

Verksamhetsplan 2024

Verksamhetens syfte – En attraktiv förening i tiden!

Flera och engagerade medlemmar

Det är av stor vikt för SPF-organisationen att medlemsantalet ökar, både lokalt och nationellt.

Ju flera vi blir desto större genomslagskraft får vi och kan påverka frågor som berör oss.

Vårt mål är att växa i takt med att antalet seniorer ökar, samt organisera och erbjuda medlemmarna social samvaro, aktiviteter för rekreation, lärande och bildning.

Utbilda/fortbilda styrelseledamöter, verka för att föreningen är representerad i distriktets sammankomster för att ge och få idéer till gagn för medlemmarna och verksamheten.

I relation med våra medlemmar och potentiella medlemmar ska vi vara nytänkande, framåtblickande och inkluderande.

Anordna träffar med nya medlemmar under det första medlemsåret för ömsesidigt informationsutbyte.

Bibehålla och skapa flera medlemsförmåner.

Skicka jul- och sommarbrev till samtliga medlemmar.

Uppmärksamma medlemmar som under året fyller 90 år med besök och särskild inbjudan.

Vara en stark röst för seniorerna

Tillvarata seniorernas sociala och ekonomiska intressen genom att arbeta med frågor om seniorernas hälsa och omsorg, boende och äldreforskning.

Fungera som en påverkansfaktor via SPF-representanter i kommunens seniorråd (KSR) och i regionens pensionärsråd (RPR).

Ta initiativ till att samverka med andra föreningar/organisationer kring aktiviteter på lokalt plan.

Minska det Digitala utanförskapet

Öka vår synlighet

Kommunicera nyttan av en engagerande seniororganisation.

Synas och höras med väl underbyggda argument både internt och externt.

Utveckla och anpassa kommunikation i traditionella och Digitala kanaler.

Lämna underlag till lokala medier, för att sprida information och ställningstagande i olika frågor samt vid händelser/aktiviteter.

Attraktiv och tillgänglig hemsida. Stimulera medlemmar att komma in med synpunkter.

Uppföljning och utvärdering

Verksamhetsplanen följs löpande av styrelsen under året och revideras vid behov.

Inför årsmötet görs en uppföljning och utvärdering av hela årets verksamheter via verksamhetsberättelsen. SPF Seniorer Nolaskogs leds av en styrelse. Denna bör representera medlemmarna vad gäller ålder, kön, bakgrund och erfarenheter.

Inom styrelsen fördelas arbetet på olika aktivitetsområden som ordförande, ekonomi, sekreterare, program, resor och andra aktiviteter, studier, medlemsregister och hemsida.

Föreningen har även funktionsansvariga för olika aktiviteter. Dessa ingår inte i styrelsen utan adjungeras vid behov.