

**Kommunala Pensionärsrådet, KPR**

Plats och tid: Stadshuset, Axevalla hed  
Måndag 31 oktober  
Klockan 9.00–12.00

Beslutande: Lars Johansson, PRO Skara  
Torsten Lövgren, PRO Valle  
Leif Bertilsson, SPF Ardala  
Per Olov Damberg, SPF Skara  
Lisbeth Heimar, SKPF Skara  
Elisabet Stålmarm, ersättare för SPF Valle

Ersättare: Siw Widegren, PRO Skara  
Elsa Hovmark Svensson, SPF Ardala  
Ingegerd Svensson, SKPF Skara

Frånvarande:

Justerare 	dHe		Utdragsbestyrkande
--	-----	--	--------------------

## Justering

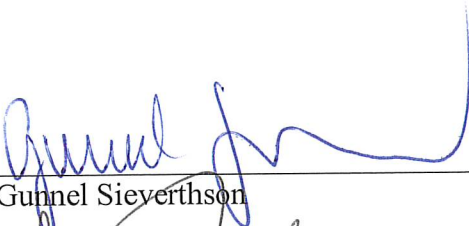
Justerare:

Plats och tid: Stadshuset

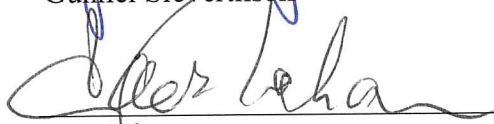
Justerade paragrafer:

## Underskrifter


Sekreterare:

  
Gunnel Sieverthson

Ordförande:

  
Lars Johansson

Justerare:

  
Lisbeth Heimar

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ:

Kommunala Pensionärsrådet, KPR

Sammanträdesdatum:

2022-10-31

Datum då anslaget sätts upp:

Datum då anslaget tas ned:

Förvaringsplats för protokollet

Sekreterare

Underskrift

\_\_\_\_\_

## Innehållsförteckning

KPR § 47	Mötets öppnande .....	4
KPR § 48	Upprop och val av justerare .....	4
KPR § 49	Godkännande av dagordning.....	4
KPR § 50	Föregående mötesprotokoll .....	4
KPR § 51	Rapport från arbetsgrupperna.....	4
KPR § 52	Nära vård .....	5
KPR § 53	IVO rapport .....	5
KPR § 54	Seniorernas hus .....	6
KPR § 55	IT fixare fortsatt anställning efter årsskiftet.....	6
KPR § 56	Ny ledamot SPF Valle.....	6
KPR § 57	Seniorkort.....	6
KPR § 58	Aktuell information från vård och omsorg.....	6
KPR § 59	Informationsärenden.....	7
KPR § 60	Övrigt .....	7
KPR § 61	Avslutning.....	7

## **KPR § 47      Mötets öppnande**

Ordförande förklarade mötet öppnat och hälsade alla välkomna.

## **KPR § 48      Upprop och val av justerare**

Efter upprop av de församlade ledamöterna utsågs Lisbeth Heimar att justera dagens protokoll.

## **KPR § 49      Godkännande av dagordning**

Efter tillägg under § 59 information och § 60 övrigt godkändes dagordningen.

## **KPR § 50      Föregående mötesprotokoll**

Föregående möte godkändes och lades till handlingarna.

## **KPR § 51      Rapport från arbetsgrupperna**

Planera överlämning till nya ledamöter i arbetsgrupperna in i nästa mandatperiod.

### **Hälsa**

Lisbeth Heimar (sammankallande)

Elsa Hovmark Svensson

Kjell Jansson

Många som är ensamma och mår dåligt efter pandemin, psykisk ohälsa.

Problemet kvarstår att det saknas hissar i många hyresbostäder. Kösystemet till Frejan trygghetsboende ifrågasätts.

### **Tillgänglighet**

Siw Widegren

Torsten Löfgren

Inget att rapportera.

### **Boendegruppen**

Leif Bertilsson (sammankallande)

PO Damberg

Ingegerd Svensson

Arbetsgruppen har haft 2 möten om trygghetsboende i kommunen. Mötet gav inget resultat men det var en bra dialog med närvarande aktörer: kommunen,

Centrumbostäder och Riksbyggen. Fortsatt arbete med trygghetsboende över tid är viktigt.

Ny bestämmelse kom 2019 i socialtjänstlagen om kommuners möjligheter att inrätta biståndsbedömt trygghetsboende som särskild boendeform, biståndsbedömt trygghetsboende.

## **KPR § 52      Nära vård**

Anette Svensson Nordlander

Nära vård är en länsgemensam strategi för god och nära vård. Kommer innebära ett omställningsarbete. Beslutet är inte taget vilket påverkar avtalsperioden som skulle ha startat 1 januari 2023.

Målbilden är en god och nära vård som

- utgår från individuella förutsättningar och behov.
- bygger på relationer, är hälsofrämjande, förebyggande och proaktiva.
- bidrar till jämlik hälsa, trygghet och självständighet och grundas i gemensamt ansvarstagande och tillit.

Bilaga 1.

## **KPR § 53      IVO rapport**

Anette Svensson Nordlander

Sammanfattande resultat på nationell nivå konstaterar IVO brister i vården av patienter på särskilda boenden inom följande områden

- Vård i livets slutskede
- Läkemedelshantering
- Kontinuitet och dokumentation

Det systematiskt patientsäkerhetsarbete beskrivs i två planer.

- Lokal handlingsplan för patientsäkerhet
- Utvecklingsplan för kommunal hälso- och sjukvård

Uppföljning, utvärdering med analys av det systematiska patientsäkerhetsarbetet som skett föregående år beskrivs i.

- Patientsäkerhetsberättelsen

KPR kommer bjuda in medicinsk ansvarig sjuksköterska för rapportering från IVO för Skara kommun.

*AKH 2He*

## **KPR § 54 Seniorernas hus**

Det finns ett behov av att ha ett Seniorernas hus i Skara. KPR beslutade att underlag till en skrivelse skapas av ledamot SPF Skara som ombesörjer att den omgående kommer skickas till KPR Au som har mandat att läsa och skriva under den innan den skickas in till Kommunstyrelsen.

## **KPR § 55 IT fixare fortsatt anställning efter årsskiftet**

IT fixaren har fått besked om fortsatt anställning på 50 % 2023.

## **KPR § 56 Ny ledamot SPF Valle**

Inväntar besked från SPF Valle.

## **KPR § 57 Seniorkort**

Statistik från föregående sammanträde 5 september § 38 skickades ut till samtliga ledamöter. Det är konstaterat att det är olika åldrar för seniorkortet i kringliggande. Skrivelse är inskickad till kommunstyrelsen där det har varit uppe. Återkoppling sker när protokollet är justerat och ärendet är berett.

## **KPR § 58 Aktuell information från vård och omsorg**

Petra Vedebrand

### **Uppföljning AVO 2022**

- Nyckeltal sjukfrånvaro vars mål är att sänka den ner till 5 %. Talet har ändrats över året.
- Kö till särskilt boende ligger högt över året just nu är det 25 på kölistan.
- Korttiden 16 platser många av dem som ligger på korttid är där i väntan på särskilt boende.
- Ekonomi går ihop sig tack vare stadsbidragen som förvaltningen har sökt och fått.
- Timmar i hemtjänsten, antal timmar har minskat över åren 2019-2021 till 2022.
- Beviljad SoL och HSL tid ligger också under föregående år
- Teglagården Risk och konsekvensanalys inför flytten. Förslag på politiken med beslut i november med att Vallehemmet ska flytta med in i Teglagården för att säkerställa god vård.

- Redovisningar i nämnd november, Malmgården certifiering stjärnmärkta specialist undersköterskor inom demens
- Redovisning i nämnd i december, Dagverksamhet
- Återhämtningsbonus
- 2 Resurschefer anställda inom vård och omsorg
- Ny enhetschef Viktoria hemvård
- Personalrelaterade utredningar pågår.

#### **På nästa KPR sammanträde 12 december**

- Så tycker de äldre om äldreomsorgen.  
Underlag skickas ut till ledamöterna med dragning på nästa KPR sammanträde 12 december.
- Krisberedskap i kommunen för äldre.
- Hemtjänst index med publicering 23 november, bjud in kvalitetsansvarig omsorgsförvaltningen.

### **KPR § 59 Informationsärenden**

Dialogmöte med Kommunstyrelsen 8 mars 2023. Inbjudan kommer.

### **KPR § 60 Övrigt**

Besöket av Vårdcentralen Vilan 12 december avbokas.

Remiss medborgarlöfte 2023. Beslut KPR Au svarar på remissen för KPR. Alla ledamöter lämnar in sin åsikt till KPR Au innan deras sammanträde den 21 november. KPR undrar vad föregående medborgarlöfte har gett för effekt.

Att tänka på till nästa mandatperiod är att man har sitt uppdrag under hela mandatperioden om inte sjukdom innebär att man behöver avgå.

Inbjudan via brev till KPRs nya ledamöter till den 12 december skickas ut.

### **KPR § 61 Avslutning**

Ordförande tackade för visat intresse och avslutade mötet.

Rådet antecknade:

KPR AU: Nästa möte: 2022-11-21 10.00–12.00

KPR: Nästa möte 2022-12-12 09.00-12.00

Ordförande tackade alla och avslutade mötet.

 dHe



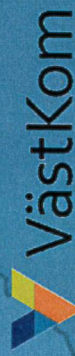


Bilaga 1.  
VRR 3 52

# Färdplan - läns gemensam strategi för god och nära vård

God och nära vård är riktningen i omställningsarbetet

Färdplanen innehåller de områden som vi gemensamt prioriterar att  
kraftsamla kring



# Målbild

En god och nära vård

- utgår från individuella förutsättningar och behov.
- bygger på relationer, är hälsofrämjande, förebyggande och proaktiv.
- bidrar till jämlik hälsa, trygghet och självständighet och grundas i gemensamt ansvarstagande och tillit.

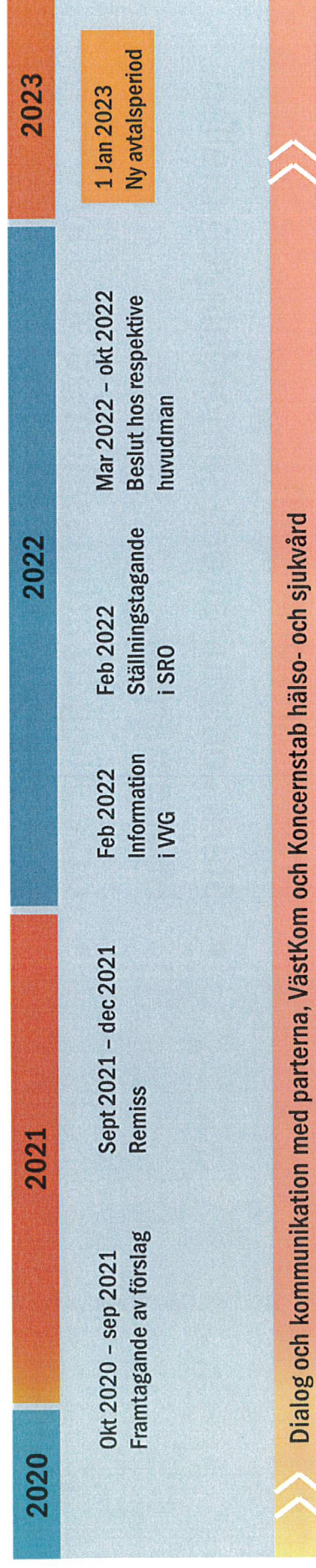




## Utveckla arbetssätt i samverkan

- Öka hälsofrämjande och förebyggande insatser
- Utveckla personcentrerade arbetssätt
- Stärk samverkanskultur för att öka tillit mellan huvudmännen
- Stärk kontinuitet och samordningen mellan huvudmännen
- Utveckling av arbetssätt med stöd av digitalisering
- Utveckling av mobila team som stöd för vård i hemmet

# Förankring och beslutsprocess



FRÅN FOKUS  
PÅ ORGANISATION



- TILL FOKUS PÅ  
PERSON OCH RELATION



# NÄRA VÅRD

FRÅN REAKTIV



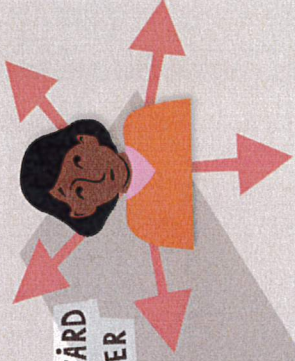
- TILL PROAKTIV OCH HÄLSOFRÄMJANDE



FRÅN ISOLERADE VÅRD  
OCH OMSORGSINSATSER



- TILL SAMORDNING UTIFRÅN  
PERSONENS FOKUS



FRÅN INVÄNARE  
OCH PATIENTER  
SOM PASSIVA MOTTAGARE



- TILL AKTIV MEDSKAPARE



## Nästa steg.. Gemensamt utvecklingsarbete

- Målet med det fortsatta utvecklingsarbetet är att säkerställa en god hälsa, vård och omsorg
- Identifierade utvecklingsområden i det fortsatta gemensamma utvecklingsarbetet
  - Handlingsplaner
  - Aktiviteter
  - Mål
  - Indikatorer
- Arbetet behöver ske på länsnivå, delregionalt och på lokal nivå
- Utvecklingsområdena kommer redovisas löpande på

[www.vardsamverkan.se](http://www.vardsamverkan.se) .



## Omställning till den Nära vården

Omställningsarbetet pågår där både kommunal och regional primärvård är navet i vården och samspelar med socialtjänsten.

Målet med omställningen är att patienten får en god, nära, samordnad och hälsofrämjande vård och är delaktig utifrån sina förutsättningar och preferenser.



## Ansvarsförhållanden

- Primärvårdens hälso- och sjukvårdsuppdrag omfattas av två huvudmän och avser vanligt förekommande hälso- och sjukvårdsinsatser både enkla och komplexa som på ett patientsäkert sätt kan utföras utan särskilda medicinska eller tekniska resurser eller annan särskild kompetens.
- Regionen har ansvar för specialiserad vård som kräver särskilda medicinska eller tekniska resurser eller annan särskild kompetens även om insatsen utförs av primärvården.