

SPF Seniorerna Runstenen

Protokoll fört vid styrelsemöte nr 8 måndagen den 13 september 2021 kl. 09:30 – 13:10.
Mötet genomfördes i Klubbrummet.

Närvarande:

Anders Öhlander	Ordförande
Jan Reimann	Vice ordförande
Mona Rigamonti	Kassör
Lena Vilmar	Sekreterare
Monika Ekström	Ledamot
Margareta Sutton	Stödresurs / till cirka kl. 11.
Ilona Bovin	Stödresurs /till och med lunch
Thomas Hansell	Stödresurs / till och med lunch

1. Sammanträdet öppnades av Anders.
2. Val av justerare; Janne utsågs att justera dagens protokoll.
3. Dagordningen godkändes.

Vi gästas av Margareta, Thomas och Ilona för att samtala kring (klockan 09:30 – 12:00)

Äldre frågor

Vad inbegriper äldre frågor?

De områden som kom upp var: Hemtjänst, vård-omsorg, tillgänglighet, bostäder, utegym, utbildad personal, bra mat och tid för måltidssällskap, boende, trygghetsboende, social samvaro på den nivå där varje människa befinner sig, trygghet utomhus, kollektivtrafik, grundläggande säkerhet, AKKAs tillgänglighet, mötesplatser, pensioner.

Vi måste välja ut/prioritera några områden för vi kan inte greppa allt. Detta kommer att diskuteras vidare på planeringskonferensen.

Hur får vi kunskap om kommunens arbete med dessa frågor?

HKP, Dialogmöten.

Hur får vi reda på medlemmarnas syn på dessa frågor och deras prioritering?

Vi behöver hitta vägar och bli bättre på att ta reda på medlemmarnas syn.

Hur kanaliserar vi våra frågor gentemot kommunen?

Dialogmöten. Annat som kom upp var insändare och Medborgarförslag för att driva opinion.

Hur och i vilka forum samordnar vi oss med övriga SPF och PRO föreningar i Haninge?

Styrelse, Haningekrets, HKP m fl.

Hur ser vi på dagens forum?

Mer fungerande samarbete med PRO lokalt är viktigare.

Vad vill eventuellt förändras?

Södertörnsgruppen? Haningekretsen?

HKP behöver fungera som ett faktiskt remissorgan. Och det måste finnas tid att bereda remissen inom SPF och samverka med övriga när så behövs. Vår Trafikgrupp kan utvecklas.

Vår verksamhet 2021 och framåt

Hur ser vi på dagens verksamhet? Vad fungerar bra och vad fungerar mindre bra?

Svårt att veta efter pandemin. Handarbetscafé har startat. Gruppen som hanterar Månadsmöten behöver förstärkas. Ett tillskott behövs på nya funktionärer.

Speglar dagens verksamhet vad medlemmarna har behov av eller önskar?

Hur får vi reda på vad medlemmarna egentligen tycker?

Utvecklingsgruppen ringde 38 nya medlemmar och 60 av 100 äldre medlemmarna nåddes. Samma frågor ställdes till alla. Förslag som dök upp; Litteraturcirkel, Handarbetscafé, lyssna på klassisk musik, 60-talsmusik, dans, fler 1-dagsresor, livsberättargrupp.

Vi kan också få reda på intressen mm vid de möten som anordnas särskilt för nya medlemmar. Och med de nya som inte kommer på dessa möten kan en telefonkontakt tas. På Månadsmöten kan deltagarna förberedas på att någon/några frågor kan ställas inom specifikt område.

Har vi nått "taket" för vi klarar av? Lokalmässigt? Resursmässigt?

Behöver vara en rimlig nivå på arbetet. *Vi behöver hitta nya eldsjälar.* Om våra lokaler inte är lämpliga får vi hyra andra. Vi har pengar i kassan.

Vad ser vi för möjligheter till utveckling framöver?

Ta bättre hand om nya medlemmar. Skapa nya efterfrågade verksamheter.

Hur når vi morgondagens seniorer?

Nya verksamheter (öl/vin-provning?), Utvecklingsgruppens arbete, mun till mun.

Hur tar vi ansvar för utvecklingsfrågorna framöver? Vem gör vad?

Ilona Björk Bovin med Utvecklingsgruppen gör inspel till styrelsen som ansvarar.

Vår medlemsrekrytering

Hur stor är vår medlemskår idag och hur ser åldersfördelningen ut?

637 medlemmar varav 3 nya har betalat. Många är över 80 år.

Hur många vill vi vara? Varför?

Inget självändamål att växa men vi får en större tyngd om vi är många.

Hur kommer vår förening se ut inom de närmaste fem åren?

Vi kommer att minska i storlek om vi inte kan nyrekrytera medlemmar.

Vad ligger till grund för att bli medlem idag?

Personliga intressen och bred verksamhet.

Vilka kan förväntningarna vara imorgon?

Inget vi vet men troligen yrkesarbetar man högre upp i ålder och kan vara mindre benägen att delta i föreningsliv.

Vad behöver vi göra för att rekrytera nya medlemmar?

Synas i samhället och informera, sporra medlemmar att ta med en vän.

Vilka tänkbara insatser krävs och vad är viktigast att prioritera?

Hur tar vi ansvar för den fortsatta rekryteringen? Vem gör vad?

Genom att erbjuda en verksamhet som attraherar och synliggöra denna för de som ännu inte är medlemmar. Uppmana medlemmarna att ta med en vän när så är lämpligt. Styrelsen ansvarar.

Gemensam lunch

4. Föregående protokoll 2021-08-23 gicks igenom och Anders och Jan informerade om de tomma fastigheterna på folkhögskoleområdet och vad som kan komma att ske med dessa.

5. Övriga frågor

Trafikgruppen utökas med några medlemmar och med Janne från styrelsen. Christer Eggefors leder arbetet i den nya gruppen som kan hantera planfrågor inom södra delen av kommunen. Anders ansvarar.

Skandiabanken lägger ner verksamheten med koppling till föreningar.

Uppdras till Mona att överföra pengarna till vårt konto i Handelsbanken.

6. Nästa styrelsemöte 25 oktober 2021.
7. Anders avslutade mötet. Avresa till Silja Lines terminal i Värtan kl. 14:00.

Vid protokollet

Lena Vilmar
Sekreterare
Justeras

.....
Datum Anders Öhlander, Ordförande

.....
Datum Jan Reimann