

InRiktas utredning om dimensionering och lokalisering av boendeplatser i äldreomsorgen i Lysekils kommun

Om uppdraget:

Bakgrund:

Utredning om framtidens äldreomsorg.

Behov och inriktning samt lokalisering av särskilda boenden i kommunen.

Syfte och mål:

- Att bedöma kapacitetsbehovet på särskilda boenden
- Att belysa lämplig lokalisering av ev. utökad kapacitet
- Att bedöma alternativ till särskilda boenden

Metod och genomförande:

- En blandning av kvalitativa och kvantitativa metoder
- Data från verksamheten t o m febr. 2020
- Data har kombinerats med övriga kommuner som jämförelseunderlag

Hur förvaltningen ska fördela resurserna mellan boenden alt. hemtjänst och hemsjukvård

Övergripande observationer:

Kostnadsnivån är ungefär som en genomsnittlig kommun. Kostnaderna är högre i hemtjänsten och lägre i särskilt boende.

Nettokostnaden är lägre än förväntat, vilket kan bero på låg ambitionsnivå eller hög effektivitet i verksamheten.

Kostnaderna har minskat per invånare över 80 år och har skett i särskilt boende, där kostnaderna är låga i relation till jämförda kommuner.

Det finns potential att **utveckla brukarnöjdheten** i Lysekil: att förbättra bemötande och att skapa förtroende och trygghet inom hela äldreomsorgen.

Finns utrymme att **förbättra kostnadseffektiviteten inom hemvård** i ordinärt boende.

Antalet äldre äldre kommer att öka markant, i Lysekil som i landet i övrigt.

Andelen på **särskilt boende fördubblas för varje 5-års intervall,** räknat från 75-årsåldern.

Andelen äldre i särskilt boende beräknas att minska med 1 % per år framöver, liksom i övriga kommuner.

Kapacitet inom särskilt boende

Det finns fyra boenden med 190 platser, varav tio är korttidsplatser på Skärgårdshemmet.

Tydligt fokus på ledarskap lyfts i intervjuer som viktigt för arbetet framåt,

liksom att förbättra bemötande, skapa förtroende och framför allt, att öka tryggheten.

Det finns utrymme att förbättra kostnadseffektiviteten inom hemvården i ordinärt boende.

Antalet äldre äldre kommer att öka.

Andelen boende på särskilt boende fördubblas för varje 5-års intervall efter 75 år.

Andelen äldre som bor i särskilt boende minskar.

Faktorer som påverkar kapacitet – analys

Lysekil har, med Fiskebäck öppnat, 180 platser, vilket är en överkapacitet på 22-27 platser.

Större enheter, med 40 platser eller fler, har bättre förutsättningar att dela personalresurser än vad små enheter har.

Lättare i stora enheter att säkra kompetens gällande personal som sjuksköterskor och undersköterskor. liksom till läkarkontakter.

I särskilt boende är individens behov av specialiserat stöd större.

Trygghetsboenden (tidigare kallade servicehem) och andra lättare boendeformer har mindre krav på specialisering.

Slutsatser och rekommendationer

Slutsatser:

En betydande ökning av äldre över 80 år i kommunen närmaste decennierna. Behovet av kommunal omsorg ökar.

Andelen äldre som bor på särskilt boende har minskat. Den grupp som har behov på lägre nivå än särskilt boende, behöver fler alternativ vid sidan om ordinärt boende, exempelvis trygghetsboende.

Befintliga särskilda boenden är tillräckliga för att täcka behovet under relativt lång tid.

Även med Gullvivan stängt finns en överkapacitet av platser.

Det finns behov av att satsa på alternativa boendeformer som trygghetsboenden.

Rekommendationer:

Överkapaciteten på särskilda boenden

Överväg att tillfälligt stänga en avdelning och inte återöppna Gullvivan när överutbudet är i nuvarande storlek.

Planera för viss flexibilitet i särskilt boende

Förvaltningen bör ha beredskap att hantera situationer med långvarigt överutbud eller viss underkapacitet.

Utveckla omhändertagande i ordinärt boende och med alternativa boendeformer

Antalet äldre kommer att öka markant i Lysekil. En ökad andel av dessa vill och ska få sin omsorg i ordinärt boende. Eftersom hemtjänsten är relativt dyr i Lysekil bör det vara ett prioriterat utvecklingsområde för förvaltningen, där man utvecklar insatserna i ordinärt boende och säkrar tillgången till alternativa boendeformer som trygghetsboenden. Digitalisering är ett viktigt område att prioritera för att personalresurserna ska räcka till på sikt.

Ha fokus på att förbättra effektiviteten utifrån ett helhetsperspektiv.