

Plats och tid	Rådsalen, Rådhuset kl. 13:00 – 16:00	
Beslutande	Andreas Persson (S) Andreas Sturesson (KD) (avvek kl. 13:40) Karin Wideberg (S) Kenneth Falk, PRO Johan Eldin, SPF Eva Sundell, SPF Yvonne Stillman, SKPF Marie-Louise Stålbark, RPG	Ordförande
Ersättare	Marianne Johansson, PRO Gunilla Johansson, PRO (avvek kl. 15:42) Greger Johansson, PRO Berne Lorefors, SPF Conny Rapp, SKPF	
Övriga närvarande	Camilla Johansson, funktionschef äldreomsorgen, § 5 Martin Sinclair, chef för Enheten för utbildning och kompetensförsörjning, § 5 Helene Fåglefelt Lindmark, sekreterare	
Utses att justera	Eva Sundell	
Justeringens plats och tid	Digital justering, Jönköping	Paragrafer 1-10
Underskrifter	Sekreterare Helene Fåglefelt Lindmark
	Ordförande Andreas Persson
	Justerande Eva Sundell

Innehållsförteckning

§ 1 Val av justerare	3
§ 2 Fastställande av dagordning	3
§ 3 Presentation av ny ordförande och rådets ledamöter	3
§ 4 Genomgång av föregående protokoll	3
§ 5 Aktuellt från äldreomsorgen	3
§ 6 Genomgång av enkät – övergripande resultat	7
§ 7 Sammanträdesdatum	7
§ 8 Information från kommunen	7
§ 9 Information från äldrenämnden	8
§ 10 Övrigt	8

§ 1

Val av justerare

Eva Sundell utses att justera protokollet

§ 2

Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs, men tre tillägg:

- Västerhäll, Tenhult
- Skyddsrum
- Telefoner på korttidsboende

§ 3

Presentation av ny ordförande och rådets ledamöter

Ordförande Andreas Persson börjar med att presentera sig och sedan fortsätter övriga ledamöter med att presentera sig med namn och vilken förening de företräder.

§ 4

Genomgång av föregående protokoll

Ordförande går igenom föregående protokoll.

§ 5

Aktuellt från äldreomsorgen

Föredragande: Camilla Johansson, äldreomsorgschef och Martin Sinclair, chef för Enheten för utbildning och kompetensförsörjning

Lägesrapport – pandemiläget

Restriktionerna i samhället har lättat, men inom äldreomsorgen kvarstår en del restriktioner. Bland annat används både munskydd och visir vid nära-vårdssituationer med vårdtagare, personal och vårdtagare med symptom eller misstänkt smitta testas och enheterna arbetare fortfarande med säkra besök, vilket innebär att besökare är extra noga med handhygien och att hålla avstånd.

Konstaterad smitta finns fortfarande i socialförvaltningens verksamheter och utveckling följs dagligen inom äldreomsorgen. En konstaterad smitta påverkar till exempel när inflyttningar kan ske.

På socialförvaltningen hålls veckomöten för att kunna stämma av och ha kontroll på läget inom förvaltningen. En gång i veckan skickas ett nyhetsbrev ut till alla som är anställda i förvaltningen för att informera om vad som händer, både nationellt och lokalt.

Nu är vaccinationsomgång fyra helt färdig på äldreboendena och nu ska fjärde vaccinationsomgången av vårdtagare inom hemsjukvården påbörjas. Hälso-och sjukvården har gett cirka 4000 doser sedan man fick möjlighet att vaccinera sig. Som vårdtagare har man rätt att fråga om den vårdgivande personalen är vaccinerad, men personalen har rätt att avstå från att svara. Detsamma gäller för arbetsgivaren. Arbetsgivaren har rätt att fråga, men arbetstagaren har också där rätt att avstå från att svara på frågan. Vid de tillfällen en vårdtagare har krävt att vårdgivande personal ska vara vaccinerad har arbetsgivaren i de flesta fall kunnat gå vårdtagaren till mötes.

Under pandemin har det bitvis varit hög frånvaro hos personalen. Frånvaron beror inte alltid på att personen själv är sjuk utan att hen har behövt sitta i hushållskarantän eller vara hemma på grund av vård av barn.

Under pandemin minskade ansökningarna till kommunens insatser kraftigt, men man kan nu se en ökning, främst har ansökningarna till särskilt boende och dagverksamhet ökat, som nu är uppe på samma siffror som innan pandemin. Antalet ansökningar till hemtjänst är dock fortsatt lägre än tidigare.

Lärdomar från pandemin

Pandemin har satt fokus på många av behoven som finns inom äldreomsorgen. Något som bland annat resulterat i ökat antal statsbidrag riktade till äldreomsorgen.

Något som tydligt visade sig vara viktiga för att möta krisen var rätt bemanning med rätt kunskap och kompetens. Närvarande ledarskap var också en framgångsfaktor. Det var viktigt att det fanns chefer som mötte orolig personal och som också kunde stötta i arbetet genom att lösa akuta problem som uppstod under dagen, t.ex. brist på skyddsutrustning.

Basala hygienrutiner belystes och skärptes. Något man tar med sig i tankearbetet inför nybyggnationer är möjligheter till att enklare kunna hålla sig till hygienrutinerna.

Pandemin krävde även att alla kommunala verksamheter behövde bli mer elastiska och flexibla. Arbetsgrupper från hela den kommunala verksamheten fick hoppa in i nya roller och axla arbetsuppgifter som man aldrig tidigare haft.

Beredskap – Skyddsutrustning

Efter den första fasen med global brist på skyddsutrustning, som givetvis också påverkade oss, byggdes stora lager upp i Jönköping som sedan tömdes i takt

med att den akuta krisen avtog. Numer köper kommunen en tjänst på ett kontinuitetslager som man rekvirerar från. I dagsläget finns ingen brist på skyddsutrustning.

Statsbidrag

Det finns ett antal statsbidrag riktade till äldreomsorgen. Pengarna har bland annat finansierat högre chefstäthet, ökad bemanning inom korttids och särskilt boende, vaktmästare på äldreboende, nytt arbetssätt (IBIC) tillsammans med ett nytt verksamhetssystem (Combine) och bemanningsresan till heltid för alla medarbetare. 2017 var det 34 procent som hade en heltidstjänstgöring och idag är det 64 procent. Statsbidragen ska också öka antalet sjuksköterskor inom Jönköpings kommun. Dock är bristen, både på undersköterskor och sjuksköterskor med rätt kompetens, stor och det finns vakanta platser inom båda yrkeskåren idag. Detta är en brist som återspeglas på hela arbetsmarknaden inom sektorn.

Inom Hemtjänst används även pengarna till förbättringsarbete för att minska sjukfrånvaron.

Det finns också ekonomiska medel för att motverka ensamhet för äldre samt ökad kvalitet i vård och omsorg för personer med en demenssjukdom.

Då äldreomsorgschef Camilla Johansson var önskad på annat håll och inte kunde stanna under hela sammanträdet behandlades här även tilläggs punkten om Västerhäll och ärende 9, Information från äldrenämnden

Västerhäll, Tenhult:

Varken politiken eller personalen vill flytta gamla och sjuka människor. 2014 signalerade Tekniska kontoret, som är fastighetsägare, att Västerhäll med 40 platser, var i dåligt skick och inte kunde fungera som äldreboende länge till. Planen var då att Herrgårdsgärdet med 60 lägenheter, skulle byggas och att de äldre skulle flytta dit direkt från Västerhäll. Men då byggnationen överklagats i flera instanser så försenades byggnationen av det nya äldreboendet.

2018 fick man signaler igen från TK att Västerhäll snart inte längre var brukbart som äldreboende. Under resans väg fick verksamheten stänga några av lägenheterna då de inte var säkra ur ett arbetsmiljöperspektiv (t.ex. kunde man i vissa lägenheter inte ha med sig rullstolen in på toaletten då dörröppningen var för smal) och det gjordes tillfälliga lösningar på stora brister. Till slut dömdes fastigheten ut helt som äldreboende, det var bortom räddning. Förvaltningen stod då inför två val, antingen behåller man verksamheten i befintligt skick till dess att de måste evakuera de boende akut, eller så evakueras fastigheten under ordnade former. Det senare valet beslutades och godkändes och både boende och personal fick önska nya platser på andra boenden. I en väldigt stor utsträckning kunde både boendes och personalens önskningar uppfyllas.

Tilläggas bör att både hemtjänsten och hälso- och sjukvården hade lokaler i Västerhälls. Även deras verksamheter omlokaliserades.

Övrigt

Det har under framtagning av byggritningar framkommit att byggherrar inte alltid har kunskap om hur lägenheter för äldre ska vara utformade för att den boende ska få en så bra boendemiljö som möjligt. Därför erbjuder nu KPR sin kompetens vid nybyggnationer av trygghetsboenden. De kan agera som bollplank då nya lägenheter till äldre ska uppföras.

KPR tar upp problematiken kring digitaliseringen. Många äldre har svårt att ta del av information som bara finns på digitala plattformar och KPR vill uppmärksamma och understryka behovet av att kommunen fortsätter använda sig av trycksaker.

Sommarrekryteringen för vikarier inom äldreomsorgen är i full gång, dock är det svårrekryterat i år. Ett sätt att hjälpa till med rekryteringen är att prata gott om äldreomsorgen, att det är en bra arbetsplats med härliga kollegor och intressanta och utvecklande arbetsuppgifter.

Kompetensförsörjning

Martin Sinclair informerar om att Äldreomsorgslyftet finansieras av statsbidrag. Upplägget är att tillsvidareanställda, både från den privata sektorn och den kommunala, studerar till undersköterska på 50 procent och arbetar 50 procent. I dagsläget är det cirka hundra personer som läser. Utbildningstiden varierar något då en del kan validera delar av sin utbildning tack vare erfarenhet, men i genomsnitt tar den två år. Studierna tar ett uppehåll från mitten av juni till mitten av augusti då personalen dels ska ha sin semester, dels behövs de i den ordinarie verksamheten.

Längs vägen har det förekommit en del utmaningar. Staten har varit sena med att betala ut medlen men haft krav på att de snabbt ska användas. Förutsättningarna för att studera under pandemin har varit dåliga då personalen behövts i verksamheten, därför är det glädjande att staten förlängt tiden för statsbidraget. Dock är pengarna öronmärkta för personalens lön och får t.ex. inte användas för att betala studieplatser.

Som ett led i den strategiska kompetensförsörjningen tittar man på en möjlighet att genomföra två intagningar per år med 35 platser vid varje intag. Satsningen skulle kunna pågå fram till 2027, men förhoppningen är att den kommer sträcka sig ännu längre. Nu tittar man på om delar av statsbidraget också kan användas för att utbilda specialistundersköterskor inom t.ex. demens eller psykiatri.

En glädjande trend är att antalet sökande till vård- och omsorgsutbildningar ökar. Till exempel har Erik Dahlbergsgymnasiet ökat sin vård- och omsorgsutbildning från en klass till två klasser. Flera utbildningsinstitutioner har genomförande liknande utökningar.

§ 6

Genomgång av enkät – övergripande resultat

KPR får under sammanträdet ut en sammanställning av enkätsvaren i tryckt format, de har även tidigare fått en länk till sammanställningen på nätet. Enkäten bordläggs och ska tas upp igen på nästa sammanträde.

§ 7

Sammanträdesdatum

KPR:s planerade sammanträde den 3 maj flyttas till den 2 maj kl. 13:30.

Preliminärt bokas fredagen den 20 maj klockan 13:00-15:30 för ett extramöte då en genomgång av resultat av det pågående budgetarbetet kan göras.

§ 8

Information från kommunen

Föredragande: Andreas Persson, ordförande

- Budgetarbetet tar upp en del av tiden nu hos majoritetens kommunalråd.
- På grund av det rådande världsläget arbetar kommunen med beredskapsfrågor och planering för att se till att samhället är förberett för t.ex. cyberattacker eller annat som skulle kunna drabba kommunen. Diskussioner och arbete pågår kring hur kommunen förbereder ett krisläge, t.ex. ett större elavbrott.
- Migrationsverket är den myndighet som ansvarar för det första mottagandet av flyktingar. Migrationsverket avgör i vilken ordning kommunerna ska tillfrågas för att hjälpa till att ta emot flyktingar i evakueringsboenden. Än har Jönköpings kommun inte fått den formella frågan om att ta emot flyktingar från Ukraina, men man har blivit förvarnad om att frågan kommer komma inom kort. Jönköping har uppskattat att man kan ta emot 300 flyktingar inom en ganska snar framtid. På kommunens hemsida finns möjlighet att anmäla sig för att bli volontär i arbetet med flyktingmottagandet, rådet uppmuntras att sprida information om att de som vill hjälpa till kan anmäla det på kommunens hemsida.
- Ordförande avslutar med att lämna en muntlig information om det pågående bokslutsarbetet. Kommunen redovisar ett bra överskott, något som är viktigt då stora investeringar ligger framåt, bland annat i form

av äldreboende, skolor och simhall, och det är därför viktigt att verksamheten skapar överskott att finansiera dessa med.

§ 9

Information från äldrenämnden

Se paragraf 5.

§ 10

Övrigt

- På föregående sammanträde togs frågan kring beredningsgruppens uppdrag upp. Man beslutade då att det under våren skulle var fokus på budgetprocessen och att man under hösten ska lägga mer tyngd vid beredningsprocessen.
- Angående skyddsrum så finns information om dessa på Myndigheten för skydd och beredskaps, MSB:s, hemsida. Synpunkter från rådet är att skyddsrummen idag används till förråd och att de inte är underhållna med de saker som ska finnas i skyddsrum, t.ex. skydd för fönstren och dunkar för vatten. Ordförande kommer att lyfta frågan till Samuel Nyström, vem som ansvarar för att skyddsrummen är i funktionabelt skick och skulle ordförande få ett skriftligt svar tillbaka från honom skickas det vidare till sekreterare för vidare distribution till KPR.
- Det har kommit till KPR:s kännedom att nyinflyttade på korttidsboenden inte kan flytta med sin fasta telefon in på korttidsboende, hur löser kommunen det? Karin Widerberg tar med frågan tillbaka förvaltningen och nämnden.