsavdelningen 180 kr/dag Avgifter i särskilt boende Omvårdnadsavgift särskilt boende * 2 125 kr/månad Matabonnemang särskilt boende 3 047 kr/månad Förbrukningsmaterial 123 kr/månad Trygghetslarm* 266 kr/månad
<b>ÄHOLM</b> Högsta avgift för omvårdnad (maxtaxa): 2 125 kronor Hemtjänst under 7 tim/månad = 303 kr/tim. Trygghetskamera (natttillsyn): 339 kr/månad Korttidsplats: 70,83 kr samt kost om 130 kr/dygn eller 3 900 kr/månad. Avlösarservice - 12 tim/månad avgiftsfritt Omvårdnad på särskilt boende: 2 125 kr/månad. Kost på särskilt boende: 3 900 kr/månad Förbrukningsartiklar: 100 kr/månad Trygghetslarm och/eller gps-larm: 339 kr/månad	

Kerstin Nilsson. PRO undrar om det görs någon uppföljning på att personalen kommer till kund på inställelsetiden på 30 minuter som gäller. Gabriela Arvidsson tar med sig frågan och återkommer med svar.

#### § 48 Delårsbokslut

Thomas Ingelstrand, verksamhetscontroller informerar om personredovisning, delår 2. I personredovisningen för delårsbokslut har antalet tillsvidareanställda ökat jämfört med samma tidpunkt i fjol. För att möta bemanningsbehoven på grund av pandemin har förvaltningen även ökat antalet visstidsanställda. Andelen män har ökat med 11 % i förvaltningen.

Kerstin Nilsson, PRO undrar vilken sysselsättningsgrad männen i förvaltningen har. Thomas Ingelstrand tar med sig frågan till HR enheten som återkommer med svar.

Antal sjukdagar per medarbetare visar en ökning jämfört med föregående års delårsrapport. Förvaltningens mål under 2021 är att sjuktalen ska minska, främst korttidsjukfrånvaron. Dock har utfallet försämrats något jämfört med samma period föregående år när det gäller både den totala sjukfrånvaron och korttidsfrånvaron (1- 14 dagars sjukfrånvaro). Sett till hur sjuktalen har förändrats sedan delår 1 kan vi se en liten minskning jämfört med föregående år vilket innebär att ökningen som uppstod under delår 1 har avstannat under delår 2. Sjukfrånvaron är till stor del kopplad till de strikta reglerna i samband med pandemin när det gäller att personal ska vara hemma vid minsta symptom. Frisktalet (andel medarbetare utan sjukdag) är därmed också något sämre jämfört med föregående års mätning.

Under åren 2021-2025 har förvaltningen 204 pensionsavgångar avseende personalkategorierna sjuksköterska, undersköterska och vårdbiträde. Den genomsnittliga pensionsåldern för sjuksköterska är 65,2, undersköterska 64,6 och vårdbiträde 64,3.

Thomas Ingelstrand, verksamhetscontroller informerar om prognos måluppfyllelse 2021. Hemvårdsnämnden har i sin verksamhetsplan fem (5) verksamhetsmål. Efter andra tertialet görs bedömningen:

- Att ett (1) verksamhetsmål kommer att uppnås

*Hemvårdsnämnden tar aktivt tillvara på de möjligheter som välfärdsteknik och digitalisering för med sig och skapar därmed nytta för invånare, medarbetare och organisation.*

- Att fyra (4) verksamhetsmål i nuläget är svårbedömt huruvida de kommer att nås eller inte:

*Hemvårdsnämnden ska genom ett förebyggande arbete främja möjligheten till aktivt liv och en jämlik hälsa*

*Hemvårdsnämnden ska erbjuda en god, jämlik, personcentrerad och säker hälso- och sjukvård och omsorg av hög kvalitet för nämndens målgrupper*

*Hemvårdsnämndens mål är att socialtjänsten ska vara innovativ, inkluderande och hållbar över tid.*

*Verksamheten ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare med ett hälsofrämjande ledar- och medledarskap. (K)*

I verksamhetsredovisningen efter andra tertialet kan utläsas att i stort sett samtliga insatser som hemvårdsförvaltningen planerat i syfte att uppnå målen i *Verksamhetsplan för hemvårdsnämnden 2021 med sikte på 2026* är pågående eller avslutade. Vissa insatser har dock inte kunnat genomföras som planerat på grund av läget med pandemi. En del av mätningarna av målindikatorer görs löpande, medan andra är årliga avstämningar. Med detta följer viss osäkerhet i prognoserna. Socialstyrelsens årliga nationella enkäter till personer med hemtjänst eller som bor i särskilt boende är försenad vilket innebär att indikatorer som skulle hämtats ur enkäten kommer erhållas först under våren 2022.

Internkontroller och uppföljningar:

Internkontroller genomförs löpande under året och sammanställt resultat kommer att redovisas i samband med verksamhetsberättelse och bokslut 2021.

Niklas Petersson Fröling, ekonomiansvarig informerar om att prognosen baserad på utfallet efter åtta månader indikerar att äldreomsorgens drift 2021 kommer att göra ett underskott på 13 000 kkr.

Av underskottet beror 28 000 kkr på covid-19, då verksamheten behöver anställa extra personal, öppna upp och även externt köpa ytterligare korttidsplatser samt köpa in skyddsutrustning.

Exklusive kostnader för covid-19 förväntas ett överskott inom nämndens område, men två av de tre huvudverksamheterna, hemtjänst samt hemsjukvård och förebyggande verksamhet prognostiserar ett underskott. Inom äldreboendeverksamheten förutspås ett överskott om kostnader för pandemin exkluderas.

När det gäller investeringar förväntas kostnader sammanfalla med budget. Årets resultatbalansering på 9 100 kkr är medräknad i prognosen.

#### § 49

#### **Förstärkning av hälso- och sjukvårdspersonal samt införande av personcentrerat arbetsätt**

Margareta Norell Pejner, medicinskt ansvarig sjuksköterska informerar om uppdraget att se över hur vi kan ta tillvara de prestationsbaserade bidragen gällande förstärkning av hälso- och sjukvårdspersonal i form av utökad sjuksköterskebemanning på äldreboenden.

Vård och omsorg av äldre personer kräver en vårdpraxis som utgår från patienten och ett holistiskt perspektiv. Men sjuksköterskors arbetsätt i Halmstads kommun är konsultativt vilket utgår från organisationen och leder till ett fragmentariskt synsätt på patienten.

Förvaltningens förslag på förändrat arbetsätt är följande:

- Utökad sjuksköterskebemanning från nuvarande 18 heltidstjänster till 28
- Sjuksköterskorna ska placeras på äldreboendena
- Sjuksköterskans ledarskap i omvårdnadsarbetet ska tydliggöras
- Personcentrerad vård ska införas vilket kräver:
  - Att se patienten som en resurs och aktiv deltagare i sin egen vård.
  - Att organisationen anpassas till patientens behov.

#### **Hur gör vi?**

10 utökade sjukskötersketjänster finansieras av prestationsbaserat statsbidrag. Idag har vi 3,1 sjuksköterskor/100 patienter, med utökningen kommer det att bli 4,9 sjuksköterskor/100 patienter. Socialstyrelsens rekommendation är 4,1. Totalt blir det en förbättring med 1,7 sjuksköterskor/100 patienter.

Sjuksköterskorna på äldreboendena ska vara organiserade under en enhetschef inom hemsjukvård och förebyggande verksamheten, HoF.

Förvaltningen kommer att ha ett projekt med Örebro universitet gällande förändrat arbetsätt.

- Personalen kommer att få utbildning i personcentrerad vård och teamarbete
- Utvecklingen kommer att följas med hjälp av mätinstrument
  - SVENIS
  - Serenity Scale
  - Vårdtyngd
- Fokusgruppsintervjuer

MBL förhandling har genomförts med Vårdförbundet gällande utökning av 10 sjuksköterskor på äldreboenden, förstärkning av 2 sjukskötersketjänster inom hemsjukvården samt en enhetschef. Tjänsterna finns nu ute på annons.

## § 50 Information

### Hemvårdsnämndens beslut 210929

#### Slutrapport Arbetsmiljökartläggning hemtjänst Beslut

Hemvårdsnämnden beslutar att arbetet med arbetsmiljökartläggningen och efterföljande återrapportering till nämnd är fullgjord. Fortsättningsvis ska detta arbete hanteras som en del i det ordinarie systematiska arbetsmiljöarbetet i verksamheten. Uppföljning ska lämnas till hemvårdsnämnden på sammanträdet i mars 2022.

#### Ärendet

Hemtjänstens arbetsmiljö fick i september månad 2020 en massmedial uppmärksamhet sedan en medarbetare valt att berätta om sina upplevelser kring arbetsmiljön. I artikeln framträder också en företrädare från arbetstagarorganisationen Kommunal med sin upplevelse om att de under en längre tid har påtalat att en översyn av arbetsmiljön i hemtjänsten behöver genomföras. Arbetsgivaren har inte samma bild av att arbetsmiljö på helheten ser ut som den beskrivs av medarbetaren och Kommunal.

En extern konsult upphandlades och kartläggning har genomfördes med utgångspunkt från beslutsunderlag från tidigare sammanträden i hemvårdsnämnden. Rapporten innehåller både kartläggning och rekommendationer framåt och återrapportering lämnades till hemvårdsnämnden april 2021.

Hemvårdsnämnden beslutade på sammanträdet den 28 april 2021 (HN §52) att överlämna rapporten till förvaltningen för vidare hantering och åtgärder. Arbetet med rapporten har genomförts i samverkan med fackliga parter/huvudskyddsombud.

#### Lägesrapport Covid -19

Sergio Garay, förvaltningschef informerar om att antalet nya fall i Halland har planat ut och även minskat. 0 patienter (0 st IVA) vårdas på sjukhus i Halland för pågående Covid-19 (20/10). Det är mycket låg/ingen smitta i kommunernas äldreomsorg och hemsjukvård i Halland och påverkan på kommunens verksamhet är låg. Folkhälsomyndigheten förutspår enligt ett tänkbart scenario en ökning under hösten men ingen stor sådan. Skulle det bli en ökad smittspridning så finns beredskap för det inom både Regionen och kommunen.

#### Vaccinationer inför säsongsinfluensa

Sergio Garay, förvaltningschef informerar om att vaccination mot säsongsinfluensan är nu möjlig att ge i nära anslutning till en påfyllnadsdos vaccin mot covid-19.

#### Heltid som norm, hållbara scheman

Jessica Arvidsson, utvecklingsledare informerar om uppdraget gällande utvärdering av Heltid som norm, hållbara scheman i de 8 hemtjänstgrupper som har gått in i den nya arbetstidsmodellen.

För att arbeta mot målet att göra heltid till norm i Halmstad kommun och nå 85% heltidsarbetande år 2024 har det under beteckningen Hållbara scheman utvecklats ett kluster av tre förändringar som rör bemanningsprocessen; a) ett nytt arbetstidsavtal, b) en teknisk schemaplaneringshjälp och c) en bemanningshandbok.

Åtta av hemvårdsförvaltningens 23 hemtjänstenheter gick in i Hållbara scheman den 17 maj 2021. Planen var att därefter stegvis införa förändringarna i förvaltningens övriga enheter.

Hemvårdsnämnden beslöt dock den 30 juni 2021 att pausa införandet av "schemaläggning för ett hållbart arbetsliv" med anledning av en insamling av namnunderskrifter från medarbetare som inkommit till nämnden. De åtta hemtjänstgrupper som redan hade gått över till hållbara scheman fortsatte enligt plan och i samband med pausens införande beslutades att dessa medarbetares erfarenheter skulle tas tillvara i en utvärdering. Efter genomförd utvärdering kommer hemvårdsnämnden att ta ställning till det fortsatta införandet av förändringsklustret hållbara scheman.

Utvärderingens primära syfte är att samla in erfarenheter, upplevelser och lärdomar från de 236 medarbetarna och enhetscheferna i de åtta hemtjänstgrupperna som har gått över till hållbara scheman den 17 maj 2021. Utvärderingen ska dessutom föreslå förändringar som kan underlätta processen framåt i strävan mot att skapa en heltidsorganisation. Utvärderingen förväntas även fånga upp tankar och reflektioner kring det kommande inträdet i hållbara scheman bland medarbetare och enhetschefer inom andra enheter än de åtta.

Enkäten innehåller frågor om nedanstående delar:

- Bakgrund
- Sysselsättningsgrad
- Hållbara scheman
- Bemanningsplanering
- Schemaläggning
- Resurspann
- I backspegeln
- Kunder
- Ekonomi
- Avslutande kommentarer

Svarande

Totalt har 181 medarbetare och 8 chefer inom de 8 hemtjänstgrupperna svarat på enkäten. Det finns väldigt olika åsikter, tankar och idéer om hållbara scheman.

Sergio Garay, förvaltningschef informerar om att det finns ett stort medialt intresse om vad vi gör gällande det nya arbetssättet. Media bjöds in att delta på referensgruppens möte torsdag 14/10 för att lyssna på medarbetarnas synpunkter. Det finns en del förbättringsförslag gällande bemanningshandboken.

Kerstin Nilsson, PRO framför att det är viktigt att personalen är med och planerar kundinsatserna.

### **Kö till Äldrelägenheter**

Ljungblomman 11  
Nyhem 263  
Karl XI 450  
109:an 30  
Akvarellen 197  
Begonian 12  
Mossen 34  
Pålsbo 212  
Snöstorp 107  
Västersol 194  
Åled 19

Totalt 1529 köplatser

### **§ 51**

#### **Anmälda frågor**

#### **Krav på skyddsutrustning för personal i hemtjänsten och äldreboende i vårdnära arbete**

Ann-Margret Nilsson, SPF tar upp frågan om att det är olika syn i kommunerna om skyddsutrustning och hur man ser på att ovaccinerad personal får lov att arbeta.

Sergio Garay, förvaltningschef informerar om att de halländska kommunerna tillämpar Region Hallands föreskrifter att skyddsutrustning alltid ska användas i vårdnära arbete. Både vaccinerad och ovaccinerad personal kan ta med sig smitta in på våra äldreboenden. Vi inväntar om det kommer en nationell riktlinje gällande hur ovaccinerad personal som jobbar i vården ska hanteras. Vi får inte samla information och föra register på personal som inte är vaccinerade. Att omplacera personal som jobbar med vårdnära arbete till andra arbetsuppgifter är en utmaning i sig. Frågan är komplicerad både juridiskt och arbetsrättsligt.

#### **Psykiskt sjuka äldre på äldreboenden, artikel i HP 211012**

Anna-Greta Bengtsson, SKPF tar upp frågan hur man löser situationen med psykiskt sjuka personer på äldreboendena på kort och lång sikt samt om det finns någon planerad utbildning för personalen.

Ana Maria Chrysoulakis, verksamhetschef för äldreboende informerar om att vi har psykiskt sjuka äldre samt äldre med demens som bor på våra äldreboenden. Eftersom vi inte har separata boenden för dessa diagnoser så hanteras dessa på samtliga boenden. Det finns endast enstaka undersköterskor som har specialiserat sig inom psykiatri. Personalen hanterar samtliga kunder efter bästa förmåga. De psykiskt sjuka äldre behöver en helt annan vård än personer som är dementa.

#### **Lokal för pensionärsorganisationernas mötesverksamhet**

Jonny Persson, PRO tar upp frågan om att pensionärsorganisationerna inte har möjlighet att ha mötesverksamhet på äldrelägenhetshusen Nyhem och Karl XI.

Marinette Urell, verksamhetschef för hemtjänsten svarar att möteslokalerna inte har kunnat nyttjas under pandemitiden. Men nu är det åter igen möjligt att låna dessa lokaler om de är lediga. I första hand används lokalerna på äldrelägenhetshusen till aktiviteter för de boende i husen.



**§ 52**

**Avslut**

Ordförande Jenny Axelsson tackar för dagens sammanträde och förklarar mötet för avslutat.  
Nästa sammanträde är den 2 december 2021 kl. 09.00 – 12.00. Plats meddelas i kallelsen.