

Policy för rekrytering och medlemsvård

SPF Seniorerna Falun är en av de större föreningarna inom SPF Seniorerna i Sverige. Detta skall fortsatt ses som en styrka för vår förening. Det stora utbud av aktiviteter som redan finns kan och bör utvecklas ytterligare. Det är viktigt att vi noga tänker igenom vilken bredd vi skall ha på våra aktiviteter anpassade till vår medlemsgrupps olika intresseområden samt åldersstruktur.

Vi är övertygade om att medlemsvård är vår bästa rekryteringsväg.

Förutom ett bredare och anpassat aktivitetsutbud behöver även våra insatser stärkas när det gäller att ta om hand nya medlemmar.

Vi skall i större omfattning skapa utrymme för dialog och samvaro i mindre grupper vilket även gäller de större samlingarna. Föreningen skall aktivt arbeta för att utveckla aktiviteter som underlättar kontakter med medlemmar och mellan medlemmar. Föreningen skall särskilt uppmärksamma vad som kan skapa en vi-känsla.

Förutom den medlemsuppföljning som finns tillgänglig i dag skall våra olika kommittéer även utvärdera sina aktiviteter i syfte att kontinuerligt få information till stöd för fortsatt utveckling.

Våra kommittéer bör i sin planering väga in den utveckling som här skisserats.

Det handlar om att bygga upp en gemenskap för att få medlemmarna att trivas och vilja stanna kvar i vår förening.

På detta sätt skall syftet med vår verksamhet förtydligas

Beslut i styrelsen
2018-12-10