

INFÖR VERKSAMHETSPLAN 2026 - HÄLSA OCH BISTÅND OCH VÅRD OCH OMSORG

Annika Strandberg

Anna Hildesson

2025-10-29

Grunduppdrag

Hälsa och bistånd

- Inga större förändringar planeras i grunduppdraget
- Tillägg med fokus på hälsolots och äldres levnadsvillkor kommer att tillföras
- Även ett tillägg med fokus på systematisk kvalitetsuppföljning kommer finnas med

Vård och omsorg

- Inga förändringar planeras i grunduppdraget

Verksamheten arbetar med hälsolots och uppsökande insatser för att motverka isolering, främja delaktighet och stödja ett hälsosamt åldrande. Erfarenheter och rapporter om äldres behov används för att utveckla en första linjens socialtjänst för äldre.

Uppdatering av kvalitetsindikatorer

Hälsa och bistånd

- Behov av uppdatering av indikatorer är identifierat.
- Förhoppning om att valda indikatorer är jämförbara med andra kommuner och robusta över tid

Vård och omsorg

- Behåller samma kvalitetsindikatorer



Inriktningar

- Nämndens inriktningar omhändertas som ekonomiska mål eller tas om hand i grunduppdrag inom de verksamhetsområden som berörs

Inriktningar

- ”Nämnden har också tilldelats medel för förstärkt anhörigstöd.”
- Omhändertas i ekonomisk redovisning, insatser planeras inom hälsa och bistånd under 2026



Inriktningar

- ”Förvaltningens uppdrag att ta fram förslag på mall för systematisk kvalitetsuppföljning av det förebyggande arbetet till nämnden ska fortgå. Den systematiska uppföljningen ska följa principen om uppföljning - analys – åtgärder som är rullande på årsbasis.”
- Beskrivs i grunduppdraget inom samtliga verksamhetsområden



Inriktningar

- "All verksamheten ska bedrivas utifrån relevant forskning och beprövad erfarenhet."
- Beskrivs i grunduppdraget inom samtliga verksamheter



Uppdrag



”Utreda förutsättningar för generösare biståndsbedömning för 90+ till vård och omsorgsboende.” - Kommer att utredas under första halvåret 2026



”Att använda halkbroddar vintertid är en bra förebyggande personlig åtgärd. För att stimulera till att använda halkbroddar och minska antalet fallolyckor vintertid bland äldre, ska kommuninvånare 65+ erbjudas halkbroddar inför vintersäsongen 26/27. Förutom personliga hälsan, kan denna förebyggande insats bidra till lägre belastning på sjukvården, såväl den regionala som den kommunala. Medel för en denna satsning har tillförts nämnden.”

Mål

- ”Invånarnas fysiska och psykiska hälsa ska förbättras genom att tillhandahålla tillgängliga, kvalitativa hälso- och sjukvårdstjänster, samtidigt som vi säkerställer ett hållbart och jämlikt stöd till de mest utsatta grupperna i samhället. Tillgängligheten till kommunala hälso- och sjukvården ska förbättras.”
- **Indikatorer:** Antal ärenden, Handläggningstid i antal dagar, kortast/medel/längst

Planerade aktiviteter och insatser till mål

- Strategiskt HSL: Årshjulet implementeras fullt ut för systematisk återkoppling och tydlig koppling mellan strategi och praktik. Lärande forum etableras för erfarenhetsutbyte och stärkt samverkan.
- Demensvård: Ett mottagningsteam utvecklas i samverkan med vårdcentralerna för ökad tillgänglighet. Det uppsökande arbetet stärks för tidig upptäckt och förebyggande stöd.
- Anhörigstöd: Översyn av befintliga insatser och eventuellt utvecklande av nya insatser kopplade till den nationella anhörigstrategin arbetas fram för tidigt stöd och ökad trygghet för äldre och deras anhöriga.
- Kommunal primärvård: Fortsatt utveckling av strategier för jämlik och individanpassad primärvård för LSS-målgruppen.

Uppföljning av indikatorer

- Handläggningstid finns inte inom HSL: Kommunal primärvård tillämpar inte handläggningstid som myndighetsområden, utan arbetar utifrån löpande medicinska bedömningar och prioriteringar.
- Behovs- och resursstyrd vård: Legitimerad personal gör kontinuerliga bedömningar enligt hälso- och sjukvårdslagen och regionala överenskommelser för att säkerställa rätt vårdnivå.
- Medicinsk prioritet styr tillgänglighet: Brådskande behov hanteras omedelbart, medan andra planeras utifrån samlad bedömning av behov och resurser – vilket främjar jämlik och effektiv vård.
- Upplevd tillgång till sjuksköterska: 2025 uppgav 72 % av de boende i Härryda kommun att det var lätt att få träffa en sjuksköterska, jämfört med rikets 74 %.

Mål

- ”Stärkt kompetens inom demenssjukdom. I Härryda liksom övriga Sverige förändras vår befolkningsstruktur och allt fler blir äldre och antalet äldre blir fler. Detta är i grunden positivt, men samtidigt drabbas också fler av demenssjukdom. Att kommunen fortsätter och stärker kompetensutvecklingen kring demens är viktigt och blir ännu viktigare i framtiden.”
- **Indikatorer:** Antal som genomfört kompetensutveckling inom demens, andel (%) som genomfört kompetensutveckling inom demens

Planerade aktiviteter och insatser till mål

- Två utbildningar via Svenskt demenscentrum; demens ABC och demens ABC+ samt ett reflektionstillfälle i mindre grupp – all personal inom hemtjänst (ca 130 medarbetare)
- Utbildning inom lågaffektivt bemötande vid demens (cirka 220 medarbetare + förslag att bjuda in medarbetare från Attendo Säteriet)
- I socialnämndens budgetram finns 500 tkr avsatta till denna satsning
- Plan att utbildning i lågaffektivt bemötande fortsätter under 2027. Webbutbildningarna demens ABC och demens ABC+ ingår i introduktion av nyanställd personal.

BEMANNING INOM VÅRD- OCH OMSORGSBOENDE

Anna Hildesson

2025-10-13

Bemanning inom vård- och omsorgsboende

- Vid mer omfattade behov, exempelvis vid vak som kräver ständig närvaro av personal hos brukaren, ökas tillfälligt bemanningen för att tillgodose behoven.
- Verksamheten har upprättade processer för att säkerställa ett fungerade flöde mellan vård- och omsorgsboende, hemtjänst och korttidsboende. Volymerna för insatserna korttidsboende och hemtjänst kan variera utifrån behov.
- Statsbidrag försvinner from 2026 – pågående anpassningar med bemanningsekonomi.

Bemanning

Enhetsundersökningen, äldreomsorg - Belagda bostäder vid enheten per en omsorgspersonal i särskilt boende, äldreomsorg, vardagar, antal
År: 2024



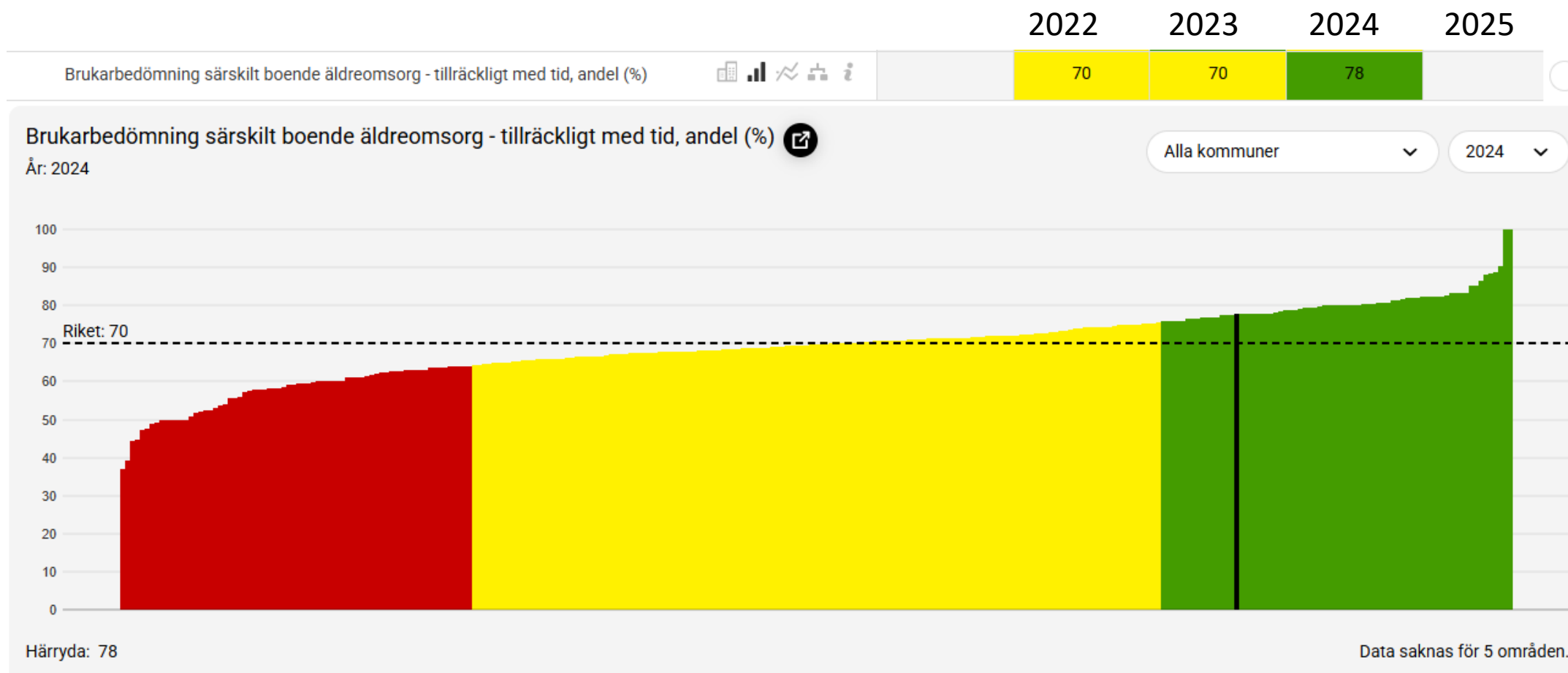
Alla kommuner

2024



Aktuell bemanning under de första två veckorna i mars 2024 (vardagar kl 9:00). Attendo Säteriet ingår i statistiken. Statistik från 2025 publiceras under oktober månad.

Brukarbedömning - tillräckligt med tid



78% svarade att "ja, alltid" eller "Oftast" på frågan "Brukar personalen ha tillräckligt med tid för att kunna utföra sitt arbete hos dig?" (svarsfrekvens 52% - 128 personer). Attendo Säteriet ingår i statistiken.