




- Plats och tid:** Kommunfullmäktiges sessionssal
2021-06-03 kl. 09.00 - 12.00
- Beslutande:**
- För PRO**
Gun Yström, Karl-Erik Lövdahl, Kerstin Nilsson
- För SPF**
Ann-Margret Nilsson, Inger Engstrand
- För SKPF**
Ann-Greta Bengtsson, Dagmar Luhanka
- Förtroendevalda**
Jenny Axelsson, Rose-Marie Henriksson, Sven Henriksson, Reino Renkert
- Ersättare:** Jonny Persson PRO, Per Meijer PRO, Leif Gustavsson PRO,
Kerstin Uhrberg SPF, Kerstin Johansson SPF
- Övriga:** Sergio Garay, Jeanette Hembring-Stjernström, Niklas Petersson Fröling, Thomas Ingelstrand, Sirpa Göransson, Maria Ljungné, Mersiha Ajan, Johanna Darley-Bentley, Lindita Hajdari, Jennifer Olsson, Marinette Urell, Maria Edward, Karin Quander, Ana Maria Chrysoulakis, Anna-Karin Kristiansson
- Utses att justera:** Gun Yström
- Sekreterare:** 
Jeanette Hembring-Stjernström Paragraf 26 - 35
- Ordförande:** 
Jenny Axelsson
- Justerande:** 
Gun Yström

§ 26

Mötets öppnande

Ordförande Jenny Axelsson öppnade mötet och hälsade alla välkomna.

§ 27

Godkännande av dagordning.

Föreslagen dagordning godkändes.

§ 28

Val av justerare

Gun Yström valdes till att justera dagens protokoll jämte mötets ordförande Jenny Axelsson.

§ 29

Föregående protokoll

Anna-Greta Bengtsson, SKPF vill förtydliga följande från föregående möte:
Schemaläggning bör ses över så att miljön sparas vid kundinsatser med bil.

Föregående mötesprotokoll godkänns och läggs till handlingarna.

§ 30

Delårsbokslut 1

Thomas Ingelstrand, verksamhetscontroller informerar om prognos måluppfyllelse 2021. Hemvårdsnämnden har i sin verksamhetsplan fem (5) verksamhetsmål kopplade till kommunfullmäktigemål. Efter första tertialet görs bedömningen:

- Att ett (1) verksamhetsmål kommer att uppnås

Hemvårdsnämnden tar aktivt tillvara på de möjligheter som välfärdsteknik och digitalisering för med sig och skapar därmed nytta för invånare, medarbetare och organisation.

- Att fyra (4) verksamhetsmål i nuläget är svårbedömt huruvida de kommer att nås eller inte:

Hemvårdsnämnden ska genom ett förebyggande arbete främja möjligheten till aktivt liv och en jämlik hälsa.

Hemvårdsnämnden ska erbjuda en god, jämlik, personcentrerad och säker hälso- och sjukvård och omsorg av hög kvalitet för nämndens målgrupper.

Verksamheten ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare med ett hälsofrämjande ledar- och medledarskap.

Hemvårdsnämndens mål är att socialtjänsten ska vara innovativ, inkluderande och hållbar över tid.

I verksamhetsredovisningen efter första tertialet kan utläsas att i stort sett samtliga insatser som fastställts i hemvårdsförvaltningens verksamhetsplan 2021 med sikte på 2026 är pågående eller avslutade, i syfte att uppfylla målen i hemvårdsnämndens verksamhetsplan. Några insatser är tänkta att genomföras under hösten och ett fåtal insatser kommer eventuellt inte kunna genomföras som planerat på grund av läget med pandemi. En del mätningar av målandikatorer görs löpande, medan andra är årliga avstämningar. Med detta följer viss osäkerhet i prognoserna.

Internkontroller och uppföljningar:

Internkontroller genomförs löpande under året och sammanställt resultat kommer att redovisas i samband med verksamhetsberättelse och bokslut 2021.

Niklas Petersson Fröling, ekonomiansvarig informerar om att prognosen baserad på utfallet efter fyra månader indikerar att äldreomsorgens drift 2021 kommer att göra ett underskott på 13 000 kkr.

Ett stort underskott, 35 000 kkr, beror på covid-19, då verksamheten behöver anställa extra personal, och köpa in skyddsutrustning.

Exkluderas kostnader för covid-19 återfinns ett överskott inom nämndens område. Äldreboendeverksamheten bidrar starkt till detta, men hemsjukvård och förebyggande verksamhet prognostiserar överskott exklusive kostnader för covid-19. Hemtjänstens prognos visar på ett litet underskott.

När det gäller intäkterna för hemsjukvårdsavtalet så innebär den nya överenskommelsen att intäkterna för året förväntas överstiga budget med 10 000 kkr.

När det gäller investeringar förväntas ett nollresultat.

Årets resultatbalansering på 9 100 kkr är medräknad i prognosen.

Sirpa Göransson, HR utvecklare informerar om personalredovisningen, delår 1. I personalredovisningen för delårsrapporten har antalet tillsvidareanställda ökat jämfört med samma tidpunkt i fjol. För att möta bemanningsbehoven på grund av pandemin har förvaltningen även ökat antalet visstidsanställda. Antal sjukdagar per medarbetare visar en ökning jämfört med föregående års delårsrapport. Förvaltningens mål under 2021 är att sjuktalen ska minska, främst korttidsjukfrånvaron. Dock har utfallet under första tertialen försämrats jämfört med samma period föregående år när det gäller både den totala sjukfrånvaron och korttidsfrånvaron (1- 14 dagars sjukfrånvaro). Ökningen ses främst i intervallet upp till 180 dagars sjukfrånvaro medan antalet sjukfrånvarodagar har minskat på sjukfrånvaro över 180 dagar. Sjukfrånvaron är till stor del kopplad till de strikta reglerna i samband med pandemin när det gäller att personal ska vara hemma vid minsta symptom. Frisktalet (andel medarbetare utan sjukdag) är därmed också något sämre jämfört med föregående års mätning.

§ 31

Aktivitetsutbud

Maria Ljungné, enhetschef för förebyggande verksamheten och Mersiha Ajan, aktivitetsledare informerar om aktivitetsutbud på olika mötesplatser under sommaren.

Caféet på Alla Hjärtans Hus är från 1/6 öppet igen. Det har varit ca 25-30 personer som samtidigt har besökt cafédelen och totalt har det varit ca 90 personer under en dag.

Utomhusaktiviteter har kommit igång och genomförs på samtliga äldrelägenhetshus (Akvarellen, Begonian, Karl XI, Ljungblomman, Mossen, Nyhem, Pålsbo, Snöstorp, Västertor) samt Bäckagårds korttidsboende. Det är slutna grupper för de som bor på äldrelägenhetshuset. Besked inväntas när även andra medborgare kan bjudas in till dessa aktiviteter på äldrelägenhetshuset. De aktiviteter som erbjuds är temapromenader, sittgymnastik och balansträning vilka har varit mycket välbesökta och uppskattade av de boende. Träning för de äldre är viktigt oavsett ålder, framförallt balansövningarna.

Även kostnadsfria utomhusaktiviteter erbjuds för seniorer på flera olika platser i Halmstad (Frösakulls centrum, Galgberget vid Hallandsgården, Halmstad city Alla Hjärtans Hus, Prins Bertils stig Brottet/simstadion, Östergård, Vallås centrum och Mossens äldrelägenheter i Oskarström. Aktiviteter som erbjuds är bland annat temapromenader med olika inslag ex, frågesport eller fotografering av omgivningen. Sträckan anpassas efter deltagarnas förmåga. Framöver kommer även aktiviteter att genomföras i Getinge. Nytt schema, som gäller för sommaren kommer ut i HP lördagen den 12/6.

Sittgymnastik erbjuds onsdagar kl. 14.00 vid Snöstorps äldrelägenhetshus.

Balansträning erbjuds på följande platser:

Bäckagård måndagar kl. 14.00, samling vid entrén till korttidsboendet

Harplinge tisdagar kl. 13.00, samling vid församlingshemmet

Slottsparken onsdagar kl. 14.00, samling vid Slottsparkens äldreboende

Rådhustrappan fredagar kl. 10.30, samling vid Rådhuset Stora torg

Övrigt utbud är IT support på telefon – I samarbete med föreningen SeniorNet erbjuder kommunen kostnadsfri telefonhjälp med digitala verktyg och tjänster.

För personer 65 år och äldre finns det även möjlighet att boka en aktivitetsledare. Besöket är cirka 1 timme och kan bokas via telefon 0703-548 172 och vänder sig till personer som inte har social samvaro via bistånd. Exempel på aktiviteter kan vara: gå en promenad, utföra träning, tidningsläsning, ta en kopp kaffe tillsammans, hämta mat och äta tillsammans, spela spel eller prata en stund mm.

Mersiha informerar också om att det framöver kommer att starta upp aktiviteter på Bergängsvägen på Vallås.

Hjärterum, digitalt möte har sommaruppehåll men startar igen till hösten.

Äldre kommer att få möjlighet att till hösten prova på VR glasögon. Mer info om detta kommer senare.

Förslag på andra utomhusaktiviteter mottages tacksamt av förebyggande verksamheten. Det går bra att kontakta dem på tel. 0703-553374.

§ 32

Hemvårdsnämndens beslut 210428

Sergio Garay, förvaltningschef informerar om hemvårdsnämndens beslut.

Arbetsmiljö Hemtjänst

Beslut

Hemvårdsnämnden har tagit del av redovisningen och överlämnar den till förvaltningsledningen för vidare åtgärder.

Utredningen gällande resursfördelning tillförs utredningen om arbetsmiljö i hemtjänsten för att ta fram lämpliga åtgärder.

Återrapportering till hemvårdsnämnden på sammanträdet 30 juni 2021.

Ärendet

Hemtjänstens arbetsmiljö fick i september månad 2020 en massmedial uppmärksamhet sedan en medarbetare valt att berätta om sina upplevelser kring arbetsmiljön. I artikeln framträder också en företrädare från arbetstagarorganisationen Kommunal med sin upplevelse om att de en längre tid har påtalat att en översyn av arbetsmiljön i hemtjänsten behöver genomföras. Arbetsgivaren har inte samma bild av att arbetsmiljö på helheten ser ut som den beskrivs av medarbetaren och Kommunal.

Hemvårdsnämnden har på sammanträdet den 21 december 2020 (HN§178) beslutat att ge hemvårdsförvaltningen i uppdrag att omgående upphandla extern konsult för att kartlägga arbetsmiljön och identifiera problemområden inom hemtjänsten. Återrapportering ska ske till hemvårdsnämnden april 2021.

En extern konsult har upphandlats och kartläggning har gjorts med utgångspunkt från beslutsunderlag från tidigare sammanträden i hemvårdsnämnden. Rapporten innehåller både kartläggning och rekommendationer framåt.

Remiss av betänkandet Informationsöverföring inom vård och omsorg SOU 2021:4 (KS 2021/00132)

Beslut

Hemvårdsnämnden beslutar att godkänna yttrandet enligt bilaga 1 och delger det till kommunstyrelsen.

Paragrafen justeras omedelbart.

Ärendet

Socialdepartementet har bjudit in Halmstads kommun till att yttra sig över betänkandet Informationsöverföring inom vård och omsorg, SOU 2021:4. Socialdepartementet har begärt svar från kommunen senast 2021-06-04. Kommunstyrelsen önskar yttrande, protokollsutdrag samt tjänsteskrivelse från Hemvårdsnämnden senast 2021-04-28.

Sammantaget ställer hemvårdsnämnden sig positiv till betänkandets två huvudförslag om att införa möjlighet till sammanhållen vård- och omsorgsdokumentation respektive kvalitetsuppföljning.

Hemvårdsnämnden anser det positivt att kunna ta del av dokumentation både inom socialtjänsten, mellan utförare och beställare men även mellan region och kommun kring vissa delar av dokumentationen. Förslaget ligger helt i linje med ambitionerna att jobba med Samordnad Individuell plan, SIP och team inriktat utifrån den äldres faktiska behov. Det föreslagna systemet med sammanhållen vård- och omsorgsdokumentation ställer i delar krav på den enskildes förmåga att ta till sig information, och därmed dels kunna motsätta sig att information lämnas i systemet, dels aktivt samtycka till att uppgifter hämtas. Hemvårdsnämnden anser att ett förtydligande krävs kring besluts oförmögna individer för att kunna omsätta den nya lagen på ett rättssäkert sätt.

Hemvårdsnämnden ställer sig överlag positiv till utredningens förslag om utvidgade möjligheter till kvalitetsuppföljning inom vård och omsorg i syfte att systematiskt kvalitetsutveckla den offentligt finansierade vård och omsorgen. Hemvårdsnämnden ser dock tveksamheter i att patienten/kunden själv ska lämna samtycke till om individens personuppgifter ska få behandlas för kvalitetsuppföljning (s.k. opt-out).

De kommuner och regioner som tillämpar kommande bestämmelser kommer att behöva vägledning från statliga myndigheter, t ex i form av en handbok. En viktig aspekt är att regelverken måste ha en sådan tydlighet att personal inom vård och omsorg kan känna sig trygga när det gäller lagstiftningens tillämpning samt hur informationstekniken kan användas utan att det går ut över den enskildes personliga integritet.

Hemvårdsnämndens beslut 210526

Föreningsbidrag 2021

Beslut

Hemvårdsnämnden godkänner fördelning av föreningsbidrag för år 2021 enligt förslag i bilaga 1 till förvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 30 april 2021.

Ärendet

En gång årligen fattar hemvårdsnämnden beslut om fördelning av föreningsbidrag. För år 2021 har hemvårdsnämnden avsatt 550 000 kronor till föreningsbidrag. Bidraget utgår från antalet betalande medlemmar under föregående verksamhetsår. Antalet medlemmar ska kunna styrkas. Medlemsbidraget kan användas av föreningen till olika former av aktiviteter som anordnas för medlemmarna. Bidrag per medlem utgår med belopp som årligen fastställs av hemvårdsnämnden.

Sista ansökningsdag var den 31 mars 2021 och 36 ansökningar har inkommit. Hemvårdsförvaltningen har sammanställt ansökningarna och föreslår en fördelning av föreningsbidrag enligt bilaga 1 till tjänsteskrivelsen.

Uppföljning Radioprogram Radiokakan

Beslut

Hemvårdsnämnden beslutar att godkänna redovisad uppföljning och lägga den till handlingarna.

Ärendet

Sedan oktober 2020 genomförs ett lokalt kommunalt radioprogram, måndagar och torsdagar, i samverkan med Dramalogen och Radio Halmstad, riktat till äldre "Radiokakan" som en satsning för att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre i Halmstads kommun, inom ramen för statliga stimulansmedel. Ambitionen med radioprogrammet är att vara ett sällskap i ett medium som är lättillgängligt för många äldre, särskilt om man pausat hemtjänst och minimerat fysiska besök.

Under år 2021 har hemvårdsnämnden avsatt 550 000 kr för att genomföra radiogrammet. Då det avser statliga medel görs en uppföljning av satsningen och den redovisas i denna tjänsteskrivelse.

Uppföljningen har gjorts via quiz i form av flyers. Dessa har skickats till biståndskunder, har funnits via annonser i lokal media och även digitalt via kommunens webb. Undersökningen har ägt rum mellan 22 april-3 maj 2021. Syftet har avsett att informera om satsningen och följa upp satsningen. Tre nyckelfrågor med följande omdömeskriterier:

1. Vad man tycker om idén med radioprogram för äldre: Dåligt; Ok; Bra; Mycket bra
2. Hur har man hört talas om programmet: Via kommunen; Vänner/bekanta; Hallandsposten; Annat
3. Vad man har för önskemål kring framtida innehåll i programmet.

Totalt har 341 svar inkommit varav 25 digitalt. På frågan vad man tycker om programmet har 313 personer svarat Mycket bra; 24 har svarat Bra och 4 personer har svarat Ok. På frågan om hur man har hört talas om programmet har flera alternativ ikryssats. 41 personer har svarat: Via kommunen; 82 svarar: Via vänner/bekanta; 241 svarar: Via Hallandsposten och 41 svarar: Via Annat.

Kunder med matdistribution ges utökad valmöjlighet att inta lunch vid kommunens seniorrestauranger

Beslut

Hemvårdsnämnden beslutar om att enskilda som erhåller matdistribution även kan luncha på kommunens seniorrestauranger för samma pris som matdistributionen, med start 2021-09-01.

Ärendet

Genom denna hantering ges kunder som är beviljade matdistribution utökad valmöjlighet. Det handlar om möjlighet att kunna luncha på kommunens seniorrestauranger där varm mat och andra rätter serveras. Personen ska uppvisa särskilt personligt kort som utfärdas av Myndighetsenheten. Dessa luncher är utöver max antal kylda matportioner som beställts via matdistribution. Dessa portioner medför inte grund för förhöjt minimibelopp. Det handlar om cirka 400 kunder som i januari 2021 har pågående biståndsbeslut på matdistribution.

Succesiv avveckling av biståndsinsats matkort

Beslut

Hemvårdsnämnden beslutar om att succesivt ta bort biståndsinsatsen matkort när biståndsbeslutet utgår, med start 2021-06-15.

Ärendet

Matkort har funnits i många år och det har varit avsett för äldre att äta på servicehusens restauranger, då servicehusen var en biståndsinsats enligt socialtjänstlagen. Syftet har inte avsett att utgöra en ekonomisk subventionering som det har blivit på sista tiden, utan det har handlat om oförmågan att tillreda lunch eller av sociala orsaker. Kontroll av nuvarande matkort är problematisk, bland annat till följd av att det har varit olika hanteringar genom åren och sammanblandning med generella måltidssubventioneringar till äldre såsom 65 -74 samt över 75 år utan biståndsbeslut. År 2015 konverterades servicehusen till ordinära bostäder för äldre varpå dessa restauranger inte längre har en koppling till biståndsverksamhet.

Förslaget avser att avveckla biståndsinsatsen matkort. De kunder som är beviljade matkort bibehåller insatsen enligt respektive biståndsbeslut men att inga nya matkort beviljas. Det rör sig om cirka 390 personer som januari 2021 är beviljade biståndsbeslut i form av matkort.

Det finns även andra måltidssubventioneringar för lunch till olika målgrupper utan bistånd och dessa är inte föremål för detta ärende.

Lägesrapport Covid 19

Sergio Garay, förvaltningschef informerar om lägesrapport avseende Covid -19 för vecka 21. Läget börjar normaliseras för tredje veckan i rad och vi har inga smittade kunder i verksamheterna. Vi är i stort sätt tillbaka till ett normalläge i verksamheterna. Men personalen är mycket trött nu då det har varit en jobbig tid med pandemin där januari och februari var de mest krävande månaderna då smittan var som högst.

Sjukhuset har för närvarande inga personer inlagda på IVA. De har haft det tufft då de har behövt alla vårdplatser vilket ibland har påverkat oss framförallt vid överlämnande av kunder/patienter till korttidsverksamheten. Förvaltningen har gjort en del avvikelser till sjukhuset då det har brustit vid överlämnandet där det ibland har saknats hjälpmedel, läkemedel, medicintekniska produkter och epikriser.

Vecka 25 är sista veckan som hemvårdsförvaltningen erbjuder vaccination till personalen på företagshälsovården Pe3. Därefter hänvisas personalen till regionens vaccinationsplatser. Även våra sommarvikarier kommer att erbjudas vaccination.

Semestervikarier 2021

Sergio Garay, förvaltningschef informerar om att ca 650 sommarvikarier har rekryterats men det saknas fortfarande 30-40 personer för att säkra vikarietillgången så att verksamheternas semestrar klaras och det gäller både undersköterskor och vårdbiträde.

När det gäller sjuksköterskor så ser det betydligt allvarigare ut i år. Vi har ett ansträngt läge då det är en stor efterfrågan på sjuksköterskor från samtliga vårdgivare i år, mycket beroende på den pågående massvaccinationen mot Covid-19 som kräver sjuksköterskeresurser. Utöver det så har regionen gått ut med generösa villkor gällande extra ersättning om sjuksköterskor lägger semester på annan tid än över sommaren eller om de tar extra pass.

För att lösa sommarens behov kommer vi behöva ta in bemanningssjuksköterskor. En upphandling har genomförts som blir klar i slutet av vecka 23, först då vet vi hur många sjuksköterskor vi kan få till vår verksamhet i sommar. Precis som tidigare år räknar vi med att prioriteringar i verksamheterna måste göras.

För att vara bättre rustade inför kommande somrar så kommer vi att se över grundbemanningen efter sommaren och se hur vi kan förstärka vår egen sjuksköterskeorganisation för att göra oss mindre beroende av bemanningssjuksköterskor framöver.

Händelse

Sergio Garay informerar om Lex Sarah anmälan som fått massmedial uppmärksamhet. Åtgärder är vidtagna och händelsen är polisanmäld och förundersökning är inledd.

Heltid som norm, hållbara scheman

Sergio Garay, förvaltningschef informerar om det fortsatta arbetet gällande heltid som norm, hållbara scheman. En referensgrupp har bildats med personal inom hemtjänst och äldreboende och på mötet idag kommer tre av dessa personer att berätta hur det fungerar i verksamheterna med den nya schemaläggningen. Referensgruppen träffas digitalt varje torsdag då frågor tas upp som sedan besvaras i veckobrev som går ut veckan därpå.

Johanna Darley-Bentley, Centrums hemtjänst informerar om att hemtjänstgruppen började jobba med den nya schemaplaneringen redan under hösten 2020 så de var väl förberedda när införandet skedde under våren 2021. Allt har gått jättebra och det som personalen upplever som mest positivt är att de delade turerna har tagits bort och även rygg mot rygg pass vilket innebär att personalen inte jobbar tidig morgon efter att ha jobbat ett kvällspass dagen innan.

Personalen mår bättre av detta. Resursspass läggs in på samtliga personal på 4 veckors, 8 veckors eller 12 veckors schema. Personalen lägger själva sitt schema (önskeschema) och det är personalen väldigt nöjd med. Sen ser man över så att helheten går ihop utefter antalet beviljade kundtimmar. När schemat väl är satt så kan inga schemaändringar göras.

Personalen känner att de har mer inflytande idag gällande schemaläggningen mot tidigare. Det enda personalen inte vet när de har resursspass är var de ska vara och arbeta någonstans inom det geografiska området som omfattar 8 hemtjänstgrupper.

Oftast får personalen besked samma morgon vilket ger en stress om det är lång förflyttning till nästa arbetsplats. Personalen vill också vara väl förberedd med att läsa igenom genomförandeplanerna på de nya kunderna som de inte känner till.

Max 20 % av arbetstiden finns som resursspass och dem är numera schemalagda. Eventuella schematekniska problem försöker gruppen lösa så smidigt som möjligt. Hittills upplever inte personalen att kontinuiteten har påverkats. Det är ungefär som tidigare och gruppen har sedan tidigare en bra kontinuitet.

Jennifer Olsson, Intraprenad Hjärtats hemtjänst informerar om att hemtjänstgruppen där hon jobbar har formellt inte gått in i heltid som norm, hållbara scheman men gruppen har börjat tillämpa valda delar av bemanningshandboken såsom schemaläggning på 4 veckors perioder och att nya medarbetare anställs på 100 %. Införandet genomförs fullt ut i mars 2022. Jennifer som sitter med i referensgruppen tar med sig diverse information från mötena till sina kollegor för att försöka minska oro så mycket som möjligt gällande schemaläggning och resursspass. Det som medarbetarna är mest oroliga för är resurstiden och var de ska jobba någonstans under dessa pass och sen att återhämtningen inte ska bli bättre.

Lindita Hajdari, Västersosl hemtjänst informerar om att hemtjänstgruppen har varit igång sen maj månad och en del medarbetare är negativa till schemat och resursspass. Men alla vill självklart prova det nya schemat och se om det får positiva effekter på sikt. Största oron är kring resursspass och var personalen placeras under dessa pass samt att de inte känner kunderna som de ska gå till i det nya området. När det gäller kontinuiteten så tycker kunderna att det är jättebra då det oftast blir samma personal som kommer till dem vilket ger trygghet.

Johanna, Jennifer och Lindita tycker att det är bra med referensgruppen där frågor kring schemaläggning mm kan tas upp. Framförallt är det positivt att personalen blir lyssnad på. Det är många saker som har löst sig efter referensgruppens möten.

Sergio Garay, förvaltningschef påtalar att en utvärdering kommer att göras av de 8 grupper som nu har gått in i heltid som norm, hållbara scheman. Enhetscheferna i dessa grupper lägger mycket tid på systemet vilket inte är optimalt för verksamheterna. Detta kommer att ses över.

Marinette Urell, verksamhetschef för hemtjänsten instämmer att det är 8 hemtjänstgrupper idag som är inne i systemet och som ska täcka för varandra vid resursspass, mot tidigare då medarbetarna kunde få vara i hela kommunen vilket innefattade ca 25 hemtjänstgrupper, särskilt boende samt dag- och nattpatrullerna. På lokala samverkansgruppen kommer man framöver diskutera hur man tar hand om och bemöter varandra när personal med resursspass kommer till en ny arbetsplats.

Marinette påtalar att det är stora problem med våra system vilket ger en väldigt hög arbetsbelastning för enhetscheferna.

Kö till Äldrelägenheter

Ljungblomman 8
Nyhem 260
Karl XI 430
109:an 26
Akvarellen 188
Begonian 9
Mossen 34
Pålsbo199
Snöstorps 98
Västersol 180
Åled 22

Totalt 1454 köplatser

§ 33

Skrivelse från KPR gällande hur statliga bidrag för äldreomsorgen/äldreomsorgslyftet används i Halmstads kommun

Äldreomsorgslyftet

Äldreomsorgslyftet är en flerårig statlig satsning som syftar till att stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre genom att ny och befintlig personal får möjlighet att genomgå utbildning till vårdbiträde eller undersköterska på betald arbetstid. Satsningen innebär att anställda ska erbjudas bibehållen lön under utbildningen.

Vad ersätter statsbidraget utöver utbildning till undersköterska

- Statsbidraget ger även ersättning för:
 - språkstöd
 - handledarutbildning
 - enstaka kurser vilket förvaltningen avser att jobba vidare med i kontakt med VårdVux och Vård och omsorgscollege
- Chefskurser på högskolenivå kan man också få ersättning för men det är inte klart i nuläget om dessa kurser finns att söka.
- Specialistutbildning för undersköterskor ersätts också. Oftast 2 år på 50%. Finns i dagsläget inte att söka i Båstad till hösten. Karriärvägen efter är viktig att ha klar innan.

Sirpa Göransson, HR utvecklare och Maria Edward, HR utvecklare informerar om att 47 medarbetare inom förvaltningen har startat utbildningen till undersköterska varav 8 blir klara i år och resterande 39 nästa år. 11 medarbetare kommer att starta utbildning 16/8. 14 medarbetare valideras och blir klara undersköterskor under 2021. Totalt är det 72 medarbetare inom hemvårdsförvaltningen som under 2021-2022 utbildar sig till undersköterskor.

Utbildningar till hösten 2021:

- För att använda statsbidragen och ta hänsyn till verksamheterna kommer ytterligare 23 medarbetare starta Äldreomsorgslyftet (tillsvidareanställda, visstidsanställda och därefter timanställda)
- Validera ytterligare 14 medarbetare (företrädesvis tillsvidareanställda) på enheter med låg grad utbildade undersköterskor
- Språkstöd, handledarutbildning, eventuellt enstaka kurser ska ses över

Statliga medel

Karin Quander, avdelningschef för ekonomi och administration informerar om statliga medel som förvaltningen har erhållit under 2021. Dessa medel avser följande områden:

- Motverka ensamhet för äldre och öka kvaliteten inom demensvård
- Teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus
- Äldreomsorgslyftet
- Goda förutsättningar för vårdens medarbetare
- Återhämtningsbonus i vård och äldreomsorgen
- Minska timanställningar och öka personalkontinuiteten (2021-2023)
- Utökad bemanning av sjuksköterskor på äldreboende
- Stöd till äldreomsorgen med anledning av coronaviruset
- Språkträning för anställda inom äldreomsorgen
- Statsbidrag för att säkerställa god vård för äldre

I år och även föregående år fick förvaltningen statsbidrag för att motverka ensamheten för äldre. Några exempel på genomförande är projektet "Aktivitetspeng" där alla som är 79 år eller äldre kommer få aktivitetscheckar till ett värde av 400 kronor startar under hösten 2021. Pengarna kan användas för att delta på aktiviteter för att motverka ofrivillig ensamhet, exempelvis träna på gym, gå en kurs eller prova på yoga. Checkarna kan bara användas hos företag eller föreningar som kommunen har godkänt som aktivitetsutförare av aktiviteter för äldre. Den 21 och 23 juni kommer det att vara dialogmöte för företagare och föreningar som erbjuder aktiviteter för äldre, där information ges om projektet och vad som krävs för att bli godkänd aktivitetsutförare.

Förebyggande verksamhet har för avsikt att ordna samtalsgrupper med olika tema, uppsökande verksamhet samt workshops med utbildning i digital teknik för att motverka utanförskap. Ytterligare satsning på satsa-friskt.

Myndighetsenheten har för avsikt att anordna föreläsningar för personalen med inriktning vård och omsorg för demenssjuka samt ensamhet för äldre. Hanterar Radiokakan.

Kommunal hemtjänst och särskilt boende har för avsikt att tillsammans utbilda ca 40 personer i stjärnmärkts koncept för bättre demensvård samt genom exempelvis besöksvänner och aktiviteter motverkar ensamhet men även för att främja psykisk ohälsa som ofta leder till ensamhet. Särskilt boende önskar fortsätta med ungdomstraineer och ung omsorg året ut.

Hemtjänst och särskilt boende inom enskild regi har för avsikt att genomföra aktiviteter, utbildning och utökad bemanning insatser för minskad ensamhet och öka kvaliteten i sin verksamhet.

Statliga medel för att stärka den digitala utvecklingen inom hälso- och sjukvård, äldreomsorg och socialtjänst. Ex. Inköp av nya digitala nycklar, tillsynskameror hos hemsjukvård och förebyggande verksamhet, digitala invånardialoger, läkemedelsskåp, kom/aktiv mobil interaktivt bord.

Statliga medel för äldreomsorgslyftet - Äldreomsorgslyftet syftar till att stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre genom att ny och befintlig personal får möjlighet att genomgå utbildning till vårdbiträde eller undersköterska på betald arbetstid, ca 30 personer idag.

Statliga medel för goda förutsättningar för vårdens medarbetare - Stärka samverkan mellan regioner och kommuner i syfte att skapa en mer sammanhållen vård och omsorg. Den nära vården behöver växa fram utifrån regionala och lokala behov och förutsättningar. Fyra delområden;

Utvecklingen av den nära vården med primärvården som nav

- Goda förutsättningar för vårdens medarbetare
- Insatser inom ramen för Vision e-hälsa 2025
- Förstärkning av ambulanssjukvården

Exempel på genomförande 2020

Förbättrad arbetssituation vid krävande insatser för kunder med exempelvis psykisk ohälsa. Stärkta förutsättningar för enhetscheferna genom förstärkningar.

Ett förvaltningsövergripande utbildningsteam samt utbildning till specialistsjuksköterska med bibehållen lön.

Stärkta insatser för att förbättra samverkan med vårdcentraler m.fl.

Förstärka teknisk utrustning till baspersonal.

Återhämtningsbonus och språkträning – aviserat.

Statliga medel för att säkerställa god vård för äldre - Medlen får användas utifrån lokala behov i syfte att möjliggöra förbättringar och utveckling av verksamheten.

Genomförande

KS rekviderar statsbidraget då hemvårdsnämndens del av satsningen är inlagd i HN:s ram 2021 och framåt.

- förbättrad arbetsmiljö och arbetsvillkor (Heltid som norm)
- öka personalkontinuiteten (Heltid som norm)
- förbättra samverkan mellan socialtjänst och den kommunala och regionala hälso- och sjukvården
- förebygga smittspridning av covid-19 (skyddsutrustning)
- utveckla stöd till anhörigvårdare (omvårdnadspeng t o m 20210630)
- utveckla informationssäkerheten och välfärdstekniken inom äldreomsorgen

Stöd till äldreomsorgen med anledning av coronaviruset

- Minska timanställningar och öka personalkontinuiteten
- Utökad bemanning sjuksköterskor på äldreboende
- Stöd till äldreomsorgen med anledning av coronaviruset

Vilka förbättringsområden har kommunen identifierat inom äldreomsorgen?

Det är fler medarbetare i tjänst då förvaltningen har anställt upp och förstärkt med fler tillsvidareanställda inom ramen för heltid som norm. Totalt räknar förvaltningen med att förstärka verksamheterna med ca 180 tillsvidareanställda och avveckla ca 100 timanställda årsarbetare. Statsbidraget kommer att användas i så stor utsträckning som möjligt.

Förvaltningen kommer också att se över möjligheten att framöver förstärka vår grundorganisation med sjuksköterskor så att vi inte är beroende av bemanningsföretag.

När det gäller schemalaggningsen så har nu delade turer tagits bort för personalen vilket upplevs som mycket positivt.

Hur kan kommunen agera för att öka kontinuiteten inom äldreomsorgen?

De hemtjänstgrupper som har implementerat heltid som norm och hållbara scheman ser att kontinuiteten hos kund har blivit bättre.

Kommer kommunen göra egna satsningar utöver regeringens satsningar?

Frågan kan inte besvaras i nuläget då vi inte vet vilken budget som går igenom i kommunfullmäktige.

När det gäller läkarmedverkan så ser det olika ut på våra äldreboenden. Sergio meddelar att förslag har lämnats till regionen gällande möjligheten att starta ett mobilt team med läkare och sjuksköterskor som kan åka hem till kunder (samarbete från slutenvården och hemvårdsförvaltningen). Detta skulle kunna finansieras genom statliga medel. Vi inväntar besked från regionen.

Har kommunen ett generellt effektiviseringskrav och påverkar i så fall detta verksamheterna för de äldre de kommande åren?

Effektiviseringskrav läggs på samtliga förvaltningar med 1 procentenhet. Vi inväntar beslut på vilken budget som går igenom i kommunfullmäktige i juni 2021.

§ 34

Avslut

Ordförande Jenny Axelsson tackar för dagens sammanträde och önskar alla en trevlig sommar. Gun Yström, PRO önskar ordförande, ledamöter och förvaltningens personal en trevlig sommar. Mötet förklaras för avslutat.

Nästa sammanträde är den 17 september 2021 kl. 09.00 – 12.00. Plats meddelas i kallelsen.