



Ankaret
Gävle

Verksamhetsplan för 2019

Bakgrund och utgångspunkter

Denna verksamhetsplan avser SPF Seniorerna, Ankaret i Gävle. Planen löper under kongressperioden 2018–2020 och revideras årsvis. Den har sina utgångspunkter i de mål och riktlinjer som antogs vid förbundskongressen i Gävle 2017. SPF Seniorerna är en partipolitiskt och religiöst obunden organisation för seniorer. SPF Seniorerna finns i hela landet och har 261 006 (2018-11-27) medlemmar fördelade på drygt 820 lokalföreningar i 27 distrikt. Prioriterade frågor enligt förbundskongressen i Gävle i juni 2017 är

- Vård och omsorg
- Seniorrespekt
- Konsumentpolitik

Kongressen beslutade också om en övergripande värdegrund för alla SPF Seniorernas föreningar och deras verksamhet:

”SPF Seniorerna är en ideell, partipolitisk och religiöst obunden organisation. Vi värnar varje persons lika värde och rätt. Rätten till ett gott och värdigt liv är central för SPF Seniorerna. Vi visar varandra respekt och hänsyn och tar tillvara de erfarenheter och den kompetens som finns bland seniorer. För att uppnå detta fokuserar vi på livskvalitet och valfrihet genom påverkan på alla plan, nationellt och lokalt.”

Verksamhetens syfte

SPF Seniorerna Ankaret, är en av 5 SPF-föreningar i Gävle kommun. Föreningens medlemsantal är drygt 600 medlemmar.

Ankaret driver sin egen verksamhet, men samverkar med övriga SPF föreningar i Samarbetsrådet i Gävle kommun och är en av SPF-föreningarna i Gästriklands distrikt.

Ankaret har en vision om att äldre medborgare i Gävle ska kunna leva ett tryggt och meningsfullt liv. Vi vill organisera och erbjuda våra medlemmar aktiviteter för rekreation, lärande, bildning och social samvaro.

Målsättningar

(Vad vill vi uppnå)

- Nöjda medlemmar i Ankaret som upplever meningsfull sysselsättning i trevlig samvaro med andra samt stimulerande intellektuella och fysiska aktiviteter. Innehållet på våra månadsmöten är ett viktigt redskap för detta. Programgruppens arbete är mycket viktigt.
- Öka medlemsantalet i Ankaret och få fler medlemmar som vill vara funktionärer.
- Genom Kommunala Pensionärsrådets (KPR) ledamöter påverka förhållanden som är viktiga för äldres livsvillkor i Gävle kommun.
- Genom Regionens Pensionärsråd (RPR) föra fram synpunkter angående hälso- och sjukvården i regionen.
- Ge möjlighet att genom studiecirklar och andra former av lärande skaffa verktyg för att kunna delta i samhällsliv och påverka beslut. Utbildningar i datakunskap prioriteras.
- Fortsätta vår populära reseverksamhet.
- Utveckla samarbetet med andra pensionärsorganisationer

Aktivitetsplan

(Vad/hur ska vi göra)

- 10 styrelsemöten
- 10 månadsmöten varav ett årsmöte
- 4 PUB-aktiviteter
- Deltagande i distriktets 2 ordförandekonferenser
- Deltagande i distriktets höstkonferens
- Deltagande i Samarbetsrådets möten, fem gånger/år. Under 2019 har Ankaret ordförandeskapet.
- Tillsammans med Vuxenskolan ordna cirklar i modern teknik
- Trafiksafari våren 2019
- Ordna aktiviteter som boule, golf, vinprovning, matlagning, promenader, bokcirkel etc.

Uppföljning och utvärdering

De olika aktiviteterna följs kontinuerligt upp under året av styrelsen och revideras löpande vid behov. Inför årsmötet görs en uppföljning och utvärdering av hela årets verksamheter. Dessutom kommer vi att skicka ut en enkät till våra medlemmar för att ta reda på hur de uppfattar verksamheten.

Sammanfattning

SPF Ankaret har drygt 600 medlemmar. Ambitionen är att medlemsantalet skall öka. Syftet med Ankarets verksamhet är att bevaka och driva äldrepolitiska frågor som säkerställer äldres livssituation avseende boende, sjukvård och omsorger av olika slag som hemtjänst och annan service.

Ett annat syfte är att bidra till att medlemmarna ska kunna leva ett aktivt och meningsfullt liv. Genom engagerande aktiviteter, möten med intresseväckande föredrag, resor och andra gruppaktiviteter vill vi locka fler att bli medlemmar. Ju fler vi blir desto större möjligheter har vi att påverka samhället beslutsfattare. Vi vill synas och höras med väl underbyggda argument!

Ankaret leds av en styrelse. Denna bör representera medlemmarna såväl vad gäller ålder, kön men också utifrån bakgrund och erfarenheter. Inom styrelsen fördelar ansvaret på olika aktivitetsområden som ekonomi, program på månadsmöten och andra aktiviteter.