



Centrala pensionärsrådet protokoll

Sammanträdesdatum	2022-02-10
Plats	Digital via Teams
Klockan	09.00-12.00
Paragrafer	§§ 1- 11
Beslutande Ledamöter	Anders Rubin (S) ordförande Anders Nilsson (S) Håkon Svenson (L) John Roslund (M) Kay Wictorin (C) Nadja Strand (SD) Christer Bengtsson (SD) ersätter Sven Sandram (SD) Susanne Björkenheim (PRO) Ragnar Danielsson (PRO) Ingrid Mardell (PRO) Preben Karlsson (PRO) Jan Tingström (SPF) Anna-Stina Karlsson (SPF) Lena Jarnbring Lindholm (SPF) Anders Haak (SPF) Ulla-Britt Mattisson (SKPF) Marie-Anne Booth (SKPF) Lennart Sandgren (SKPF)
Ersättare	Preben Andersson (PRO) Bodil Johansson (PRO) Birgitta Jeppsson (SPF) Kenneth Hansson (SKPF)
Övriga	Ingela Löfqvist-Kressander, Stadskontoret Ilona Holmgren, sekreterare, Stadskontoret
Frånvarande	Christina Dahlvid (S), Anders Andersson (V) Birgitta Hultgren (PRO), Gun-Britt Eriksson (SKPF)

§ 1 **Mötet öppnas**
Ordförande öppnar mötet.

§ 2 **Val av protokolljusterare**
Lena Jarnbring Lindholm utses att justera protokollet.

§ 3 **Fastställa dagordning**
Den utskickade dagordningen fastställs.

§ 4 **HVON:s budget 2022**

Annika Rausin, ekonomichef på Hälsa-, vård och omsorgsförvaltningen (HVOF) visar presentation och berättar om hur budget planeras, sätts och satsningar som är aktuella under 2022.

Budget bygger på befolkningsprognosens utveckling och förvaltningen kan även få pengar för speciella satsningar eller i förekommande fall besparingar. Den interna budgeten sätts utifrån befolkningsprognosen och behoven bland Malmöbor. Prognosen visar att äldre över 90 år minskar och därmed en del av budget, men övriga grupper 65 år och äldre ökar.

Antalet platser på särskilda boenden (SÄBO), hemtjänst och korttid är helt kopplat till befolkningsprognosen.

Pandemin har inneburit svårigheter att bedöma utfallet. Signaler om att äldre är rädda har minskat inflyttningen till SÄBO och resulterat i färre timmar inom hemtjänsten. Korttidsplaceringar har minskat när sjukhusen ställt in operationer. Från 2022 utgår man från att ett normalläge råder. Den största delen av budget handlar om biståndsbeslut. Det avsätts även budget för mötesplatser.

Budget minskar på grund av demografi men ökar med lönekomensationer och för heltidsanställningar. Statliga satsningar tillkommer som vanligtvis löper över några år. HVO riktar in sig på 5 fokusområden:

- Kvalitet i verksamheten (bl.a. stjärnmärkning av boende, övergångar till demensboende, ökning av kontinuitet, nya SÄBO, successiv övergång till städ i kommunal regi via serviceförvaltningen, och fortsatt kvalitetsutveckling av verksamhet och ledning).
- Förebyggande insatser (anhörigstöd, idéburet offentligt partnerskap (IOP) med ABF och Röda Korset för att minska ensamhet).
- Ledarskap och medarbetarskap (heltidsorganisering, minska arbetstiden i nattbemanningen, minskat antal medarbetare/chef, och adekvat chefsstöd).
- Kompetensförsörjning (det finns riktade stadsbidrag som täcker vikariekostnader för kompetensutveckling men inte utbildningskostnader. Beslut om stadsbidrag inväntas).
- Digitalisering och välfärdsteknik (alla trygghetslarm ska bytas ut i hemmen till följd av ny teknik, utbyggnad av e-lås i ord-bo, digital signering och digital tillsyn. Här hoppas man få stadsbidrag).

Stadsbidrag väntas för:

- Äldreomsorgslyftet (för kompetensutveckling).
- En god och nära vård (till omställningsarbete som ska vara klart 2027)
- Motverka ensamhet bland äldre och öka kvalitet bland äldre med demenssjukdom.
- Teknik och kvalitet (till digitalisering)
- Återhämtningsbonus för att främja ett hållbart arbetsliv.
- Säkra en god vård och omsorg om äldre (bidrag ska utlysas i februari).

Från dialogen:

Kvalitet, bemanning och påverkan av timanställda och ”minutscheman”. Personal känner sig stressade som kan härledas till vad de vill göra och vad de kan göra. En del arbetsmetoder är minutorienterade och skapar stress. Det pågår en översyn och pilotprojekt. HVON inväntar slutsatserna i april. Andra system har funnits och olika insatser pågår för att söka mer flexibla modeller som minskar stress. Målet om heltid (90 %) bedöms bli uppnått i slutet av året. Det finns individer som haft och vill fortsätta med deltidstjänster men det erbjuds inte nya deltidstjänster.

Utbildning från vårdbiträde till undersköterska (usk). I den visade presentationen används Socialstyrelsens begrepp i samband med stadsbidragen. Definitionen av vårdbiträde har tidigare även använts för utbildade. Malmö stad vill att satsningar ska leda till utbildade usk.

Arbetskor till anställda. Ordförande klargör att de som nu har rätt till skor, oavsett kön är de som använder skyddsskor. Myndigheternas krav handlar om skyddskläder mot smitta men samtidigt pågår professionalisering av yrket genom ”uniform”. Yrkeskor som en del av uniform (till skillnad mot skyddsskor) tillhandahålls inte nu.

Minskat vårdsökande och anhöriga. Pengar har tilldelats verksamheterna för att bedriva god vård, det finns inget vårdansvar för anhöriga. I samhället förväntas man ta hand om varandra men när det blir för tungt för den enskilde ska samhället ge stöd.

§ 5

Information/dialog äldreombudsman/seniorrådgivare

Annika Kron Larsson visar en kort presentation och berättar om uppdraget som har pågått i sedan maj 2019.

Av presentationen framgår de förväntningar som fanns i samband med att uppdraget tillkom.

Annika berättar att stöd, vägledning och rådgivning kunnat ske fullt ut under pandemin och i början handlade frågor ofta om oro för smitta och om skyddsutrustning. Trygghetsskapande har under pandemin byggts på information och relationer till både äldre och anhöriga.

Den utåtriktade delen av uppdraget har varit mer vilande under pandemin. Att företräda äldre i kontakten med kommunens andra verksamheter och externa aktörer bygger på samarbeten vilka i viss mån har begränsats. Bland positiva exempel som Annika varit inblandad i nämns projektet Årsrika 2021, mötesplatser utomhus och en fotoutställning arrangerad av fastighets-, och gatukontoret som synliggjorde äldre i staden, samt informationsutskick av HVOF till alla över 70 år med information om bland annat uppdraget, vilket genererade frågor från Malmöbor.

Samarbeten med bostadsrådgivningen och tillgänglighetssamordnaren/funktionsstödsrådgivaren har upprätthållits under pandemin. Framöver kommer olika aktörer vara viktiga kontakter till exempel föreningar och andra kommuner.

~
HJ

§ 6 **Verksamhetsberättelse 2021**
Förslaget från arbetsutskottet godkänns av rådet.

§ 7 **Information om coronapandemin**
Den senaste virusvarianten omicron har lett till högre smitta men inte de svåra effekter som tidigare varianter. 140 brukare inom vård och omsorgsverksamheten har smittats, nu finns ca 70 smittade och talen går ner. De flesta har klarat infektionen ganska bra trots att de är sköra. Personalfrånvaron har varit en utmaning men vården påverkades inte så mycket. Skolan, både lärare och elever, har varit mest berörda.

Från dialogen:

Restriktioner som kvarstår. Än så länge tillämpas de regler och restriktioner som tidigare fanns, för att undvika bakslag. Den vanligaste smittvägen har varit smitta mellan personal och de skyddsregler som tidigare etablerades bibehålls. Visir och munskydd används av personal i gemensamhetslokaler.

På Bellevuepark upplever ledamot har det blivit lugnare när man ser mer skyddsmaterial användas.

Nedgången av ansökningar till SÄBO och eventuella uppdämda behov. En långsiktig trend är lägre efterfrågan på SÄBO bland äldre över 90 men större behov av insatser i eget boende. Nationella signaler är att alltmer sjukvård ska bedrivas i hemmet. En omvandling pågår med ökning av gruppboende för personer med demenssjukdom och behovet av vårdboende på grund av fysisk skröplighet minskar. En förklaring är att vissa sjukdomar kan åtgärdas men vi lever längre och det saknas ännu botemedel mot demenssjukdomar.

§ 8 **Aktuella frågor**
Remisskola för att underlätta svar från organisationerna bör enligt AU ingå i förberedelser under nästa mandatperiod. Rådet delar denna uppfattning och att nästa mandatperiod börjar med sådan utbildning. Förslag till innehåll i utbildningen tas fram under året.

§ 9 **Organisationerna informerar**
PRO: Inför valet försöker man planera in politiker. Man börjar starta upp aktiviteter och upplever en avvaktan bland medlemmar och även att man ligger hemma med covid. Mötesverksamheten i samverkan med Malmö stad startar succesivt men det upplevs en uppförsbacke och långsam start att komma i gång att träffas i grupper.

SKPF: Man jobbar lite på halvfart. Årsmötet planeras 9 mars och ett digert program med aktiviteter har tagits fram för våren. Rörelseaktiviteter har pågått utomhus hela coronaperioden vilket man är mycket nöjd med.

SPF: Lokalföreningarna ska ha möte nästa vecka. Några inväntar hur coronaläget utvecklas. Man ser fram emot att möta seniorvägledaren inom snar framtid.

2

HR

Café seniorerna tillsammans med Malmö stad har startat, programmet är gemensamt framtaget och alla är välkomna på torsdagar kl.13. Vid träffen den 27 januari samlades ett 40-tal personer. Det uttrycks ett mycket bra samarbete med Malmö stad.

§ 10

Övrigt

Inga föranmälda punkter.

Preben Karlsson lyfter lokalfrågan. En förening med 600–700 medlemmar har tvingats flytta sin verksamhet långt bort vilket hämmar verksamheten.

Att behöva ta sig en mil hemifrån för att delta i aktiviteter riskerar minska intresset. En lokal för alla i staden är ingen bra lösning och den lokala närheten har stor betydelse.

Frågorna om föreningslivets tillgång till lokaler är problematisk och har varit så sedan lång tid tillbaka.

Preben tackar för uppvaktningen med vackra blommor och rådet gratulerar jubilarerna.

§ 11

Mötet avslutas

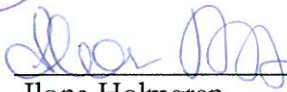
Ordförande tackar för mötet och ser fram emot att kunna träffas fysiskt framöver. AU planerar dock att fortsätta med digitala möten.

Ordförande



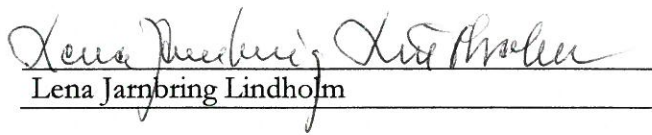
Anders Rubin

Sekreterare



Ilona Holmgren

Justerande



Lena Jarnbring Lindholm



