

## Kommunala Pensionärsrådet, KPR



Plats och tid: Senior kafét, Skaraborgsgatan 25  
Onsdag 21 november  
Klockan 9.00–12.00

Beslutande: Karl Erik Appeby, SPF Skara  
Margareta Berntsson, SPF Ardala  
Lars Johansson, PRO Skara  
Kent Holmberg, SPF Skara  
Ulla Holm, PRO Valle  
Marita Gustavsson, SKPF Skara

Ersättare: Leif Bertilsson, SPF Ardala  
Ingegerd Svensson, SKPF Skara  
Karin Nylander, PRO Valle.  
Siw Widegren, PRO Skara

Övriga närvarande: Anette Svensson Norrlander, Avdelningschef, Omsorgsförvaltningen  
Marie Björnberg Sawyer, Omsorgsförvaltningen sekreterare

Frånvarande: Alf Hansson, SPR Valle

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

Sammanträdesdatum  
2018-11-21**Justering**

Justerare:

Plats och tid: Seniorkafét

Justerade paragrafer:

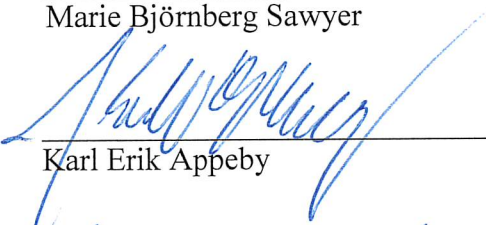
**Underskrifter**

Sekreterare:

---

Marie Björnberg Sawyer

Ordförande:



---

Karl Erik Appeby

Justerare:



---

Marita Gustavsson**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ:

Kommunala Pensionärsrådet, KPR

Sammanträdesdatum:

2018-11-21

Datum då anslaget sätts upp:

Datum då anslaget tas ned:

Förvaringsplats för protokollet

Sekreterare

Underskrift

---

Justerare

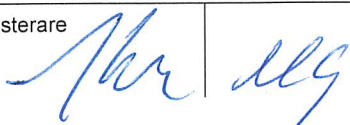
Utdragsbestyrkande

**Innehållsförteckning**

KPR § 37	Mötets öppnande .....	4
KPR § 38	Upprop och val av justerare .....	4
KPR § 39	Godkännande av dagordning.....	4
KPR § 40	Protokoll föregående möte .....	4
KPR § 41	Rapport från arbetsgrupperna.....	5
KPR § 42	Information från Trafikstrateg <i>en</i> .....	5
KPR § 43	Skarahemmet.....	6
KPR § 44	<del>Påverkar nya politiken äldreomsorgen</del> <i>2019</i> .....	7
KPR § 45	Aktuell information från avdelningschefen.....	7
KPR § 47	Utökat pensionärsråd.....	8
KPR § 48	<u>Friksvårdsbidrag</u> .....	9
KPR § 49	Ekonomistyrning .....	9
KPR § 50	Avtackning .....	10
KPR § 51	Avslutning .....	10

*Retigt, man bäst att skänka  
den sida / or*

Justerare



Utdragsbestyrkande

## KPR § 37

### Mötets öppnande

Ordförande Karl Erik Appeby förklarade mötet öppnat och hälsade alla välkomna.

## KPR § 38

### Upprop och val av justerare

Efter upprop av de församlade ledamöterna utsågs Marita Gustavsson att justera dagens protokoll.

## KPR § 39

### Godkännande av dagordning

Tre nya ärenden har kommit in.



- Ekonomistyrning
- Friskvårdsbidrag
- Utökat pensionärsråd 4 december i Mariestad.

Dagordningen godkändes.

## KPR § 40

### Föregående mötesprotokoll

Förra mötets protokoll lades med godkännande till handlingarna.

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

## KPR § 41

### Rapport från arbetsgrupperna

#### Boende

Det har inte varit någon ny aktivitet från förra mötet men vid återblick så har det man arbetat med under hösten gett gehör. Stadsarkitekten har lyssnat angående stationsområdet med bostadsbyggandet. Träffen med Centrumbostäder har gjort att trygghetsboende nu finns med i deras planering och den här informationen har även gått fram till politiken. Det fanns inget gehör från Centrumbostäder eller politiken innan mötet med KPR men efter möten så har man tagit vara på de tankar som KPR har gällande trygghetsboende.

#### Hälsa

Man har inte påbörjat något nytt. Vid återblick så har KPR lyckats att få fram en ökning av friskvårdsbidraget.

#### Tillgänglighet

KPR har haft mycket kontakt och jobbat en längre tid med de nya busstureorna. Man har gjort en skrivelse till KS men tyvärr inte fått svar. Man har tagit upp frågan med flera betydelse fyllda tjänstemän inom Skara kommun. En enhet man har haft kontakt med flertal gånger är Service och Teknik där man tagit upp t.ex. trottoarpratarna och hur det ser ut på Skaras gator och torg.

#### Äldreomsorgens utveckling

KPR har lämnat in en skrivelse men ännu inte fått svar. Man finner det svårt att komma i kontakt med tjänstemännen.

Rådet beslutar att nya rådet tar vid och ev utser nya arbetsgrupper.

## KPR § 42

### Information från Trafikstrategen

*Bil*

Den 10/12 kommer att ske stora ändringar inom busstrafiken i Skara tätort. Linje 1 kommer att gå från Hindsbo och hela vägen till Vårdcentrum. Linjen förkortas lite och ny hållplats kommer att ligga på lilla Hindsbo parken och vänder tidigare vid Skaraberg men turen kommer nu gå via Julia och City Gross.

Justerare		Utdragsbestyrkande
-----------	--	--------------------

Sammanträdesdatum  
2018-11-21

Linje 2 kommer nu att gå via buss stationen, Bågen, Focus och Coop och går enkelriktat en runda vid Valhall.

Bussturerarna kommer att gå varje ½ timma mellan 06.00-09.00 och 16.00-18.00. Övriga tider går bussarna en gång per timma.

Man har vid de nya stoppen förhöjt asfalten för lättare av och påstigning samt har man satt upp två vindsydd och en bänk.

Det negativa i ändringen av bussturen är för boende på Skaraberg och den positiva ändringen blir för boende på Bågen och Hindsbo.



Kostnaden per resa är 30 kr per resa om man är under 75 år och betalar på bussen och 27 kr om man betalar via telefon innan resans avgång. Resan är öppen i 90 minuter. Över 75 åker man gratis.

## **KPR § 43**

### **Skarahemmet**

AU har träffat kommundirektören, Gustaf Olsson, och fick där information att man nu har tankar på att bygga nytt stället för renovera befintliga lokaler på Skara hemmet. Detta ska ske skyndsamt med en skrivelse och utredning till politiken. AU informerade att man inte enbart ser negativt på att bygga om befintliga lokaler då man har Vårdcentralen i samma byggnad som de befintliga Skarahemmet. Gustaf informerade att man tittar på att bygga nytt är att det är bättre för Skara kommun att äga fastigheter själva än att hyra för dyra pengar. AU bad Gustaf om information var man hade tänkt att bygga nytt boende då det är viktigt att det är ett centralt läge.

Uppfattningen, från AU, var att Gustaf var lyhörd och tog allvarligt på frågeställningarna som kom fram.

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	---	---	--------------------

## KPR § 44

### Äldreomsorg 2019

Politisk majoritet har ju ändrats och nytt budgetarbetet pågår inom Omsorgsförvaltningen. Internbudget inom Äldreomsorgen är också pågående. Sista mötet med den gamla nämnden är i december där vissa ärenden ska försöka genomföras medan andra ska man vänta med till januari när ny nämnd börjar.

## KPR § 45

### Aktuell information från avdelningschefen

Avdelningschefen informerade att man ser inga påverkningar eller ändringar från den budgeten som lades i juni nu när ny budget har lagts av den nya majoriteten. Omsorgsförvaltningen har ett minskat effektiviseringskrav 0,5 % nästa år. Förvaltningen har också fått demografi pengar för år 2019 då man ser ett större behov av stöd och hjälp från äldreomsorgen. Det behövs fler särskilt boende platser då kön har blivit längre.



KPR ställde frågan varför man inte utnyttjar de 14 lägenheter i Axvall som nu står tomma. Avdelningschefen svarar att det är en fråga för nämnden, de har mandat att ta beslut om att öppna fler platser då de förväntande kostnaderna ligger utanför budgetram.

Tomhyran är en liten kostnad om man tittar på helheten vad det skulle kosta att öppna upp avdelningarna t.ex. personal, inköp av möbler, IT.

KPR ställde frågan hur avdelningschefen ser på nästa år. Svaret från avdelningschefen var att hon ser fram emot år 2019, det finns potential och möjligheter för omsorgsförvaltningen och äldreomsorgen.

Efter besöket hos Gustaf, som vill ha nybyggnation istället för ombyggnad, så undrar KPR vad för olika tidsramar de båda alternativen kommer att ta. Avdelningschefens förhoppning är att det blir ett snabbt beslut oavsett om det blir ombyggnad eller nybyggnad. Det finns redan ritningar för båda alternativen som annars tar mycket tid i anspråk.

Kön till en plats på särskild, idag väntar 19 personer på en plats. Varje person ska erbjudas en plats inom 3 månader, från det datum personen ansökte och fick ett beslut om särskilt boende. Tidigare erbjuds varje person en plats inom ca 30 dagar, men idag så är väntetiden 2-4 månader. Ibland kan finnas särskilda

Justerare 			Utdragsbestyrkande
--	---	--	--------------------

Sammanträdesdatum  
2018-11-21

önskemål från brukaren som t.ex. att flytta till ett specifikt särskilt boende och får personen inte det så tackar han/hon nej till erbjuden plats, en- flera gånger och det medför att väntetiden blir längre.

Det är kö tur som gäller så då går erbjudandet till näste på kö listan.

KPR tog upp att när ärendet Skara hemmet var uppe i KS, några dagar innan valet, var alla i KS eniga om en ombyggnation, sen blev det en snabb ändring. KPR känner som nämnden och förvaltningschefen att de inte har varit involverade i slutet.

Diskussionen kommer att fortsätta.



Avdelningschefen informerade att Äldreomsorgsplanen kommer att bli förskjuten och kommer inte upp på agendan för än i februari/mars, så att den nya nämnden kan få informationen i tid, för att sen ta beslut. Ny riktlinje för anhörigstöd kommer också att presenteras under samma period.

## KPR § 47

### Utökat pensionärsråd

Utökat pensionärsråd ska hållas 4 december i Mariestad med början 9.30 till 12.00. Senast anmälan 26 november.

Rådet beslutade att Karl-Erik Appeby och Marita Gustavsson kommer att närvara vid mötet.

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	---	---	--------------------



Sammanträdesdatum  
2018-11-21**KPR § 48****Friskvårds bidrag**Bil 2

Skara kommun har friskvårdsbidrag till alla anställda medarbetare. KPR vill utreda om det är möjligt att även frivilligstöd på senior caféet ska kunna få samma förmån. Friskvårdsbidraget för frivilligstöd har funnits förut men drogs in 180101. Det finns fler grupper som jobbar frivilligt t.ex. vänner och familj till behövande som också skulle behöva lite uppmuntran för sitt engagemang. KPR känner att det är viktigt att Omsorgen tänker och ser över vad det finns för frivilliga som ställer upp ideellt. Det här är något som man behöver undersöka och titta närmare på innan något förslag kan lägga fram.

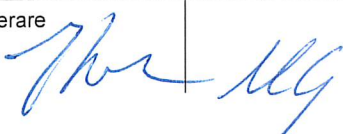
Beslut att lägga frågan i AU.

**KPR § 49****Ekonomistyrning**Bil 1

När det kommer ”besparingskrav” så gynnas inte kommunen utan det blir negativ effekt. Information som KPR har är att Särskilt boendes personal har mycket sjukdagar vilket medför höga kostnader. Personalen har försökt hålla kvantitet och kvalitet. KPR behöver hålla kontroll på Omsorgsnämnd gällande ekonomistyrningen. KPR är intresserade till vilken följd denna rapport kommer att påverka verksamheterna och vilka förändringar som kommer att ske. Revisorerna har gett revisionsbyrån detta uppdrag. Delar av rapporten ifrågasätter varför man i nämnden inte har följt kostnadsramen och den ekonomistyrningen som föreslagits.

Det är viktigt att KPR får vetskap om granskningen innebär följder för verksamheten i ÄO.

Rådet ser fram emot att få officiell information från omsorgsnämnden.

Justerare			Utdragsbestyrkande
-----------	---	--	--------------------

Sammanträdesdatum  
2018-11-21

## KPR § 50

### Avtackning

KPR avtackade de som ska lämna rådet 181231.

Margareta Berntsson, Karin Nylander, Kent Holmberg, Marita Gustavsson och Ulla Holm.

## KPR § 51

### Avslutning

Rådet antecknade:

KPR AU Nästa möte: 2018-12-04 klockan ~~10:00-12:00~~

14:00  
*[Signature]*

Ordförande avslutade mötet.

Justerare <i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		Utdragsbestyrkande
---------------------------------	--------------------	--	--------------------

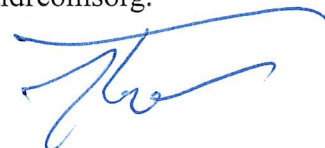
Tilläggsärende

Bilaga 1

## Ekonomistyrning inom Omsorgsnämnden

På uppdrag av kommunens revisorer har företaget Deloitte AB gjort en granskning av ekonomistyrningen inom Omsorgsnämnden i Skara kommun. Det är viktigt att KPR får vetskap om granskningen innebär följder för verksamheten med äldreomsorg.

30/11



## Riktlinjer för friskvård i Skara kommun

### Mål

Skara kommuns personalstrategiska målsättning är att vara en attraktiv arbetsgivare som möjliggör verksamhetens utveckling och säkerställer en god kvalité till sina medborgare.

En attraktiv arbetsgivare arbetar aktivt med hälsoarbete för att främja hälsa och välbefinnande bland sina medarbetare.

### Hälsa och friskvård

Begreppet hälsa innefattar både ett fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande. Förutom den fysiska motionen påverkas vår hälsa även av hur vi mår mentalt samt av våra sociala relationer.

Friskvård är en benämning för de aktiviteter som genom stimulans, återhämtning, anspänning och avspänning skapar en balans hos individen.

Friskvårdsaktiviteterna ska inspirera och ge medarbetarna förutsättningar att arbeta med egna aktiva hälsobefrämjande insatser.

Individen ansvarar för sin egen hälsa men när det gäller arbetslivet har även arbetsgivaren ett ansvar.

### Friskvård i Skara kommun

För att stimulera till egna hälsofrämjande insatser erbjuder kommunen sina medarbetare aktiviteter på individ- grupp och organisationsnivå. De aktiviteter som erbjuds har en tydlig inriktning på en hälsosam livsstil och utbudet ska anpassas efter verksamhetens och medarbetarnas förutsättningar och behov.

### **Individnivå**

#### *Friskvårdsbidrag*

Medarbetare i Skara kommun erbjuds ett friskvårdsbidrag till friskvårdsaktiviteter motsvarande 750 kr/termin. Medarbetare som har tidsbegränsad anställning får subvention i förhållande till anställningstidens längd.

Aktiviteter som friskvårdsbidraget kan användas till ska vara av **enklare slag och av mindre värde** och erbjudas till alla anställda

### **Gruppenivå**

#### *Friskvårdspeng för enheten/arbetsgruppen*

Arbetsklimatet, i form av ett gott samarbete, gemenskap och trivsel på arbetet, är förutsättningar för att våra medarbetare ska göra ett bra jobb och leverera en god service till våra medborgare.

För att stimulera till gemensamma aktiviteter med syfte att stimulera trivsel och arbetsglädje på enheten/arbetsplatsen kan enheten ansöka om ett friskvårdsbidrag. För att erhålla bidraget krävs en ansökan där enheten tydligt anger hur bidraget ska användas.

Bidraget är ca 200 kr per medarbetare men max 10 000 kronor per enhet. För friskvårdspeng på gruppnivå avsätts max 50 000 kronor per år att fördela.

#### *Gruppträning*

För kommunens medarbetare finns möjlighet till gruppträning hos någon av kommunens samarbetspartners inom friskvård. Vilka pass som erbjuds varierar och erbjuds ca 2-3 ggr/månaden.

En summa för gruppträning avsätts motsvarande 20 000 kr/år.

### **Organisationsnivå**

#### *Föreläsningar*

För att öka medvetenheten om hälsa i form av fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande satsar kommunen på att bjuda in medarbetare till föreläsning med olika hälsotema. Ambitionen är att inledningsvis genomföra 1 föreläsning/år.

*Balansprofiler*

Nya medarbetare erbjuds att genomföra en hälsoprofil via kommunens företagshälsovård. Balansprofilens syfte är att få till stånd ett ökat hälsomedvetande och en insikt om det egna ansvaret för hälsan. Profilen ger en bild av huruvida individen har balans i livet och tar bland annat hänsyn till aspekter såsom kost, motion, sociala relationer och stress.

*Hälsosamt ledarskap*

Såväl medarbetare som verksamhet mår bra av ett hälsosamt ledarskap. Ett hälsofrämjande ledarskap kännetecknas av en helhetssyn på hälsa. Ett centralt begrepp för att främja hälsa är "känsla av sammanhang" (KASAM). Det innebär att medarbetaren i sin arbetssituation känner meningsfullhet, begriplighet och hanterbarhet.

I kommunens personalstrategi står att chefen ska stimulera medarbetarens intresse och medvetenhet för hälsa och friskvård. Chefen är en viktig del i att ge goda förutsättningar för medarbetarens hälsa och livskvalité med bland annat möjlighet till friskvård och en balans mellan arbete och fritid.

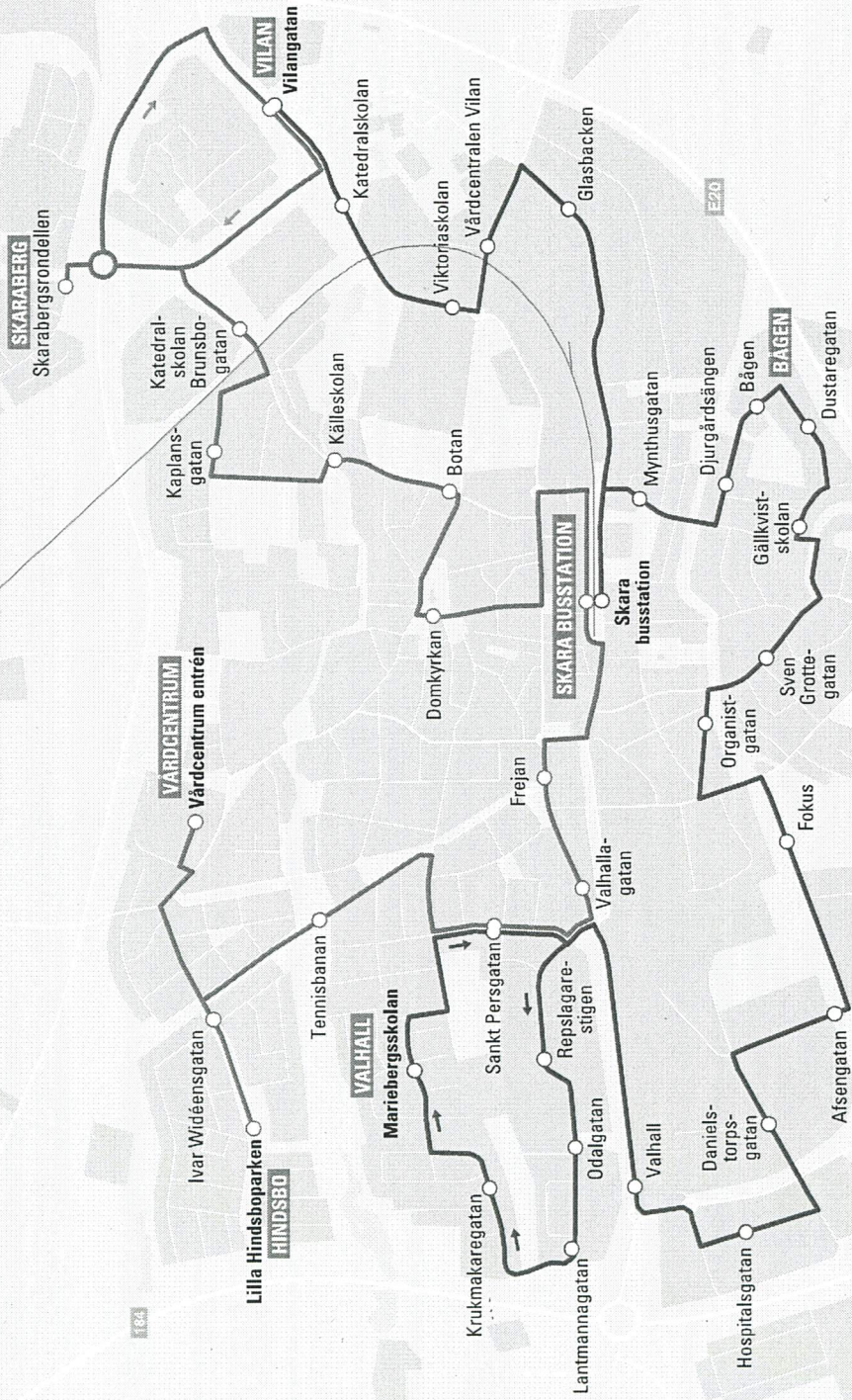
Det goda och hälsosamma ledarskapet kräver också att medarbetare och chefer möjliggör varandras roller dvs. det kräver även ett gott medarbetarskap.

Karolina Nilsson Kjäll  
Personalstrateg

Bilaga 3  
30/11

Två linjer i Skara stadstrafik  
start 10 december 2018

E20



Linje 1 med hållplats  
Linje 2 med hållplats  
Destination  
Torget Hållplats, avgångstid enligt tidtabell  
Skolan Hållplats, ungefärlig avgångstid