

## **Minnesanteckningar från möte med Regionala Pensionärsrådet, 22 04 29, kl. 9.30-12.00, Regionens hus Vänersborg**

För SPF Seniorerna Göteborg deltog Kerstin Segesten och Lena Gustafsson

**Personalomsättningen** Tore Simonsson från regionens HR-enhet ca redovisade omsättning och sjukfrånvaro inom olika personalgrupper. Ca 9,5 % av de anställda lämnar VG-regionen varje år. Av dessa är 2,4 % pensionsavgångar. Viss rotation inom regionen. Kan vara av godo; karriär, kunskapsspridning. Varje nyanställning kostar ca 300 000 kr, olika för olika yrkesgrupper. Sjuksköterskornas löner höjs nu till riksgenomsnittet. Detta innebär att snittet också höjs och VG hamnar en aning under. Argument för att sluta: brister i ledarskap, arbetsbelastning, scheman ...

**Omställningen God och nära vård** Pär Lundquist (L) ny ordförande i Hälso- och sjukvårdsstyrelsen (HSS) presenterade sig och informerade om nuläget. De fyra Hälso- och sjukvårdsnämnderna har nu färdplaner som varit ute på remiss. Omställning pågår med kommer att ta tid. Personal en nyckelfråga. Ingen idé att leta efter geriatriker, istället efterlyser man geriatrisk kompetens.

**Trygghetsvandring** Patrik Skoglund redogör för hur man regelbundet granskar samtliga sjukhus i regionen avseende fysisk miljö; tillgänglighet, säkerhet, etc. En grupp experter och representanter för resp verksamhet granskar utifrån uppställda kriterier.

**Ny organisation** Enligt ett nyligen fattat beslut kommer sjukhusen att ligga direkt under HSS och samordnas i högre utsträckning. Viss verksamhet koncentreras till två eller tre sjukhus. Viktigt för hög kompetens och resursanvändning. Samtliga sjukhus får ansvar för några verksamheter. Regionens fyra HSN får delvis andra uppdrag. Diskussion om förändring uppifrån och ner. Hur förankra hos dem som ska utföra arbetet? Motstånd från personalen??

**Beläggning på sjukhusen** Problem på Sahlgrenska med äldre patienter som är färdigbehandlade men behöver eftervård/rehabilitering. Kommunen saknar korttidsboenden. Skyller på personalbrist. Ca 100 platser fylls idag av sådana patienter – hindrar annan verksamhet.

**Balans vård – administration** Diskuterades mängden administrativ personal och administrativa arbetsuppgifter i den vårdande personalens arbete. Ordf medger risk att administrativa delen kan växa sig alltför stor. Diskussionen är fortsätta.

**Arbetsdag om formerna för pensionärsråd** Planeras att vid mötet den 11 november samla RPR och de fyra HSN-råden till en gemensam arbetsdag kring pensionärsråden förutsättningar och arbetsformer.

Nästa möte 16 september 2022

Vid anteckningarna *Kerstin Segesten*