

# Verksamhetsplan 2021

Denna verksamhetsplan avser SPF Seniorerna Nolaskogs i Örnsköldsvik.

Då året 2020 blev ett år med många restriktioner och inställda verksamheter på grund av en världsomfattande Coronaepidemi. Då föreningen inte kunde jobba fullt ut enligt beslutad plan för 2020 har styrelsen därför valt att Verksamhetsplan 2020 även ska gälla som Verksamhetsplan för 2021.

## En förening i tiden

- Föreningen har som vision att pensionärer i Örnsköldsvik ska kunna erbjudas social samvaro och leva ett tryggt och meningsfullt liv.
- Föreningens verksamhet är att vara med och bevaka och driva äldrepolitiska frågor.
- Vi ska vara representerade i kommunens pensionärsråd (KPR)
- Vi vill organisera och erbjuda våra medlemmar aktiviteter för rekreation, lärande, bildning och social samvaro.
- Vår förening ska vara nytänkande och inkluderande med plats för nyfikna och engagerade medlemmar
- Föreningen driver egen verksamhet men samverkar med övriga SPF-föreningar i kommunen via samverkanskretsen.

## Vi-anda och identitet

- Vi värnar varje persons lika värde och rätt.
- Vi visar varandra respekt och hänsyn och tar tillvara de erfarenheter och den kompetens som finns bland medlemmarna.
- Målet är att skapa en attraktiv och effektiv förening som tillvaratar medlemmarnas intressen.
- Målet är att motverka ensamhet och utanförskap bland våra medlemmar.
- Vi utbildar/fortbildar styrelseledamöter samt verkar för att föreningen är representerad i distriktets sammankomster för att ge och få idéer till gagn för verksamheten.
- Skapa olika medlemsförmåner

## Synas och höras

- Vi vill synas och höras med väl underbyggda argument!
- Anpassa kommunikation i traditionella och digitala kanaler
- Vår ambition är att till lokala medier lämna in underlag för att sprida information och ställningstagande i olika frågor samt vid händelser/aktiviteter.
- Presentera en attraktiv och tillgänglig hemsida via utsedd "hemsidesansvarig". Alla är välkomna att lämna in material.

## Fler och engagerade medlemmarna

- Genom engagerande aktiviteter, möten med intresseväckande föredrag, resor och andra gruppaktiviteter är vårt mål att locka flera att bli medlemmar.
- SPF vill visa att vi arbetar både lokalt och centralt med frågor som rör seniorer. Ju flera vi blir desto större möjlighet får vi att påverka samhällets beslutsfattare.
- Vi vill involvera medlemmarna i verksamheten i olika frågor samt via funktionsansvar.
- Medlemmar som under året fyller 90 år uppmärksammas med besök och särskild inbjudan.
- Träffar anordnas med nya medlemmar under det första medlemsåret för ömsesidig informationsutbyte.

## Uppföljning och utvärdering

- Verksamhetsplanen följs löpande upp av styrelsen under året och revideras vid behov.
- Inför årsmötet görs en uppföljning och utvärdering av hela årets verksamheter via verksamhetsberättelsen.
- SPF Seniorerna Nolaskogs leds av en styrelse. Denna bör representera medlemmarna såväl vad gäller ålder, kön, bakgrund och erfarenheter.
- Inom styrelsen fördelas arbetet på olika aktivitetsområden som ordförande, ekonomi, sekreterare, program på månadsmöten, medlemsregister, resor och andra aktiviteter.
- Föreningen har även funktionsansvariga för olika aktiviteter. Dessa ingår inte i styrelsen utan adjungeras vid tillfälle